



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015

FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo del personale dell'Area Dirigenziale nel seguito illustrata non presenta variazioni nell'importo rispetto all'esercizio finanziario 2014.

Risorse storiche consolidate – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate al 31.12.2004 e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza per un ammontare complessivo di €. 727.457,00. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62, comma 5, CCNL Area VII 2002-2005 (a decorrere dal 01.01.2002 €. 364,00 per ciascun dirigente e a decorrere dal 01.01.2003 €. 1.196,00 per ciascun dirigente), nonché quelli disposti dall'art. 7, comma 1, CCNL Area VII biennio 2004-2005 con decorrenza 01.01.2004 (€. 520,00 per singolo dirigente).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti. Nella misura di €. 3.549,00 ed €. 4.277,00 rispettivamente a decorrere dal 01.01.2005 (€. 507,00 per singolo dirigente) e dal 31.12.2005 (€. 611,00 per singolo dirigente) ai sensi dell'art. 7, comma 1, CCNL Area VII biennio 2004-2005. Ai sensi dell'art. 22, comma 1, CCNL Area VII 2006/2009 sono stati apportati ulteriori incrementi pari a €. 9.313,46 e a €. 1.843,78 rispettivamente a decorrere dal 01.01.2007 (1,97% calcolato sul monte salari anno 2005) e dal 31.12.2007 (rideterminato al 2,36% calcolato sul monte salari 2005). Infine ai sensi dell'art. 7, comma 1, CCNL Area VII secondo biennio economico 2008/2009 sono stati apportati ulteriori incrementi pari a €. 9.330,43 a decorrere dal 01.01.2009 (1,45% calcolato sul monte salari anno 2007).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – *RIA personale cessato intero importo:* voce non valorizzata.

Incrementi dotazione organica e relativa copertura di posti: voce non valorizzata.



Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce non valorizzata.

Sezione II – Risorse variabili

- *Risparmi di gestione*: voce non valorizzata.
- *Maggiori entrate o economie di gestione*: voce non valorizzata.
- *Specifiche disposizioni di legge*: voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione* – variabile: voce non valorizzata
- *Entrate conto terzi o sponsorizzazioni*: voce non valorizzata.
- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali*: voce non valorizzata.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente*: voce non valorizzata
- *RIA mensilità residue*: voce non valorizzata.
- *Incarichi ad interim*: voce non valorizzata.
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata..
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente*: voce non valorizzata.

Sezione III – Decurtazioni

Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 67, comma 5, l.133/2008 pari a €. 72.745,70 (10% sul Fondo 2004 pari a €. 727.457,00).

Decurtazioni operate sulla base della l. 190/2014 (legge di stabilità 2015) e Circolare MEF n. 8/2015: relativamente al fondo del trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale va segnalata la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo dell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni della l. 122/2010, prorogate sino al 31.12.2014 dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013 (legge di stabilità 2014).

Inoltre, lo stesso comma 456 della citata l. 147/2013, ha introdotto al predetto comma 2-bis un ulteriore previsione disponendo che, *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”* L'importo del precedente periodo è da intendersi riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale.



Ciò posto, le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ammontano rispettivamente ad €. 20.488,00 *per l'applicazione del limite 2010* e €. 0,00 *per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio*.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato pari ad €. 683.024,97 come da tabella allegata e parte integrante della presente Relazione, al netto delle decurtazioni, è pari a €. 662.537,00, su cui sono stati calcolati al 37,70% i contributi obbligatori a carico Ente pari a €. 249.776,45.

Per quanto sopra, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta a €. 912.313,00.

DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
F.to (Dott. Fabrizio DE ANGELIS)