



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

LA DIRETTRICE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato "Autonomia delle Università e degli enti di ricerca";
- VISTO** il D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA** la Legge 15/09 ed il connesso D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l'art. 2 - comma 1 lettera o) che affida in capo al Direttore Generale "la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo";
- VISTO** il CCNL comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024;
- VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 8.11.2012e ss.mm.ii., con particolare riguardo all'art. 22 e 25;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e da ultimo modificato con D.R. n. 1160 del 29.04.2021;
- VISTO** l'Accordo sulle posizioni organizzative siglato il 10.01.2014 che ha ridefinito complessivamente l'assetto delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche ricoperte dal personale tecnico amministrativo;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 21.11.2016 con particolare riguardo all'art. 18 rubricato "Retribuzione di risultato personale di ctg EP e compensi correlati alla produttività individuale personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura - valutazione obiettivi;
- VISTA** la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riguardo all'art. 2.6 che riserva, tra l'altro, al Direttore Generale l'adozione dei provvedimenti relativi a "nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle strutture centrali e decentrate dell'Università";
- VISTO** il "Codice Etico e di Comportamento di Sapienza Università di Roma", emanato con D.R. n. 3430 del 28.11.22;



- VISTE** le delibere n. 75 assunta nella seduta del CdA in data 15.03.2022 e n. 64 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.03.2022, con le quali è stato approvato il documento “Piano Strategico 2022-2027” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 1, assunta nella seduta del CdA in data 23.01.2024, con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO)” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 218, assunta nella seduta del CdA in data 18.07.2024, con la quale è stato aggiornato il documento “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO)” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la D.D. n. 4964 del 29.12.2023 con la quale alla dott.ssa Cinzia POLDI – area delle elevate professionalità, settore amministrativo-dipartimentale – sono stati rinnovati gli incarichi di Responsabile Amministrativo Delegato del Dipartimento di Medicina traslazionale e di precisione e di Responsabile Amministrativo Delegato ad interim della Facoltà di Medicina e odontoiatria a decorrere dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024;
- VISTA** la D.D. n. 2640 del 12.06.2024 con la quale alla dott.ssa Cinzia POLDI è stato conferito l’incarico di Responsabile Amministrativo Delegato ad interim del Dipartimento di Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche a decorrere dal 12.06.2024 e sino al 31.12.2024;
- VALUTATO** che le attività del Dipartimento di Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche richiedono un impegno sempre più rilevante che, in dipendenza delle complessità organizzative e funzionali ascritte alla struttura, rende necessario attribuire alla dott.ssa Cinzia POLDI la titolarità dell’incarico di Responsabile Amministrativo Delegato del Dipartimento suddetto;
- RITENUTO** pertanto, in considerazione dei requisiti di riferimento e in funzione di specifiche valutazioni ed esigenze organizzative relative a una più idonea gestione delle risorse umane, di dover dare corso al conferimento dell’incarico di Responsabile Amministrativo Delegato del Dipartimento di Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche alla dott.ssa Cinzia POLDI che risulta in possesso dei necessari requisiti professionali anche ai fini di quanto specificamente previsto dal citato Accordo sulle posizioni organizzative e funzioni specialistiche sottoscritto il 10.01.2014;
- ACQUISITA** dall’interessata la dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà attestante l’insussistenza di cause di incompatibilità (art. 35 bis, comma 1, lettera b, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) e



l'insussistenza di conflitto di interessi (anche potenziale):

DISPONE

- Art. 1. -** A decorrere dal 01.01.2025 la dott.ssa Cinzia POLDI – area delle elevate professionalità, settore amministrativo-dipartimentale – è assegnata al Dipartimento di Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche per assumere l'incarico di Responsabile Amministrativo Delegato del Dipartimento suddetto.
- Art. 2. -** L'incarico di cui all'art.1) decorre dal 01.01.2025 e si intende conferito sino al 31.12.2025, salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento.
- Art. 3. -** A decorrere dalla medesima data e sino al 31.03.2025 alla dott.ssa Cinzia POLDI è, altresì, conferito l'incarico di Responsabile Amministrativo Delegato "ad interim" del Dipartimento di Medicina traslazionale e di precisione.
- Art. 4. -** A decorrere dalla medesima data la dott.ssa Cinzia POLDI mantiene l'incarico di Responsabile Amministrativo delegato "ad interim" della Facoltà di Medicina e odontoiatria, che sarà rinnovato con distinto provvedimento sino al 31.12.2025.
- Art. 5. -** I risultati dell'attività svolta nell'anno 2025 dalla dipendente cui è attribuito l'incarico di cui al presente provvedimento sono oggetto di valutazione in base ai criteri e alle procedure vigenti. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- Art. 6. -** Ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico per l'esercizio finanziario 2026 sarà effettuata una valutazione che terrà conto:
- a) del grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati nell'anno 2025 ai sensi del CCNL di comparto e dei Contratti Collettivi Integrativi di Ateneo vigenti;
 - b) dei comportamenti organizzativi assunti nel medesimo anno di riferimento nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione di cui al predetto Accordo del 10.01.2014 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Sapienza sottoscritto in data 21.11.2016.
- Art. 7. -** È fatta salva la facoltà di procedere alla revoca dell'incarico prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi; in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; in caso di motivata richiesta della dipendente interessata; per motivi disciplinari, per accertata violazione delle norme del vigente "Codice Etico e di Comportamento di Sapienza Università di Roma", nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali.



Art. 8. - Il presente provvedimento sarà inserito agli atti nell'apposito repertorio.

M.L.S.

LA DIRETTRICE GENERALE