AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Trasmissione Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree e al Piano Welfare 2024)

Si trasmettono ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di Contratto di cui all'oggetto sottoscritta dalle Parti nella riunione di Contrattazione Integrativa del 16.12.2024.

Quanto sopra al fine di acquisire da parte di Codesto Collegio, la formale certificazione dell'ipotesi di Contratto medesima.

Nel restare in attesa di un cortese sollecito riscontro in ordine a quanto sopra richiamato, si porge un cordiale saluto.

Allegati:

- Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree e al Piano Welfare 2024);
- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree e al Piano Welfare 2024) sottoscritta in data 16.12.2024.

IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio De Angelis

Firmato digitalmente da: FABRIZIO DE ANGELIS
Data: 17/12/2024 10:46:53

Firmato digitalmente da:
MARCO SURIO
Data: 17/12/2024 10:08:36

Sapienza Università di Roma
Area Organizzazione e sviluppo
Ufficio Organizzazione
Settore Relazioni Sindacali
CF 80209930587 PI 02133771002
CU016 – Edificio di Ortopedia - piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
T (+39) 06 49912871 relazionisindacali@uniroma1.it

Firmato digitalmente da: MARIA TALERICO
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 17/12/2024 10:16:55

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree e al Piano Welfare 2024)

Allegato 1

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto	In data 16.12.2024 le Delegazioni di Parte datoriale e di Parte sindacale hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Contratto: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree e al piano welfare 2024)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024; Biennio per la Polizza Sanitaria a decorrere dall'attivazione della polizza medesima dopo l'espletamento della procedura di gara
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica**: Rettrice e/o Prorettore dell'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa e programmazione delle risorse (Presidente), con delega ai rapporti con i Sindacati; Direttrice Generale; Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF, Comitato di Coordinamento RSU d'Ateneo

		Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, ANIEF
Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo
Materie trattate dall'Ipotesi di Contratto		• Ripartizione tra i vari istituti contrattuali dei Fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo anno 2024; • progressioni economiche all'interno delle Aree; • Piano Welfare 2024; • Incremento flessibilità oraria "in entrata"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa**	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 23 gennaio 2024 e dal Senato Accademico con delibera n. 31 del 6 febbraio 2024 e conseguenti aggiornamenti con Delibere

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	rispettivamente del Consiglio di Amministrazione n. 157 del 28 maggio 2024, del Senato Accademico n. 147 del 24 giugno 2024 e del Consiglio di Amministrazione n. 218 del 18 luglio 2024

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di Accordo

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 (+ parte normativa relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree e al piano welfare 2024), di seguito denominata Ipotesi di CCI, si è posta i seguenti obiettivi indicati nell'art. 1 (ambito di applicazione):

1. ripartire il trattamento accessorio tra i vigenti istituti contrattuali;
2. stabilire la quota di risorse di cui ai predetti fondi da destinare alle progressioni economiche all'interno delle Aree, nonché l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni;
3. prevedere le risorse aggiuntive necessarie per l'attivazione della polizza sanitaria per il personale tecnico amministrativo;
4. riconoscere al personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art. 110, comma 1 lett. a, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18.01.2024, ulteriori benefici welfare sotto forma di rimborsi delle spese sostenute, nel corso dell'anno 2024, per le utenze domestiche di acqua, luce e gas nonché per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico.

Entrando nel merito dell'ipotesi di CCI, si conviene in sintesi quanto segue:
- nell'articolo 2 vengono definite le risorse relative alla costituzione dei fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo ex artt. 119 e 121 CCNL 18.01.2024, che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa;
- nell'articolo 3 vengono ripartite le risorse dei fondi del trattamento accessorio;
- nell'art. 4 le parti hanno concordato di attuare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 86 del vigente CCNL di Comparto. Ai sensi

dell'articolo sopra richiamato, sono stati stabiliti i seguenti criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche: valutazione individuale ultimi tre anni; esperienza professionale maturata; percorsi formativi; incarichi di responsabilità ricoperti ed ulteriori incarichi di particolare responsabilità. Mediante specifica procedura selettiva, per l'anno 2024 saranno attribuiti i seguenti differenziali stipendiali:

Aree professionali	Numero aventi titolo	Numero di differenziali stipendiali attribuiti nell'ambito di ciascuna Area	Importo dei singoli differenziali stipendiali	Costo complessivo
Funzionari	661	331	€ 1.550,00	€ 513.050,00
Collaboratori	877	284	€ 1.350,00	€ 383.400,00
Operatori	137	52	€ 1.200,00	€ 62.400,00
Totale	**1.675**	**667**	**-**	**€ 958.850,00**

Aree professionali	Numero aventi titolo	Numero di differenziali stipendiali attribuiti nell'ambito di ciascuna Area	Importo dei singoli differenziali stipendiali	Costo complessivo
Elevate professionalità	**115**	**57**	€ 2.200,00	**€ 125.400,00**

- nell'art. 5 sono illustrate nel dettaglio le risorse disponibili per il finanziamento del Piano Welfare 2024 nonché gli specifici istituti cui destinare dette risorse:

a) l'attivazione, previo espletamento di specifica procedura di gara, di una polizza sanitaria collettiva di durata biennale in favore del personale tecnico-amministrativo di Sapienza, che prevede un impegno a carico dell'Amministrazione di € 450,00 a dipendente;

b) il rimborso spese utenze domestiche del servizio idrico integrato dell'energia elettrica e del gas naturale (sono rimborsabili le fatture/bollette di acqua, luce e gas emesse e pagate nel corso del 2024);
c) il rimborso per mobilità casa-lavoro (sono rimborsabili le spese sostenute, nel corso dell'anno 2024, dal/dalla dipendente per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il raggiungimento della sede di servizio);
d) I suddetti rimborsi sono riconosciuti fino a concorrenza dei seguenti importi pro capite:
   - € 800,00 per i dipendenti che nel 2023 hanno percepito un reddito fino a € 40.000,00;
   - € 750,00 per i dipendenti che nel 2023 hanno percepito un reddito compreso tra € 40.000,00 e € 50.000,00;
   - € 700,00 per i dipendenti che nel 2023 hanno percepito un reddito superiore a € 50.000,00;

- nell'art. 6, rubricato "Norme Finali", le Parti negoziali, in considerazione anche dell'imminente inizio dell'anno giubilare e delle criticità che lo stesso comporta sul piano della viabilità cittadina, hanno concordato di incrementare - per le tipologie orarie cc.dd. "T1", "T2" e "T3" previste dai vigenti contratti collettivi integrativi d'Ateneo - la flessibilità oraria "in entrata" di ulteriori 60 minuti rispetto all'orario previsto per l'entrata in servizio alle ore 08.00 (portandola complessivamente a 150 minuti), facendo salve le eccezioni previste dall'art. 4 del CCI del 16.11.2010.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

I fondi ex artt. 119 e 121 CCNL 18.01.2024 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, esercizio contabile 2024, ammontano rispettivamente a € 16.041.677,04 (oneri a carico ente pari a € 5.607.994,88) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ed € 5.826.505,59 (oneri a carico ente €. 2.050.915,76) per il personale dell'Area Elevate Professionalità.
I suddetti fondi sono stati certificati con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 13.12.2024 n. 30.3. Sulla base delle suddette disponibilità, si riporta, nel seguito, la

distribuzione delle risorse economiche come disciplinate dalla contrattazione integrativa.

Fondo ex art. 119 CCNL – Istituti contrattuali e relativo finanziamento		
Voce	Importo	Oneri
Indennità di responsabilità per Posizioni Organizzative (tutte le p.o. previste dal vigente Accordo sulle posizioni organizzative) + Compensi correlati alla produttività individuale al personale dell'Area dei Funzionari con responsabilità di Struttura	1.341.959,58 €	438.820,78 €
IMA	3.323.392,83 €	1.086.749,45 €
sub-totale	**4.665.352,41 €**	**1.525.570,24 €**
Lavoro straordinario	500.000,00 €	163.500,00 €
Produttività collettiva	4.387.181,44 €	1.434.608,33 €
Apporto individuale all'interno della produttività collettiva	771.486,70 €	252.276,15 €
Indennità di reperibilità	45.000,00 €	14.715,00 €
Indennità di rischio radiologico	2.478,96 €	810,62 €
Indennità di turnazione	660.497,57 €	215.982,70 €
Indennità per incremento dei servizi	48.265,11 €	15.782,69 €
Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato	100.438,06 €	32.843,24 €

Indennità di responsabilità per Funzioni specialistiche (tutte le f.s. previste dal vigente Accordo sulle posizioni organizzative)	403.305,48 €	131.880,89 €
Valorizzazione del personale	1.369.159,59 €	447.715,19 €
Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024	958.850,00 €	373.951,50 €
Piano welfare 2024	2.129.661,73 €	Per il welfare non ci sono oneri
sub-totale	**11.376.324,63 €**	**3.084.066,32 €**
TOTALE COMPLESSIVO	**16.041.677,04 €**	**4.609.636,56 €**

Fondo ex art. 121 CCNL – Istituti contrattuali e relativo finanziamento		
Voce	Importo	Oneri
Retribuzione di posizione	1.600.000,00 €	523.200,00 €
Retribuzione di risultato	386.676,00 €	126.443,05 €
Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024	125.400,00 €	48.906,00 €
Piano Welfare 2024	155.999,50 €	
Risorse valorizzazione	81.889,02 €	26.777,71 €
Economie da ricontrattare	3.476.541,07 €	1.325.589,00 €
TOTALE COMPLESSIVO	**5.826.505,59 €**	**2.050.915,76 €**

Si riportano nel seguito la stima del personale coinvolto nei vari istituti contrattuali e i relativi importi senza l'indicazione degli oneri già riportati nelle tabelle di cui sopra.

PERSONALE AREA OPERATORI-COLLABORATORI-FUNZIONARI

Lavoro straordinario: Il budget del lavoro straordinario è disciplinato nell'ambito delle risorse del fondo del trattamento accessorio ex art. 119, nel rispetto del limite 2016. Il budget, determinato in € 500.000,00 annuali, viene distribuito alle singole strutture d'Ateneo in proporzione al numero dei dipendenti ivi afferenti e sulla base delle esigenze ulteriori ed eccezionali manifestate alla Direttrice Generale.

IMA: € 110,00 mensili per Area Operatori; €. 128,00 mensili per Area Collaboratori; €. 129,00 mensili per Area Funzionari. Si evidenzia che lo speso dell'IMA per l'anno 2024 è pari a € 3.323.392,83, con un numero di percettori di circa 2.340 unità di personale (comprensiva delle assunzioni effettuate durante il 2024).

Produttività collettiva – apporto individuale all'interno della produttività collettiva: importi mensili produttività collettiva nel valore del 85% del budget complessivo: € 228,11; € 115,26; € 28,82 rispettivamente riconosciuti in ragione della maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di front office; importo mensile apporto individuale, nel valore del 15% del budget complessivo: € 40,26, € 20,34, € 5,08, rispettivamente riconosciuti in ragione della maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di front office. Le indennità correlate vengono erogate solo in caso di presenza in servizio.
Con riferimento al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, i costi relativi alla produttività collettiva e all'apporto individuale ammontano rispettivamente ad € 4.387.181,44 ed € 771.486,70, con un numero di percettori di circa 2.144 unità di personale (comprensiva delle assunzioni effettuate durante il 2024).

Indennità di turno: €. 21,60 giornaliere per il turno distribuito su 5 gg. lavorativi. L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.
Il costo dell'indennità di turno per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2024 ammonta complessivamente ad € 660.497,57, con un numero di percettori di circa 178 unità di personale (comprensiva delle assunzioni effettuate durante il 2024).

Indennità per incremento dei servizi: importi giornalieri per ogni turno effettuato pari a €. 43,20. L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.
Il costo dell'indennità per incremento dei servizi relativo al periodo 01.02.2024 –

31.12.2024 ammonta complessivamente ad € 48.265,11, con un numero di percettori di circa 5 unità di personale.

Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato: importi giornalieri per ogni turno effettuato pari a €. 38,00 per il personale addetto alla Portineria del Rettorato e all'Anticamera della Rettrice, della Direttrice Generale, dell'Ala Sud Prorettori e Area Patrimonio e Servizi Economali; €. 36,00 per il personale addetto al servizio Garage.
L'indennità correlata viene erogata solo in caso di presenza in servizio.
Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.02.2024 – 31.12.2024 ammonta complessivamente ad € 100.438,06, con un numero di percettori di circa 13 unità di personale.

Indennità di Reperibilità + pronto intervento: importi previsti per ogni singola reperibilità effettuata pari a €. 27,00 + eventuali €. 10,00 per il pronto intervento; unità di personale coinvolte n. 26, di cui 16 del Centro InfoSapienza e 10 dell'Area Gestione Edilizia.
Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024 ammonta complessivamente a € 45.000,00.

Indennità di rischio radiologico: importi mensili previsti pari a €. 104,00; percettori n. 2. Il costo dell'indennità relativo al periodo 01.02.2024 – 31.12.2024 ammonta complessivamente a € 2.478,96.

Indennità di responsabilità + Compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura: La stima dei costi, pari a € 1.341.959,58, è stata effettuata per il corrente esercizio contabile considerando tutte le posizioni previste dal CCI vigente in materia (allo stato alcune posizioni non sono ricoperte) pari a n. 283 posizioni.

Indennità di responsabilità per funzioni specialistiche: La stima dei costi, pari a € 403.305,48, è stata effettuata per il corrente esercizio contabile considerando tutte le funzioni previste dal CCI vigente in materia (allo stato alcune funzioni non sono ricoperte) pari a n. 253 funzioni.

Valorizzazione del personale: La stima dei costi è pari € 1.369.159,59 e tiene conto del personale in servizio nel corso del 2024 (i cessati e il personale neo assunto sono stati calcolati in quota parte).

Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024: Costo 958.850,00 per un totale complessivo di progressioni all'interno delle Aree pari a n. 667.

Piano welfare 2024:

Finanziamento Piano welfare 2024 Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari			
Voce di costo	Costo stimato	Fonti di finanziamento	Importi
Polizza sanitaria	2.338.726,50 €	Budget già stanziato con il Piano welfare 2023 e accantonato	1.431.540,00 €
		Budget welfare 2025	616.710,00 €
		Risorse fondo risorse decentrate ex art. 119 CCNL 2019-2021	290.476,50 €
Iniziative di sostegno al reddito (rimborsi)	1.839.185,23 €	Risorse fondo risorse decentrate ex art. 119 CCNL 2019-2021	1.839.185,23 €
Totale	**4.177.911,73 €**	**Totale**	**4.177.911,73 €**

PERSONALE AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ

Retribuzione di posizione: percettori attuali n. 203, di cui n. 77 assegnati funzionalmente alle Aziende ospedaliere che percepiscono il minimo della retribuzione di posizione previsto dal CCNL di Comparto. La spesa complessivamente prevista, per l'anno 2024, è pari a € 1.600.000,00.

Retribuzione di risultato: Costo stimato € 386.676,00.

Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024: Costo 125.400,00 per un totale complessivo di progressioni all'interno delle Aree pari a n. 57.

Valorizzazione del personale: La stima dei costi è pari € 81.889,02 e tiene conto del personale in servizio nel corso del 2024 (i cessati e il personale neo assunto sono stati calcolati in quota parte).

Piano welfare 2024:

Finanziamento Piano welfare 2024 Area Elevate Professionalità			
Voce di costo	Costo stimato	Fonti di finanziamento	Importi
Polizza sanitaria	134.557,50 €	Budget già stanziato con il Piano welfare 2023 e accantonato	83.820,00 €
		Risorse fondo risorse decentrate ex art. 121 CCNL 2019-2021	50.737,50 €
Iniziative di sostegno al reddito (rimborsi)	105.262,00 €	Risorse fondo risorse decentrate ex art. 121 CCNL 2019-2021	105.262,00 €
Totale	**239.819,50 €**	**Totale**	**239.819,50 €**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Con questa ipotesi di Contratto viene distribuito il trattamento accessorio dei due fondi contrattuali e sono, altresì, previsti gli istituti contrattuali delle progressioni economiche all'interno delle Aree e il Piano Welfare 2024, oltre ad un incremento della flessibilità oraria "in entrata".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la

contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)

Con l'ipotesi di Contratto in esame sono state previste progressioni economiche all'interno delle Aree (già progressioni economiche orizzontali) per un totale n. 667 differenziali attribuibili per il personale appartenente alle Aree degli Operatori, Collaboratori e funzionari e n. 57 differenziali stipendiali attribuibili per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

Area Professionale	N. unità di personale in servizio	N. aventi diritto	PEA 2024	Percentuale di progressioni rispetto agli aventi diritto
Area degli Operatori	**180**	137	**52**	**38%**
Area dei Collaboratori	**1252**	877	**284**	**32%**
Area dei Funzionari	**909**	661	**331**	**50%**
Area delle Elevate Professionalità	**124**	115	**57**	**50%**
Totale	**2465**	**1790**	**724**	**40%**

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 23 gennaio 2024 e dal Senato Accademico con delibera n. 31 del 6 febbraio 2024 e conseguenti aggiornamenti con Delibere rispettivamente del Consiglio di Amministrazione n. 157 del 28 maggio 2024, del

Senato Accademico n. 147 del 24 giugno 2024 e del Consiglio di Amministrazione n. 218 del 18 luglio 2024, sono stati definiti gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che Sapienza si è posta per il triennio di riferimento. In tale contesto, gli istituti contrattuali della produttività collettiva e dell'apporto individuale mirano a realizzare le condizioni per un effettivo miglioramento dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Considerato che per il rimborso delle utenze domestiche i dipendenti compileranno un format di dichiarazione sostitutiva, l'Amministrazione, provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di presentazione della relativa domanda ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio De Angelis

Firmato digitalmente da: FABRIZIO DE ANGELIS
Data: 17/12/2024 10:46:54

Firmato digitalmente da: MARIA TALERICO
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 17/12/2024 10:19:07

Firmato digitalmente da: MARCO SURIO
Data: 17/12/2024 10:08:37

Allegato 2

Modulo 1 - Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei Fondi della Contrattazione Integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Sezione II - Risorse variabili
Sezione III - Decurtazioni del Fondo
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le suddette Relazioni sono già state trasmesse a Codesto Collegio con nota del 25.11.2024 prot. n. 195930 e le relative risorse sono state certificate con verbale n. 30 punto 3 del 13.12.2024, trasmesso con nota del prot. n. 207831 del 16.12.2024.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono rappresentate dalle risorse già destinate agli incarichi di posizione organizzativa e all'IMA:

Fondo ex art. 119 CCNL – Istituti contrattuali e relativo finanziamento		
Voce	Importo	Oneri
Indennità di responsabilità per Posizioni Organizzative (tutte le p.o. previste dal vigente Accordo sulle posizioni organizzative) + Compensi correlati alla produttività individuale al	1.341.959,58 €	438.820,78 €

personale dell'Area dei Funzionari con responsabilità di Struttura		
IMA	3.323.392,83 €	1.086.749,45 €
Totale	**4.665.352,41 €**	**1.525.570,24 €**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Si riporta, nel seguito, la distribuzione delle risorse economiche come disciplinate dalla contrattazione integrativa nell'Ipotesi di CCI in esame:

Voce	Importo	Oneri
Lavoro straordinario	500.000,00 €	163.500,00 €
Produttività collettiva	4.387.181,44 €	1.434.608,33 €
Apporto individuale all'interno della produttività collettiva	771.486,70 €	252.276,15 €
Indennità di reperibilità	45.000,00 €	14.715,00 €
Indennità di rischio radiologico	2.478,96 €	810,62 €
Indennità di turnazione	660.497,57 €	215.982,70 €
Indennità per incremento dei servizi	48.265,11 €	15.782,69 €
Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato	100.438,06 €	32.843,24 €
Indennità di responsabilità per Funzioni specialistiche (tutte le f.s. previste dal vigente Accordo sulle posizioni organizzative)	403.305,48 €	131.880,89 €
Valorizzazione del personale	1.369.159,59 €	447.715,19 €

Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024	958.850,00 €	373.951,50 €
Piano welfare 2024	2.129.661,73 €	Per il welfare non ci sono oneri
Totale	**11.376.324,63 €**	**3.084.066,32 €**

Fondo ex art. 121 CCNL – Istituti contrattuali e relativo finanziamento		
Voce	Importo	Oneri
Retribuzione di posizione	1.600.000,00 €	523.200,00 €
Retribuzione di risultato	386.676,00 €	126.443,05 €
Progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 86 CCNL 18.01.2024	125.400,00 €	48.906,00 €
Piano Welfare 2024	155.999,50 €	
Risorse valorizzazione	81.889,02 €	26.777,71 €
Economie da ricontrattare	3.476.541,07 €	1.325.589,00 €
TOTALE COMPLESSIVO	**5.826.505,59 €**	**2.050.915,76 €**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Relativamente al Fondo del trattamento accessorio ex art. 121 CCNL 18.01.2024, stanziate le risorse occorrenti al finanziamento della manovra welfare 2024 e della procedura per le progressioni all'interno dell'Area, permangono € 3.476.541,87 da ricontrattare nella prossima tornata contrattuale.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: per il Fondo ex art. 119 € 4.665.352,41; per il Fondo ex art. 121 € 3.476.541,07.

b) Destinazioni specificamente regolate dall'Ipotesi di Accordo in esame:
   Fondo ex art. 119 CCNL 18.01.2024 – utilizzo integrale delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa € 11.376.324,63;
   Fondo ex art. 121 CCNL 18.01.2024 – € 2.349.963,52.
c) Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare: € 3.476.541,07 per il Fondo ex art. 121.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Già comunicate con le relazioni tecnico-finanziarie dei fondi del trattamento accessorio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si pone in specifica evidenza, al fine della certificazione, il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale: attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: con riferimento al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si evidenzia che circa il 48% complessivo del fondo ex art. 119 e circa il 25% del fondo ex art. 121 CCNL 18.01.2024 sono finalizzati ad istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Dati già trasmessi con le relazioni tecnico-finanziarie dei fondi del trattamento accessorio.

MODULO IV – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano

correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione. In tale direzione la verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dall'Area Organizzazione e Sviluppo in collaborazione con l'Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione, che monitorano attraverso il programma CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Dati già trasmessi con le relazioni tecnico-finanziarie dei fondi del trattamento Accessorio

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse come sopra illustrate trovano copertura nei seguenti conti di bilancio:

- AC 08.01.050.030 - Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - area operatori, collaboratori e funzionari;
- AC 08.01.060.030 - Contributi obbligatori a carico Ente su Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - area operatori, collaboratori e funzionari;
- AC 08.01.060.040 - Irap su Fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo - area operatori, collaboratori e funzionari;
- A.C.13.04.060.010 - Iniziative sociali;
- A.C.08.01.050.040 - Fondo trattamento accessorio del personale tecnicoamministrativo - area Elevate Professionalità;
- A.C.08.01.060.050 - Contributi obbligatori a carico Ente su fondo trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – area Elevate Professionalità;

- AC 08.01.060.060 - Irap su Fondo trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo – area Elevate Professionalità.

IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio De Angelis

Firmato digitalmente da: FABRIZIO DE ANGELIS
Data: 17/12/2024 10:46:55

Firmato digitalmente da: MARIA TALERICO
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 17/12/2024 10:19:08

Firmato digitalmente da: MARCO SURIO
Data: 17/12/2024 10:08:38