

AREA ORGANIZZAZIONE  
E SVILUPPO



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Anni 2016-2019**

**Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex artt. 90 CCNL  
2006-2009 e 65 CCNL 2016-2019 Comparto Istruzione e Ricerca**

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

---

Sebbene il Fondo certificato per il 2016 fosse unico (la contabilizzazione disgiunta per i due Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 è stata, infatti, introdotta dall'Ateneo su specifica richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti soltanto nel 2017), al fine di calcolare esattamente le decurtazioni ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 – **limite 2016** (anche per la successiva quantificazione dei Fondi 2020-2021) si è ritenuto opportuno determinare gli stessi disgiuntamente.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**ANNO 2016**

**Risorse storiche e Incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per gli anni 2004-2009 che ricomprendono anche gli incrementi fissi previsti dai CCNL di Comparto 09.08.2000, 27.01.2005 e 16.10.2008. Tali risorse ammontano a **€. 2.886.727,00**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008 pari a **€. 288.672,00**.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, comma 1 quota EP):* voce non valorizzata.
- *Incrementi CCNL 06-09 (art. 90, comma 2):* voce non valorizzata.
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* vengono allocati in questa voce **€. 493.757,27**, derivanti dalla RIA e dai differenziali del personale cessato dal servizio per un importo rispettivamente di €. 181.040,22 (RIA) ed €. 312.717,05 (differenziali).



Si precisa che la RIA e Differenziali destinati al fondo ex art. 90 sono riferiti alle retribuzioni individuali di anzianità e ai differenziali delle posizioni economiche del personale di categoria EP cessato dal servizio e relativamente alla contabilizzazione disgiunta dei due fondi a decorrere dal 2016 sono stati mantenuti gli stessi importi contabilizzati nel 2017 all'atto di separazione dei fondi.

## ANNO 2017

**Risorse storiche e Incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per gli anni 2004-2009 che ricomprendono anche gli incrementi fissi previsti dai CCNL di Comparto 09.08.2000, 27.01.2005 e 16.10.2008. Tali risorse ammontano a **€. 2.886.727,00**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008 pari a **€. 288.672,00**.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, comma 1 quota EP):* voce non valorizzata.
- *Incrementi CCNL 06-09 (art. 90, comma 2):* voce non valorizzata.
- *Atre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* vengono allocati in questa voce **€. 493.757,27**, derivanti dalla RIA e dai differenziali del personale cessato dal servizio per un importo rispettivamente di €. 181.040,22 (RIA) ed €. 312.717,05 (differenziali).

## ANNO 2018

**Risorse storiche e Incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per gli anni 2004-2009 che ricomprendono anche gli incrementi fissi previsti dai CCNL di Comparto 09.08.2000, 27.01.2005 e 16.10.2008. Tali risorse ammontano a **€. 2.886.727,00**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008 pari a **€. 288.672,00**.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, comma 1 quota EP):* voce non valorizzata.
- *Incrementi CCNL 06-09 (art. 90, comma 2):* voce non valorizzata.



- *RIA personale cessato EP misura intera* (art. 65, comma 2, lettera a, CCNL 2016-2018): questa voce del Fondo è alimentata dalla RIA (misura intera) del personale di categoria EP:
- **€. 181.040,22** a titolo di RIA derivante da cessazioni storiche del personale di categoria EP che, a seguito della separazione dei fondi contrattuali, erano state inserite nella voce altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità;
- **RIA 2018** riferita alle cessazioni del 2017 pari a **€. 28.380,56**. Il nuovo Contratto Collettivo di lavoro stabilisce che confluiscano in questa voce le risorse derivanti dalle cessazioni del personale di categoria EP.
- *Differenziale cessati* (art. 65, comma 2 lettera d, CCNL 2016-2018): questa voce è alimentata dai seguenti importi:
- **€. 312.717,05** a titolo di differenziali derivanti da cessazioni storiche del personale EP, che a seguito della separazione dei fondi erano state inserite nella voce altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità.
- *Differenziali 2018* riferiti al personale cessato nel 2017 pari a **€. 83.183,51**.  
In ordine ai calcoli sui differenziali del personale cessato dal servizio nel 2017 si rileva che gli stessi sono stati rideterminati con le tabelle stipendiali del CCNL 16.10.2008 e delle tabelle stipendiali del CCNL 19.04.2018 al fine di quantificare gli incrementi prodotti dal nuovo CCNL. Tali incrementi ammontano per il 2017 a **€ 982,10**.

## ANNO 2019

**Risorse storiche e Incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 65, comma 1, CCNL 2016-2019, che ha previsto un unico importo consolidato 2017 (fondo 2004 più incrementi fissi successivi fino al 2017). Tali risorse ammontano a **€ 3.380.484,27**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, illustrata nelle voci delle decurtazioni fondo.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *RIA e differenziali fondo 2018: € 111.564,07*.
- *RIA cessati anno precedente misura intera – art. 65, comma 2 lettera A, CCNL 2016-2018: € 35.331,92*.
- *Incrementi dotazione organica – art. 65, comma 2 lettera. C, CCNL 2016-2018: voce non valorizzata*
- *Differenziale cessati anno precedente misura intera - art. 65, comma 2 lettera d, CCNL 2016-201): € 133.838,26*, in questa voce è inserita la somma dei



differenziali tra la posizione economica goduta dal personale all'atto di cessazione e/o di passaggio di categoria e quella iniziale, ai fini del computo della progressione. Rispetto al Fondo certificato per il 2019, da un riscontro effettuato sulle cessazioni 2018, è emerso che non era stata conteggiata n. 1 unità di personale, per un importo pari ad €. 3.457,49 (Morlando Mariangela ctg EP3 cessata il 28.12.2018).

In ordine ai calcoli sui differenziali del personale cessato dal servizio nel 2018 si rileva che gli stessi sono stati rideterminati con le tabelle stipendiali del CCNL 16.10.2008 e le tabelle stipendiali del CCNL 19.04.2018, al fine di quantificare gli incrementi prodotti dal nuovo CCNL. Tali incrementi ammontano per il 2018 a **€ 5.340,59**.

- *Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 – art. 65, comma 2 lettera E, CCNL 2016-2018: € 14.119,52.*
- *Atre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce non valorizzata.*

## *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dei limiti, altre invece – tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne – non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

### **ANNO 2016**

#### **Incrementi variabili sottoposti ai limiti dei fondi:**

- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 10, comma 1 lettera f, CCNL 04-05): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi per conto amministrazione (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*

#### **Incrementi variabili non sottoposti ai limiti dei fondi:**

- *Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*



- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata.*
- *Altre risorse variabili - Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario da destinare al fondo: €. 31.168,24.*
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente: voce non valorizzata.*

## ANNO 2017

### Incrementi variabili sottoposti ai limiti:

- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 10, comma 1 lettera f, CCNL 04-05): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi per conto amministrazione (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*

### Incrementi variabili non sottoposti ai limiti:

- *Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata.*
- *Altre risorse variabili - Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura del 12,50%, destinata a finanziare gli istituti della produttività e dell'incremento dei servizi: €. 118.814,10.*
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente: €. 5.642,45.*

## ANNO 2018

### Incrementi variabili sottoposti ai limiti:

- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 87, comma 2 CCNL 06-09): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi per conto amministrazione (art. 75, commi 7-8, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*

### Incrementi variabili non sottoposti ai limiti:

- *Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997): voce non valorizzata*
- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, commi 7-8, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata.*



- *RIA cessati e Differenziali anno precedente accantonata (B-C-D) per mensilità residue (art. 65, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):*
- *Ratei Ria 2018 riferita al personale cessato nel 2017 pari a €. 14.040,85.*
- *Ratei Differenziali riferiti al personale cessato nel 2017 pari a €. 45.364,22.*  
Anche per questa voce sono stati rideterminati gli incrementi prodotti dal nuovo CCNL per un importo pari a **577,88.**
- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente:* **€. 185.018,70.**

## ANNO 2019

### Incrementi variabili sottoposti ai limiti:

- *Art. 43 L. 449/97 - Risparmi di gestione - art. 65, c 3 lettera A CCNL 2016-2018:* voce non valorizzata
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile - art. 65, comma 3 lettera F, CCNL 2016-2018:* voce non valorizzata.

### Incrementi variabili non sottoposti ai limiti:

- *RIA cessati e Differenziali anno precedente accantonata per mensilità residue (art. 65, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):*
  - Ratei RIA 2018: **€. 16.676,88.**
  - Ratei differenziali 2018 **€. 51.224,73,** gli incrementi contrattuali sui differenziali determinati dagli aumenti stipendiali del CCNL 2016-2018 sono pari a **€. 4.289,16**
- *Somme non utilizzate anno precedente art. 64, comma 6, CCNL 2016-2018:* voce non valorizzata. Per quanto riguarda il Fondo ex art. 65 è stato accertato, in sede di rideterminazione delle economie 2018, un superamento del limite di spesa pari ad €. 41.089,03. Considerato che tale sforamento di spesa non è stato recuperato nell'anno di riferimento, ormai certificato e chiuso a consuntivo, si provvederà a recuperare la relativa somma dai rispettivi Fondi con la certificazione del Fondo 2020.

## Sezione III – Decurtazioni

### ANNO 2016

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008:* la somma di **€. 288.672,00** detratta nella sezione Risorse storiche della tabella del fondo.



- *Decurtazione delle risorse consolidate ai sensi del comma 456 della L. 147/2013 pari a €. 553.972,97.* La decurtazione complessiva dei due fondi delle risorse consolidate ai sensi del comma 456 della L. 147/2013 è pari a €. 2.591.080,33 anziché €. 2.412.749,06. Tale riduzione è stata distribuita tra i due fondi tenendo conto delle percentuali di variazione del personale in servizio individuate a pag. 32 della Relazione Mef.: percentuale di riduzione complessiva pari al 9,27% di cui il 21,38% da attribuire al Fondo ex art. 90. Conseguentemente il Fondo ex artt. 90 è stato ridotto per un importo pari a €. 553.972,97.
- *Decurtazione 2016 operata ai sensi dell'art., 1, comma 236, L. 208/2015 per limite 2015 €. 8.360,24 e per riduzioni del personale €. 7.740,38.* Tali riduzioni sono state distribuite tra i due fondi tenendo conto delle percentuali di variazione del personale in servizio individuate a pag. 32 della Relazione Mef.: percentuale di riduzione complessiva pari al 0,81% di cui il 5,38% da attribuire al Fondo ex art. 90.

## ANNO 2017

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008:* la somma di €. 288.672,00 detratta nella sezione Risorse storiche della tabella del fondo.
- *Decurtazione delle risorse consolidate ai sensi del comma 456 della L. 147/2013 pari a €. 553.972,97.*
- *Decurtazioni delle risorse consolidate ex art. 1, comma 236, L. 208/2015:* €. 16.100,62 (somma di limite 2015 €. 8.360,24 + riduzioni del personale €. 7.740,38).
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (limite 2016).* Il comma citato ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017: “*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*” Ciò posto, considerata la contabilizzazione separata dei due Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 2006-2009, è stato possibile determinare il limite 2016 separatamente per i due fondi contrattuali al fine di operare le giuste riduzioni tra i medesimi fondi. Pertanto la riduzione del Fondo ex art. 90 risulta pari a €. 22.657,00.



## ANNO 2018

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008*: la somma di **€. 288.672,00** detratta nella sezione Risorse storiche della tabella del fondo.
- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2017*: **€. 85.857,33**. Considerato che, per effetto della sottoscrizione del CCNL 19.04.2018, nel Fondo ex art. 65 devono essere computati i cessati dell'anno precedente, si è ritenuto opportuno far confluire nel medesimo Fondo il costo delle Peo effettuate nel 2017 del personale di categoria Ep con conseguente decurtazione di pari importo delle Peo 2017 dal Fondo ex art. 63. Anche sulle progressioni economiche 2017 sono stati calcolati i maggiori costi determinati dagli incrementi stipendiali 2017 stabiliti dal nuovo CCNL per un importo pari a **€. 1.037,74** che sono state trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio.
- *Decurtazione delle risorse consolidate ai sensi del comma 456 della L. 147/2013 pari a €. 553.972,97*.
- *Decurtazioni delle risorse consolidate ex art. 1, comma 236, L. 208/2015*: **€. 16.100,62** (somma di limite 2015 €. 8.360,24 + riduzioni del personale €. 7.740,38).
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (limite 2016)*: **€. 95.978,88**.

## ANNO 2019

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008*: la somma di **€. 288.672,00**.
- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2017*: **€. 85.857,33**. Anche sulle progressioni economiche 2017 sono stati calcolati i maggiori costi determinati dagli incrementi stipendiali 2017 stabiliti dal nuovo CCNL per un importo pari a **€. 1.037,74** che è stato trasferito permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio.
- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2018*: **€ 105.122,50**. Anche sulle progressioni economiche 2018 sono stati calcolati i maggiori costi determinati dagli incrementi stipendiali del CCNL 2016-2018 stabiliti dal nuovo CCNL per un importo pari a **€ 3.614,78**.



- *Decurtazione delle risorse consolidate ai sensi del comma 456 della L. 147/2013 pari a €. 553.972,97.*
- *Decurtazioni delle risorse consolidate ex art. 1, comma 236, L. 208/2015: €. 16.100,62 (somma di limite 2015 €. 8.360,24 + riduzioni del personale €. 7.740,38).*
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (limite 2016): €. 120.332,93.*

#### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Anno 2016 - €. 3.091.812,27

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Anno 2016 - €. 31.168,24

Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2016 - €. 570.073,59

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Anno 2017 - €. 3.091.812,27

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Anno 2017 - €. 124.456,55

Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2017 - €. 592.730,59

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Anno 2018 - €. 3.204.358,44

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Anno 2018 - €. 245.001,65

Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2018 - €. 752.947,55

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Anno 2019 - €. 3.680.678,62

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Anno 2019 - €. 72.190,77



Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2019 - €. 1.174.710,87

**Totale Fondi sottoposti a certificazione** (somma algebrica delle voci precedenti)

**Anno 2016 - €. 2.552.906,92**

**Oneri a carico Ente - Anno 2016 - €. 898.623,23**

**Anno 2017 - €. 2.623.538,23**

**Oneri a carico Ente - Anno 2017 - €. 923.485,46**

**Anno 2018 - €. 2.696.412,54**

**Oneri a carico Ente - Anno 2018 - €. 949.137,22**

**Anno 2019 - €. 2.578.158,52**

**Oneri a carico Ente - Anno 2019 - €. 907.511,80**

Per quanto sopra, i fondi comprensivi degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammontano a:

**Anno 2016 - €. 3.451.530,15**

**Anno 2017 - €. 3.547.023,69**

**Anno 2018 - €. 3.645.549,76**

**Anno 2019 - €. 3.485.670,32**

#### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Progressioni orizzontali a carico bilancio: il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio:

**Anno 2016: €. 997.041,00**

**Anno 2017: €. 1.019.698,00**

**Anno 2018: €. 1.067.313,15** e incrementi contrattuali determinati dal nuovo CCNL €. 37.608,54.

**Anno 2019: €. 1.027.619,52** e incrementi contrattuali determinati dal nuovo CCNL €. 48.265,41. Relativamente alle Peo a bilancio 2019 del Fondo a suo tempo certificato (€. 1.025.844,34) è stato aggiunto l'importo di €. 1.775,18 relativo alle cessazioni avvenute il 01.01.2019 (tali cessazioni confluiscano negli importi del fondo dell'anno successivo) che,



da una ricognizione effettuata, è emerso non fossero state ricomprese nell'estrazione del personale in servizio al 01.01.2019.

**Totale Fondi da certificare e Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

2016 – €. 3.549.947,92

2017 – €. 3.643.236,23

2018 – €. 3.801.334,23

2019 – €. 3.654.043,45

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo ex art. 65 personale EP**

I Fondi 2016-2017-2018-2019 sono stati utilizzati per finanziare gli istituti contrattuali del personale di categoria B-C-D e non sussistono destinazioni ancora da regolare.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Si allega una tabella prospettica di confronto dei fondi.

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.*

In fase di bilancio preventivo viene determinata la quantificazione delle risorse dei Fondi in questione, inclusivi degli oneri complessivi. Nel corso dell'esercizio contabile vengono verificate le ulteriori cessazioni di personale intervenute, le eventuali economie dell'anno precedente e/o eventuali interventi normativi in materia e, conseguentemente, il Fondo viene sottoposto a certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata in collaborazione con l'Ufficio Stipendi attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi d'Ateneo).

*Sezione II –Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa per gli anni 2016-2017-2019 è stato rispettato. Per quanto riguarda il Fondo ex art. 65 è stato accertato, in sede di rideterminazione delle economie 2018, un superamento del limite di spesa pari ad €. 41.089,03. Considerato che tale sforamento di spesa non è stato recuperato nell'anno di riferimento, ormai certificato e chiuso a consuntivo, si provvederà a recuperare la relativa somma dai rispettivi Fondi con la certificazione del Fondo 2020.



*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

Gli importi complessivi dei fondi 2016-2017-2019, come sopra quantificati, hanno trovato copertura nelle rispettive voci di bilancio 2016-2017-2019, così come integrate per effetto delle riassegnazioni delle somme non utilizzate anno precedente, come di seguito indicato:

- A.C.08.01.050.040 - Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo categoria EP;
- A.C.08.01.060.050 - Contributi obbligatori a carico Ente su Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo categoria EP;
- AC 08.01.060.060 - Irap su Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo categoria EP.

Per il 2018 si è verificato uno sforamento del limite di spesa come sopra evidenziato pari a €. 41.089,03, da recuperare con la certificazione del fondo 2020.

In allegato i fondi 2016-2017-2018-2019 e le risorse rideterminate rispetto alla prima Relazione trasmessa:

- 1) Tabella di confronto fondi 2015-2019
- 2) Economie 2017 rideterminate
- 3) Economie 2018 rideterminate
- 4) Cessati EP 2018
- 5) Calcolo Peo a bilancio cessati EP 1\_1\_2019

LA DIRETTRICE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO  
(Dott.ssa Daniela Cavallo)

MT