



..... O M I S S I S

1.1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 414/22

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto l'articolo 12 del D.L. n. 115/2022, convertito in Legge 21 settembre 2022 n. 142, come modificato dall'art. 3, comma 10, del D.L. n. 176/2022;
- Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. 3689 del 29.10.2012 e modificato con D.R. n. 1549 del 15.05.2019;
- Visto il CCNL 19.04.2018 di Comparto;
- Visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e modificato con successivi DD.RR. n. 1220 dell'11.04.2019 e n. 1160 del 29.04.2021;
- Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo presentata al Consiglio di Amministrazione in data 1.12.2022;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 406 dell'1.12.2022;
- Vista la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria dell'Ipotesi di Contratto del 24.11.2022, prot. n. 106018;
- Considerato che il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla proposta è in corso di acquisizione;
- Considerata la necessità di dare corso alla formalizzazione dell'Ipotesi di Contratto richiamata;
- Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice e dai consiglieri: Gentiloni Silveri, Azzaro, Atelli, Tamburi, Lazzarini, Vallario, Lombardo e Madonna

DELIBERA

di autorizzare, previa acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, la Rettrice e/o il Prorettore dell'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa e programmazione delle risorse, con delega ai rapporti con i Sindacati, in qualità di Presidente della delegazione trattante di Parte Datoriale in sede di contrattazione integrativa, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022 che, per il rimborso relativo al pagamento delle utenze domestiche di cui all'art. 5, prevede i seguenti criteri:

- una prima fascia di personale, con CUD fino a € 40.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 1.000,00;



- una seconda fascia, con CUD compreso tra € 40.000,00 ed € 50.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 900,00;
- una terza fascia, con CUD superiore a € 50.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 800,00.

Successivamente, ai fini dell'erogazione del rimborso per il pagamento delle utenze domestiche, sarà assunto il relativo impegno di spesa sui seguenti conti di bilancio:

- **A.C.08.01.050.030 - Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - categorie B, C e D: €. 1.426.369,14;**
- **A.C.08.01.050.040 Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - categoria EP: €. 92.517,10;**
- **A.C.13.04.060.010 - Iniziative sociali: €. 616.710,00.**

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA
f.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE
f.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S