



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

## LA DIRETTRICE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato “Autonomia delle Università e degli enti di ricerca”;
- VISTO** il D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge 15/09 ed il connesso D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l’art. 2 - comma 1 lettera o) che affida in capo al Direttore Generale “la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell’Ateneo”;
- VISTO** il CCNL comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024;
- VISTO** il vigente Statuto dell’Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 8.11.2012e ss.mm.ii., con particolare riguardo all’art. 22 e 25;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e da ultimo modificato con D.R. n. 1160 del 29.04.2021;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 16.11.2010 e l’Atto Aggiuntivo sottoscritto il 16.11.2011;
- VISTO** l’Accordo sulle posizioni organizzative siglato il 10.01.2014 che ha ridefinito complessivamente l’assetto delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche ricoperte dal personale tecnico amministrativo;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 21.11.2016 con particolare riguardo all’art. 18 rubricato “Retribuzione di risultato personale di ctg EP e compensi correlati alla produttività individuale personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura - valutazione obiettivi”;
- VISTA** la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riguardo all’art. 2.6 che riserva, tra l’altro, al Direttore Generale l’adozione dei provvedimenti relativi a “nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell’ambito delle strutture centrali e decentrate dell’Università”;



- VISTE** le delibere n. 75 assunta nella seduta del CdA in data 15.03.2022 e n. 64 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.03.2022, con le quali è stato approvato il documento “Piano Strategico 2022-2027” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 1, assunta nella seduta del CdA in data 23.01.2024, con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO)” di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la D.D. n. 767 del 15.02.2023 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa a decorrere dal 01.01.2023 e sino al 31.12.2023;
- VISTA** la D.D. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è stato approvato il documento di definizione dell’organigramma dell’Amministrazione Centrale;
- VISTA** la D.D. n. 1623 del 31.03.2023 di attribuzione agli Uffici e ai Settori del personale tecnico-amministrativo e di conferimento o conferma degli incarichi di posizione organizzativa e/o di funzione specialistica e di responsabilità;
- CONSIDERATO** che, per ragioni organizzative sopravvenute, alcune unità di personale, nel corso dell’anno 2023, sono state destinatarie di altro incarico conferito con distinto provvedimento;
- VISTO** l’estratto del verbale del Consiglio tecnico-scientifico del Centro Sistema Bibliotecario del 19.04.2024, trasmesso in data 22.04.2024 con prot. n. 11450, con il quale il suddetto Consiglio ha proceduto alla ricognizione delle proposte di conferimento degli incarichi di Direttore delle nuove biblioteche costitutesi a seguito di accorpamento, espresse nelle delibere dei Dipartimenti interessati;
- RITENUTO** valutati tutti i requisiti di riferimento e in funzione di specifiche esigenze organizzative relative ad una ottimale gestione delle risorse umane, di dover dare corso alla formalizzazione dei rinnovi degli incarichi di posizione organizzativa predetti dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024;

#### **DISPONE**

- Art. 1. -** Al personale tecnico amministrativo di cui all’elenco allegato, che forma parte integrante del presente provvedimento, è rinnovato l’incarico di posizione organizzativa a fianco di ciascuno indicato.
- Art. 2. -** Gli incarichi di cui al precedente art.1) sono rinnovati a decorrere dal 01.01.2024 e si intendono conferiti fino al 31.12.2024, fatti salvi i casi di revoca anticipata indicati nell’elenco allegato.



- Art. 3. -** È fatta salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento.
- Art. 4. -** I risultati dell'attività svolta nell'anno 2024 dai dipendenti cui sono rinnovati gli incarichi di cui al presente provvedimento sono oggetto di valutazione in base ai criteri e alle procedure vigenti. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- Art. 5. -** Ai fini dell'eventuale rinnovo degli incarichi per l'esercizio finanziario 2025 sarà effettuata una valutazione che terrà conto:
- a) del grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati nell'anno 2024 ai sensi del CCNL di comparto e del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo vigenti;
  - b) dei comportamenti organizzativi assunti nel medesimo anno di riferimento nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione di cui al predetto Accordo del 10.01.2014 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Sapienza sottoscritto in data 21.11.2016.
- Art. 6. -** È fatta salva la facoltà di procedere alla revoca degli incarichi prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi; in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; in caso di motivata richiesta dei dipendenti interessati; per motivi disciplinari nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali.
- Art. 7. -** L'efficacia del presente provvedimento è condizionata all'acquisizione della dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lettera b, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. da parte dei dipendenti a cui il presente provvedimento rinnova i predetti incarichi.
- Art. 8. -** Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposito repertorio.

M.L.S.

**LA DIRETTRICE GENERALE**