

AREA RISORSE UMANE – UFFICIO PENSIONI

Valutazione servizio “Fornitura dati all’INPS per pensione e TFS per il personale docente”

Anno 2019

Nel corso dell’anno 2019 è stata nuovamente effettuata una indagine sulla qualità del servizio “Fornitura dati all’INPS per pensione e TFS per il personale docente”.

Tale servizio è reso a favore del personale docente in corso di cessazione (utente interno) ed è propedeutico all’erogazione da parte dell’INPS (utente esterno) delle previste prestazioni pensionistiche e previdenziali. Si tratta quindi di un servizio finalizzato a soddisfare un interesse giuridicamente rilevante.

Nella pagina web del competente settore, nella sezione “qualità del servizio”, è riportato il servizio oggetto di valutazione, la scheda informazioni sul servizio, il questionario di gradimento e la scheda reclamo-segnalazione-suggerimento e la valutazione già effettuata negli anni 2014, 2015 e 2016.

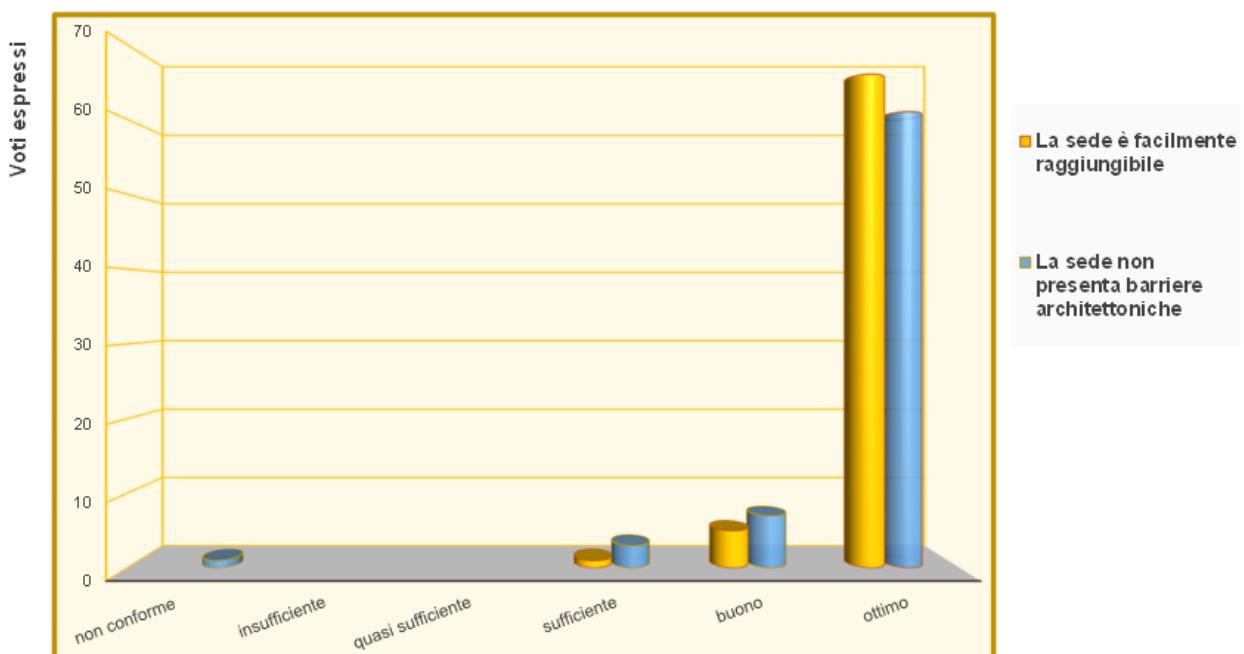
Il questionario e la scheda sono stati distribuiti a circa 150 docenti/ricercatori. Sono stati restituiti 73 questionari. Ciò testimonia, ancora una volta, la scarsa attenzione dell’utenza verso tale pratica d’indagine, ragionevolmente motivata dalla mancata necessità di effettuare segnalazioni negative in merito al servizio oggetto di valutazione.

Le informazioni raccolte mediante le risposte fornite dagli utenti con la compilazione dei questionari, evidenzia l’elevato grado di soddisfazione delle necessità degli utenti (interni) e quindi l’elevata “qualità percepita” del servizio.

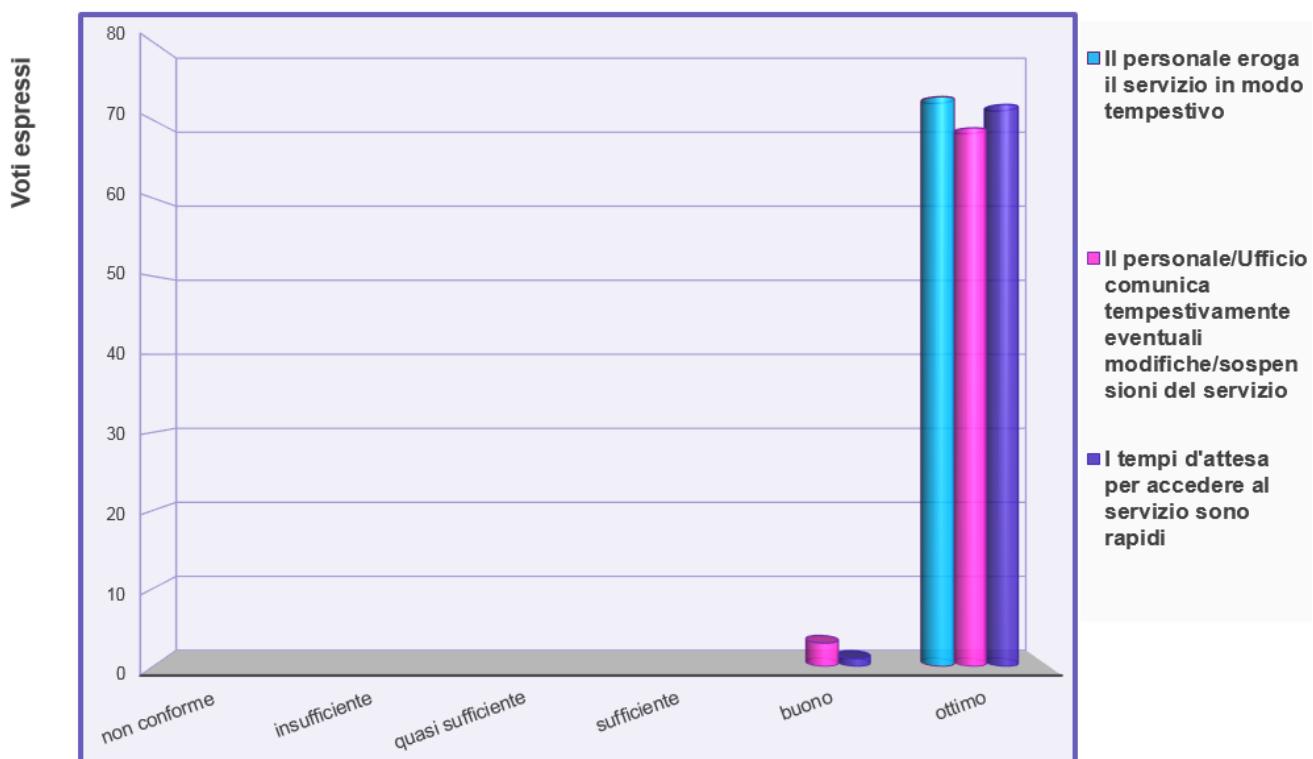
L’esito della valutazione del servizio effettuata nel corso del 2019 conferma il risultato decisamente positivo già raggiunto negli anni 2014, 2015, e 2016, rafforzando l’evidente costante impegno e l’elevata professionalità del personale nelle diverse fasi dei processi messi in atto per la realizzazione del servizio in argomento.

Di seguito l’elaborazione grafica delle risposte fornite dagli utenti alle domande relative alle diverse dimensioni che compongono i predetti questionari dell’anno 2019.

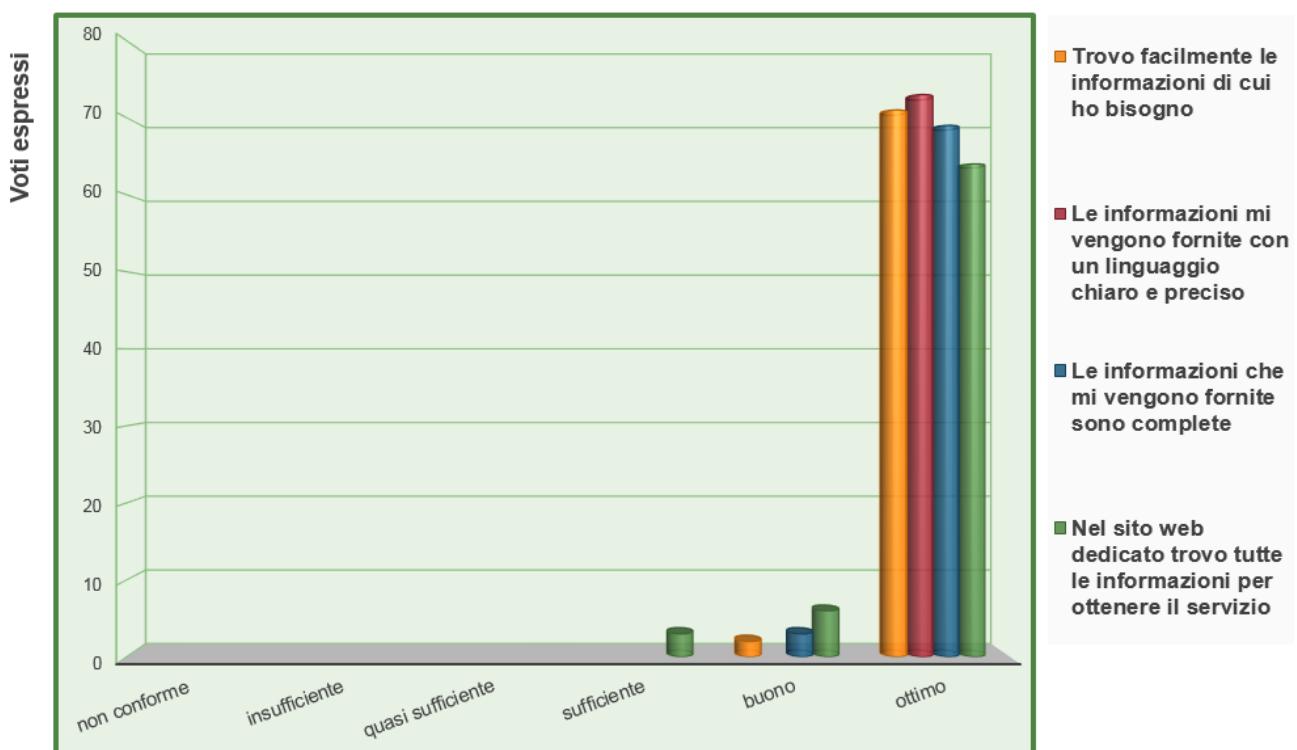
DIMENSIONE ACCESSIBILITÀ



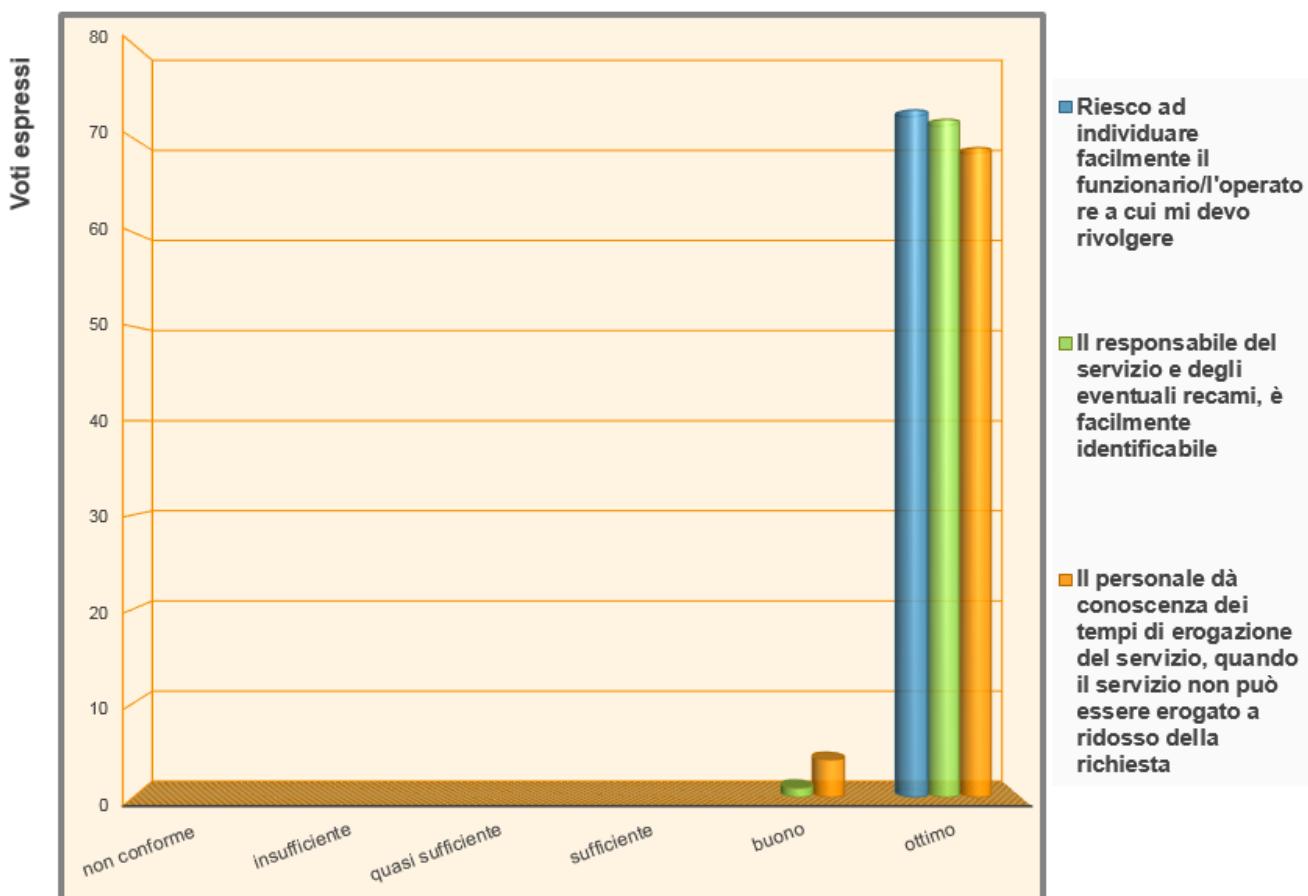
DIMENSIONE TEMPESTIVITÀ



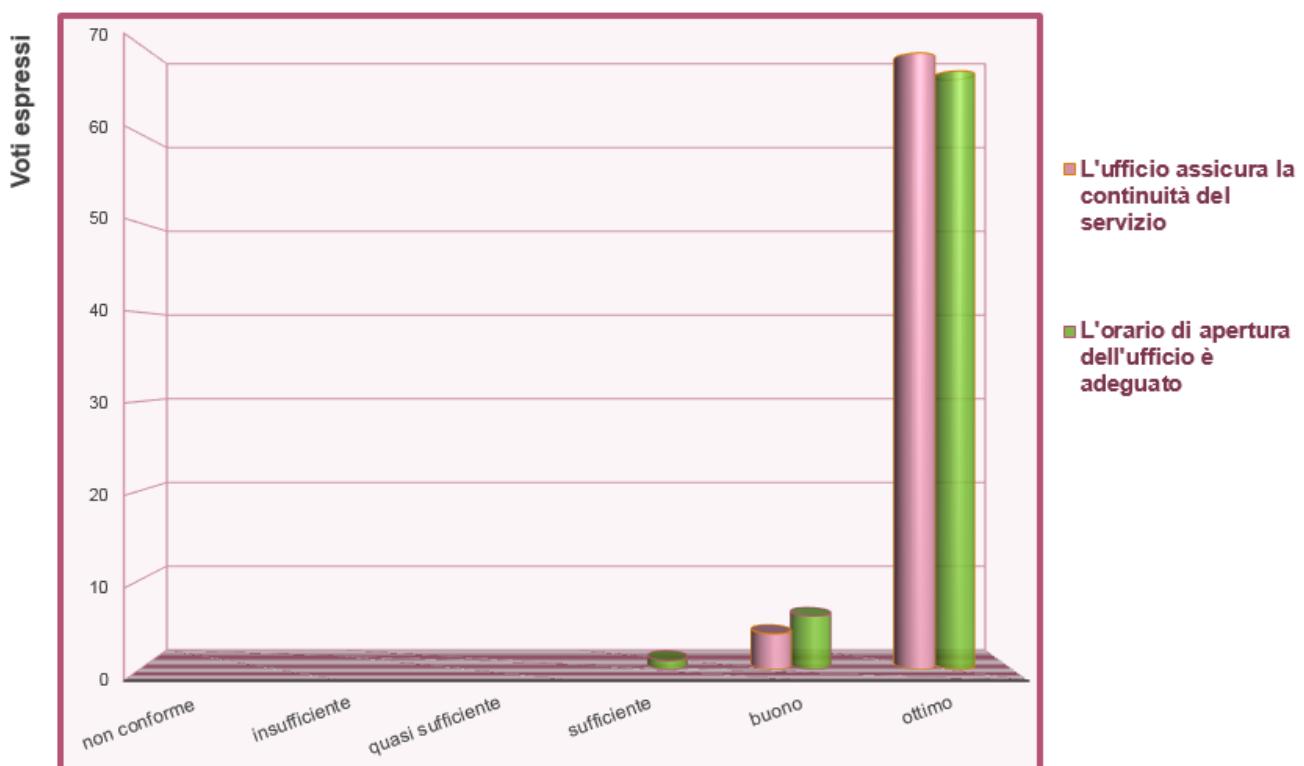
DIMENSIONE TRASPARENZA



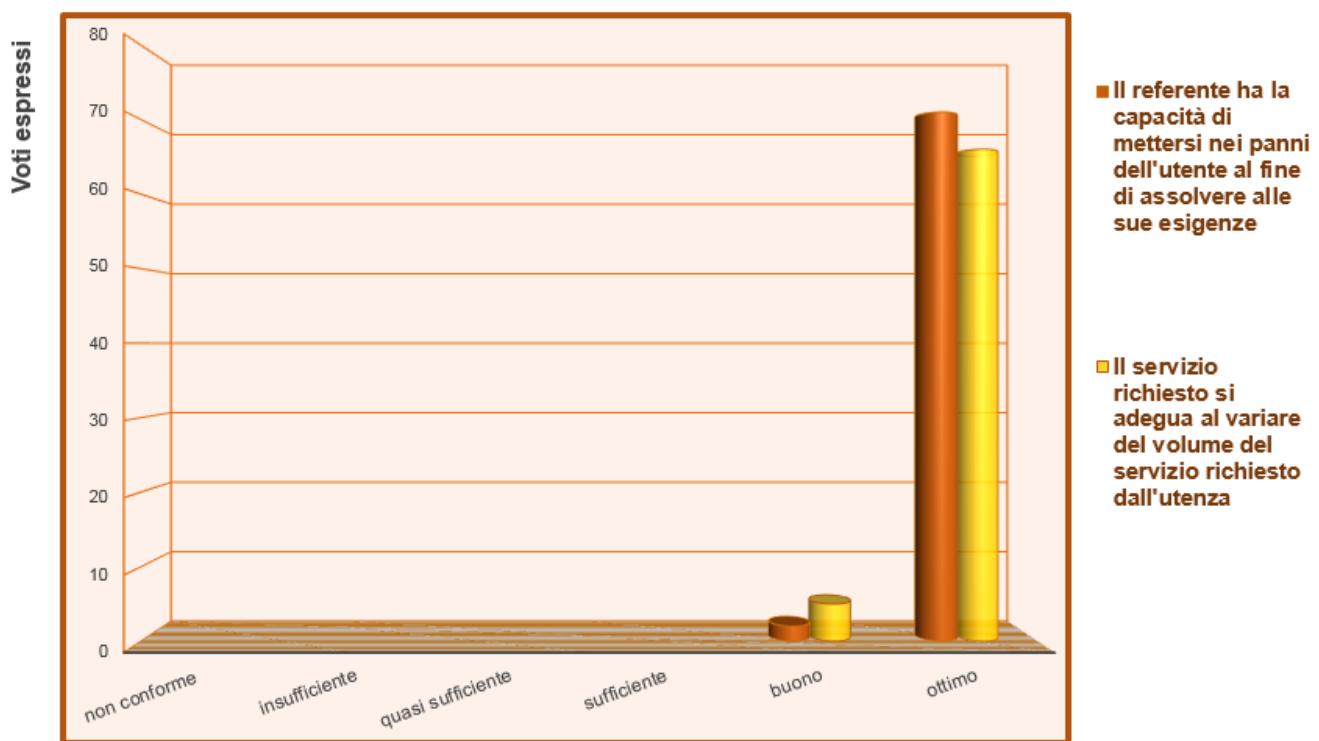
DIMENSIONE EFFICACIA



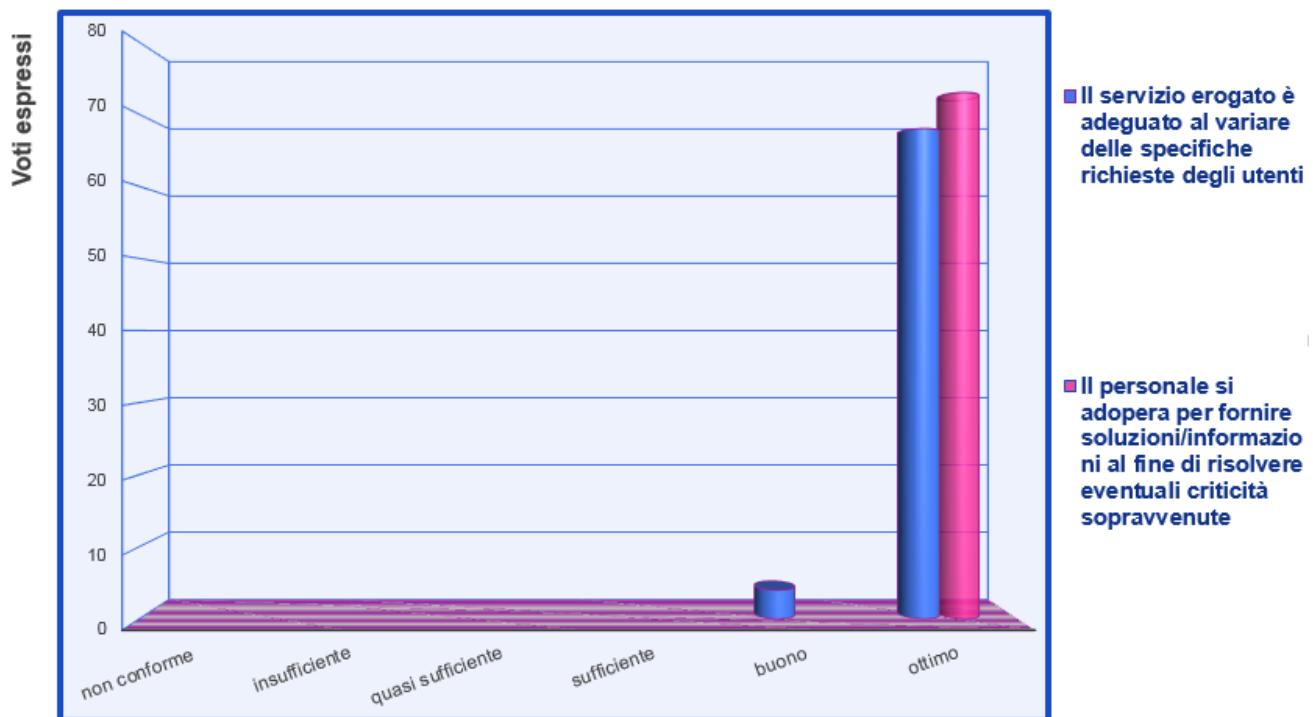
DIMENSIONE CONTINUITA'



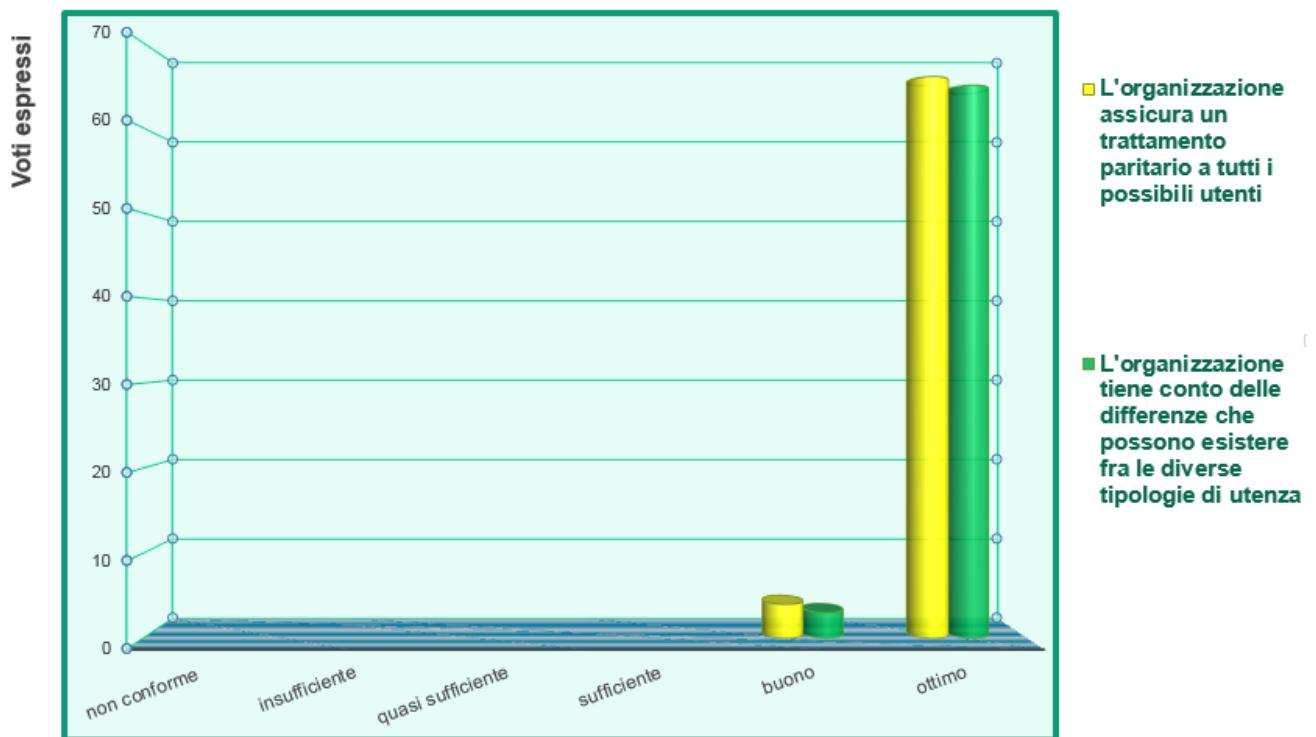
DIMENSIONE ELASTICITA'



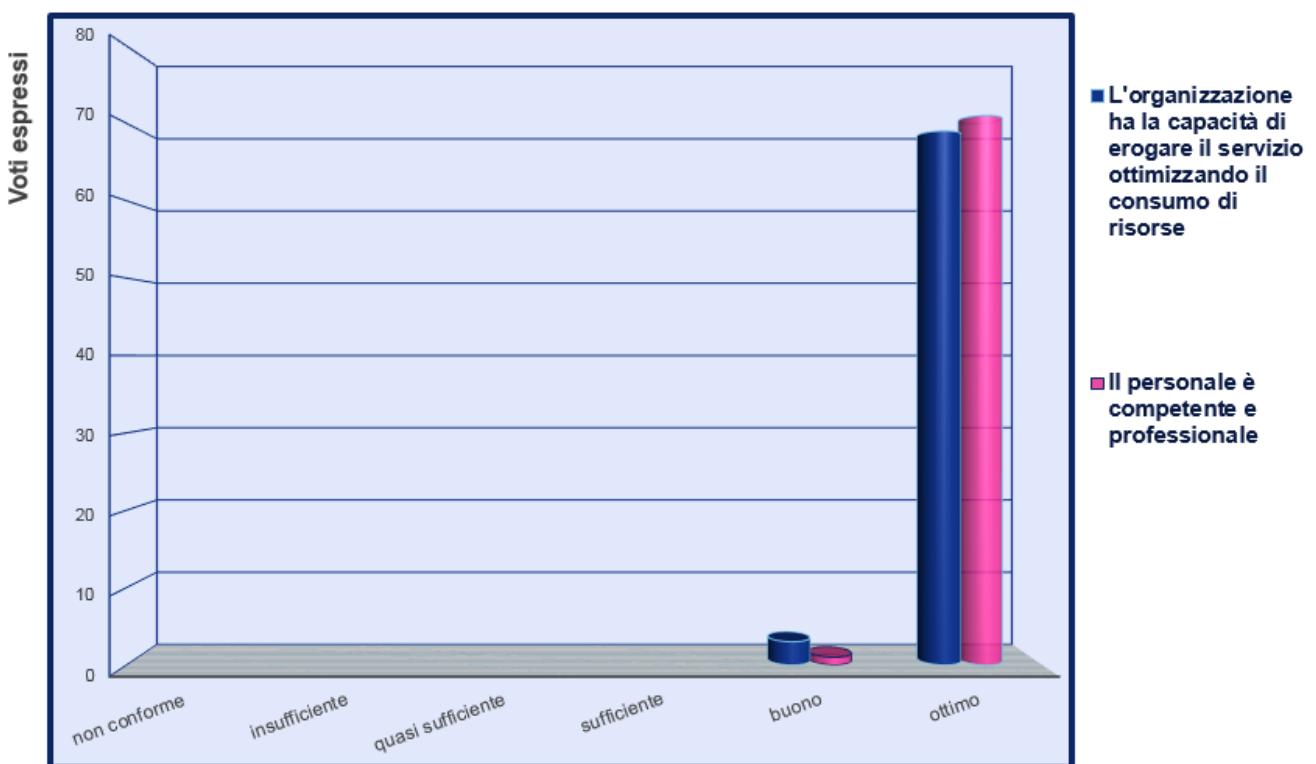
DIMENSIONE FLESSIBILITÀ'



DIMENSIONE EQUITA'



DIMENSIONE EFFICIENZA



DIMENSIONE EMPATIA

