



..... O M I S S I S

5.1. Individuazione delle soglie per una stima quantitativa delle dimensioni delle biblioteche della Sapienza

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 56/20

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto il Regolamento organizzativo del “Sistema Bibliotecario della Sapienza”, emanato con D.R. n. 4461 del 15.12.2011;**
- **Visto lo Statuto della Sapienza, emanato con D.R. n. 3689 del 20.10.2012;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 34 del 18.2.2019;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 167 dell’11.6.2019;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 227 del 10.9.2019, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo per la razionalizzazione del Sistema Bibliotecario Sapienza (SBS);**
- **Considerato che il Senato Accademico nella seduta del 16 gennaio 2020 ha sollecitato l’individuazione di parametri da rispettare per favorire la premialità per Dipartimenti e Facoltà che avviino significative azioni di coordinamento e accorpamento previsti nel predetto Piano;**
- **Valutata positivamente la proposta formulata da SBS di:**
 - **considerare per l’individuazione delle soglie utili per la pianificazione di risorse umane e finanziarie da destinare a Dipartimenti e Facoltà i seguenti indicatori:**
 - **numero di prestiti locale di libri;**
 - **numero di “document delivery” (articoli di rivista/capitoli di libri inviati o ricevuti da altre biblioteche attraverso un protocollo informatico condiviso a livello nazionale) e prestito interbibliotecario;**
 - **incremento inventariale del materiale bibliografico dell’ultimo anno;**
 - **numero totale di inventari della biblioteca, corrispondenti al numero di libri e riviste possedute;**
 - **considerare quale soglia che identifica le biblioteche “piccole” il valore pari o inferiore alla soglia massima dell’ultimo terzile del ranking di tutte le biblioteche attualmente censite (oggi pari a 1,12 addetti teorici) e quale soglia che identifica le biblioteche “grandi” il valore pari o superiore alla soglia minima del primo terzile (oggi: 3,47 addetti teorici);**
 - **non attribuire alle biblioteche “piccole” né risorse umane aggiuntive/sostitutive, né finanziamenti ordinari;**



Consiglio di
amministrazione

Seduta del
25 febbraio 2020

- **prevedere per le biblioteche “piccole” l’elaborazione di un programma triennale che realizzi la valorizzazione delle risorse umane attualmente assegnate**
- **prevedere forme di premialità solo per le Biblioteche “grandi”;**
- **Ritenuto opportuno sottoporre a monitoraggio i livelli di soglia raggiunti dalle Biblioteche nell’arco del triennio, anche al fine di migliorare e adeguare, ove necessario, i suddetti indicatori;**
- **Presenti n. 9, votanti n. 8: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal Prorettore e dai consiglieri: Angeloni, Azzaro, Sfodera, Altezza, Taormina, Benincasa e Lodise**

DELIBERA

- **di approvare per l’individuazione delle soglie utili per la pianificazione di risorse umane e finanziarie da destinare a Dipartimenti e Facoltà i seguenti indicatori:**
 - **numero di prestiti locale di libri;**
 - **numero di “document delivery” (articoli di rivista/capitoli di libri inviati o ricevuti da altre biblioteche attraverso un protocollo informatico condiviso a livello nazionale) e prestito interbibliotecario;**
 - **incremento inventariale del materiale bibliografico dell’ultimo anno;**
 - **numero totale di inventari della biblioteca, corrispondenti al numero di libri e riviste possedute;**
- **di approvare quale soglia che identifica le biblioteche “piccole” il valore pari o inferiore alla soglia massima dell’ultimo terzile del ranking di tutte le biblioteche attualmente censite (oggi pari a 1,12 addetti teorici) e quale soglia che identifica le biblioteche “grandi” il valore pari o superiore alla soglia minima del primo terzile (oggi: 3,47 addetti teorici);**
- **di non attribuire alle biblioteche “piccole” né risorse umane aggiuntive/sostitutive, né finanziamenti ordinari;**
- **di prevedere per le biblioteche “piccole” l’elaborazione di un programma triennale che realizzi la valorizzazione delle risorse umane attualmente assegnate;**
- **di prevedere forme di premialità solo per le Biblioteche “grandi”.**

I livelli di soglia raggiunti dalle Biblioteche saranno sottoposti a monitoraggio annuale nell’arco del triennio, anche al fine di migliorare e adeguare, ove necessario, gli indicatori sopra riportati.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO
f.to Simonetta Ranalli

IL PRESIDENTE
f.to Renato Masiani

..... O M I S S I S