



Disposizione n. 4152/2018
prot. n. 0101240 del
10.12.2018

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge 09.05.1989 n. 168;
- VISTO il D. Lgs. del 30.03.2001 n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Legge 15/09 ed il connesso D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.;
- VISTA la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l'art. 2 comma 1 lett. o) che affida in capo al Direttore Generale *"la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo"*;
- VISTO il vigente Statuto di Ateneo emanato con il D.R. n. 3689 del 29.10.2012 pubblicato sulla G.U. n. 261 in data 08.11.2012 con particolare riguardo agli artt. 20 e 25;
- VISTA la propria D.D. n. 2475 del 26.07.2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale;
- VISTA la D.D. n. 3696 del 26.07.2016 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali, già delineate e approvate con la D.D. n. 3648 del 15.07.2016, sono modificate e/o integrate;
- VISTA la delibera n. 283 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.11.2016 con la quale è stato approvato il documento "Piano Strategico" esennale 2016/2021 con alcune modifiche/integrazioni;



- VISTA la delibera n. 406 assunta nella seduta del Consiglio di Amministrazione in data 06.12.2016 con la quale è stato approvato il documento "Piano Strategico 2016/2021" di Sapienza Università di Roma;
- VISTE le delibere n. 79/18 del 27.03.2018 e n. 108/18 del 05.04.2018 assunte nella sedute del S.A. e del CdA con le quali viene approvato il Piano Integrato 2018;
- VISTO il D. Lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 20, comma 2, secondo cui le amministrazioni pubbliche, in un'ottica di superamento del precariato e della valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di impiego flessibile, hanno la facoltà di bandire, per il triennio 2018-2020, procedure concorsuali riservate, in particolare, a personale non dirigenziale che abbia maturato determinati requisiti stabiliti puntualmente dal medesimo art. 20, comma 2, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili;
- VISTO che il medesimo art. 20 del D. Lgs. 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/01 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;
- VISTE le Circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato;
- CONSIDERATO che Sapienza intende avviare tale processo di stabilizzazione ed ha, in tal senso, effettuato una ricognizione dei potenziali aventi titolo in base alla legge mediante Circolare prot. n. 0018188 del 01.03.2018 rivolta a tutte le Strutture di Sapienza per acquisire i nominativi degli interessati completi della documentazione attestante il possesso dei requisiti per essere ammessi alle procedure di rito;
- VISTO che dalla documentazione trasmessa dalle Strutture all'Area Organizzazione e Sviluppo, che ha verificato la sussistenza dei requisiti di legge in capo agli interessati, emerge una platea di potenziali aventi titolo pari a n. 98 unità;



- CONSIDERATO** che il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dal richiamato art. 20 del D. Lgs. 75/17 consente di utilizzare in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, prevedendone la contestuale e definitiva riduzione per la parte utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato;
- CONSIDERATO** di non potersi avvalere di tale previsione di utilizzo delle risorse in deroga all'ordinario regime delle assunzioni, in ragione della circostanza che i soggetti interessati dal processo di stabilizzazione hanno maturato in Sapienza i requisiti di legge sulla base di contratti stipulati nel tempo dai singoli centri di spesa a valere su risorse finanziarie di carattere non strutturale e pertanto non consolidabili;
- RITENUTO** pertanto che la copertura finanziaria delle procedure di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 dovrà essere assicurata nel quadro delle ordinarie facoltà assunzionali di Sapienza e delle risorse specificamente allocate in sede di bilancio di previsione autorizzatorio annuale e triennale, tenuto conto che la manovra di stabilizzazione si articolerà lungo il triennio 2018-2020;
- VISTE** le delibere n. 450/17 del 05.12 2017 e n. 474/17 del 19.12.2017, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2018 e il Bilancio Unico di Ateneo non autorizzatorio in contabilità finanziaria, stabilendo in particolare che, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per il 2018, sono utilizzabili 39,19 punti organico, pari al 30% delle risorse complessivamente disponibili;
- VISTA** la delibera n. 475/17 del 19.12 2017, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione triennale 2018-2020;
- VALUTATO** di poter stanziare, ai fini del processo di stabilizzazione previsto dal D. Lgs. 75/2017, in tale quadro di compatibilità, una quota annua, per il triennio 2018-2020, di risorse correlate alla misura delle spese sostenute per i contratti di



lavoro flessibile così come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, pari a 6,37 p.o.;

- CONSIDERATO** che tali risorse da destinare al processo di stabilizzazione debbano essere finalizzate ad un inquadramento degli interessati, tenendo conto dell'oggetto dei contratti e delle professionalità dei collaboratori, ma in ogni caso ed in via prioritaria sulla base dell'occorrenza di figure professionali come specificamente individuate in sede di programmazione del fabbisogno di personale;
- CONSIDERATO** che nella seduta del 05.06.2018, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto delle priorità e dei criteri che l'Amministrazione avrebbe seguito nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2018, al fine di soddisfare le esigenze dell'organizzazione e dei servizi necessari per assicurare la funzionalità dell'Ateneo nell'ambito delle risorse disponibili;
- CONSIDERATO** che in data 30.07.2018 il Direttore Generale, con il supporto del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo e del Capo dell'Ufficio Sviluppo Risorse Umane, ha sottoposto al Rettore e ai Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo in seno al Consiglio di Amministrazione - registrandone ampia condivisione - il piano di massima di distribuzione complessiva delle risorse tra le varie articolazioni organizzative dell'Ateneo in funzione del reclutamento di personale tecnico-amministrativo da destinare al fabbisogno complessivo dell'organizzazione universitaria;
- VISTO** il piano di reclutamento 2018 di Sapienza assunto con D.D. n. 2900 del 03.08. 2018;
- RITENUTO** pertanto, in relazione a quanto stabilito dal suddetto piano, di poter determinare che il processo di stabilizzazione, mediante procedure concorsuali riservate distinte per aree professionali ed in particolare per area amministrativa ed area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, preveda l'inquadramento nella categoria C;
- CONSIDERATO** per l'effetto di prevedere un contingente di posti pari a n. 25 posizioni per l'anno 2018, n. 25 posizioni per l'anno 2019 e n. 26 posizioni per l'anno 2020;



- VISTA** la nota prot. n. 0073862 del 24.9.2018 con cui il Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo ha comunicato al Direttore dell'Area Risorse Umane che una quota del contingente di personale da assumere in base al piano di reclutamento sarà selezionata mediante le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- CONSIDERATO** che l'Amministrazione, con nota ha provveduto a dare opportuna informazione alle OO.SS. e alla RSU di Ateneo circa il proprio intendimento di dare corso alle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- RITENUTO** di dover procedere a formalizzare puntuali disposizioni circa termini e modalità di svolgimento del processo di stabilizzazione con il presente atto organizzativo;
- SU PROPOSTA** del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo;
- SENTITO** il Rettore;

DISPONE

- Art. 1** Sapienza con distinto provvedimento direttoriale determina di indire procedure concorsuali riservate volte alla stabilizzazione, nell'arco temporale del triennio 2018-2020, del personale non dirigenziale che abbia maturato in Sapienza i requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed identificato nell'allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante. La stabilizzazione si perfeziona a seguito del superamento della procedura concorsuale e del posizionamento utile in graduatoria secondo il contingente di posti e le decorrenze annuali di cui al successivo capoverso.
Il numero dei posti riservato alle procedure di stabilizzazione nel quadro delle ordinarie facoltà assunzionali di Sapienza è pari a n. 25 posti di categoria C per l'anno 2018, n. 25 posti di categoria C per l'anno 2019 e n. 26 posti di categoria C per l'anno 2020.
- Art. 2** Ai fini di cui al precedente art. 1, le procedure concorsuali riservate sono distinte per aree professionali, ed in particolare per l'area amministrativa e l'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e sono strutturate



su una valutazione per titoli e su un colloquio mirante a valutare il grado di competenze posseduto e l'esperienza professionale maturata per effetto dei contratti di lavoro flessibili stipulati con Sapienza. Ai titoli viene riservato un punteggio massimo di 40 punti ed al colloquio un punteggio espresso in trentesimi che ne determina il superamento con la votazione minima di 21/30. Il bando di concorso specificherà le modalità di attribuzione del punteggio riservato ai titoli. Le prove dovranno includere anche l'accertamento delle conoscenze informatiche e linguistiche.

- Art. 3 Per l'espletamento delle procedure concorsuali è costituita una commissione esaminatrice nominata con Disposizione Direttoriale e composta da un Presidente, due Esperti ed un Segretario.
- Art. 4 La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando che verrà successivamente pubblicato, dovrà essere inviata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".
- Art. 5 La Commissione esaminatrice, in esito all'espletamento dei colloqui formula la graduatoria finale di merito per le due distinte aree professionali. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria è pubblicata sul sito web di Sapienza per assicurarne la massima pubblicità. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità né a scorrimenti di graduatoria oltre il numero dei posti oggetto della procedura concorsuale, in relazione all'inapplicabilità dell'art. 4 del D.L. 31.8.2013 convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 125.
- Art. 6 L'Amministrazione, dopo l'approvazione degli atti della suddetta prova selettiva pubblica, provvede alla stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'arco del triennio di riferimento in base all'ordine di graduatoria.



- Art. 7 Le risorse necessarie all'assunzione trovano copertura nell'ambito del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo che forma parte integrante del bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2019 e triennale 2019-2021.
- Art. 8 L'Amministrazione procede ad attribuire le risorse di personale utilmente selezionate mediante le procedure concorsuali riservate alle strutture che sono, in ordine di priorità, individuate nelle valutazioni dei fabbisogni di personale. Ne consegue che l'attribuzione di tale personale alle strutture presso le quali hanno svolto le attività di lavoro flessibile che hanno integrato i requisiti utili ai fini della stabilizzazione è meramente eventuale e può ricorrere solo qualora tale struttura rientri nel richiamato ordine di priorità.
- Art. 9 Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

Fto IL DIRETTORE GENERALE

**ELENCO AVENTI TITOLO DI
CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, del
D. LGS. 75/2017**

	Cognome	Nome	Codice fiscale
1	AMODIO	Elisa	MDALSE74E52H501F
2	APPODIA	Rita	PPDRTI69B63I992O
3	BALESTRERI	Luca	BLSLCU74E13H501N
4	BALLARO'	Daniele	BLLDNL80T23H501H
5	BARAKAT	Robert	BRKRRT79S13Z229G
6	BARANI	Daniela	BRNDNL72A65H501A
7	BATTAGLIESE	Gemma	BTTGMM82H67I422Y
8	BENVENUTI	Valentina	BNVVNT79C65E625L
9	BERARDI	Laura	BRRLRA65L43H501V
10	BERGER	Anja	BRGNJA86A42Z112C
11	BERTEA	Paola	BRTPLA72E52H501E
12	BILANCIONE	Alessandro	BLNLSN61L07F839W
13	BROCCOLETTI	Katia	BRCKTA82M41H501F
14	CAPPELLONI	Moira	CPPMRO88E64M082E
15	CAPUTO	Silvia	CPTSLV79B43H501E
16	CARCIONE	Priscilla	CRCPSC79C58H501B
17	CARIA	Federico	CRAFRC84H07H501L
18	CASSENTI	Francesco	CSSFNC80H02D960E
19	CATERINA	Alessandro	CTRLSN89S09H501T
20	CEI	Alessandra	CEILSN63P56H501V
21	CERVONI	Claudia	CRVCLD73C54H501W
22	CIRINNA'	Annalisa	CRNNLS67M57H501D
23	CIROMBELLA	Roberto	CRMRRRT78E13B114H
24	COLELLA	Francesca	CLLFNC77H43H501P
25	COLIA	Luana	CLOLNU79L68H501X
26	CORAZZA	Giulia	CRZGLI79R65H501G
27	COSENZA	Patrizia	CSNPRZ71D55H501Y
28	D'ADDONA	Maria Carlotta	DDDMCR80M62H501P
29	DE ANGELIS	Daniela	DNGDNL84T50H501C
30	DE BIASIO	Teresa	DBSTRS81L41G596G



31	DE MARCO	Denise	DMRDNS77M64A486B
32	DEMURO	Marika	DMRMRK82D56H501V
33	DI BENEDETTO	Mauro	DBNMRA80R11H501S
34	DI CAMILLO	Davide	DCMDVD80D14I804L
35	DI CUNZOLO	Sara	DCNSRA80S56A717L
36	DI GIOVANCARLO	Maria Cristina	DGVMCR62P41M082D
37	DIOTALLEVI	Marina	DTLMRN56P50H501H
38	D'ULIZIA	Sara	DLZSRA80T52L182E
39	FABBRICATORE	Antonella	FBBNNL83S49D086O
40	FALBO	Vincenzina	FLBVCN74E64Z133N
41	FASSINO	Valeria	FSSVLR68B48H501V
42	FISCHETTI	Giampaolo	FSCGPL74E10H501E
43	FISICARO	Marinella	FSCMNL77E45D768S
44	FUSARO	Natale	FSRNTL64A23A053P
45	FUSILLI	Lorenzo	FSELLNZ64H28L049D
46	GAGLIARDI	Maria Francesca	GGLMFR83D63C352Y
47	GARGIULO	Alessandra	GRGLSN70B50H501W
48	GENTILE	Lorella	GNTLLL82L52C096A
49	GIULIA	Enrico	GLINRC83C17H501D
50	GONZALES	Manuela	GNZMNL55D64H501Y
51	HEJAZI	Mohammad	HJZSDM59E227224J
52	INSOGNA	Susanna	NSGSNN75T62H501P
53	LATINI	Ester	LTNSTR84P65H501B
54	LEMBO	Rossana	LMBRSN57M58H501K
55	LUCCITTI	Vanessa	LCCVSS86B54H501R
56	MANNOCCI	Alice	MNNLCA77R41H501T
57	MANNUCCI	Fabrizio	MNNFRZ73H09H501L
58	MARINELLI	Valentina	MRNVNT69A66H501Z
59	MARTUFI	Riccardo	MRTRCR83M17A123Z
60	MELONI	Marco	MLNMRC81L24H501W
61	MODESTI	Federica	MDSFRC75M41H501I
62	MONTEVERDE	Katia	MNTKTA75E46B428U
63	MONTI	Francesca Romana	MNTFNC80B53H501T
64	MOSCA	Antonella	MSCNNL79M62C352D



65	NIGRO	Stefania	NGRSFN85R56H501U
66	NITTI	Laura Alessandra	NTTLLS64M67Z404H
67	PANCI	Massimiliano	PNCMSM78L28H501X
68	PENSA	Giuliana	PNSGLN76H62F839U
69	PERUZZI	Cristiano	PRZCST76L18H501N
70	PICA	Valentina	PCIVNT84E56F839C
71	PICCARI	Michele	PCCMHL74E10H501Y
72	POGGIALI	Valerio	PGGVLR83M01D969B
73	RIVELLINO	Stefano	RVLSFN77M08E958F
74	RIZZO	Flavio	RZZFLV81R21H501G
75	ROMAGNOLI	Stefano	RMGSFN74B10L219K
76	ROSERO	Hugo Daniel	RSRHDN80P19Z604Y
77	RUSPANDINI	Tania	RSPTNA63E54Z700W
78	SALERNO	Gerardo	SLRGRD77A11A509E
79	SANSONE	Rosaria	SNSRSR84L60E329V
80	SARRECCHIA	Annalisa	SRRNLS82C42D810B
81	SBARDELLA	Gianluca	SBRGLC71E02H501H
82	SCANU	Michela	SCNMHL81D49H501Q
83	SCARABOTTINI	Monica	SCRMNC70L62E472J
84	SCARFONE	Francesca	SCRFNC89M53L736X
85	SCHIAVETTI	Flavia	SCHFLV81B46H501Q
86	SEBASTIANELLI	Francesco	SBSFNC69M04H501T
87	SERINI	Paola	SRNPLA65A58H501D
88	SERRANO'	Francesco	SRRFNC76A17D976W
89	SPINELLI	Romina	SPNRMN77D54H501E
90	TOTARO	Anna	TTRNNA77L50D643H
91	TRICANICO	Rossella	TRCRSL78A66C588J
92	VACCHIO	Maria Rosaria	VCCMRS67A52D386R
93	VALENTE	Stefano	VLNSFN84D27H501Y
94	VELTRI	Alessandro	VLTLSN81D23H501X
95	VIDILI	Nadia	VDLND52B69H501V
96	VINCENTI	Tatiana	VNCTTN70M57A132J
97	VINCENTI	Pietro Cesare	VNCPRC77A10H501W
98	ZAPPACOSTA	Dionino	ZPPDNN79D16C632V