

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Al Collegio dei Revisori dei Conti
e p.c. Al Direttore Area Affari Istituzionali

Oggetto: Trasmissione Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Accordo Stralcio sull'utilizzo dei risparmi buoni pasto 2020 e sul parziale utilizzo delle risorse welfare 2021.

Si trasmette ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Accordo di cui all'oggetto sottoscritta dalle parti nella riunione di Contrattazione Integrativa del 05.10.2020.

Quanto sopra al fine di acquisire da parte di Codesto Collegio, la formale certificazione dell'Ipotesi medesima.

Nel restare in attesa di un cortese riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

Allegati:

Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di Accordo

Relazione tecnico finanziaria

Ipotesi accordo stralcio sull'utilizzo dei risparmi buoni pasto 2020 e sul parziale utilizzo delle risorse welfare 2021 sottoscritta in data 7.7.2021

Delibera del Consiglio di Amministrazione 118/21 del 29.04.2021

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott.ssa Daniela Cavallo

MT



RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA AGLI ACCORDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Allegato 1

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione delle Ipotesi di Accordo	In data .7.7.2021 la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi accordo stralcio sull'utilizzo dei risparmi buoni pasto 2020 e sul parziale utilizzo delle risorse welfare 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione delle delegazioni trattanti	<p>Parte Pubblica: Rettrice e/o Prorettore dell'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa e programmazione delle risorse (Presidente) Direttrice Generale Direttrice Area Organizzazione e Sviluppo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, Fed. GILDA UNAMS, RSU d'Ateneo</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, RSU d'Ateneo maggioranza dei presenti.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo



Materie trattate dalle Ipotesi di Accordo	Utilizzo dei risparmi dei buoni pasto e parziale impiego delle risorse del welfare 2021 al fine di destinare dette risorse per le condizioni di lavoro e un contributo di welfare integrativo per il personale che lavora da remoto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance Integrato 2020 – 2022, aggiornamento 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico rispettivamente nelle sedute del 08.04.2021 delibera n. 92 e del 27.04.2021 delibera n. 88



Modulo 2 – Illustrazione dell’Accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell’articolato delle Ipotesi di Accordo

Con l’ipotesi di Accordo che si trasmette, si è inteso distribuire le risorse di cui all’art. 1, comma 870, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021), il quale prevede che “In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell’anno successivo, nell’ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo...”

Tali risorse verranno integrate con parte delle risorse del welfare 2021.

Entrando nel merito dell’ipotesi di Accordo si evidenzia, sinteticamente, quanto segue:

IPOTESI ACCORDO STRALCIO SULL’UTILIZZO DEI RISPARMI BUONI PASTO 2020 E SUL PARZIALE UTILIZZO DELLE RISORSE WELFARE 2021: Nell’art. 1 si stabilisce per i dipendenti (Ctg B-C-D) che hanno svolto la loro attività lavorativa nella sede di servizio un’indennità di disagio, correlata alle condizioni di lavoro particolarmente disagiate per il periodo emergenziale 01.01.2021 – 30.06.2021, ai sensi dell’art. 64, comma 2 lettera c), CCNL 2016-2018. Tale indennità verrà calcolata in base alle effettive giornate di presenza in sede effettuate nel periodo suddetto, con esclusione delle giornate nelle quali l’attività lavorativa è stata svolta in modalità agile o si è stati assenti dal servizio. L’importo giornaliero dell’indennità di disagio è pari a €. 1,90 lordo dipendente, che porterà ad un netto di circa €. 1,21, calcolato sulla base dell’aliquota media. **Considerata la media di lavoro in presenza, nei mesi di riferimento, pari al 42,41%, l’importo mensile medio ammonterà a €. 16,96, che porterà ad un netto di €. 10,83.**



Nell'art. 2 viene previsto il contributo di sostegno per il lavoro da remoto periodo emergenziale 01.01.2021 – 30.06.2021 per i dipendenti (ctg B-C-D-EP) che hanno svolto la loro attività lavorativa in modalità agile. L'importo giornaliero del contributo è pari a €. 6,38 lordo dipendente, che porterà ad un netto di circa €. 4,07, calcolato sulla base dell'aliquota media. **Considerata la media di lavoro in presenza nei mesi di riferimento pari al 57,59%, l'importo mensile medio ammonterà a €. 77,17, che porterà ad un netto di €. 49,27.**

Nell'art. 3 viene definito il piano dei costi di detti istituti contrattuali, che prevede un parziale utilizzo delle risorse welfare 2021, illustrato nel quadro di sintesi di utilizzo delle risorse.

Nell'art. 4 – Norma transitoria e finale Le parti concordano sulla necessità di aprire tempestivamente un confronto sulla regolamentazione a regime del lavoro agile, anche alla luce delle norme e delle circolari che verranno emanate sull'argomento e sulle risorse rimanenti del welfare 2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Relativamente all'ipotesi di ipotesi accordo stralcio sull'utilizzo dei risparmi derivanti dal fondo buoni pasto 2020 e sul parziale utilizzo delle risorse welfare 2021 sottoscritta in data 7.7.2021, che trova copertura nel bilancio unico di Ateneo – esercizio 2021 sul conto A.F. 01.01.010.020 – Somme da destinare (in questo conto sono state riassegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione 118/21 del 29.04.2021 le risorse finanziarie derivanti dai risparmi dei buoni pasto 2020, certificate dal Collegio dei revisori dei Conti con verbale n. 10 del 13.04.2021, pari a €. 884.180,91 successivamente da stornare secondo il piano dei costi dell'Accordo nei rispettivi conti di bilancio dei Fondi del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo ctg B-C-D e ctg EP) e sul conto A.C. 13.04.060.010 – Iniziative sociali - €. 616.710,00 per la parte residuale, sono stati previsti due istituti: indennità di disagio correlata alle condizioni di lavoro e il contributo di sostegno per il lavoro da remoto.

Per l'indennità di disagio correlata alle condizioni di lavoro si è provveduto a determinare le giornate effettive di lavoro svolte in presenza nei mesi di riferimento gennaio-giugno 2021 moltiplicandole per l'indennità giornaliera. Per i mesi gennaio-maggio i costi sono effettivi, relativamente al mese di giugno è stata determinata una previsione di spese con una percentuale di lavoro in sede pari al 49% e un tasso di



assenza pari al 10,35%. Nella tabella che segue si prospettano i costi per i mesi di riferimento.

Costi per il periodo di riferimento 01.01.2021 – 30.06.2021

MESI	Importo lordo lavoratore	Oneri a carico ente + Irap	Totali	Percentuale lavoro in sede
GENNAIO	17.459,05	5.709,11	23.168,16	REALE
FEBBRAIO	24.582,86	8.038,59	32.621,45	REALE
MARZO	22.320,00	7.298,64	29.618,64	REALE
APRILE	25.131,43	8.217,98	33.349,41	REALE
MAGGIO	31.563,81	10.321,37	41.885,18	REALE
GIUGNO	31.856,95	10.417,22	42.274,17	Percentuale lavoro in sede 49% - 10,35% tasso assenza
Costi complessivi	152.914,09	50.002,91	202.917,00	

Le risorse rimanenti, rispetto alla disponibilità iniziale di cui al comma 870, da utilizzare per il welfare integrativo, determinate dalla differenza tra il budget risparmi buoni pasto (€ 884.180,91) e la previsione di costo complessivo dell'indennità di disagio (€ 202.917,00) sono pari a € 681.263,91.

Relativamente al contributo di sostegno per il lavoro da remoto si è provveduto a determinare le giornate effettive di lavoro svolte in modalità agile nei mesi di riferimento gennaio-giugno 2021 moltiplicandole per l'indennità giornaliera. Per i mesi gennaio-maggio i costi sono effettivi, relativamente al mese di giugno è stata determinata una previsione di spese con una percentuale di lavoro agile pari al 51% e un tasso di assenza pari al 10%. Nella tabella che segue si prospettano i costi per i mesi di riferimento.

**Costi per il periodo 01.01.2021 – 30.06.2021**

MESI	Importo lordo lavoratore	Oneri a carico ente + Irap	Totali	Percentuale di lavoro agile
GENNAIO	91.158,29	29.808,76	120.967,05	Reale
FEBBRAIO	133.081,14	43.517,53	176.598,68	Reale
MARZO	170.786,19	55.847,08	226.633,27	Reale
APRILE	139.870,48	45.737,65	185.608,12	Reale
MAGGIO	118.755,90	38.833,18	157.589,09	Reale
GIUGNO	118.754,18 €	38.832,62 €	157.586,80	Percentuale lavoro agile 51% - tasso di assenza 10%
Totali	772.406,18	252.576,82	1.024.983,00	

Per il finanziamento complessivo del Contributo welfare pari a €. 1.024.983,01 occorre utilizzare in quota parte le risorse del welfare 2021 pari ad €. 343.719,10 e le risorse residue dei risparmi buoni pasto pari a €. 681.263,91, derivanti dalle risorse risparmiate nel 2020 e conseguentemente certificate, secondo la tabella illustrata nel seguito.

Costo contributo welfare	1.024.983,00
Risorse rimanenti risparmi buoni pasto da utilizzare sotto forma di welfare integrativo	681.263,91 €
Budget welfare 2021	616.710,00 €
Quota welfare 2021 da utilizzare per il contributo periodo emergenziale	343.719,10 €



Risorse rimanenti welfare 2021	272.990,90 €
---	---------------------

La spesa complessiva distinta per le categorie di personale è così ripartita:

		Importo lordo lavoratore	Oneri a carico ente	Totali
Indennità condizioni di lavoro	Personale ctg B-C-D	152.914,09 €	50.002,91 €	202.917,00 €
Contributo di sostegno per il lavoro da remoto	Personale ctg EP	43.862,67 €	14.343,09 €	58.205,76 €
	Personale ctg B-C-D	728.543,51 €	238.233,73 €	966.777,24 €
Totali generali		925.320,27 €	302.579,73 €	1.227.900,00 €

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Con questa ipotesi di Accordo vengono definiti degli istituti contrattuali non disciplinati da precedenti contratti integrativi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)



Con l'ipotesi di Accordo in esame non sono state previste progressioni economiche orizzontali.

- e) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa*

Con l'ipotesi di Accordo vengono previsti un'indennità di disagio correlata alle condizioni di lavoro e un contributo welfare per il lavoro da remoto, che non riguardano i risultati attesi ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

- f) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni rispetto a quelle già fornite utili allo scopo.

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott.ssa Daniela Cavallo

MT



Allegato 2 - Relazione tecnico finanziaria

Modulo 1 - Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei Fondi della Contrattazione Integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Sezione II - Risorse variabili
Sezione III - Decurtazioni del Fondo
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'Ipotesi di Accordo in esame

Tali risorse certificate e determinate nel loro ammontare con verbale n. 10 del 13.04.2021, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, confluiranno nelle risorse variabili dei Fondi Contrattazione Integrativa, i quali saranno oggetto di specifica relazione tecnico-finanziaria.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente all'Ipotesi di Accordo in esame

Con questa Ipotesi Stralcio di Contratto Integrativo vengono definite unicamente le poste dei risparmi dei buoni pasto 2020 e un parziale utilizzo del budget Welfare 2021.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Parte non pertinente all'Ipotesi di Accordo in esame.



Modulo IV – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

non sono pertinenti all'ipotesi di Accordo in esame.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di Accordo stralcio sull'utilizzo dei buoni pasto trova copertura nel bilancio unico di Ateneo – esercizio 2021 nei seguenti conti:

- Conto A.F. 01.01.010.020 – Somme da destinare. In questo conto sono state riassegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione 118/21 del 29.04.2021 le risorse finanziarie derivanti dai risparmi dei buoni pasto 2020 pari a €. 884.180,91 da stornare secondo il piano dei costi dell'Accordo nei rispettivi conti di bilancio dei Fondi del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo ctg B-C-D e ctg EP con le seguenti ripartizioni:
 - a. Conto A.C.08.01.050.030 - Fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: **€. 152.914,09** a titolo di indennità di disagio correlata alle condizioni di lavoro;
 - b. A.C.08.01.060.030 - Contributi obbligatori a carico ente su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: **€. 37.005,21** per oneri a carico ente sull'indennità di disagio;
 - c. A.C.08.01.060.040 - Irap su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: €. **12.997,70** per Irap sull'indennità di disagio;



- d. Conto A.C.08.01.050.030 - Fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: €. **469.523,85** a titolo di contributo welfare per lavoro da remoto;
- e. Conto A.C.08.01.060.030 - Contributi obbligatori a carico ente su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: €. **113.624,77** per oneri a carico ente su contributo welfare;
- f. Conto A.C.08.01.060.040 - Irap su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categorie B, C e D: €. **39.909,53** per Irap su Contributo welfare.
- g. Conto A.C.08.01.050.040 - Fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categoria EP: €. **43.862,67** a titolo di contributo welfare per lavoro da remoto;
- h. Conto A.C.08.01.060.050 - Contributi obbligatori a carico ente su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categoria EP: €. **10.614,77** per oneri a carico ente su contributo welfare;
- i. Conto A.C.08.01.060.060 - Irap su fondo per trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - Categoria EP: €. **3.728,33** per Irap su contributo welfare.
- Conto A.C.13.04.060.010 – Iniziative sociali - €. **343.719,10** complessivi (Contributo welfare + oneri complessivi) per la parte residuale del contributo welfare che non trova copertura nei risparmi dei buoni pasto 2020. Su questo conto sono stati allocati complessivi €. 616.710,00 (Welfare 2021), con la parte rimanente pari a circa €. 272.990,90 si formulerà una proposta da sottoporre successivamente al tavolo negoziale.

Ciò posto la manovra finanziaria complessiva è pari a €. **1.227.900,00**, così come esposta nel quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa della relazione illustrativa (pag. 8).

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott.ssa Daniela Cavallo

MT