



## LA DIRETTRICE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato “Autonomia delle università e degli enti di ricerca”;
- VISTO** il D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge 15/09 ed il connesso D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l’art. 2 - comma 1 lettera o) che affida in capo al Direttore Generale “la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell’Ateneo”;
- VISTO** il vigente Statuto dell’Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 8.11.2012e ss.mm.ii., con particolare riguardo all’art. 22 e 25;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e da ultimo modificato con D.R. n. 1160 del 29.04.2021;
- VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024;
- VISTO** il CCNL Area dell’Istruzione e della Ricerca relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto il 07.08.2024;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 16.11.2010 e l’Atto Aggiuntivo sottoscritto il 16.11.2011;
- VISTA** la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riguardo all’art. 2.5 che disciplina le competenze dei Direttori di Area e all’art. 2.6 che riserva, tra l’altro, al Direttore Generale l’adozione dei provvedimenti relativi a “nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell’ambito delle strutture centrali e decentrate dell’Università”;
- VISTE** le delibere n. 75 assunta nella seduta del CdA in data 15.03.2022 e n. 64 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.03.2022, con le quali è stato approvato il documento “Piano Strategico 2022-2027” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 1, assunta nella seduta del CdA in data 23.01.2024,



con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO)” di Sapienza Università di Roma;

- VISTA** la delibera n. 218, assunta nella seduta del CdA in data 18.07.2024, con la quale è stato aggiornato il documento “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO)” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la D.D. n. 4915 del 27.12.2023 con la quale al dott. Fabrizio DE ANGELIS - Dirigente di II Fascia - è stato rinnovato l’incarico di Direttore dell’Area Organizzazione e sviluppo a decorrere dal 01.01.2024 al 31.12.2026;
- VISTA** la delibera n. 408 del 17.12.2024 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato i criteri generali del riassetto dei servizi di Ateneo, decorrente dal 01.01.2025, prevedendo, tra l’altro, in particolare, che i processi di gestione ad oggi ascritti all’Area Risorse umane, che viene disattivata, secondo una logica di razionalizzazione e semplificazione dei flussi di lavoro;
- RITENUTO** che i suddetti processi confluiscono in un’unica Area che consentirà ad un’unica struttura di procedere all’intera gestione dei piani di reclutamento del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dalla fase di programmazione, includendo il reclutamento, fino alla gestione delle carriere e dello sviluppo professionale dello stesso;
- CONSIDERATO** che in tale Area, ridenominata Area Organizzazione e sviluppo professionale, viene confluito l’attuale Ufficio Reclutamento e gestione di carriere personale tecnico amministrativo con le relative competenze;
- VISTA** la DD. n. 5009 del 20.12.2024 con la quale è approvato il documento di riassetto dei servizi di Ateneo con il relativo organigramma, come rappresentato nell’allegato che forma parte integrante del suddetto provvedimento;
- RITENUTO** di conferire al dott. Fabrizio DE ANGELIS l’incarico di Direttore dell’Area Organizzazione e sviluppo professionale, in linea di continuità con l’incarico attualmente ricoperto di Direttore dell’Area Organizzazione e sviluppo, con effetto dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2026;
- ACQUISITA** dall’interessato la dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà attestante l’insussistenza di cause di inconferibilità per il conferimento di incarichi di vertice e dirigenziali:

#### **DISPONE**

- Art. 1. -** Al dott. Fabrizio DE ANGELIS - Dirigente di II Fascia - in linea di continuità con l’incarico attualmente ricoperto di Direttore dell’Area Organizzazione e sviluppo, è conferito l’incarico di



Direttore dell'Area Organizzazione e sviluppo professionale a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2026;

**Art. 2. -**

È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di revoca anticipata dell'incarico nei casi di riorganizzazione o ristrutturazione che comporta la modifica o la soppressione dell'ufficio dirigenziale, ovvero di accertata violazione delle norme del vigente "Codice Etico e di Comportamento di Sapienza Università di Roma", nonché nei casi previsti dall'art. 21 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Art. 3. -**

Il dott. Fabrizio DE ANGELIS, nel rispetto dei principi di trasparenza e buon andamento della P.A., dovrà perseguire i seguenti obiettivi generali:

- improntare le attività di gestione ed organizzazione delle strutture e dei servizi di competenza a criteri di trasparenza, di economicità e speditezza;
- promuovere iniziative di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'Amministrazione e di conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali, nella primaria considerazione delle esigenze dei cittadini utenti;
- concorrere al miglioramento della sicurezza sia sotto il profilo ambientale, che di quello relativo alle tecnologie ed alle infrastrutture utilizzate.

**Art. 4. -**

In base alle procedure vigenti saranno oggetto di valutazione anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

- il grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati;
- i comportamenti organizzativi assunti nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione.

**Art. 5. -**

Il presente provvedimento sarà inserito agli atti nell'apposito repertorio.

M.L.S.

**LA DIRETTRICE GENERALE**