



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE  
2026-2028**



## Bilancio di previsione fabbisogno di personale 2026-2028

### 1) NORMATIVA DI RIFERIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE

La normativa vigente definisce i criteri per l'attribuzione delle facoltà assunzionali da parte del MUR (D.lgs. 49/2012) e fissa il limite delle risorse derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente utilizzabili. Le università statali possono reclutare personale a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato nel limite di una spesa percentualmente prefissata di quella relativa al personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente.

Per il 2026 la percentuale è del 75% per le risorse derivanti dalle cessazioni 2025 di ricercatori a tempo indeterminato e del 100% per il restante personale, in applicazione dell'art. 110 della Legge di Bilancio 2025.

Si sottolinea che il 25% deve essere versato in un apposito conto del Bilancio dello Stato. Il relativo importo è stato calcolato considerando il 25% dei punti organico derivanti dalle cessazioni di ricercatori a tempo indeterminato e applicando il valore del P.o. pari a Euro 123.517,59, come indicato in Proper e riferito al 2024. La decurtazione verrà effettuata direttamente dal Ministero dell'Università e ricerca in sede di assegnazione delle facoltà assunzionali.

Per tale assegnazione il Ministero utilizza parametri di sistema, solo in parte noti e, quindi, non considerabili in fase di stima delle risorse assunzionali; infatti, vengono ripartite le risorse derivanti dal totale delle cessazioni di personale docente e tecnico amministrativo a livello nazionale. Però le università possono determinare le risorse garantite e immediatamente utilizzabili dal 1° gennaio di ciascun anno, pari al 50% delle cessazioni dell'anno precedente (punti organico base).

Le facoltà assunzionali relative agli anni 2027 e 2028 sono state calcolate utilizzando i punti organico base, ovvero, il 50% delle risorse derivanti dalle cessazioni previste per gli anni 2026 e 2027 in via prudenziale, anche in ragione dell'andamento atteso relativamente al Fondo di Finanziamento Ordinario. Riguardo al personale tecnico amministrativo, l'indennità di vacanza contrattuale è stata incrementata come indicato dall'art. 1 comma 128 della Legge di Bilancio 2025, con coefficiente 1%.

La stima di spesa è stata calcolata sui costi medi elaborati sui liquidati di settembre 2025.

### 2) NORMATIVA DI INDIRIZZO PER IL TRIENNIO

L'art. 1-ter della Legge n. 43/2005 definisce con cadenza triennale gli obiettivi di sviluppo del sistema universitario. Tali obiettivi forniscono il quadro di insieme entro il quale l'Università può valorizzare la propria autonomia nelle politiche di internazionalizzazione, offerta formativa, servizi agli studenti, sviluppo delle politiche del personale e della ricerca.

In riferimento al triennio 2024-2026, in data 22 giugno 2025 è stato pubblicato il DPCM contenente gli *"Indirizzi per la programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento, relativi al triennio 2024-2026"*.



### 3) BILANCIO DI PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE 2026

#### 3.1) Determinazione delle risorse

Per la determinazione delle risorse, è stata utilizzata la percentuale del 100% delle cessazioni dell'anno 2025 del personale docente e tecnico amministrativo, ad eccezione dei ricercatori a tempo indeterminato per i quali la percentuale è del 75%, in ottemperanza all'art. 1 comma 825 della Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025).

Le cessazioni previste per l'anno 2025 in termini di unità di personale e i punti organico derivanti sono i seguenti:

ruolo	cessazioni	P.o.
personale docente	142	98,35
personale TA	220	63,10
<b>totale</b>	<b>362</b>	<b>161,45</b>

Risulta, quindi, un totale complessivo di risorse disponibili pari a **161,45 P.o.** (100% di 145,70 + 75% di 21,00).

Al fine della determinazione delle risorse assunzionali, si utilizza l'80% (129,16 P.o.) dei punti organico disponibili, come stabilito dalla Commissione Bilancio.

Infatti, considerando l'andamento della percentuale di riattribuzione di risorse degli ultimi anni e gli indicatori di bilancio di Sapienza rispondenti ai limiti normativi, si ipotizza l'assegnazione di una quota aggiuntiva di risorse assunzionali (cosiddetto  $\Delta$  premiale) rispetto ai punti organico base (50%).

#### 3.2) Ripartizione delle risorse

Per la ripartizione delle risorse assunzionali tra personale docente e tecnico amministrativo, la Commissione Bilancio ha destinato il **70%** delle risorse al personale docente e il **30%** al personale tecnico amministrativo, con un plafond rispettivamente di **90,41 P.o.** e di **38,75 P.o.**

#### 3.3) Utilizzo delle risorse per il personale docente

L'ipotesi di utilizzo delle risorse assunzionali per il personale docente è stata definita tenendo in considerazione:

→ **8,20 P.o.** per 41 *tenure track*<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'art. 24 comma 5 della Legge 240/10 stabilisce per i ricercatori a tempo determinato di tipo B o *tenure track* che nel terzo anno di contratto siano previste risorse per un eventuale inquadramento nel ruolo di professore associato, nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione.



Infatti, si ricorda che nel 2026 sono previsti potenziali passaggi a professore associato di 41 ricercatori a tempo determinato di tipo b) o tenute track, pari a 8,20 P.o. (0,20 P.o. per ciascuna posizione).

→ **7,95 P.o.** per chiamate dirette (prima e seconda tranche)

Quindi, la quota di risorse destinate ad assunzioni risulta **74,26 P.o.** (90,41 - 8,20 - 7,95).

### **3.4) Utilizzo delle risorse per il personale tecnico amministrativo**

Per il personale tecnico amministrativo, le risorse per reclutamento sono pari a **38,75 P.o.**

### **3.5) Aumenti retributivi per il personale docente**

Si ricorda che gli oneri derivanti dagli adeguamenti del trattamento economico per professori e ricercatori universitari sono posti a carico del bilancio di ateneo.

Per l'anno 2026 si è applicato un incremento del 2,4% calcolato sui costi medi elaborati a settembre 2025.

La medesima percentuale è stata considerata anche per l'anno 2027 e 2028.

### **3.6) Aumenti retributivi per il personale tecnico amministrativo**

L'attuale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è giunto a scadenza e alla data di stesura del presente documento è stata firmata la bozza di intesa, ma non si hanno indicazioni circa la registrazione e l'entrata in vigore.

In ragione di quanto previsto dall'art. 1 comma 128 della Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025), l'indennità di vacanza contrattuale è stata incrementata dell'1% a partire dal 1° luglio 2025 e l'aumento retributivo per il 2026 è stato considerato nella misura del 2,4%.

### **3.7) Decorrenze prese di servizio**

Per il personale docente sono state ipotizzate le seguenti date di presa di servizio:

→ 1° marzo

→ 1° settembre

→ 1° novembre

Per il personale tecnico amministrativo sono state ipotizzate le decorrenze:

→ 1° marzo

→ 1° settembre

→ 1° novembre



### 3.8) Costo complessivo 2026 fabbisogno personale docente

La determinazione del costo complessivo del fabbisogno di personale docente per l'anno 2026 è stata ottenuta sommando:

- a) il costo al 1° gennaio del personale in servizio
- b) gli importi per le assunzioni al 1° marzo
- c) gli importi per le assunzioni al 1° settembre (tenure track e chiamate dirette)
- d) gli importi per le assunzioni al 1° novembre
- e) la spesa per classi e scatti
- f) la spesa per aumento retributivo
- g) l'importo da versare Legge Bilancio 2025

e sottraendo:

- h) i risparmi da cessazioni

I calcoli relativi al personale docente si basano sui costi medi determinati dall'Ufficio Stipendi nel mese di settembre 2025 comprensivi degli aumenti stabiliti per il 2025 (0,61%), riportati in tabella:

ruolo	costo medio
PO tempo pieno	136.141
PO tempo definito	85.535
PA tempo pieno	91.582
PA tempo definito	60.120
RU tempo pieno	81.354
RU tempo definito	50.580
AS tempo pieno	91.582
AS tempo definito	60.120

legenda:

PO	Professore Ordinario
PA	Professore Associato
RU	Ricercatore Universitario (ruolo ad esaurimento)
AS	Assistente (ruolo ad esaurimento)

Nel seguito il dettaglio dei calcoli relativi ai singoli componenti.

#### a) Personale in servizio 1° gennaio

Il valore del costo del personale al 1° gennaio, si ottiene moltiplicando il numero di unità per il relativo costo medio.

Le unità di personale in servizio al 1° gennaio 2026 sono state determinate considerando il personale in servizio al 1° gennaio 2025 (al netto di quello collocato in aspettativa senza assegni), cui sono state sommate le assunzioni e sottratte le cessazioni avvenute/previste nell'anno 2025 (rilevate ottobre 2025).

ruolo	unità	costo medio	importo
PO tempo pieno	955	136.141	130.062.655
PO tempo definito	80	85.535	6.842.800
PA tempo pieno	1.604	91.582	146.949.528
PA tempo definito	99	60.120	5.951.880
RU tempo pieno	160	81.354	13.020.640
RU tempo definito	27	50.580	1.365.660
AS tempo pieno	1	91.582	91.582
AS tempo definito	0	60.120	0
<b>totale</b>	<b>2.926</b>		<b>304.284.745</b>



Si precisa che nel computo finale della spesa è stato incluso il personale in aspettativa senza assegni, indicato nella tabella seguente con un costo di 4.000 Euro pro capite.

ruolo	unità	quota pro capite	importo
PO	12	4.000	48.000
PA	13	4.000	52.000
RU	1	4.000	4.000
<b>totale</b>			<b>104.000</b>

#### Assunzioni

I punti organico per assunzioni sono distribuiti nel corso dell'anno 2026, in ragione dei tempi tecnici di espletamento dei concorsi.

#### b) Assunzioni 1° marzo

Al 1° marzo 2026 è previsto l'utilizzo dei punti organico residui delle Programmazioni precedenti.

Il calcolo del costo complessivo (per 10/12mi) è riportato nella tabella che segue ed esposto in termini di punti organico.

punti organico	costo medio	importo (10/12mi)
24,90	136.141	2.824.925
<b>totale</b>		<b>2.824.925</b>

#### c) Assunzioni 1° settembre (tenure track e chiamate dirette)

Nel 2026, 41 ricercatori a tempo determinato di tipo B o tenure track, in caso di possesso dei requisiti e di valutazione positiva, saranno inquadrati nel ruolo di professore associato. Per tale finalità sono necessari 8,20 P.o. (0,20 P.o. per ciascuna posizione). L'importo per le *tenure track* è calcolato con il costo iniziale del professore di II fascia a tempo pieno, considerando il mese previsto di presa servizio. Le assunzioni per chiamate dirette sono calcolate con decorrenza convenzionale al 1° settembre 2026; la spesa è computata per 4/12mi utilizzando il costo medio del professore di I fascia a tempo pieno (valore di riferimento).

ruolo	P.o.	costo medio	importo
tenure track	8,20		1.213.461
chiamate dirette	7,95	136.141	360.774
<b>totale</b>	<b>16,15</b>		<b>1.574.235</b>

#### d) Assunzioni 1° novembre

Le risorse per le assunzioni previste con decorrenza 1° novembre 2026 sono espresse in punti organico e sono determinate con la seguente procedura di calcolo:

- ✓ 26,18 P.o. = maggiori Facoltà assunzionali 2024
- ✓ 78,10 P.o. = 70% Facoltà assunzionali 2025
- ✓ 74,26 P.o. = risorse 2026



punti organico	costo medio	importo (2/12 <sup>mi</sup> )
26,18	136.141	594.028
78,10	136.141	1.772.102
74,26	136.141	1.684.972
<b>178,54</b>		<b>4.051.102</b>

e) *Classi e scatti*

L'aumento retributivo del personale docente per passaggi di classe e scatti è stato determinato utilizzando la procedura informatica Whatlf - Cineca, che esegue i calcoli sulle retribuzioni effettive dei potenziali beneficiari, applicando la normativa vigente.

ruolo	importo
PO	4.368.704
PA	4.463.152
RU	424.425
<b>totale</b>	<b>9.256.281</b>

f) *Aumento retributivo*

Per il 2026 si è ipotizzato, in via prudenziale, un aumento nella misura del 2,4%.

aumento	importo
2,4%	<b>7.689.217</b>

g) *Legge Bilancio 2025*

È stato calcolato l'importo da versare al Bilancio dello Stato considerando il 25% dei punti organico derivanti dalle cessazioni dell'anno 2025 dei ricercatori a tempo indeterminato e il corrispondente valore in Euro del P.o., indicato in Proper per l'anno 2024 pari a Euro 123.517,59.

punti organico	25%	costo medio DM	importo
21,00	5,25	123.517,59	648.467

h) *Cessazioni 1° novembre*

Al fine di determinare la spesa complessiva per il personale docente nel 2026, sono stati stimati i risparmi derivanti dalle cessazioni previste per l'anno.

La decorrenza di riferimento delle cessazioni del personale docente è al 1° novembre; il risparmio è stato calcolato utilizzando i costi medi di ciascun ruolo, considerati per 2/12<sup>mi</sup>.

ruolo	unità	costo medio	riduzione (2/12 <sup>mi</sup> )
PO	47	136.141	1.066.438
PA	15	91.582	228.955
RU	23	81.354	311.857
AS			
<b>totale</b>	<b>85</b>		<b>1.607.250</b>



Il costo complessivo per l'anno 2026 del fabbisogno di personale docente si ottiene, quindi, sommando gli importi calcolati ai punti precedenti a cui sono stati sottratti i risparmi da cessazioni:

<b>ruolo</b>	<b>importo</b>
PO tempo pieno	133.364.921
PO tempo definito	6.842.800
PA tempo pieno	151.183.725
PA tempo definito	5.951.880
RU tempo pieno	13.133.208
RU tempo definito	1.365.660
AS tempo pieno	91.582
AS tempo definito	0
assunzioni	8.450.262
aumento 2.4%	7.689.217
Legge Bilancio 2025	648.467
<b>totale</b>	<b>328.721.722</b>

### **3.9) Costo complessivo 2026 fabbisogno personale tecnico amministrativo**

La determinazione del costo complessivo del fabbisogno di personale tecnico amministrativo per l'anno 2026 è stata ottenuta sommando:

- il costo al 1° gennaio del personale in servizio
- l'importo per l'Indennità di vacanza contrattuale
- il costo per le assunzioni al 1° marzo
- il costo per le assunzioni al 1° settembre
- il costo per le assunzioni al 1° novembre
- la spesa per aumenti retributivi

e sottraendo:

- i risparmi da cessazioni

Nel seguito il dettaglio dei calcoli relativi ai singoli componenti.

#### *a) Personale in servizio 1° gennaio*

Il valore del costo del personale al 1° gennaio 2026, si ottiene moltiplicando il numero di unità per il relativo costo medio.

Le unità di personale previste in servizio al 1° gennaio 2026 sono state determinate considerando il personale in servizio al 1° gennaio 2025, cui sono state sommate le assunzioni effettuate e sottratte le cessazioni avvenute/previste nell'anno 2025 (rilevazione ottobre 2025).

Si è ipotizzata la conclusione al 31 dicembre 2025 delle procedure di assunzione in itinere.

I costi medi sono stati determinati dall'Ufficio Stipendi nel mese di settembre 2025 ai quali sono stati sommati gli aumenti previsti per il 2025 (2,4%), riportati nella tabella seguente distinti per aree di personale.



area	costo medio
Dirigenti	68.906
EP	51.503
F	42.899
C	36.608
O	34.131
CEL	21.012
punto organico	136.141

Il valore del punto organico, **Euro 136.141**, corrisponde al costo medio del professore ordinario a regime di impegno a tempo pieno, determinato dall'Ufficio Stipendi nel mese di settembre 2025.

La spesa per il personale tecnico amministrativo al 1° gennaio si ottiene moltiplicando il numero di unità per il relativo costo medio.

Nella tabella sono indicati i costi per ciascuna area.

area	unità	importo
Dirigenti	12	826.872
EP	185	9.528.055
F	1.791	76.832.109
C	1.442	52.788.736
O	183	6.245.973
CEL	94	1.975.128
<b>totale</b>	<b>3.707</b>	<b>148.196.873</b>

#### *b) Indennità di vacanza contrattuale*

L'Indennità di vacanza contrattuale è stata incrementata come indicato dall'art. 1 comma 128 della Legge di Bilancio 2025, con il coefficiente 1%.

area	importo
Dirigenti	7.787
EP	74.377
F	640.040
C	451.681
O	54.629
CEL	23.896
<b>totale</b>	<b>1.252.410</b>

#### *Assunzioni*

I punti organico per assunzioni sono distribuiti nel corso dell'anno 2026, in ragione dei tempi tecnici di espletamento dei concorsi e sono stati decurtati della quota parte destinata all'incremento del Fondo di trattamento accessorio per 11,47 punti organico.



Si ipotizza un utilizzo delle risorse dei Piani di reclutamento per il personale tecnico amministrativo per il 50% a marzo e il 50% a settembre.

Le facoltà assunzionali destinate al personale tecnico amministrativo per l'anno 2026 (38,75 P.o.) sono considerate a partire da novembre 2026.

*c) Assunzioni 1° marzo*

Al 1° marzo 2026 è stato previsto l'utilizzo del 50% dei punti organico residui dei Piani di reclutamento precedenti. La spesa è calcolata utilizzando il costo medio di riferimento del punto organico.

punti organico	costo medio	importo (10/12 <sup>mi</sup> )
27,25	136.141	<b>3.091.535</b>

*d) Assunzioni 1° settembre*

Al 1° settembre 2026 è stata prevista la presa di servizio della restante quota parte dei Piani di reclutamento precedenti. La spesa è calcolata utilizzando il costo medio di riferimento del punto organico.

punti organico	costo medio	importo (4/12 <sup>mi</sup> )
27,26	136.141	<b>1.237.068</b>

*e) Assunzioni 1° novembre*

Al 1° novembre 2026 è stato previsto l'utilizzo delle risorse per reclutamento 2026 pari a 38,75 P.o. La spesa è calcolata utilizzando il costo medio di riferimento del punto organico.

punti organico	costo medio	importo (2/12 <sup>mi</sup> )
38,75	136.141	<b>879.244</b>

*f) Aumenti retributivi*

L'aumento retributivo per il 2026 è stato considerato nella misura di 2,4%.

aumento	importo
2,4%	<b>3.622.909</b>

*g) Cessazioni 30 giugno*

Al fine di definire il costo complessivo del personale tecnico amministrativo nel 2026, sono stati stimati i risparmi derivanti dalle cessazioni previste per l'anno. La decorrenza di riferimento delle cessazioni del personale tecnico amministrativo è al 30 giugno; il risparmio è stato determinato utilizzando i costi medi di ciascuna area, considerati per 6/12mi.



area	unità	importo (6/12 <sup>mi</sup> )
Dirigenti	0	0
EP	13	334.770
F	66	1.415.667
C	35	640.640
O	1	17.066
CEL	4	42.024
<b>totale</b>	<b>119</b>	<b>2.450.167</b>

Il costo complessivo per l'anno 2026 si ottiene aggiungendo al costo al 1° gennaio gli importi per le assunzioni al 1° marzo, 1° settembre, 1° novembre, l'Indennità di Vacanza Contrattuale, gli aumenti retributivi e sottraendo i risparmi da cessazioni.

area	importo
Dirigenti	834.659
EP	9.267.662
F	76.056.482
C	52.599.777
O	6.283.536
CEL	1.957.000
assunzioni	5.207.847
aumento 2,4%	3.622.909
<b>totale complessivo</b>	<b>155.829.872</b>



## BILANCIO DI PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE 2027 E 2028

### 4.1) Determinazione delle risorse

La definizione delle risorse per gli anni 2027 e 2028 si è basata su una facoltà assunzionale determinata calcolando il 50% delle cessazioni previste per gli anni 2026 e 2027 in ragione di un approccio prudenziale.

Le cessazioni equivalenti a 103,75 P.o. per il 2026 e 117,80 P.o. per il 2027 rendono disponibili risorse per facoltà assunzionali pari a 51,88 P.o. per il 2027 e 58,90 P.o. per il 2028.

ruolo	cessazioni 2026	P.o.	risorse 2027 50%	cessazioni 2027	P.o.	risorse 2028 50%
Personale docente	85	69,00		99	77,70	
Personale TA	119	34,75		141	40,10	
totale	204	103,75	51,88	240	117,80	58,90

### 4.2) Ripartizione delle risorse

La ripartizione delle risorse tra personale docente e personale tecnico amministrativo è stata considerata nella misura percentuale rispettivamente del 70% e 30%.

In sintesi:

anno	risorse	personale docente 70%	personale TA 30%
2027	51,88 P.o.	36,32 P.o.	15,56 P.o.
2028	58,90 P.o.	41,23 P.o.	17,67 P.o.

### 4.3) Utilizzo delle risorse per il personale docente

Si ricorda che dai punti organico relativi agli anni precedenti esposti nel computo della spesa di personale al 1° gennaio 2027 e 2028, vanno sottratti quelli che nel corso del 2026 saranno destinati a posizioni di RTT.

#### 2027

L'ipotesi di utilizzo delle risorse assunzionali per il personale docente è stata definita tenendo in considerazione:

→ **27,40 P.o.** per 137 *tenure track*

Nel 2027, 137 ricercatori a tempo determinato *tenure track*, in caso di possesso dei requisiti e di valutazione positiva, saranno inquadrati nel ruolo di professore associato. Per tale finalità sono necessari 27,40 P.o. (0,20 P.o. per ciascuna posizione), già assegnati alle singole strutture.

→ **36,32 P.o.** risorse assunzionali 2027



## **2028**

L'ipotesi di utilizzo delle risorse assunzionali per il personale docente è stata definita tenendo in considerazione:

→ **35,80 P.o.** per 179 *tenure track*

Nel 2028, 179 ricercatori a tempo determinato *tenure track*, in caso di possesso dei requisiti e di valutazione positiva, saranno inquadrati nel ruolo di professore associato. Per tale finalità sono necessari 35,80 P.o. (0,20 P.o. per ciascuna posizione), già assegnati alle singole strutture.

→ **41,23 P.o.** risorse assunzionali 2028

### **4.4) Utilizzo delle risorse per il personale tecnico amministrativo**

Per il personale tecnico amministrativo non è stata determinata la ripartizione delle risorse tra le aree, in quanto non è ancora definito il piano di reclutamento; per cui le facoltà assunzionali sono espresse in punti organico:

## **2027**

→ **15,56 P.o.** risorse assunzionali 2027

## **2028**

→ **17,67 P.o.** risorse assunzionali 2028

Per la stima dei costi per gli anni 2027 e 2028 si rimanda ai prospetti che vengono allegati al presente documento.

### **4.5) Costo complessivo 2027 e 2028 fabbisogno personale docente**

Per gli anni 2027 e 2028 si è proceduto analogamente al 2026.

Si riporta il dato della spesa complessiva, rimandando ai report con i dati di dettaglio per le singole voci.

✓ Totale spesa anno 2027: Euro 343.607.052

✓ Totale spesa anno 2028: Euro 364.359.083

### **4.6) Costo complessivo 2027 e 2028 fabbisogno personale tecnico amministrativo**

Per gli anni 2027 e 2028 si è proceduto analogamente al 2026.

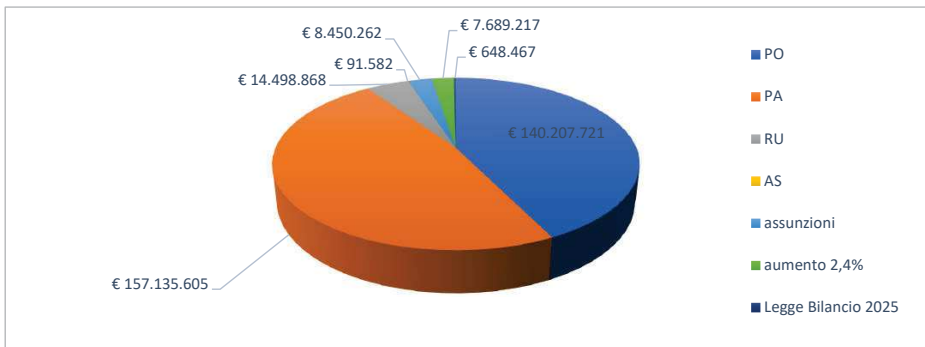
Si riporta il dato della spesa complessiva, rimandando ai report con i dati di dettaglio per le singole voci.

✓ Totale spesa anno 2027: Euro 163.890.536

✓ Totale spesa anno 2028: Euro 165.058.618

**Costo complessivo 2026**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 133.364.921
PO tempo definito	€ 6.842.800
PA tempo pieno	€ 151.183.725
PA tempo definito	€ 5.951.880
RU tempo pieno	€ 13.133.208
RU tempo definito	€ 1.365.660
AS tempo pieno	€ 91.582
AS tempo definito	€ 0
assunzioni	€ 8.450.262
aumento 2,4%	€ 7.689.217
Legge Bilancio 2025	€ 648.467
<b>totale</b>	<b>€ 328.721.722</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 130.062.655
PO tempo definito	€ 6.842.800
PA tempo pieno	€ 146.949.528
PA tempo definito	€ 5.951.880
RU tempo pieno	€ 13.020.640
RU tempo definito	€ 1.365.660
AS tempo pieno	€ 91.582
AS tempo definito	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 304.284.745</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>2</sup>	24,90
<b>totale</b>	<b>24,90</b>

**Cessazioni 1° novembre <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO	47
PA	15
RU	23
AS	0
<b>totale</b>	<b>85</b>

**Personale in servizio 1° gennaio <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO tempo pieno	955
PO tempo definito	80
PA tempo pieno	1.604
PA tempo definito	99
RU tempo pieno	160
RU tempo definito	27
AS tempo pieno	1
AS tempo definito	0
<b>totale</b>	<b>2.926</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 2.824.925
<b>totale</b>	<b>€ 2.824.925</b>

**Riduzione costi cessazioni 1° novembre**

ruolo	importo
PO	€ 1.066.438
PA	€ 228.955
RU	€ 311.857
AS	
<b>totale</b>	<b>€ 1.607.250</b>

**Costo medio <sup>b</sup>**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 136.141
PO tempo definito	€ 85.535
PA tempo pieno	€ 91.582
PA tempo definito	€ 60.120
RU tempo pieno	€ 81.354
RU tempo definito	€ 50.580
AS tempo pieno	€ 91.582
AS tempo definito	€ 60.120

**Assunzioni 1° settembre**

ruolo	P.o.
tenure track (41)	8,20
chiamate dirette	7,95
<b>totale</b>	<b>16,15</b>

**Costo assunzioni 1° settembre**

ruolo	importo
tenure track <sup>3</sup>	€ 1.213.461
chiamate dirette	€ 360.774
<b>totale</b>	<b>€ 1.574.235</b>

**Classi e scatti <sup>c</sup>**

ruolo	importo
PO	€ 4.368.704
PA	€ 4.463.152
RU	€ 424.425
<b>totale</b>	<b>€ 9.256.281</b>

**Aspettativa senza assegni <sup>1</sup>**

ruolo	importo
PO (12)	€ 48.000
PA (13)	€ 52.000
RU (1)	€ 4.000
<b>totale</b>	<b>€ 104.000</b>

**Assunzioni 1° novembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>4</sup>	26,18
punti organico <sup>5</sup>	78,10
punti organico <sup>6</sup>	74,26
<b>totale</b>	<b>178,54</b>

**Aumento retributivo**

	importo
aumento 2,4%	€ 7.689.217
<b>totale</b>	<b>€ 7.689.217</b>

**Legge Bilancio 2025 <sup>7</sup>**

	importo
da versare a bilancio Stato	€ 648.467

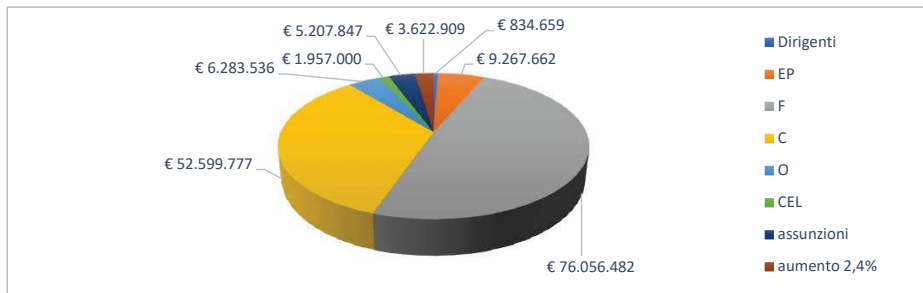
fonti:

- (a) Area Servizi alle strutture di Ateneo
- (b) Ufficio Stipendi settembre 2025
- (c) Whatif

- (1) € 4.000 pro capite inclusi in ciascun ruolo
- (2) 24,90 = risorse da Programmazioni precedenti
- (3) tenure track a costo PA t.p. ratei effettivi
- (4) 26,18 = maggiori Facoltà assunzionali 2024
- (5) 78,10 = 70% Facoltà assunzionali 2025
- (6) risorse 2026 = 80% cessazioni 2025  
90,41 = 70% risorse 2026  
74,26 = 90,41 - tenure track - chiamate dirette
- (7) Legge Bilancio 2025  
€ 648467 = 25% cessazioni RU 2025 in P.o.  
Punto organico = € 123.517,59 (Proper 2024)

**Costo complessivo 2026**

categoria	importo
Dirigenti	€ 834.659
EP	€ 9.267.662
F	€ 76.056.482
C	€ 52.599.777
O	€ 6.283.536
CEL	€ 1.957.000
assunzioni	€ 5.207.847
aumento 2,4%	€ 3.622.909
<b>totale</b>	<b>€ 155.829.872</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 826.872
EP	€ 9.528.055
F	€ 76.832.109
C	€ 52.788.736
O	€ 6.245.973
CEL	€ 1.975.128
<b>totale</b>	<b>€ 148.196.873</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>1</sup>	27,25
<b>totale</b>	<b>27,25</b>

**Cessazioni 30 giugno <sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	0
EP	13
F	66
C	35
O	1
CEL	4
<b>totale</b>	<b>119</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 3.091.535
<b>totale</b>	<b>€ 3.091.535</b>

**Riduzione costi cessazioni 30 giugno**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 0
EP	€ 334.770
F	€ 1.415.667
C	€ 640.640
O	€ 17.066
CEL	€ 42.024
<b>totale</b>	<b>€ 2.450.167</b>

**Personale in servizio 1° gennaio <sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	12
EP	185
F	1.791
C	1.442
O	183
CEL	94
<b>totale</b>	<b>3.707</b>

**Assunzioni 1° settembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>2</sup>	27,26
<b>totale</b>	<b>27,26</b>

**Costo medio <sup>c</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 68.906
EP	€ 51.503
F	€ 42.899
C	€ 36.608
O	€ 34.131
CEL	€ 21.012
punto organico	€ 136.141

**Costo assunzioni 1° settembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 1.237.068
<b>totale</b>	<b>€ 1.237.068</b>

**Aumenti retributivi senza IVC**

categoria	importo
aumento 2,4%	€ 3.622.909
<b>totale</b>	<b>€ 3.622.909</b>

**Indennità di vacanza contrattuale - IVC <sup>b</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 7.787
EP	€ 74.377
F	€ 640.040
C	€ 451.681
O	€ 54.629
CEL	€ 23.896
<b>totale</b>	<b>1.252.410</b>

**Assunzioni 1° novembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>3</sup>	38,75
<b>totale</b>	<b>38,75</b>

**Costo assunzioni 1° novembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 879.244
<b>totale</b>	<b>€ 879.244</b>

fonti:

(a) Area Servizi alle strutture di Ateneo

(b) IVC 1% stipendio tabellare

(c) Ufficio Stipendi settembre 2025 + 2,4% aumento 2025

(1) 27,25 = 50% risorse da Piani reclutamento precedenti

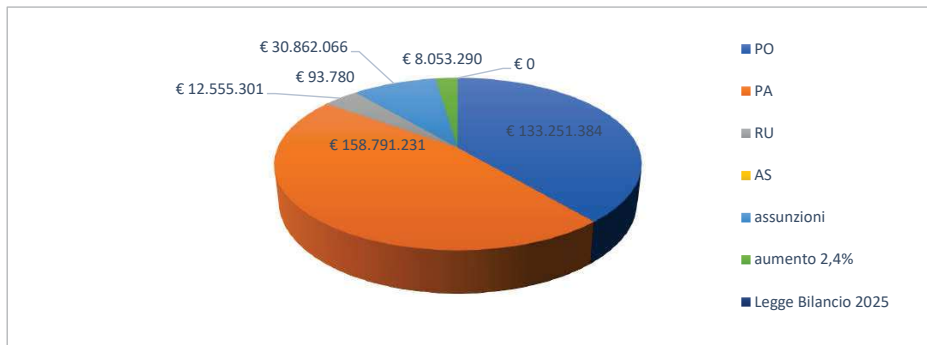
(2) 27,26 = 50% risorse da Piani reclutamento precedenti

(3) risorse 2026 = 80% cessazioni 2025

38,75 = 30% risorse 2026

**Costo complessivo 2027**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 126.769.872
PO tempo definito	€ 6.481.512
PA tempo pieno	€ 152.819.620
PA tempo definito	€ 5.971.611
RU tempo pieno	€ 11.208.657
RU tempo definito	€ 1.346.644
AS tempo pieno	€ 93.780
AS tempo definito	€ 0
assunzioni	€ 30.862.066
aumento 2,4%	€ 8.053.290
<b>totale</b>	<b>€ 343.607.052</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 127.745.728
PO tempo definito	€ 6.481.512
PA tempo pieno	€ 153.382.300
PA tempo definito	€ 5.971.611
RU tempo pieno	€ 11.500.228
RU tempo definito	€ 1.346.644
AS tempo pieno	€ 93.780
AS tempo definito	€ 0
assunzioni anno precedente	€ 18.008.725
<b>totale</b>	<b>€ 324.530.528</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	unità
punti organico <sup>2</sup>	22,28
<b>totale</b>	<b>22,28</b>

**Cessazioni 1° novembre <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO	42
PA	36
RU	21
AS	0
<b>totale</b>	<b>99</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 2.588.109
<b>totale</b>	<b>€ 2.588.109</b>

**Riduzione costi cessazioni 1° novembre**

ruolo	importo
PO	€ 975.856
PA	€ 562.680
RU	€ 291.571
AS	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 1.830.107</b>

**Personale in servizio 1° gennaio <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO tempo pieno	916
PO tempo definito	74
PA tempo pieno	1.635
PA tempo definito	97
RU tempo pieno	138
RU tempo definito	26
AS tempo pieno	1
AS tempo definito	0
assunzioni a.p. 129,18 P.o.	
<b>totale</b>	<b>2.887</b>

**Assunzioni**

ruolo	P.o.
tenure track (137)	27,40
chiamate dirette	0,00
<b>totale</b>	<b>27,40</b>

**Costo assunzioni**

ruolo	importo
tenure track <sup>3</sup>	€ 8.213.565
chiamate dirette	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 8.213.565</b>

**Classi e scatti <sup>c</sup>**

ruolo	importo
PO	€ 0
PA	€ 0
RU	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 0</b>

**Costo medio <sup>b</sup>**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 139.408
PO tempo definito	€ 87.588
PA tempo pieno	€ 93.780
PA tempo definito	€ 61.563
RU tempo pieno	€ 83.306
RU tempo definito	€ 51.794
AS tempo pieno	€ 93.780
AS tempo definito	€ 61.563

**Assunzioni 1° novembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>4</sup>	51,98
punti organico <sup>5</sup>	36,32
<b>totale</b>	<b>88,30</b>

**Aumento retributivo**

	importo
aumento 2,4%	€ 8.053.290
<b>totale</b>	<b>€ 8.053.290</b>

**Aspettativa senza assegni <sup>1</sup>**

ruolo	importo
PO (12)	€ 48.000
PA (13)	€ 52.000
RU (1)	€ 4.000
<b>totale</b>	<b>€ 104.000</b>

**Costo assunzioni 1° novembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 1.207.784
punti organico	€ 843.883
<b>totale</b>	<b>€ 2.051.667</b>

fonti:

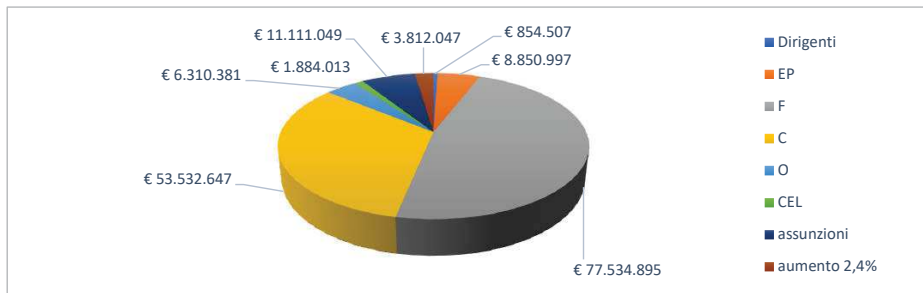
- (a) Area Servizi alle strutture di Ateneo
- (b) Ufficio Stipendi settembre 2025 + 2,4% aumento 2026
- (c) Whatif

- (1) € 4.000 pro capite inclusi in ciascun ruolo
- (2) 22,28 = 30% risorse 2026
- (3) tenure track a costo PA t.p. ratei effettivi
- (4) 51,98 = 70% risorse 2026

- (5) risorse 2027 = 50% cessazioni 2026  
36,32 = 70% risorse 2027

**Costo complessivo 2027**

categoria	importo
Dirigenti	€ 854.507
EP	€ 8.850.997
F	€ 77.534.895
C	€ 53.532.647
O	€ 6.310.381
CEL	€ 1.884.013
assunzioni	€ 11.111.049
aumento 2,4%	€ 3.812.047
<b>totale</b>	<b>€ 163.890.536</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 846.720
EP	€ 9.176.586
F	€ 78.325.407
C	€ 53.981.280
O	€ 6.360.900
CEL	€ 1.936.440
assunzioni anno precedente	€ 7.599.130
<b>totale</b>	<b>€ 158.226.463</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	unità
punti organico <sup>1</sup>	19,37
<b>totale</b>	<b>19,37</b>

**Cessazioni 30 giugno <sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	0
EP	15
F	65
C	48
O	6
CEL	7
<b>totale</b>	<b>141</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 2.250.277
<b>totale</b>	<b>€ 2.250.277</b>

**Personale in servizio 1° gennaio <sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	12
EP	174
F	1.783
C	1.440
O	182
CEL	90
assunzioni 54,51 P.o.	3.681
<b>totale</b>	<b>3.681</b>

**Riduzione costi cessazioni 30 giugno**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 0
EP	€ 395.543
F	€ 1.427.693
C	€ 899.688
O	€ 104.850
CEL	€ 75.306
<b>totale</b>	<b>€ 2.903.080</b>

**Assunzioni 1° settembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>2</sup>	19,37
<b>totale</b>	<b>19,37</b>

**Costo assunzioni 1° settembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 900.111
<b>totale</b>	<b>€ 900.111</b>

**Costo medio <sup>c</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 70.560
EP	€ 52.739
F	€ 43.929
C	€ 37.487
O	€ 34.950
CEL	€ 21.516
punto organico	€ 139.408

**Aumenti retributivi senza IVC**

categoria	importo
aumento 2,4%	€ 3.812.047
<b>totale</b>	<b>€ 3.812.047</b>

**Assunzioni 1° novembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>3</sup>	15,56
<b>totale</b>	<b>15,56</b>

**Indennità di vacanza contrattuale - IVC <sup>b</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 7.787
EP	€ 69.954
F	€ 637.181
C	€ 451.055
O	€ 54.331
CEL	€ 22.879
<b>totale</b>	<b>1.243.187</b>

**Costo assunzioni 1° novembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 361.531
<b>totale</b>	<b>€ 361.531</b>

fonti:

(a) Area Servizi alle strutture di Ateneo

(b) IVC = 2025

(c) Ufficio Stipendi settembre 2025 + 2,4% aumento 2025 + 2,4% aumento 2026

(1) 19,37 = 50% risorse 2026

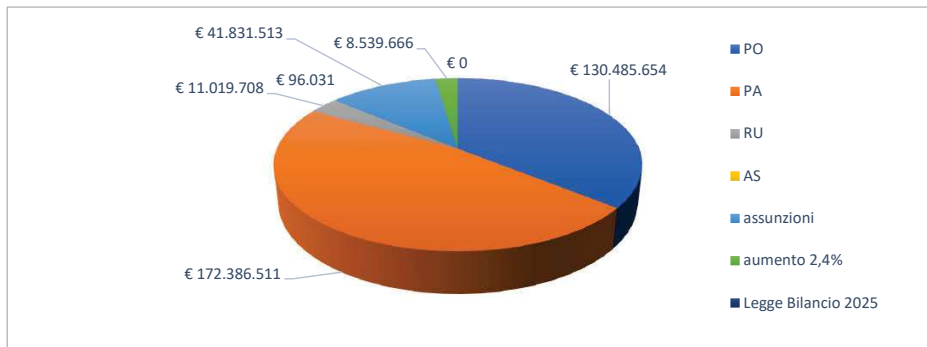
(2) 19,37 = 50% risorse 2026

(3) risorse 2027 = 50% cessazioni 2026

15,56 = 30% risorse 2027

**Costo complessivo 2028**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 124.386.734
PO tempo definito	€ 6.098.920
PA tempo pieno	€ 166.649.780
PA tempo definito	€ 5.736.731
RU tempo pieno	€ 9.799.857
RU tempo definito	€ 1.219.851
AS tempo pieno	€ 96.031
AS tempo definito	€ 0
assunzioni	€ 41.831.513
aumento 2,4%	€ 8.539.666
<b>totale</b>	<b>€ 364.359.083</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 125.671.520
PO tempo definito	€ 6.098.920
PA tempo pieno	€ 167.338.002
PA tempo definito	€ 5.736.731
RU tempo pieno	€ 10.240.600
RU tempo definito	€ 1.219.851
AS tempo pieno	€ 96.031
AS tempo definito	€ 0
assunzioni anno precedente	€ 29.041.874
<b>totale</b>	<b>€ 345.443.529</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	unità
punti organico <sup>2</sup>	10,90
<b>totale</b>	<b>10,90</b>

**Cessazioni 1° novembre <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO	54
PA	43
RU	31
AS	0
<b>totale</b>	<b>128</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 1.296.682
<b>totale</b>	<b>€ 1.296.682</b>

**Riduzione costi cessazioni 1° novembre**

ruolo	importo
PO	€ 1.284.786
PA	€ 688.222
RU	€ 440.743
AS	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 2.413.751</b>

**Personale in servizio 1° gennaio <sup>a</sup>**

ruolo	unità
PO tempo pieno	880
PO tempo definito	68
PA tempo pieno	1.742
PA tempo definito	91
RU tempo pieno	120
RU tempo definito	23
AS tempo pieno	1
AS tempo definito	0
assunzioni a.p. 203,44 P.o.	
<b>totale</b>	<b>2.925</b>

**Assunzioni**

ruolo	P.o.
tenure track (179)	35,80
chiamate dirette	0,00
<b>totale</b>	<b>35,80</b>

**Costo assunzioni**

ruolo	importo
tenure track <sup>3</sup>	€ 9.907.198
chiamate dirette	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 9.907.198</b>

**Classi e scatti <sup>c</sup>**

ruolo	importo
PO	€ 0
PA	€ 0
RU	€ 0
<b>totale</b>	<b>€ 0</b>

**Costo medio <sup>b</sup>**

ruolo	importo
PO tempo pieno	€ 142.754
PO tempo definito	€ 89.690
PA tempo pieno	€ 96.031
PA tempo definito	€ 63.041
RU tempo pieno	€ 85.305
RU tempo definito	€ 53.037
AS tempo pieno	€ 96.031
AS tempo definito	€ 63.041

**Assunzioni 1° novembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>4</sup>	25,42
punti organico <sup>5</sup>	41,23
<b>totale</b>	<b>66,65</b>

**Aumento retributivo**

	importo
aumento 2,4%	€ 8.539.666
<b>totale</b>	<b>€ 8.539.666</b>

**Aspettativa senza assegni <sup>1</sup>**

ruolo	importo
PO (12)	€ 48.000
PA (13)	€ 52.000
RU (1)	€ 4.000
<b>totale</b>	<b>€ 104.000</b>

**Costo assunzioni 1° novembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 604.801
punti organico	€ 980.958
<b>totale</b>	<b>€ 1.585.759</b>

fonti:

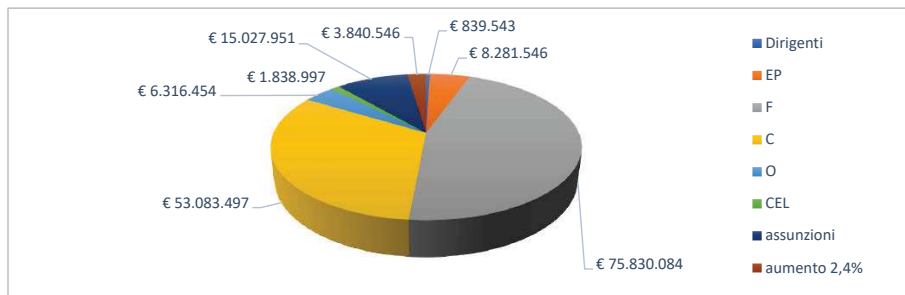
- (a) Area Servizi alle strutture di Ateneo
- (b) Ufficio Stipendi settembre 2025  
+ 2,4% aumento 2026 + 2,4% aumento 2027
- (c) Whatif

- (1) € 4.000 pro capite inclusi in ciascun ruolo
- (2) 10,90 = 30% risorse 2027
- (3) tenure track a costo PA t.p. ratei effettivi
- (4) 25,42 = 70% risorse 2027

- (5) risorse 2028 = 50% cessazioni 2027  
41,23 = 70% risorse 2028

**Costo complessivo 2028**

categoria	importo
Dirigenti	€ 839.543
EP	€ 8.281.546
F	€ 75.830.084
C	€ 53.083.497
O	€ 6.316.454
CEL	€ 1.838.997
assunzioni	€ 15.027.951
aumento 2,4%	€ 3.840.546
<b>totale</b>	<b>€ 165.058.618</b>



**Costo personale in servizio 1° gennaio**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 867.036
EP	€ 8.586.795
F	€ 77.280.794
C	€ 53.434.704
O	€ 6.298.864
CEL	€ 1.828.656
assunzioni anno precedente	€ 13.311.811
<b>totale</b>	<b>€ 161.608.660</b>

**Assunzioni 1° marzo**

ruolo	unità
punti organico <sup>1</sup>	7,78
<b>totale</b>	<b>7,78</b>

**Cessazioni 30 giugno<sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	1
EP	14
F	94
C	42
O	2
CEL	1
<b>totale</b>	<b>154</b>

**Costo assunzioni 1° marzo**

ruolo	importo
punti organico	€ 925.522
<b>totale</b>	<b>€ 925.522</b>

**Personale in servizio 1° gennaio<sup>a</sup>**

ruolo	unità
Dirigenti	12
EP	159
F	1.718
C	1.392
O	176
CEL	83
assunzioni 93,25 P.o.	93,25
<b>totale</b>	<b>3.540</b>

**Riduzione costi cessazioni 30 giugno**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 35.280
EP	€ 369.173
F	€ 2.064.663
C	€ 787.227
O	€ 34.950
CEL	€ 10.758
<b>totale</b>	<b>€ 3.302.051</b>

**Assunzioni 1° settembre**

ruolo	P.o.
punti organico <sup>2</sup>	7,78
<b>totale</b>	<b>7,78</b>

**Costo assunzioni 1° settembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 370.209
<b>totale</b>	<b>€ 370.209</b>

**Costo medio<sup>c</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 72.253
EP	€ 54.005
F	€ 44.983
C	€ 38.387
O	€ 35.789
CEL	€ 22.032
punto organico	€ 142.754

**Aumenti retributivi senza IVC**

categoria	importo
aumento 2,4%	€ 3.840.546
<b>totale</b>	<b>€ 3.840.546</b>

**Indennità di vacanza contrattuale - IVC<sup>b</sup>**

ruolo	importo
Dirigenti	€ 7.787
EP	€ 63.924
F	€ 613.953
C	€ 436.020
O	€ 52.540
CEL	€ 21.099
<b>totale</b>	<b>1.195.323</b>

**Costo assunzioni 1° novembre**

ruolo	importo
punti organico	€ 420.411
<b>totale</b>	<b>€ 420.411</b>

fonti:

(a) Area Servizi alle strutture di Ateneo

(b) IVC = 2025

(c) Ufficio Stipendi settembre 2025 + 2,4% aumento 2025 + 2,4% aumento 2026 + 2,4% aumento 2027

(1) 7,78 = 50% risorse 2027

(2) 7,78 = 50% risorse 2027

(3) risorse 2028 = 50% cessazioni 2027

17,67 = 30% risorse 2028