



AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE DOCENTE

SETTORE STATO GIURIDICO ED ECONOMICO PERSONALE DOCENTE

Disp. n. 4590/2023 Prot. n. 119361 del 27.11.2023

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto dell'Università di Roma "La Sapienza" emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e, in particolare, l'art. 30, comma 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, gli artt. 6, comma 14, e 9 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 e ss.mm.ii.;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 474/17 del 19.12.2017 con la quale è stato approvato il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2018;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 475/17 del 19.12.2017 con la quale è stato approvato il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale per gli anni 2018-2020;
- il Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, approvato dal Senato Accademico con delibera n. 250/18 del 18.09.2018 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 314/18 del 25.09.2018, ed emanato con Decreto Rettoriale n. 2487/2018 del 18.10.2018;
- la delibera n. 198/2023 dell'11.07.2023 con la quale il Senato Accademico ha confermato per la procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale 2023 a Professori e Ricercatori le tipologie di incarichi remunerabili previste dal vigente Regolamento di Ateneo, aggiungendo gli incarichi di Delegato per le Disabilità e i DSA e di Delegato ai Servizi di Counselling di Ateneo, secondo il seguente ordine di priorità:
 - 1. Presidenza di un Corso di Studio o di un Consiglio d'Area Didattica;
 - 2. Presidenza del Team Qualità di Ateneo;
 - 3. Incarichi di Prorettore;
 - 4. Delegato per le Disabilità e i DSA e Delegato ai Servizi di Counselling di Ateneo;
 - 5. Presidente del Polo Museale Sapienza;
 - 6. Difensore Civico degli studenti (Ateneo, Facoltà) e Garanti degli studenti di Facoltà;
 - 7. Presidente della Commissione Ricerca di Ateneo;
 - 8. Presidente della Commissione Didattica di Ateneo;
 - 9. Coordinatori accademici della mobilità degli studenti di Facoltà (CAM);
- la medesima delibera n. 198/2023 dell'11.07.2023 con la quale il Senato Accademico ha, altresì, stabilito di determinare nella misura del 25% la percentuale di risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità destinate alla remunerazione degli incarichi specifici, di cui all'art. 3 del suddetto Regolamento;



CONSIDERATO

- che con la medesima delibera n. 198/2023 dell'11.07.2023 il Senato Accademico ha, altresì, stabilito che, qualora le risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità non fossero sufficienti a remunerare tutti i potenziali aventi diritto, il compenso aggiuntivo per gli incarichi specifici per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale a Professori e Ricercatori sia riconosciuto assumendo quale primo criterio di priorità l'ordine in cui le diverse tipologie di incarichi sono elencate nell'art. 3, comma 2, del relativo Regolamento di Ateneo e, a parità di tipologia di incarico, assumendo come secondo criterio di priorità la minore età anagrafica del titolare dell'incarico;
- che con la medesima delibera n. 198/2023 dell'11.07.2023 il Senato Accademico ha, altresì, stabilito che nel caso in cui le risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità non fossero sufficienti a remunerare tutti i potenziali aventi diritto al compenso premiale, il compenso aggiuntivo per l'attività didattica, di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di Terza Missione sia riconosciuto per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale ai Professori e Ricercatori, assumendo quale primo criterio di priorità il maggiore punteggio conseguito dal docente applicando gli indicatori di cui all'art. 4 del relativo Regolamento di Ateneo e, a parità di punteggio, assumendo come secondo criterio di priorità la minore età anagrafica del professore o del ricercatore;

VISTI

- la delibera n. 254/23 del 18.07.2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha stabilito di disporre la pubblicazione del bando della procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale ai professori e ai ricercatori a tempo indeterminato stabilendo altresì che l'importo unitario del compenso aggiuntivo per incarichi specifici nonché per l'attività didattica, di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di terza missione sia fissato in euro 2.000,00 al lordo degli oneri a carico ente, in base agli indicatori previsti nel Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità fino a concorrenza della disponibilità dello stesso Fondo
- la D.D. n. 3641/2023 dell'11.09.2023 con la quale è stata indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di un compenso aggiuntivo per l'anno 2023 a professori e ricercatori a tempo pieno in relazione agli impegni, ulteriori rispetto a quelli derivanti dallo stato giuridico di inquadramento, in attività di ricerca, didattica e gestionale, nonché in relazione ai risultati conseguiti in attività didattica e di ricerca, e a condizione che per gli stessi non siano già corrisposte altre indennità o compensi;
- la delibera n. 302/23 del 26.09.2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato agli Uffici dell'Amministrazione Centrale di richiedere ai Presidi di ciascuna Facoltà n. 3 nominativi (PO, PA e RU) scelti tra l'elenco, fornito dagli Uffici dell'Area Risorse Umane, dei docenti inquadrati in regime di impegno a tempo definito e, pertanto, non ammessi alla presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per l'anno 2023, per il riconoscimento dei compensi aggiuntivi gravanti sul Fondo di Ateneo per la Premialità;

CONSIDERATO

- che con la medesima delibera n. 302/23 del 26.09.2023 il Consiglio di Amministrazione, ha dato mandato:
 - agli Uffici dell'Amministrazione Centrale di procedere allo svolgimento di un sorteggio che si terrà in forma pubblica alle ore 12 del 16.10.2023, presso gli Uffici della Direzione dell'Area Risorse Umane, alla presenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) Dott. Andrea Putignani, del Capo dell'Ufficio Reclutamento e Gestione Carriere Personale Docente Dott.ssa Alessandra Taormina e del Capo del Settore Stato Giuridico ed economico del personale docente Dott. Giuseppe Montesarchio;



- agli Uffici dell'Amministrazione Centrale di applicare, al fine di assicurare la più ampia copertura nell'ambito della nominanda Commissione, il seguente criterio in fase di svolgimento del sorteggio che avverrà a partire dal Ruolo dei Professori Ordinari ed a seguire Professori Associati e Ricercatori universitari a tempo indeterminato: estratto il nominativo di un docente afferente ad una data Facoltà, i restanti n. 2 nominativi della medesima Facoltà verranno eliminati dall'urna successiva;
- alla Direttrice Generale, di provvedere, all'esito delle operazioni di sorteggio, all'emanazione della Disposizione di nomina della Commissione per la verifica del possesso dei requisiti, nonché per l'effettuazione del calcolo del punteggio, al fine dell'attribuzione delle risorse previste dal Fondo di Ateneo per la Premialità;

VISTI

- le DD.DD. n. 4044/23 del 18.10.2023 e n. 4154/23 del 26.10.2023 con le quali è stata nominata e successivamente integrata la Commissione per la verifica del possesso dei requisiti, nonché per l'effettuazione del calcolo del punteggio, al fine dell'attribuzione ai professori e ai ricercatori a tempo pieno delle risorse previste dal Fondo per la Premialità a tempo pieno per l'anno 2023;
- il verbale della seduta della Commissione del 14.11.2023, nel quale sono state stilate le graduatorie per l'attribuzione del compenso premiale per l'anno 2023 ai docenti che, nell'anno solare 2022 o nell'anno accademico 2021/2022, abbiano svolto uno degli incarichi di cui all'art. 3 del suindicato Regolamento e per l'attribuzione del compenso premiale per l'anno 2023 ai docenti che nell'anno solare 2022 o nell'anno accademico 2021/2022 e in modo documentato abbiano svolto e regolarmente rendicontato l'attività didattica, abbiano svolto attività di ricerca ed abbiano assolto compiti organizzativi e-di terza missione;

VERIFICATA:

- la regolarità degli atti della Commissione;

CONSIDERATO:

- che nel Bilancio di previsione autorizzatorio per l'anno 2023 risultano disponibili risorse per l'attribuzione dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010 per complessivi euro 2.403.048,32, comprensivi della quota di cofinanziamento ministeriale derivante dalla Programmazione Triennale 2021-2023, pari ad euro 524.198,05;
- che il 25% dell'intero ammontare da destinare ai compensi aggiuntivi per i docenti titolari di incarichi specifici ex art. 3 del Regolamento è pari a euro 600.750,00, che consentirebbe la remunerazione, ex art. 3 del vigente Regolamento, di n. 300 docenti;
- che, come risultante dal verbale della seduta della Commissione del 14.11.2023, all'esito delle verifiche effettuate dalla Commissione, è emerso che dei n. 286 docenti che, all'atto della presentazione della domanda hanno indicato di aver svolto nell'anno solare 2022 o nell'anno accademico 2021/2022 un incarico specifico tra quelli indicati dall'art. 3 del bando di indizione, risultano destinatari del predetto compenso premiale ex art. 3 n. 248 docenti;
- che le risorse destinate alla remunerazione del compenso premiale per incarichi specifici ex art. 3 e non utilizzate a tal fine, sono pertanto destinate alla remunerazione del compenso premiale ex art. 4;

DISPONE

Sono approvati gli atti relativi alla procedura selettiva per l'attribuzione di un compenso aggiuntivo per l'anno 2023 a professori e ricercatori a tempo pieno in relazione agli impegni, ulteriori rispetto a quelli derivanti dallo stato giuridico di inquadramento, in attività di ricerca, didattica e gestionale, nonché in relazione ai risultati conseguiti in attività didattica e di ricerca.



Ai destinatari del compenso aggiuntivo, di cui agli elenchi allegati 1 e 2, parte integrante del presente decreto, contenenti, rispettivamente, la graduatoria per l'attribuzione del compenso premiale per l'anno 2023 ai docenti che nell'anno solare 2022 o nell'anno accademico 2021/2022, abbiano svolto uno degli incarichi di cui all'art. 3 del suindicato Bando di indizione e la graduatoria per l'attribuzione del compenso premiale per l'anno 2023 ai docenti che nell'anno solare 2022 o nell'anno accademico 2021/2022 e in modo documentato abbiano svolto e regolarmente rendicontato l'attività didattica, abbiano svolto attività di ricerca ed abbiano assolto compiti organizzativi e di terza missione, è corrisposto l'importo di euro 2.000,00 al lordo degli oneri a carico ente.

La spesa graverà per euro 1.688.019,20 sul conto A.C.04.01.030.020 (Altre competenze accessorie ai professori), per euro 408.500,64 sul conto A.C.04.01.040.010 (Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie ai professori), per euro 143.481,63 sul conto A.C.04.01.040.020 (IRAP su competenze accessorie ai professori) per euro 122.079,96 sul conto A.C.04.02.030.020 (Altre competenze accessorie al personale ricercatore a tempo indeterminato), per euro 29.543,35 sul conto A.C.04.02.040.010 (Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie al personale ricercatore a tempo indeterminato) e per euro 10.376,79 sul conto A.C.04.02.040.020 (IRAP su competenze accessorie al personale ricercatore a tempo indeterminato) - UA.S.001.DUF.ARU.DOC dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2023.

L'originale della presente disposizione sarà acquisito alla raccolta interna di questa Università.

F.TO LA DIRETTRICE GENERALE

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, entro 60 giorni dal ricevimento dello stesso, al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio ed entro 120 giorni è ammesso il ricorso straordinario al Capo dello Stato.