Prot. n. 0070364 del 08/10/2020 - [UOR: SEG-SIND - Classif. I/9]

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Al Collegio dei Revisori dei Conti

e p.c. Al Direttore Area Affari Istituzionali

Oggetto: Trasmissione Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020.

Si trasmette ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di Accordo di cui all'oggetto sottoscritta dalle parti nella riunione di Contrattazione Integrativa del 05.10.2020.

Quanto sopra al fine di acquisire da parte di Codesto Collegio, la formale certificazione dell'Ipotesi medesima.

Nel restare in attesa di un cortese riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

Allegati:
Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di Accordo
Relazione tecnico finanziaria
Ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott,ssa Daniela Cavallo

Firmato digitalmente da

DANIELA CAVALLO

C = IT

MT

Firmato digitalmente da

EMANUELA GLORIANI

CN = GLORIANI EMANUELA
C = IT

Sapienza Università di Roma
Area Organizzazione e Sviluppo
CF 80209930587 PI 02133771002
Settore Relazioni Sindacali
T (+39) 06 49912092 - www.uniroma1.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA AGLI ACCORDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Allegato 1

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione delle Ipotesi di Accordo	In data 05.10.2020 la Delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione delle delegazioni trattanti	Parte Pubblica: Rettore/Prorettore Vicario Direttore Generale Consigliere del Rettore alle politiche del personale Direttore Area Organizzazione e Sviluppo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS, RSU d'Ateneo Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, RSU d'Ateneo maggioranza dei presenti.
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo
Materie trattate dalle Ipotesi di Accordo	Piano Welfare 2020 con la previsione di un Contributo di sostegno per il periodo emergenziale, di un contributo di sostegno al reddito e di un contributo per decesso.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa**	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance Integrato 2020 – 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico rispettivamente nelle sedute del 28.01.2020 e del 11.02.2020, nonché il Piano della Performance Integrato – Aggiornamento 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 223 del 21.07.2020

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) *Illustrazione dell'articolato delle Ipotesi di Accordo*

Con l'ipotesi di Accordo che si illustrerà nel seguito si è inteso stabilire una serie di misure che determinassero, nel periodo emergenziale, con la rimodulazione del Piano Welfare 2020 dei contributi economici *una tantum*, destinati ai dipendenti Sapienza per fronteggiare l'emergenza economica che ne è derivata agli stessi e alle loro famiglie nonché per affrontare un necessario adattamento alle nuove modalità lavorative.

Sul punto si sottolinea che, che la previsione di contributi economici una tantum per i dipendenti Sapienza tiene conto, altresì, del disagio affrontato dal personale tecnico amministrativo nel periodo emergenziale sia nello svolgere la propria attività lavorativa da casa, sia nello svolgere la propria attività lavorativa in presenza. Eventi che hanno determinato una nuova organizzazione del lavoro resa più complicata nella gestione e nel coordinamento delle attività nonché, per chi ha dovuto lavorare in presenza, nell'affrontare degli spostamenti casa-lavoro che in tale periodo sono risultati particolarmente stressanti.

Entrando nel merito dell'Ipotesi di Accordo si evidenzia, sinteticamente, quanto segue:

Ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020: Nell'art. 1 viene ripartito il piano welfare 2020 fra i vari istituti previsti dalla predetta Ipotesi: Contributo di sostegno per il periodo emergenziale; Contributo di sostegno al reddito; Contributo per decesso; Il totale complessivo del budget welfare ammonta a €. 616.710,00.
Nell'art. 2 viene previsto il contributo di sostegno per il periodo emergenziale marzo luglio-2020 ed è destinato ai dipendenti che hanno svolto la loro attività lavorativa in presenza e in modalità agile.
Il contributo è pari a €. 40,00 mensili, per un totale complessivo di €. 200,00.
L'importo da attribuire a ciascun dipendente verrà calcolato in base alle giornate di effettivo servizio.
Nell'art. 3 viene definito il contributo di sostegno al reddito per il personale che nel corso 2020 presenti un ISEE corrente fino a €. 21.000,00. Il budget complessivo pari a €. 80.000,00 verrà erogato proporzionalmente alle richieste pervenute e nei limiti delle risorse stabilite, fino ad un massimo di €. 500,00.

Nell'art. 4 viene contemplato un contributo per decesso del dipendente al vedovo/a e alla parte superstite dell'unione civile, all'orfano/i convivente/i del dipendente al momento del decesso o comunque a carico o un contributo al dipendente per decesso del coniuge/convivente unione civile.
Il contributo per evento è pari a €. 2.000,00. Qualora nell'anno pervengano richieste superiori al budget stanziato, le ulteriori richieste saranno evase nell'anno successivo.
Infine, nell'art. 6 – Norma transitoria e finale viene stabilito che qualora dall'utilizzo delle risorse sopra richiamate dovessero verificarsi economie, il budget residuo sarà riportato in aumento nell'anno successivo.
Il piano welfare, come sopra disciplinato è riferito al personale tecnico amministrativo di Sapienza, ad esclusione del personale assegnato funzionalmente alle Aziende ospedaliere.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa*

Relativamente all'ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020 che trova copertura nel bilancio unico di Ateneo – esercizio 2020 sul conto A.C. 13.04.060.010 – Iniziative sociali - €. 616.710,00, sono stati previsti tre tipologie di contributi:

1. Contributo di sostegno per il periodo emergenziale – Budget €. 496.710,00
2. Contributo di sostegno al reddito – Budget €. 80.000,00
3. Contributo per decesso – Budget €. 40.000,00

Totale complessivo €. 616.710,00

Il primo contributo è previsto per i dipendenti che nel periodo emergenziale marzo-luglio 2020 hanno svolto la loro attività lavorativa in presenza e in modalità agile.
Il contributo è pari a €. 40,00 mensili, per un totale complessivo di €. 200,00 e verrà calcolato in base alle giornate di effettivo servizio.

Per questa tipologia di contributo si è provveduto a determinare le giornate effettive di lavoro svolte in presenza o in modalità agile nei mesi di riferimento marzo-luglio ed a dividere il contributo mensile di €. 40,00 per le giornate effettive di lavoro nel mese di riferimento, in modo tale da ottenere il contributo giornaliero.

In tale direzione il contributo giornaliero di sostegno per il periodo emergenziale è stato moltiplicato per le giornate effettive di lavoro in presenza o in modalità agile che ogni dipendente ha svolto nei mesi di riferimento, producendo i seguenti costi.

Contributo di sostegno per il periodo emergenziale			
MESI	Lordo lavoratore	Oneri	TOTALI Complessivi
marzo	72.118,18 €	23.799,00 €	95.917,18 €
aprile	76.523,81 €	25.252,86 €	101.776,67 €
maggio	76.964,00 €	25.398,12 €	102.362,12 €
giugno	71.688,00 €	23.657,04 €	95.345,04 €
luglio	68.993,04 €	22.767,70 €	91.760,75 €
TOTALI	**366.287,03 €**	**120.874,72 €**	**487.161,76 €**

Relativamente **al contributo di sostegno al reddito** il budget previsto è pari a €. 80.000,00 ed è destinato al personale che ne farà richiesta con un ISEE corrente per l'anno 2020 fino a €. 21.000,00.

Il budget complessivo verrà erogato proporzionalmente alle richieste pervenute e nei limiti delle risorse stabilite, fino ad un massimo di €. 500,00.

Per quanto riguarda, infine, **il contributo per decesso** il budget previsto è pari €. 40.000,00.

Il contributo per evento è pari a €. 2.000,00, qualora nell'anno pervengano richieste superiori al budget stanziato, le ulteriori richieste saranno evase nell'anno successivo.

c) *Gli effetti abrogativi impliciti*

L'ipotesi di Accordo sul piano Welfare 2020 abroga tutto quanto disciplinato diversamente in materia dal precedente Accordo.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del*

D. Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)

Con l'ipotesi di Accordo in esame non sono state previste progressioni economiche orizzontali.

e) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa*

Con l'Ipotesi di Accordo vengono previsti contributi welfare, che non riguardano i risultati attesi ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

f) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni rispetto a quelle già fornite utili allo scopo.

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
MT *Dott.ssa Daniela Cavallo*

Firmato digitalmente
da
DANIELA CAVALLO
C = IT

Firmato digitalmente
da
EMANUELA GLORIANI
CN = GLORIANI EMANUELA
C = IT

Allegato 2

Modulo 1 - Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei Fondi della Contrattazione Integrativa

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Sezione II - Risorse variabili
Sezione III - Decurtazioni del Fondo
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica Ipotesi di Accordo in esame.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

non sono pertinenti alla specifica Ipotesi di Accordo in esame.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo in esame.

Modulo IV – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

non sono pertinenti alla specifica Ipotesi di Accordo in esame.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nell'ipotesi di Accordo sul Piano Welfare 2020 i budget previsti per i singoli contributi e nello specifico Contributo di sostegno per il periodo emergenziale – Budget €. 496.710,00, Contributo di sostegno al reddito – Budget €. 80.000,00, Contributo per decesso – Budget €. 40.000,00, troveranno copertura finanziaria nel bilancio unico di Ateneo – esercizio 2020 sul conto A.C. 13.04.060.010 – Iniziative sociali - €. 616.710,00.

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott.ssa Daniela Cavallo

MT

Firmato digitalmente da
DANIELA
CAVALLO
C = IT

Firmato
digitalmente da
EMANUELA
GLORIANI
CN =
GLORIANI
EMANUELA
C = IT