



..... O M I S S I S .....

### **3.2. Regolamento lavoro agile - Sperimentazione**

..... O M I S S I S .....

#### **DELIBERAZIONE N. 271/25**

##### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;**
- **Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 25;**
- **Visto l'art. 14 della Legge n. 124/2015 e ss.mm.ii;**
- **Vista la legge n. 81/2017;**
- **Vista la Direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;**
- **Viste le Linee Guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 1, comma 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, approvate dalla Conferenza Unificata del 16 dicembre 2021;**
- **Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023;**
- **Visto il CCNL del 18 gennaio 2024 e, in particolare, il Titolo III, che prevede la fattispecie del lavoro a distanza;**
- **Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato dal Senato Accademico con delibera dell'8 aprile 2025, n. 77 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 17 aprile 2025, n. 115;**
- **Visto il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, emanato con D.D. n. 229 prot. n. 0014085 del 29 gennaio 2024;**
- **Considerata la necessità di dare corso alla sperimentazione del lavoro agile fino alla fine dell'anno in corso;**
- **Presenti n. 9, votanti n. 8: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal Prorettore Vicario e dai consiglieri: Gentiloni Silveri, Vittorioso, Tamburi, Lazzarini, Vallario, Romaldi e Zanaga**



## **DELIBERA**

**di autorizzare, in deroga al vigente Regolamento sul lavoro agile, una fase sperimentale fino alla fine dell'anno in corso. Tale fase contemplerà la cancellazione del limite della percentuale del 25%, prevista dall'art. 6, comma 2 del Regolamento medesimo nelle seguenti ipotesi:**

- **nel caso in cui il/la dipendente abbia figli minori fino al 16° anno di età;**
- **nei casi di dipendenti domiciliati fuori dal Comune ove ha sede la Struttura, a non meno di 30 km di distanza;**
- **nel caso di lavoratrice in stato di gravidanza.**

**Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.**

**LA SEGRETARIA**  
**F.to Loredana Segreto**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Giuseppe Ciccarone**

**..... O M I S S I S .....**