



Al Collegio dei Revisori dei Conti

e p.c.

Al Direttore Area Affari Istituzionali

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2022 per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma – trasmissione Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., si trasmettono le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta dalle parti negoziali nella seduta di contrattazione integrativa del 14.12.2022, rappresentando quanto segue:

- nella seduta di contrattazione integrativa del 21.11.2022, le Delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale hanno sottoscritto un'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022, trasmessa a Codesto Collegio, unitamente alle relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, con nota del 24.11.2022 prot.n. 106018;
- nella seduta del 01.12.2022, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato *“di autorizzare la Delegazione di parte datoriale a sottoporre nella prossima seduta di contrattazione integrativa la nuova Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022, destinato al personale tecnico-amministrativo, con esclusione del personale funzionalmente assegnato alle Aziende Ospedaliere Universitarie di riferimento, che all'art. 5 preveda di erogare il rimborso fino a 1.000,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 35.000,00 euro e il rimborso fino a 900,00 euro per i dipendenti con reddito lordo dipendente rilevabile dal CUD non superiore a 50.000,00 euro”* (Delibera n. 406/22 – Personale 8.1 del 01.12.2022);
- sulla base della deliberazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta di contrattazione integrativa del 05.12.2022, la Delegazione di parte datoriale ha proposto alla Delegazione di parte sindacale di modificare l'art. 5 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, prevedendo che, ai fini del riconoscimento del



rimborso, si tenga conto del reddito da lavoro lordo percepito dalla/dal dipendente nel 2021, come rilevabile dalla Certificazione Unica (ex modello CUD) 2022 relativa all'anno 2021, ed in particolare:

- che per i dipendenti che hanno percepito un reddito fino a € 35.000,00, il rimborso massimo erogabile sia fino a € 1.000,00;
- che per i dipendenti che hanno percepito un reddito compreso tra € 35.000,00 e € 50.000,00, il rimborso massimo erogabile sia fino a € 900,00;
- che il rimborso non sia riconosciuto ai dipendenti che hanno percepito un reddito superiore ad € 50.000,00;
- la Delegazione di parte sindacale, pur non essendo pregiudizialmente contraria ad una progressività nell'erogazione del contributo in funzione del reddito, si è espressa chiedendo un'ulteriore modifica rispetto alla proposta presentata, ritenendo: 1. non accoglibile l'esclusione dal contributo di una percentuale, anche se minima, di personale; 2. che il criterio di differenziazione proposto potesse essere rivisto secondo principi di progressività;
- in accoglimento parziale della contro proposta avanzata dalla Delegazione di parte sindacale, la Delegazione di parte datoriale ha ritenuto di poter proporre al Consiglio di Amministrazione, nella seduta straordinaria del 12.12.2022, la modifica dell'art. 5 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – relativo al rimborso spese utenze domestiche – secondo i seguenti criteri:
 - una prima fascia di personale, con CUD fino a € 40.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 1.000,00;
 - una seconda fascia, con CUD compreso tra € 40.000,00 e € 50.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 900,00;
 - una terza fascia, con CUD superiore a € 50.000,00, alla quale sia riconosciuto un rimborso massimo fino a € 800,00;
- nella seduta straordinaria del 12.12.2022, con delibera n. 414/22, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare, previa acquisizione del parere del Collegio dei revisori dei Conti, la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022, con le modifiche all'art. 5 sopra illustrate;
- con verbale n. 26 del 12.12.2022, Codesto Collegio si è espresso in merito alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria trasmesse con nota del 24.11.2022 prot.n. 106018 nonché in merito alla suddetta delibera del Consiglio di Amministrazione, ritenendo *“che non sussistono motivi ostativi*



all'ulteriore corso del procedimento" e riservandosi di esprimersi in sede di certificazione, una volta acquisita l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti, unitamente alle relative relazioni;

- nella seduta di contrattazione integrativa del 14.12.2022, le Delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, secondo le indicazioni previste nella suddetta delibera.

Nel restare in attesa di un cortese riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

Allegati:

- Relazioni Illustrativa e tecnico-finanziaria relative all'ipotesi di Contratto di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022;
- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma, sottoscritta il 14.12.2022.

La Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo
Dott.ssa Daniela Cavallo

MS

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Allegato 1****Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo | In data 14.12.2022 la Delegazione datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Accordo: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 e fino alla successiva stipula di altri Contratti Integrativi in materia (fatta eccezione per l'art. 5, relativo al rimborso spese utenze domestiche, valido soltanto per il periodo d'imposta 2022). |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Datoriale: Rettrice e/o Prorettore dell'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa e programmazione delle risorse (Presidente), con delega ai rapporti con i Sindacati; Direttrice Generale; Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL FSUR, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF, RSU d'Ateneo; Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, CISL FSUR, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF, RSU d'Ateneo; |
| Soggetti destinatari | Personale tecnico-amministrativo |
| Materie trattate dall'Ipotesi di Accordo | Ripartizione tra i vari istituti contrattuali dei Fondi del trattamento accessorio del |



| | | |
|--|---|---|
| | | personale tecnico-amministrativo anno 2022, nonché previsione rimborso spese utenze domestiche |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa | Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 149 del 26 aprile 2022 e dal Senato Accademico con delibera n. 110 del 10 maggio 2022. |

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di Accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di Accordo



L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, di seguito denominato CCI, sottoscritta dalla Delegazione di parte datoriale e dalla Delegazione di parte sindacale in data 14.12.2022, si è posta i seguenti obiettivi:

1. definire e ripartire le risorse per il corrente esercizio contabile;
2. prevedere, nell'ambito del welfare integrativo d'Ateneo, un rimborso delle spese sostenute nel 2022 per le utenze domestiche (acqua, luce e gas) in favore del personale tecnico-amministrativo.

Entrando nel merito dell'ipotesi di Contratto, dopo le disposizioni di carattere generale in ordine al campo di applicazione, si conviene in sintesi quanto segue:

- nell'articolo 2 vengono confermati gli istituti contrattuali del personale tecnico-amministrativo previsti dai precedenti CCI vigenti in materia;
- nell'articolo 3 la costituzione dei fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo ex artt. 63 e 65 CCNL 19.04.2018, così come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 21 punto 3 del 09.11.2022;
- nell'articolo 4 vengono ripartite le risorse dei fondi del trattamento accessorio, secondo gli istituti confermati dall'ipotesi medesima;
- nell'articolo 5 viene previsto, in favore del personale tecnico-amministrativo, un rimborso delle spese sostenute nel 2022 per le utenze domestiche, da erogare - secondo le indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate nella Circolare n. 35/E del 04.11.2022 – previo rilasciato da parte del richiedente di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella quale sia attestato il possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, con indicazione degli elementi necessari per identificarle (ovvero il numero e l'intestatario della fattura e, se diverso dal lavoratore, il rapporto intercorrente con quest'ultimo, la tipologia di utenza, l'importo pagato, la data e le modalità di pagamento), nonché la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, presso altri datori di lavoro, sia pubblici che privati.

Ai fini del riconoscimento del rimborso, si tiene conto del reddito da lavoro lordo percepito dalla/dal dipendente nel 2021, rilevabile dalla Certificazione Unica (ex modello CUD) 2022 relativa all'anno 2021. In particolare:



- per i dipendenti che hanno percepito un reddito fino a € 40.000,00, è riconosciuto un rimborso massimo fino a € 1.000,00;
 - per i dipendenti che hanno percepito un reddito compreso tra € 40.000,00 e € 50.000,00, è riconosciuto un rimborso massimo fino a € 900,00;
 - per i dipendenti che hanno percepito un reddito superiore a € 50.000,00 è riconosciuto un rimborso massimo fino a € 800,00.
- nell'articolo 6, dopo l'indicazione della decorrenza e della validità dell'ipotesi di Contratto, sono definiti gli impegni assunti dalle Parti in merito alle progressioni economiche orizzontali nonché alla revisione della piattaforma di contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

I fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 19.04.2018 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, esercizio contabile 2022, ammontano rispettivamente a € 12.612.197,86 (oneri a carico ente pari a €. 4.439.493,65) per il personale di categoria B, C, D ed €. 3.956.282,73 (oneri a carico ente €. 1.392.611,52) per il personale di categoria EP.

I suddetti fondi sono stati certificati con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 9.11.2022 n. 21 punto 3.

Sulla base delle suddette disponibilità, si riporta, nel seguito, la distribuzione delle risorse economiche come disciplinate dalla contrattazione integrativa.

| ISTITUTI TRATTAMENTO ACCESSORIO B-C-D Fondo ex art. 63 – anno 2022 | | | | | |
|--|------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|
| INDENNITA' ACCESSORIE | SPESO GENNAIO-SETTEMBRE 2022 | PREVISIONE OTTOBRE-DICEMBRE | PREVISIONE NEO ASSUTI SCORCIO 2022 | TOTALI COMPLESSIVI ACCESSORIO | ONERI COMPLESSIVI |
| Lavoro straordinario | 245.989,04 € | 254.010,96 € | | 500.000,00 € | 163.500,00 € |
| Indennità Mensile Accessoria (IMA) | 2.190.930,48 € | 771.333,00 € | 25.510,60 € | 2.987.774,08 € | 977.002,12 € |
| Produttività Collettiva | 2.341.119,21 € | 1.425.532,00 € | 31.747,10 € | 3.798.398,31 € | 1.242.076,25 € |
| Apporto Individuale Produttività Collettiva | 157.508,84 € | 474.960,85 € | 5.602,43 € | 638.072,12 € | 208.649,58 € |



| | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|
| Indennità di Turnazione | 298.489,50 € | 163.261,00 € | 19.440,00 € | 481.190,50 € | 157.349,29 € |
| Indennità di Reperibilità | 25.596,00 € | 12.000,00 € | | 37.596,00 € | 12.293,89 € |
| Indennità di Rischio Radiologico | 1.859,22 € | 619,74 € | | 2.478,96 € | 810,62 € |
| Indennità per Incremento dei Servizi (Presidio P.Le Aldo Moro) | 15.354,10 € | 7.146,00 € | | 22.500,10 € | 7.357,53 € |
| Indennità Incremento dei Servizi Rettorato | 64.145,86 € | 33.379,00 € | | 97.524,86 € | 31.890,63 € |
| Indennità di Responsabilità | 888.912,21 € | 302.000,00 € | | 1.190.912,21 € | 389.428,29 € |
| Compensi Correlati alla Produttività Individuale al Personale di Ctg D con Responsabilità di Struttura | | 262.442,00 € | | 262.442,00 € | 85.818,53 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte a carico del Fondo del trattamento accessorio | | 1.426.369,14 € | | 1.426.369,14 € | |
| Risorse da ricontrattare nel 2023 | | 1.166.939,58 € | | 1.166.939,58 € | 381.589,24 € |
| TOTALI COMPLESSIVI | 6.229.904,46 € | 6.299.993,27 € | 82.300,13 € | 12.612.197,86 € | 3.657.765,99 € |

| ISTITUTI TRATTAMENTO ACCESSORIO EP – Fondo ex art. 65 | | | | |
|--|-------------------------------------|------------------------------------|----------------|--------------------------|
| INDENNITA' ACCESSORIE | SPESO GENNAIO-SETTEMBRE 2022 | PREVISIONE OTTOBRE-DICEMBRE | TOTALI | ONERI COMPLESSIVI |
| Retribuzione di Posizione | 1.141.370,62 € | 445.000,00 € | 1.586.370,62 € | 518.743,19 € |
| Retribuzione di Risultato | | 403.395,59 € | 403.395,59 € | 131.910,36 € |



| | | | | |
|---|----------------|----------------|-----------------------|-----------------------|
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte a carico del Fondo del trattamento accessorio | | 92.517,10 € | 92.517,10 € | |
| Risorse da ricontrattare nel 2023 | | 1.873.999,42 € | 1.873.999,42 € | 612.797,81 € |
| TOTALI COMPLESSIVI | 1.141.370,62 € | 2.814.912,11 € | 3.956.282,73 € | 1.263.451,36 € |

Si riportano nel seguito la stima del personale coinvolto nei vari istituti contrattuali e i relativi importi senza l'indicazione degli oneri già riportati nelle tabelle di cui alla precedente pagina. La rilevazione dei costi medesimi è stata effettuata sulla base delle spese sostenute del trattamento accessorio dal 01.01.2022 al 30.09.2022 e su una proiezione dei costi per i restanti mesi.

PERSONALE DI CATEGORIA B-C-D

Lavoro straordinario: Il budget del lavoro straordinario è disciplinato nell'ambito delle risorse del fondo del trattamento accessorio ex art. 63, nel rispetto del limite 2016. Il budget, determinato in € 500.000,00 annuali, viene distribuito alle singole strutture d'Ateneo in proporzione al numero dei dipendenti ivi afferenti e sulla base delle esigenze ulteriori ed eccezionali manifestate alla Direttrice Generale.

IMA: €. 110,00 mensile categoria B; €. 128,00 mensili categoria C; €. 129,00 mensili categoria D. Il calcolo è stato determinato, tenendo conto delle spese sostenute del trattamento accessorio dal 01.01.2022 al 30.09.2022, per un importo pari ad € 2.190.930,48, e su una proiezione dei costi per i restanti mesi che considera le ulteriori nuove assunzioni di personale.



| Istituto contrattuale | Ammontare complessivo stimato periodo 1/10 – 31/12 | Oneri a carico ente | Categoria personale | Importo mensile per unità di personale | Stima numero percettori | Importo annuo per numero di percettori |
|-----------------------|--|---------------------|---------------------|--|-------------------------|--|
| IMA | 796.843,60 € | 260.567,86 € | B | 110,00 | 151 | 42.830,70 € |
| | | | C | 128,00 | 1069 | 403.683,84 € |
| | | | D | 129,00 | 923 | 350.328,68 € |

Si evidenzia che lo speso dell'IMA per l'anno 2022 è pari a € 2.987.774,08.

Produttività collettiva – apporto individuale all'interno della produttività collettiva: importi mensili produttività collettiva nel valore del 85% del budget complessivo: €. 228,11; €. 115,26; €. 28,82 rispettivamente riconosciuti in ragione della maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di front office; importo mensile apporto individuale, nel valore del 15% del budget complessivo: €. 40,26, €. 20,34, €. 5,08, rispettivamente riconosciuti in ragione della maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di front office. Le indennità correlate vengono erogate solo in caso di presenza in servizio.

Con riferimento al periodo 01.01.2022 - 30.09.2022, i costi relativi alla produttività collettiva e all'apporto individuale ammontano rispettivamente ad € 2.341.119,21 ed € 157.508,84. Per quanto riguarda i costi stimati per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022, questi sono illustrati, nel dettaglio, nelle tabelle che seguono. Per la previsione dei costi, considerato che la produttività e l'apporto vengono erogati in ragione della presenza in servizio, è stato applicato un tasso mensile di assenza del personale pari, in media, al 13,45%.

| Istituto contrattuale | Ammontare complessivo stimato periodo 1/10 – 31/12 | Importo mensile per unità di personale | Stima numero percettori |
|-------------------------|--|--|-----------------------------|
| Produttività collettiva | 1.457.279,10 € | 228,11 € | 1786 |
| | | 115,26 € | 138 |
| | | 28,82 € | 42 |
| | | | 43 (personale in part-time) |



| Istituto contrattuale | Ammontare complessivo stimato | | Importo mensile per unità di personale | Stima numero percettori |
|-----------------------|---|---|--|-------------------------|
| | Il step di valutazione – mag./ago. 2022 | III step di valutazione – sett./dic. 2022 | | |
| Apporto individuale | | | 40,26 | 1786 |
| | | | 20,34 | 138 |
| | 223.396,30 | 257.166,99 | 5,08 | 42 |

Indennità di turno: €. 21,60 giornaliera per il turno distribuito su 5 gg. lavorativi; unità di personale coinvolte n. 123. L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.

Il costo dell'indennità di turno per il periodo 01.02.2022 – 30.09.2022 (il mese di gennaio non viene considerato in quanto, in tale mese, è stata erogata l'indennità di turno relativa al mese di dicembre 2021) ammonta complessivamente ad € 298.489,50.

Il costo stimato per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022 è pari a complessivi € 182.701,00, di cui € 163.261,00 relativi al personale già in servizio con indennità di turno ed € 19.440,00 relativi ad una previsione di nuove assunzioni. La previsione di spesa relativa al personale già in servizio con indennità di turno è stata effettuata sulla base dello speso nel periodo precedente, considerando una spesa mensile complessiva pari a € 40.815,20.

Indennità per incremento dei servizi: importi giornalieri per ogni turno effettuato pari a €. 43,20; unità di personale coinvolte n. 2 (nel 2022 è cessata una terza unità). L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.

Il costo dell'indennità per incremento dei servizi relativo al periodo 01.02.2022 – 30.09.2022 (il mese di gennaio non viene considerato in quanto, in tale mese, è stata erogata l'indennità relativa al mese di dicembre 2021) ammonta complessivamente ad € 15.354,10.

Il costo stimato per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022 è pari a complessivi € 7.146,00. Tale previsione di costo è stata effettuata sulla base dello speso nel periodo precedente, considerando una spesa mensile complessiva pari a € 1.786,50.



Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato: importi giornalieri per ogni turno effettuato pari a €. 38,00 per il personale addetto alla Portineria del Rettorato e all'Anticamera della Rettore, della Direttrice Generale, dell'Ala Sud Prorettori e Area Patrimonio e Servizi Economici; €. 36,00 per il personale addetto al servizio Garage; unità di personale totali coinvolte n. 12. L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.

Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.02.2022 – 30.09.2022 (il mese di gennaio non viene considerato in quanto, in tale mese, è stata erogata l'indennità relativa al mese di dicembre 2021) ammonta complessivamente ad € 64.145,86.

Il costo stimato per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022 è pari a complessivi € 33.379,00. Tale previsione di costo è stata effettuata sulla base dello speso nel periodo precedente, considerando una spesa mensile complessiva pari a € 8.344,75.

Indennità di Reperibilità + pronto intervento: importi previsti per ogni singola reperibilità effettuata pari a €. 27,00 + eventuali €. 10,00 per il pronto intervento; unità di personale coinvolte n. 26, di cui 16 del Centro InfoSapienza e 10 dell'Area Gestione Edilizia.

Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.02.2022 – 30.09.2022 (il mese di gennaio non viene considerato in quanto, in tale mese, è stata erogata l'indennità relativa al mese di dicembre 2021) ammonta complessivamente a € 25.596,00.

Il costo stimato per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022 è pari a complessivi € 12.000,00. Tale previsione di costo è stata effettuata sulla base dello speso nel periodo precedente, considerando una spesa mensile complessiva pari a € 3.000,00.

Indennità di rischio radiologico: importi mensili previsti pari a €. 104,00; percettori n. 2.

Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.02.2022 – 30.09.2022 (il mese di gennaio non viene considerato in quanto, in tale mese, è stata erogata l'indennità relativa al mese di dicembre 2021) ammonta complessivamente a € 1.859,22.

Il costo stimato per il periodo 01.10.2022 – 31.12.2022 è pari a complessivi € 619,74.

Indennità di responsabilità: percettori attuali n. 453.

Il calcolo è stato determinato tenendo conto delle spese sostenute del trattamento accessorio dal 01.01.2022 al 30.09.2022 (€ 888.912,21) e su una proiezione dei costi



e delle posizioni e funzioni per i restanti mesi (€ 302.000,00). Lo speso complessivo previsto per le indennità di responsabilità, per l'anno 2022, è pari a € 1.190.912,21.

Compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura: percettori attuali n. 240. Il costo previsto per tali compensi è pari a € 262.442,00, corrispondente al risultato riconosciuto, previa assegnazione e successiva valutazione di n. 3 obiettivi annuali, ai titolari di posizione organizzativa che percepiscono l'indennità di responsabilità.

Economie rimesse al fondo da ricontrattare: le risorse rimanenti, a valle della previsione e conseguente distribuzione delle risorse fra i vari istituti contrattuali come sopra richiamati, sono pari a € 1.166.939,58. Tali risorse si renderanno disponibili per il tavolo di contrattazione integrativa a chiusura del bilancio di esercizio 2022, con la conseguente certificazione di dette risorse nel fondo del trattamento accessorio anno 2023 ex art. 63.

PERSONALE DI CATEGORIA EP

Retribuzione di posizione: percettori attuali sono complessivamente n. 228, di cui n. 93 assegnati funzionalmente alle Aziende ospedaliere che percepiscono il minimo della retribuzione di posizione previsto dal CCNL di Comparto. La spesa complessivamente prevista, per l'anno 2022, è pari a € 1.586.370,62, di cui € 1.141.370,62 per il periodo 01.01.2022 - 30.09.2022 e € 445.000,00 per il periodo 01.10.2022 - 31.12.2022.

Retribuzione di risultato: percettori attuali n. 122. Il costo complessivamente previsto è pari a € 403.395,59, corrispondente al risultato riconosciuto, previa assegnazione e successiva valutazione di n. 3 obiettivi annuali.

Economie rimesse al fondo da ricontrattare: le risorse rimanenti, a valle della previsione e conseguente distribuzione delle risorse fra i vari istituti contrattuali come sopra richiamati, sono pari a € 1.873.999,42. Tali risorse si renderanno disponibili per il tavolo di contrattazione integrativa a chiusura del bilancio di esercizio 2022, con la conseguente certificazione di dette risorse nel fondo del trattamento accessorio anno 2023 ex art. 65.



PERSONALE DI CATEGORIA B-C-D ed EP

Rimborso spese utenze domestiche del Servizio Idrico Integrato, dell'energia Elettrica e del Gas naturale

Nell'ambito dell'ipotesi contrattuale in esame, è stato previsto (art. 5) il rimborso di cui in premessa, al fine di attenuare il disagio economico sofferto dalle/dai lavoratrici/lavoratori, a causa dei recenti eccezionali aumenti dei costi per le forniture di gas naturali ed energia elettrica, che comportano inevitabilmente pesanti ricadute sul piano economico.

Tale rimborso rappresenta una iniziativa di welfare integrativo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018¹.

Come si evince dalla tabella di cui alla pagina seguente, per il finanziamento del rimborso in questione è previsto l'utilizzo totale del budget welfare 2022, nonché l'utilizzo di parte delle risorse variabili (risorse non utilizzate anno precedente) di cui ai fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 19.04.2018, come espressamente previsto dall'art. 67, comma 2 del medesimo CCNL².

Rispetto alla prima ipotesi contrattuale presentata a Codesto Collegio con nota del 24.11.2022 prot.n. 106018, le previsioni di spesa relative all'erogazione del rimborso utenze domestiche sono rimaste invariate. La precedente ipotesi non prevedeva, infatti, una differenziazione su base reddituale degli importi massimi erogabili ai lavoratori a titolo di rimborso. La ripartizione del personale beneficiario in tre fasce di reddito, sulla base della Certificazione Unica (ex modello CUD), determinerà senz'altro dei risparmi di spesa. Non è stato, tuttavia, possibile quantificare i detti risparmi in quanto l'esiguità del tempo a disposizione non ha consentito di acquisire i dati della Certificazione Unica 2022, relativa all'anno 2021.

¹ "Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale".

² "Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65".



| | |
|---|-----------------------|
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il budget welfare 2022 (non ancora disciplinato e conseguentemente utilizzato) | 616.710,00 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il Fondo del trattamento accessorio ex art. 63 CCNL 2016-2018 (Ctg B-C-D) | 1.426.369,14 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il Fondo del trattamento accessorio ex art. 65 CCNL 2016-2018 (Ctg EP) | 92.517,10 € |
| Totale complessivo | 2.135.596,23 € |

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Con questa ipotesi di Contratto vengono confermati gli istituti contrattuali previsti dai precedenti CCI vigenti in materia ed è, altresì, previsto il rimborso spese utenze domestiche, il quale spiega i suoi effetti per l'annualità in corso.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)



Con l'ipotesi di Contratto in esame non sono state previste progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 149 del 26 aprile 2022 e dal Senato Accademico con delibera n. 110 del 10 maggio 2022, sono stati definiti gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che Sapienza si è posta per il triennio di riferimento. In tale contesto, gli istituti contrattuali della produttività collettiva e dell'apporto individuale mirano a realizzare le condizioni per un effettivo miglioramento dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni rispetto a quelle già fornite utili allo scopo.

La Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo
Dott.ssa Daniela Cavallo

MS



Allegato 2

Modulo 1 - Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei Fondi della Contrattazione Integrativa

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

sono già state trasmesse a Codesto Collegio con nota del 7.11.2022 prot. n. 99329 e certificate con verbale n. 21 punto 3 del 9.11.2022, trasmesso con nota del 10.11.2022 prot. n. 100830.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non sono presenti destinazioni che non si rendono disponibili alla contrattazione integrativa.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.**

| ISTITUTI TRATTAMENTO ACCESSORIO B-C-D- Fondo ex art. 63 2022 | | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|
| INDENNITA' ACCESSORIE | SPESO GENNAIO- SETTEMBRE 2022 | PREVISIONE OTTOBRE- DICEMBRE | PREVISIONE NEO ASSUTI SCORCIO 2022 | TOTALI COMPLESSIVI ACCESSORIO | ONERI COMPLESSIVI |
| Lavoro straordinario | 245.989,04 € | 254.010,96 € | | 500.000,00 € | 163.500,00 € |
| Indennità Mensile Accessoria (IMA) | 2.190.930,48 € | 771.333,00 € | 25.510,60 € | 2.987.774,08 € | 977.002,12 € |
| Produttività Collettiva | 2.341.119,21 € | 1.425.532,00 € | 31.747,10 € | 3.798.398,31 € | 1.242.076,25 € |
| Apporto Individuale Produttività Collettiva | 157.508,84 € | 474.960,85 € | 5.602,43 € | 638.072,12 € | 208.649,58 € |
| Indennità di Turnazione | 298.489,50 € | 163.261,00 € | 19.440,00 € | 481.190,50 € | 157.349,29 € |
| Indennità di Reperibilità | 25.596,00 € | 12.000,00 € | | 37.596,00 € | 12.293,89 € |
| Indennità di Rischio Radiologico | 1.859,22 € | 619,74 € | | 2.478,96 € | 810,62 € |
| Indennità per Incremento dei Servizi (Presidio P.Le Aldo Moro) | 15.354,10 € | 7.146,00 € | | 22.500,10 € | 7.357,53 € |
| Indennità Incremento dei Servizi Rettorato | 64.145,86 € | 33.379,00 € | | 97.524,86 € | 31.890,63 € |
| Indennità di Responsabilità | 888.912,21 € | 302.000,00 € | | 1.190.912,21 € | 389.428,29 € |
| Compensi Correlati alla Produttività Individuale al Personale di Ctg D con Responsabilità di Struttura | | 262.442,00 € | | 262.442,00 € | 85.818,53 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte a carico del Fondo del trattamento accessorio | | 1.426.369,14 € | | 1.426.369,14 € | |
| TOTALI COMPLESSIVI | 6.229.904,46 € | 5.133.053,69 | 82.300,13 € | 11.445.258,28 | 3.276.176,75 |



| ISTITUTI TRATTAMENTO ACCESSORIO EP – Fondo ex art. 65 | | | | |
|---|------------------------------|-----------------------------|----------------|-------------------|
| INDENNITA' ACCESSORIE | SPESO GENNAIO-SETTEMBRE 2022 | PREVISIONE OTTOBRE-DICEMBRE | TOTALI | ONERI COMPLESSIVI |
| Retribuzione di Posizione | 1.141.370,62 € | 445.000,00 € | 1.586.370,62 € | 518.743,19 € |
| Retribuzione di Risultato | | 403.395,59 € | 403.395,59 € | 131.910,36 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte a carico del Fondo del trattamento accessorio | | 92.517,10 € | 92.517,10 € | |
| TOTALI COMPLESSIVI | 1.141.370,62 € | 940.912,68 | 2.082.283,30 | 650.653,55 |

| | |
|---|----------------|
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il budget welfare 2022 (non ancora disciplinato e conseguentemente utilizzato) | 616.710,00 € |
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il Fondo del trattamento accessorio ex art. 63 CCNL 2016-2018 (Ctg B-C-D) | 1.426.369,14 € |



| | |
|---|-----------------------|
| Rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale quota parte da finanziare con il Fondo del trattamento accessorio ex art. 65 CCNL 2016-2018 (Ctg EP) | 92.517,10 € |
| Totale complessivo | 2.135.596,23 € |

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2022 sono presenti risorse rimanenti pari ad € 1.166.939,58 per il Fondo ex art. 63 ed € 1.873.999,42 per il Fondo ex art. 65. Tali risorse si renderanno disponibili per il tavolo di contrattazione integrativa a chiusura del bilancio di esercizio 2022, con la conseguente certificazione di dette risorse nei fondi del trattamento accessorio anno 2023 ex artt. 63 e 65.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: non presenti.
- b) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Fondo ex art. 63 CCNL 19.04.2018 € 11.445.258,28 e € 3.276.176,75 di oneri complessivi; Fondo ex art. 65 CCNL 19.04.2018 € 2.082.283,30 e € 650.653,55 di oneri complessivi.
- c) Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare: € 1.166.939,58 per il Fondo ex art. 63 ed € 1.873.999,42 per il Fondo ex art. 65.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Già comunicate con le relazioni tecnico-finanziarie dei fondi del trattamento accessorio.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si pone in specifica evidenza, al fine della certificazione, il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*: con riferimento al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si evidenzia che circa il 41,06% complessivo del fondo ex art. 63 e circa il 19,37% del fondo ex art. 65 CCNL 19.04.2018 sono finalizzati ad istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Dati già trasmessi con le relazioni tecnico-finanziarie dei fondi del trattamento accessorio.

MODULO IV – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione. In tale direzione la verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dall'Area Organizzazione e Sviluppo in collaborazione con l'Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione, che monitorano attraverso il programma CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Dall'analisi dei consuntivi il limite di spesa del finanziamento dei fondi del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo risulta rispettato per l'anno 2021.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo delle risorse relative all'anno 2022 risulta pari a €. 11.445.258,28 (oneri complessivi pari a €. 3.276.176,75) per il Fondo ex art. 63 e €. 2.082.283,30 (oneri complessivi pari a €. 650.653,55) per il Fondo ex art. 65.

Entrambi trovano copertura nel bilancio unico di Ateneo anno 2022 nei conti di seguito indicati:

- A.C.08.01.050.030 - Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - categorie B, C e D: € 11.445.258,28;
- A.C.08.01.060.030 – Contributi obbligatori a carico ente su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – Categorie B-C-D: € 2.424.571,17;
- A.C.08.01.060.040 – Irap su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – Categorie B-C-D: € 851.605,58;
- A.C.08.01.050.040 Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - categoria EP: € 2.082.283,30;
- A.C.08.01.060.050 Contributi obbligatori a carico Ente su fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – categoria EP: € 481.523,42;
- A.C.08.01.060.060 Irap su fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – categoria EP: € 169.130,13.

Relativamente alla parte del Rimborso spese utenze domestiche da finanziare con il budget welfare 2022, come precedentemente esposto, l'importo di €. 616.710,00 trova copertura sul conto A.C.13.04.060.010 - Iniziative sociali.

La Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo
Dott.ssa Daniela Cavallo