…… O M I S S I S ……..

8.1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo

…… O M I S S I S ……..

DELIBERAZIONE N. 406/22

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;**
- **Visto l'articolo 12 del D.L. n. 115/2022, convertito in Legge 21 settembre 2022 n. 142, come modificato dall'art. 3, comma 10, del D.L. n. 176/2022;**
- **Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012 e ss.mm. e ii.;**
- **Visto il CCNL 19.04.2018 di Comparto;**
- **Visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e modificato con successivi DD.RR. n. 1220 del 11.04.2019 e n. 1160 del 29.04.2021;**
- **Vista l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo;**
- **Viste le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Contratto del 24.11.2022 prot. n. 106018;**
- **Considerato che il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla proposta è in corso di acquisizione;**
- **Considerato quanto emerso nel corso del dibattito, in particolare sull'opportunità di definire una differenziazione dell'erogazione del rimborso di cui all'art. 5 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, in base al parametro legato alla retribuzione che scaturisce dalle tabelle stipendiali di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;**
- **Valutata positivamente la proposta di erogare il rimborso fino a 1.000,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 35.000,00 euro e il rimborso fino a 900,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 50.000,00 euro;**
- **Considerata la necessità di dare corso alla formalizzazione dell'Ipotesi di Contratto richiamata;**
- **<u>Presenti n. 11, votanti n. 9</u>: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice e dai consiglieri: Gentiloni Silveri, Azzaro, Atelli, Tamburi, Lazzarini, Vallario, Lombardo e Madonna**

DELIBERA

- **di autorizzare la Delegazione Datoriale a sottoporre nella prossima seduta di contrattazione integrativa la nuova Ipotesi di Contratto Collettivo**

Consiglio di amministrazione

Seduta del
1° dicembre 2022

Integrativo per l'anno 2022, destinato al personale tecnico-amministrativo, con esclusione del personale funzionalmente assegnato alle Aziende Ospedaliere Universitarie di riferimento, che all'art. 5 preveda di erogare il rimborso fino a 1.000,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 35.000,00 euro e il rimborso fino a 900,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 50.000,00 euro.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA
f.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE
f.to Antonella Polimeni

…… O M I S S I S ……..