

Indagine Benessere e Azioni di miglioramento



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Le attività orientate al Benessere organizzativo di Sapienza sono portate avanti da un'apposita struttura dedicata dell'Area Organizzazione e Sviluppo: il Settore Strutture, Processi e Benessere Organizzativo, peraltro deputato al supporto del CUG personale tecnico-amministrativo e docenti (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni).

Nel corso del 2016 sono state pianificate e **realizzate diverse azioni di miglioramento.**

PIANO WELFARE 2016

E' stato varato in Sapienza il primo **Piano Welfare** che, in ragione della situazione economico-patrimoniale del personale, contempla la copertura di spese sostenute per:

- terapie mediche/riabilitative e/o assistenza continua conseguenti a interventi chirurgici e patologie gravi;
- acquisto di apparecchi protesici (ortopedici, acustici e ortodontici, ecc.);
- acquisto di lenti e occhiali da vista;
- concessione di contributi per incentivare l'adesione al Piano sanitario dedicato ai dipendenti della Sapienza;
- iscrizione, frequenza e mensa scolastica in favore di dipendenti i cui figli frequentino scuole di ogni ordine e grado;
- acquisto di libri scolastici (scuole di ogni ordine e grado e istruzione universitaria) per i figli dei dipendenti;
- attività sportive e ludico/ricreative dei figli (a titolo esemplificativo e non esaustivo: iscrizione e frequenza di società sportive/palestre, scuole di musica/danza, campi scuola estivi, ecc.);
- abbonamenti a mezzi di trasporto urbano ed extraurbano utili al raggiungimento della sede di servizio.

BONUS FORMAZIONE E CULTURA

Per il personale neo assunto è stato previsto un rimborso fino al limite di € 200,00 per:

- Acquisto PC o tablet,
- iscrizione a corsi di aggiornamento e di qualificazione professionale,
- biglietti per assistere a rappresentazioni teatrali e cinematografiche e spettacoli dal vivo,
- libri,
- ingresso a musei, mostre ed eventi culturali, monumenti, gallerie, aree archeologiche, parchi naturali.

ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

Nel mese di dicembre 2016 questo Ateneo, tenendo comunque conto delle specifiche competenze attese in ragione dell'efficienza dei servizi erogati, ha provveduto all'ulteriore applicazione del principio di rotazione nei confronti:

- dei Direttori di Area (n. 5 rotazioni, con decorrenza 1.1.2017 - 31.12.2019)
- dei Responsabili Amministrativi Delegati (RAD) dei Centri di Spesa (n. 17 rotazioni con decorrenza 1.1.2017 e n. 20 rotazioni con decorrenza 1.1.2018)
- dei Coordinatori di Facoltà (n. 1 rotazione con decorrenza 1.1.2017)
- dei Capi Ufficio e Capi Settore dell'Amministrazione Centrale (n. 6 rotazioni con decorrenza 1.1.2017).

La rotazione non è stata recepita come un mero adempimento normativo, ma è stata invece considerata come un'opportunità per il miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione e per lo sviluppo professionale dei dipendenti, che possono misurarsi con nuovi contesti organizzativi, coerentemente con il proprio inquadramento professionale

VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Sono in fase di progettazione e di prossima applicazione:

- uno sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance, mediante l'elaborazione e l'applicazione di un modello volto alla verifica dell'apporto individuale nei gruppi di lavoro
- un modello di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Amministrazione Centrale
- un modello di pesatura delle Posizioni Organizzative dei RAD
- un applicativo per il censimento dei laboratori
- un modello di pesatura delle Posizioni Organizzative di Biblioteca

TELELAVORO

Sono in fase di attivazione 21 nuove postazioni di telelavoro, selezionate tra le 32 richieste pervenute, che saranno operative nel secondo semestre 2017, a valle dei controlli di sicurezza degli ambienti domestici dedicati all'attività lavorativa.