



IL RETTORE

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTA** la legge 240/10 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema Universitario;
- VISTO** che "Sapienza" considera prioritaria e primaria la sua funzione nell'attività di ricerca, ne favorisce la dimensione internazionale, promuove, anche attraverso specifiche strutture, il trasferimento dei risultati della ricerca al sistema culturale, produttivo e della società civile." così come previsto dall'art. 5 dello Statuto dell'Università pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 261 dell'8.11.2012 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** La Raccomandazione della Commissione Europea del giorno 11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, invitando le istituzioni europee a ratificarla;
- VISTO** che nel 2008 la Commissione Europea ha avviato la Human Resources Strategies for Researchers (HRS4R) per offrire un percorso di assistenza e supporto nell'implementazione della "Carta Europea dei Ricercatori e Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori" ai fini del conferimento del label "HR Excellence in Research";
- VISTA** la delibera del Senato Accademico n 226 del 19 luglio 2016 che ha approvato l'avvio del processo della Human Resources Strategies for Researchers (HRS4R);
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato 2017-2019 prevede l'obiettivo operativo n. 2.8 "Attivazione del processo Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) finalizzato



all'adozione dei principi della Carta Europea dei ricercatori, con l'indicazione del relativo target "Istituzione del Gruppo di lavoro e avvio delle attività al 30 giugno";

CONSIDERATI il valore strategico e di reputazione del label nonché la rilevanza riconosciuta in sede di valutazione di proposte progettuali Horizon2020, con particolare riferimento alle Azioni Marie Curie Sklodowska Curie;

CONSIDERATA pertanto la necessità di costituire una Cabina di Regia di Ateneo caratterizzata da un'ampia rappresentatività delle componenti di ricerca dell'Ateneo nonché del personale amministrativo coinvolto nella gestione della carriera e nel supporto alle attività dei ricercatori;

VISTA la delibera del Senato Accademico n.209/2018 del 12 giugno 2018 che ha designato quale rappresentante di dottorandi e assegnisti di ricerca la Dott.ssa Anna Salvina Valenzano e ha dato mandato al Rettore di designare quali rappresentanti dei professori e dei ricercatori universitari due nominativi, scelti tra i professori ordinari, associati e ricercatori in Senato Accademico;

VISTA la disponibilità manifestata, mediante il Presidente del Collegio dei Direttori, da parte del Prof. Paolo Mataloni, quale membro del Senato Accademico dell'Ateneo, e della Prof.ssa Maria Carmela Benvenuto, in rappresentanza della categoria dei ricercatori universitari, a collaborare alle attività

DECRETA

Art. 1 La costituzione della Cabina di Regia con il compito di curare la realizzazione della "Human Resource Strategy for Researchers" (HRS4R) presso Sapienza Università di Roma finalizzata al relativo accreditamento e conferimento del label "HR Excellence in Research".



Art. 2 La Cabina di Regia è articolata nella seguente composizione:

Componente accademica e della ricerca:

- Prorettore alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico, Prof. Teodoro Valente, con funzioni di coordinamento
- Prorettore per il Diritto allo Studio e la Qualità della Didattica, Prof.ssa Tiziana Pascucci
- Prof. Bartolomeo Azzaro, in qualità di membro accademico del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo
- Prof. Paolo Mataloni quale membro del Senato Accademico dell'Ateneo
- Prof.ssa Maria Carmela Benvenuto in rappresentanza della categoria dei ricercatori universitari
- Prof.ssa Ersilia Barbato, in qualità di rappresentante del Comitato Unico di Garanzia Personale docente
- Dr.ssa Anna Salvina Valenzano, in rappresentanza dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca.

Rappresentanza dello staff amministrativo-gestionale

- Il Direttore dell'Area Supporto alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico (ASuRTT)
- Il Direttore dell'Area Risorse Umane
- Il Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo
- Il Direttore dell'Area Offerta Formativa e diritto allo studio
- Il Direttore dell'Area Internazionalizzazione
- Il Direttore dell'Area Affari Legali
- Il Direttore dell'Area Affari Istituzionali.

In base agli argomenti trattati, i Direttori di Area potranno delegare funzionari delle rispettive aree.

Le funzioni di Segreteria Tecnica saranno assicurate dall'Ufficio Fund Raising e Progetti (ASuRTT).

Art. 3 La Cabina di Regia si occuperà di realizzare le azioni volte all'acquisizione del label "HR Excellence in Research" e in particolare:



- Analisi del gap interno
- Sviluppo e pubblicazione della strategia interna per i ricercatori e piano di azione per rispondere ai gap evidenziati.

Art. 4 La Cabina di Regia riferirà periodicamente al Rettore sullo stato di avanzamento delle attività e opererà sino alla realizzazione dell'accREDITAMENTO e comunque sino a nuovo e diverso Decreto Rettorale.

La Cabina di Regia può stabilire autonomamente se riunirsi in seduta plenaria o in diversa composizione, nonché programmare la periodicità delle sue riunioni.

La Cabina di Regia potrà inoltre avvalersi per i propri lavori del contributo di tutti gli altri soggetti e/o strutture, la cui partecipazione e/o il cui apporto riterrà necessari.

I componenti svolgeranno le proprie attività senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ateneo.

Art. 5 Il presente provvedimento caduca tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

f.to IL RETTORE