

AREA RISORSE UMANE



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

# **REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI E DEI COMITATI DI VIGILANZA DEI CONCORSI PUBBLICI, PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO, DEI COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI E DEI DIRIGENTI - SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA**

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 113/2024 del 23.04.2024  
emanato con D.R. n. 2054/2024 Prot. n. 0080172 del 02.05.2024



## INDICE

Art. 1 – Ambito di applicazione .....	3
Art. 2 – Compenso base commissioni esaminatrici .....	3
Art. 3 – Compenso integrativo commissioni esaminatrici .....	4
Art. 4 – Limiti massimi .....	4
Art. 5 – Comitato di supporto e personale di vigilanza.....	5
Art. 6 – Concorsi a tempo determinato.....	5
Art. 7 – Compensi personale interno .....	5
Art. 8 – Disposizioni finali .....	6



## **Art. 1**

### ***Ambito d'applicazione***

Il presente Regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere alle/ai componenti delle commissioni esaminatrici e dei comitati di vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico amministrativo, delle collaboratrici/dei collaboratori ed esperte linguistiche/esperti linguistici e delle/dei dirigenti presso Sapienza Università di Roma secondo le previsioni del D.P.C.M. 24.04.2020 e dell'art. 1-ter del D.L. 23 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74.

I compensi determinati dal presente Regolamento si applicano sia al personale in servizio presso questo Ateneo che alle/ai componenti esterne/i in ragione dell'attività svolta.

## **Art. 2**

### ***Compenso base commissioni esaminatrici***

A ciascuna/ciascun componente delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento del personale di cui al presente Regolamento, viene corrisposto un compenso base differenziato come segue:

1. euro 500,00 per ciascuna/ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale delle/degli iscritte/i nelle liste di collocamento ed area operatori;
2. euro 1.600,00 per ciascuna/ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'area collaboratori;
3. euro 1.800,00 per ciascuna/ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevate professionalità;
4. euro 2.000,00 per ciascuna/ciscun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I compensi di cui al precedente comma sono aumentati del dieci per cento per le/i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per le/i segretarie/i delle commissioni stesse.

Ai membri aggregati alle commissioni esaminatrici è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento nonché il compenso integrativo per ciascuna/ciascun candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3.



Alle/Ai componenti supplenti e alle/ai componenti che cessano dall'incarico, i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute a cui hanno partecipato.

### **Art. 3**

#### ***Compenso integrativo commissioni esaminatrici***

A ciascuna/ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:

1. euro 0,50 per ciascuna/ciascun candidato esaminato per le prove selettive relative alle assunzioni mediante reclutamento delle/degli iscritte/i nelle liste di collocamento ed area operatori;
2. euro 0,80 per ciascun elaborato o candidata/o esaminata/o per il reclutamento di personale appartenente all'area dei collaboratori;
3. euro 1,00 per ciascun elaborato o candidata/o esaminata/o per il reclutamento di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevate professionalità e di qualifica dirigenziale.

I compensi di cui ai punti 2 e 3 del precedente comma, sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai predetti punti 2 e 3.

I compensi di cui al comma primo del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per le/i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per le/i segretare/i delle commissioni stesse.

Resta fermo quanto previsto dall'art. 2, comma 3, del presente Regolamento.

### **Art. 4**

#### ***Limiti massimi***

I compensi di cui agli articoli 2 e 3 non possono eccedere, cumulativamente, euro 6.500,00 per i concorsi per il reclutamento di personale appartenente alle aree operatori e collaboratori; euro 8.000,00 per quelli relativi al reclutamento di personale appartenente alle aree funzionari ed elevate professionalità e euro 10.000,00 per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I limiti massimi di cui al precedente comma sono aumentati del dieci per cento per le/i presidenti, nonché ridotti del venti per cento per la/il segretaria/o e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base di cui all'art. 2.



## **Art. 5**

### ***Comitato di supporto e personale di vigilanza***

La/Il Direttrice/Direttore Generale, con proprio dispositivo, può nominare un comitato di vigilanza individuato tra il personale in servizio presso questo Ateneo per supportare la Commissione esaminatrice nell'espletamento delle prove, ai fini del corretto ed efficiente espletamento delle prove sotto il profilo logistico, di controllo e tecnico informatico.

Qualora le prove vengano espletate in più aule, per ogni aula viene nominato un comitato di vigilanza con l'individuazione di una/un Coordinatrice/Coordinatore a cui la Commissione dovrà fare riferimento. Alla/Al Coordinatrice/Coordinatore e alle/ai componenti del comitato di vigilanza spettano un compenso di euro 50,00 e di euro 50,00 per ogni giorno di presenza di svolgimento delle prove.

Il comitato di vigilanza può essere integrato, con una/un Tutor qualora pervenga la richiesta di affiancamento da parte di una/un candidata/o che ne abbia titolo secondo la normativa vigente, con il compito di coadiuvare la/il candidata/o medesima/o durante l'espletamento delle prove. Alla/Al Tutor, in considerazione della peculiarità dell'attività prestata, spetta un compenso di euro 50,00 per ogni giorno di presenza di svolgimento delle prove.

Il comitato di vigilanza può essere integrato, inoltre, con una/un responsabile informatica/o con il compito di abbinare le schede anagrafiche delle/dei candidate/i con gli elaborati attraverso una procedura informatica. Alla/Allo stessa/o spetta un compenso pari a euro 0,50 per ciascuna/a candidata/o e un compenso di euro 50,00 per ogni giorno di presenza di svolgimento delle prove.

## **Art. 6**

### ***Concorsi a tempo determinato***

Nel caso di concorsi per il reclutamento di personale a tempo determinato il compenso base di cui all'art. 2 del presente Regolamento è confermato nei concorsi per il reclutamento delle/dei Dirigenti mentre è ridotto a un terzo per le altre procedure previste dal medesimo articolo.

## **Art. 7**

### **Compensi personale interno**

Il presente regolamento si applica anche al personale interno di Sapienza con riduzione dei compensi del 50%.



**Art. 8**

***Disposizioni finali***

Il presente Regolamento entra in vigore dal giorno di pubblicazione sul sito ufficiale di Sapienza Università di Roma.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rimanda al D.P.C.M. 24.04.2020 *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e della commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”*.