



..... O M I S S I S .....

**7.8. Proroga del contratto di ricercatore a tempo determinato di tipologia “A” con regime di impegno a tempo definito per il SSD MED/46 SC 06/N1 presso il Dipartimento di Medicina sperimentale**

..... O M I S S I S .....

**DELIBERAZIONE N. 96/23**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e, in particolare, l’art. 24, comma 3, lett. a) nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;**
- **Visto il Decreto Legislativo n. 49/2012, e, in particolare, gli artt. 5, comma 5, e 7, comma 2;**
- **Visto lo Statuto della Sapienza Università di Roma. emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012 e ss.mm. e ii.;**
- **Vista la nota MIUR prot. n. 8312 del 05.04.2013;**
- **Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 248 del 21.07.2015;**
- **Visto il Regolamento per il reclutamento di ricercatori con contratto a tempo determinato di tipologia “A”, emanato con D.R. n. 2578 dell’11.10.2017;**
- **Visto il D.P.C.M. 15 marzo 2022, con il quale è stato disposto, a decorrere dal 1° gennaio 2021, l’incremento degli stipendi dei professori e dei ricercatori universitari nella misura dello 0,91%;**
- **Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79 e, in particolare, l’art. 14, comma 6-sexdecies, in base al quale *“Alle procedure di cui all’articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto”;***
- **Visto il D.P.C.M. 15 marzo 2022 e il D.P.C.M. 25 luglio 2022, con i quali è stato disposto, rispettivamente, l’incremento degli stipendi dei professori e dei ricercatori universitari nella misura dello 0,91% a decorrere dal 1° gennaio 2023 e dello 0,45% a decorrere dal 1° gennaio 2022;**



- **Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 420 del 19.12.2022 di approvazione del Bilancio Unico d'Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2023;**
- **Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 421 del 19.12.2022 di approvazione del Bilancio Unico d'Ateneo di previsione triennale 2023-2025;**
- **Vista la delibera con la quale il Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale, nella seduta del 14.12.2022, ha espresso parere favorevole alla proroga biennale, in regime di impegno a tempo definito, del contratto, in scadenza il 31.03.2023, della dott.ssa Antonella Capozzi, ricercatrice a tempo determinato di tipologia A per il Settore scientifico-disciplinare MED/46, Settore concorsuale 06/N1, per il programma di ricerca: *“Triggering neuroprotective pathways to prevent neurodegeneration: role of estrogen receptor beta/neuroglobin signaling in Huntington disease”*;**
- **Vista la dichiarazione del Direttore e della RAD del Dipartimento di Medicina Sperimentale del 9.02.2023;**
- **Visto il verbale della Commissione di valutazione dell'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica della ricercatrice del 14.03.2023;**
- **Visto il verbale n. 7 del Collegio dei Revisori dei Conti del 13.03.2023, con il quale, esaminata la documentazione giustificativa trasmessa dal Dipartimento di Medicina Sperimentale, è stato espresso parere non ostativo all'ulteriore corso del procedimento;**
- **Considerato che il costo della proroga del contratto della ricercatrice, pari ad € 74.829,06, adeguato agli incrementi retributivi dello 0,91% e dello 0,45% stabiliti, rispettivamente, dal D.P.C.M. 15 marzo 2022 e dal D.P.C.M. 25 luglio 2022, grava sui fondi del Dipartimento sui seguenti progetti:**
  - Progetto 000055\_19\_SORICE Prin\_2017 per un importo di € 24.829,06;
  - Progetto 000055\_22\_SORICE/Prin\_2020 per un importo di € 34.817,80;**e per € 15.182,20 sul Progetto DONINI\_Prog\_PROS.IT\_MIUR\_RICERCA, chiuso e rendicontato trasferito all'Amministrazione Centrale con Ordinativo di Pagamento n. 14715 del 24.02.2023 da destinare al Fondo Unico di Ateneo;**
- **Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice e dai consiglieri: Gentiloni Silveri, Azzaro, Vittorioso, Tamburi, Lazzarini, Vallario, Lombardo e Madonna**

#### DELIBERA

- **di approvare la proroga biennale, in regime di impegno a tempo definito, del contratto, in scadenza il 31.03.2023, della Dott.ssa Antonella Capozzi,**



ricercatrice a tempo determinato di tipologia “A” per il Settore scientifico-disciplinare MED/46, Settore concorsuale 06/N1, presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale della Facoltà di Medicina e Odontoiatria per il programma di ricerca: “*Triggering neuroprotective pathways to prevent neurodegeneration: role of estrogen receptor beta/neuroglobin signaling in Huntington disease*”;

- che il costo della proroga del contratto, pari ad euro 74.829,06, adeguato agli incrementi retributivi dello 0,91% e dello 0,45% disposti, rispettivamente, dal D.P.C.M. 15 marzo 2022 e dal D.P.C.M. 25 luglio 2022, grava sui fondi del Dipartimento sui seguenti progetti:
  - Progetto 000055\_19\_SORICE Prin\_2017 per un importo di € 24.829,06;
  - Progetto 000055\_22\_SORICE/Prin\_2020 per un importo di € 34.817,80;
  - e per € 15.182,20 sul Progetto DONINI\_Prog\_PROS.IT\_MIUR\_RICERCA, chiuso e rendicontato trasferito all’Amministrazione Centrale con Ordinativo di Pagamento n. 14715 del 24.02.2023 da destinare al Fondo Unico di Ateneo;
- di autorizzare l’accantonamento di budget di euro 15.182,20 sul progetto 282588\_RIC\_FDO\_UNICO\_ATENEO, UA.S.001.DUF.ARU.RTD esercizio 2023:
  - per euro 10.845,20 sul conto di bilancio A.C. 04.02.070.011 “Competenze fisse al personale ricercatore a tempo determinato di tipo “A” (Fondo Unico di Ateneo)”;
  - per euro 3.415,15 sul conto di bilancio A.C. 04.02.080.011 “Contributi obbligatori a carico Ente su competenze fisse al personale ricercatore a tempo determinato di tipo “A” (Fondo Unico di Ateneo)”;
  - per euro 921,85 sul conto di bilancio A.C. 04.02.080.021 “IRAP su competenze fisse al personale ricercatore a tempo determinato di tipo “A” (Fondo Unico di Ateneo)”.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA  
f.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE  
f.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S .....