

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO PROFESSIONALE



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA	la Legge 09.05.1989 n. 168;
VISTO	il Decreto Legislativo 31.03.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare l'art. 52, comma 1-bis;
VISTO	il Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
VISTO	il CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, siglato in data 18.01.2024 e, in particolare, l'art.86 (progressioni economiche all'interno delle aree);
VISTO	lo Statuto di Sapienza Università di Roma "La Sapienza" emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 261 del 08.11.2012, modificato con D.R. n. 1549 del 15.05.2019, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 122 del 27.05.2019;
VISTO	il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016, modificato con DD.RR. n. 1220 del 11.04.2019 e n. 1160 del 29.04.2021;
VISTO	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dal Senato Accademico con delibera n. 77 dell'8 aprile 2025 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 115 del 17 aprile 2025;
VISTA	l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo del 16.12.2024 e, in particolare l'art. 4, che ha disciplinato le progressioni economiche all'interno delle Aree;



- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 407 del 17.12.2024 che autorizza, previa acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, la Rettrice e/o il Prorettore dell'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa e programmazione delle risorse con delega ai rapporti con i Sindacati, in qualità di Presidente della delegazione trattante di Parte Datoriale in sede di contrattazione integrativa, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del 16.12.2024;
- VISTO** il verbale n. 31 del 23.12.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti, che ha certificato positivamente, secondo le indicazioni dell'articolo 40-bis, primo comma, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la destinazione dei fondi del trattamento accessorio Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari e Area delle Elevate Professionalità;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo del 23.12.2024 e, in particolare l'art. 4, che ha disciplinato le progressioni economiche all'interno delle Aree;
- VISTA** la D.D. n. 1768 dell'11 aprile 2025 di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo;
- VISTA** la D.D. n. 2606 del 6 giugno 2025 di nomina della Commissione valutatrice per la procedura selettiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale tecnico amministrativo appartenente alle Aree dei Funzionari e delle Elevate Professionalità;
- CONSIDERATO** che il numero dei differenziali stipendiali messi a bando per le progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza 01.01.2024, è stato così suddiviso:
- n. 331 per l'Area dei Funzionari;
 - n. 57 per l'Area delle Elevate professionalità;



- PRESO ATTO** che a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie in data 23.07.2025 con DD. n. 3278/2025 sono stati presentati n. 23 contestazioni relativamente alle assegnazioni dei punteggi da parte dei dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari, n. 3 contestazioni da parte dei dipendenti appartenenti all'Area delle Elevate Professionalità e n. 1 richiesta di accesso agli atti da un dipendente appartenente all'Area delle Elevate Professionalità;
- CONSIDERATO** che dalle verifiche effettuate dal RUP sono emersi n. 4 inesattezze nella valutazione della documentazione presentata dai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e si è quindi proceduto a una nuova attribuzione dei punteggi e alla rideterminazione della graduatoria, come verificato dalla Commissione valutatrice e attestato dal verbale del 10.09.2025;
- CONSIDERATO** altresì, che la rideterminazione della graduatoria dei dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari ha comportato l'avvicendamento di n. 2 posizioni utili a conseguire il differenziale economico rispetto alla graduatoria provvisoria;
- CONSIDERATO** invece, che la graduatoria del personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità, come verificato dal RUP e successivamente dalla Commissione valutatrice, risulta confermata;
- PRESO ATTO** che a seguito della richiesta di accesso agli atti, presentata con istanza del 28/07/2025 prot. 113075, il RUP, di concerto con il Capo dell'Ufficio Organizzazione, ha provveduto a rispondere alle questioni preliminari sottese alla richiesta medesima, giusta nota del 06.08.2025 prot. n. 123083;
- ACCERTATO** che la Commissione valutatrice, come da verbale del 10.09.2025, ha preso atto dell'invio della documentazione oggetto di accesso agli atti;
- CONSIDERATO** il verbale della Commissione valutatrice;



DISPONE

Art. 1. Sono approvati gli atti della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione, per le Aree professionali dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, dei differenziali stipendiali di seguito indicati:

- n. 331 per l'Area dei Funzionari;
- n. 57 per l'Area delle Elevate Professionalità;

Art. 2. Sono approvate le graduatorie definitive volte all'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza 01.01.2024, di cui agli allegati elenchi, allegato n.1 graduatoria definitiva per l'Area dei Funzionari e allegato n. 2 graduatoria definitiva per l'Area delle Elevate Professionalità, che formano parte integrante del presente provvedimento.

La presente disposizione sarà inserita agli atti nell'apposito repertorio.

LA DIRETTRICE GENERALE