



..... O M I S S I S .....

## 5.2. Regolamento lavoro agile - Proroga sperimentazione

..... O M I S S I S .....

### DELIBERAZIONE N. 457/25

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 25;
- Visto l'art. 14 della Legge n. 124/2015 e ss.mm.ii.;
- Vista la Legge n. 81/2017;
- Vista la Direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Viste le Linee Guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, approvate dalla conferenza unificata del 16 dicembre 2021;
- Vista la Direttiva del Ministro della pubblica amministrazione del 29 dicembre 2023;
- Visto il CCNL del 18 gennaio 2024 e, in particolare, il Titolo III che prevede la fattispecie del lavoro a distanza;
- Visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 2 del 28 gennaio 2025 e dal Senato Accademico con delibera n. 17 dell'11 febbraio 2025, aggiornato con delibera n. 208 del 23 settembre 2025 del Senato Accademico e con delibera n. 319 del 30 settembre 2025 del Consiglio di Amministrazione;
- Visto il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, emanato con D.D. n. 4596 del 28 novembre 2024;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 271 del 15 luglio 2025, con la quale è stata autorizzata, fino al 31 dicembre 2025, la sperimentazione di una deroga tecnica all'art. 6, comma 2 del vigente Regolamento sul lavoro agile, per effetto della quale i/le Responsabili di Struttura possono autorizzare, oltre il limite del 25% previsto dal predetto articolo, tenuto conto delle modalità operative e delle necessità organizzative, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile fino ad un massimo di 8 giorni mensili, nelle seguenti



**ipotesi: nel caso in cui il/la dipendente abbia figli minori, fino al 16° anno di età; nei casi di dipendenti domiciliati/e fuori dal Comune ove ha sede la Struttura, a non meno di 30 km di distanza; nel caso di lavoratrice in stato di gravidanza;**

- Ravvisata l'opportunità di prorogare il termine di conclusione della predetta sperimentazione al 31 dicembre 2026, ovvero fino all'emanazione di una nuova regolamentazione sul lavoro "a distanza";
- Considerato quanto emerso nel corso del dibattito;
- **Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice e dai consiglieri: Gentiloni Silveri, Sfodera, Vittorioso, Stanganelli, Cavallo, Vallario, Romaldi e Zanaga**

## DELIBERA

di autorizzare la proroga della sperimentazione sul lavoro agile di cui alla delibera n. 271 del 15 luglio 2025 fino al 31 dicembre 2026, ovvero fino all'emanazione di un nuovo Regolamento di Ateneo per la disciplina del lavoro "a distanza" secondo la normativa dettata dal Titolo III del vigente CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

**LA SEGRETARIA**  
F.to Loredana Segreto

**LA PRESIDENTE**  
F.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S .....