

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE

VISTA la legge 09.05.1998, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTO lo Statuto di Sapienza Università di Roma emanato con D.R. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 261 dell'08.11.2012;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 per il triennio 2016-2018;

VISTA la D.D. n. 1435 del 28.03.2013, che ha ridefinito, tra l'altro, l'assetto delle competenze in capo al Direttore Generale e ai Direttori di Area e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la D.D. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 06.12.2022;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024;

VISTI gli artt. 84 e 85 del suddetto C.C.N.L. nonché gli allegati "E" e "F", che introducono un nuovo sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo che prevede quattro "Aree professionali" (in luogo delle attuali "categorie") articolate, a loro volta, in "settori professionali", ossia ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze in comune che definiscono il particolare ambito dell'attività lavorativa;

VISTO l'art. 116 e le tabelle E2.1 e E2.3 che determinano l'ulteriore incremento dell'indennità di Ateneo, già incrementata ad opera del C.C.N.L. del 06.12.2022;

VISTO che ai sensi del comma 1 dell'art. 118 del suddetto C.C.N.L. per il triennio 2019-2021, a decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art. 92 (Norme di prima applicazione), lo stipendio tabellare e l'indennità di Ateneo delle nuove Aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui all'allegata tabella E2.2 e tabella E2.3;

VISTO che, ai sensi del comma 2 dell'art. 118 del suddetto C.C.N.L. per il triennio 2019-2021, con la stessa decorrenza indicata al comma 1, al personale in servizio alla medesima data sono mantenuti a titolo di differenziale stipendiale di cui all'art. 111 (Struttura della retribuzione del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 112 (Struttura della retribuzione del personale EP) la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna posizione economica indicati in tabella C2 ed i nuovi stipendi tabellari di cui al comma 1, indicati in tabella E2.2;



CONSIDERATO che sono inoltre conservati ad personam gli eventuali maggiori valori di indennità di Ateneo attribuiti al personale con posizione economica EP4 o superiore rispetto a quelli indicati nella tabella E2.3.

VISTA la necessità di aggiornare secondo le menzionate disposizioni contrattuali, la posizione giuridica ed economica dei dipendenti universitari in seguito alla ricognizione complessiva effettuata dall'Area Organizzazione e Sviluppo, trasmessa con nota prot. n. 71720 del 22.04.2024;

VISTI gli atti di carriera del personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma in servizio alla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione personale;

DISPONE

Art. 1 In applicazione del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al periodo 01.01.2019-31.12.2021, sottoscritto in data 18.01.2024, a decorrere dal 01.05.2024 il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma in servizio alla medesima data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione professionale, come da elenco allegato che forma parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2 A decorrere dal 01.05.2024, al personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma in servizio spetta il trattamento economico stabilito dal C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al periodo 01.01.2019-31.12.2021, sottoscritto in data 18.01.2024. come da elenco allegato, oltre agli assegni già in godimento.

Il presente provvedimento verrà acquisito agli atti della raccolta interna.

F.to digitalmente Il direttore dell'Area Risorse umane

F.to digitalmente il Capo Ufficio