

TALENTI IN CORSO

MENTORI PER GIOVANI ITALIANI D'INGEGNO

25 ottobre 2023



TALENTI IN CORSO

Talenti in corso nasce nel 2021 come libera associazione di professionisti, imprenditori, dirigenti e insegnanti fortemente motivati ad aiutare il talento giovanile ad emergere ed affermarsi. Qualche mese dopo viene lanciato un programma di *mentoring* gratuito a sostegno dei più bravi e meno privilegiati.

"Negli ultimi vent'anni, i miei colleghi ed io abbiamo lavorato con centinaia di giovani di talento ed eccellente formazione, molti di loro però nati e cresciuti fuori dai privilegi di famiglia, censio e di casta. Troppo spesso, abbiamo toccato con mano il loro sconforto rispetto all'accesso e alla crescita nel mondo del lavoro italiano. Abbiamo quindi deciso di fare squadra, con questa piattaforma. Il nostro ruolo, prima ancora che sulle competenze, ha a che fare con la restituzione di fiducia e di aiuto concreto a ridisegnare e rendere più competitivo il percorso formativo e professionale dei giovani che entrano nel programma." -- Ennio Ranaboldo (fondatore)





TALENTI IN CORSO

A chi si rivolge il programma

- talenti ed eccellenti
- italiani e non, purché residenti ed intenzionati a studiare e lavorare in Italia
- tra i 20 e 40 anni
- in fase di completamento degli studi
- entrati di recente nel mercato del lavoro
- giovani imprenditori al principio

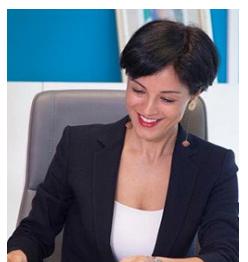




TALENTI IN CORSO

I mentori

In poco più di un anno, *Talenti in corso* ha costituito un **gruppo di 64 mentori** (ci fermeremo a 100, con nuovi colleghi in area STEM). Ad oggi sono più di ottanta i giovani che hanno partecipato al programma.





TALENTI IN CORSO



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

NUMERO DI MENTEE PARTECIPANTI DI SAPIENZA

Anno accademico 2021/2022 - 16 mentee

Anno accademico 2022/2023 - 20 mentee





TALENTI IN CORSO

Come funziona

Il programma è gratuito e si articola in un certo numero di ore di dialogo individuale, in remoto o in presenza, tra mentore e *mentee* (generalmente tra le 12 e le 24 complessive, in un periodo di due/tre mesi).

- Cinque le fasi tipiche del programma:
 1. Ascolto e comprensione del progetto del *mentee*
 2. Definizione degli obiettivi del dialogo con il mentore (teorici e pratici)
 3. Progettazione e affinamento strumenti
 4. Confronto, sviluppo, prove pratiche ed esercizi
 5. Conclusione, verifica, lancio
- Le tipiche aree di intervento sono: consulenza personalizzata; tesi di master o altri lavori di ricerca, accademica e non; progettazione e lancio di impresa o attività professionali in proprio; ricerca primo impiego; cambio direzione e ruolo di carriera.



L'esperienza di Alessia e Lavinia

<https://vimeo.com/777654941/bc6797c624>



TALENTI IN CORSO
MENTORI PER GIOVANI ITALIANI D'INGEGNO



TALENTI IN CORSO

Le università partner (selezione *mentee*)



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA





TALENTI IN CORSO

Per contattare direttamente *Talenti in corso*: www.talentincorso.it; info@talentincorso.it