

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE ASSOCIATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N.240/2010 - PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA – FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - INDETTA CON D.R. N. 2856/2014 DEL 07/11/2014.

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura valutativa nominata con D.R. n. 1018 del 1.4.2015, è composta dai:

Prof. TIRASSA Maurizio - Ordinario Università degli Studi di Torino, SSD M-PSI/06;
Prof. PIERRO Antonio - Ordinario Università degli Studi di Roma "La Sapienza", SSD M-PSI/05;
Prof. FRACCAROLI Franco - Ordinario Università degli Studi di Trento, SSD M-PSI/06.

si riunisce in via telematica il giorno 15/06/2015 alle ore 14:00 per la stesura della relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.

Nella riunione preliminare (telematica) che si è tenuta il giorno 18/05/2015 la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Antonio PIERRO e al Prof. Maurizio TIRASSA ed ha individuato il termine per la conclusione del procedimento concorsuale il giorno 16/07/2015.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione contenuti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati, consegnato al Responsabile della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella seconda riunione (telematica), che si è tenuta il giorno 15/06/2015, ciascun commissario, presa visione dell'elenco dei candidati, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico ed ha proceduto, per ciascuno di essi, a stendere un profilo curricolare, una valutazione collegiale del profilo curricolare, una valutazione complessiva di merito dell'attività di ricerca e all'analisi dei lavori in collaborazione (Allegato 1 alla presente relazione).

Successivamente, ha effettuato una valutazione complessiva dei candidati (Allegato 2 alla presente relazione) ed ha proceduto alla valutazione comparativa per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine, la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni complessive formulate, e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha dichiarato il candidato ALESSANDRI Guido vincitore della procedura in epigrafe.

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura in un plico che viene chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i commissari sui lembi di chiusura.

Il plico contenente copia dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale riassuntiva (con allegati i giudizi espressi) viene consegnato – unitamente ad una nota di trasmissione_ al Responsabile del Procedimento.

La relazione finale riassuntiva (con i relativi allegati) viene trasmessa anche in formato elettronico (convertito da word) all'indirizzo settoreconcorsidocenti@ubniroma1.it.

La relazione finale riassuntiva con i relativi allegati saranno resi pubblici per via telematica sul sito dell'Ateneo.

La Commissione termina i lavori alle ore 15:00 del giorno 15/06/2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 15 giugno 2015

LA COMMISSIONE:

Prof. PIERRO Antonio (Presidente)

Prof. TIRASSA Maurizio (Segretario)

Prof. FRACCAROLI Franco (Componente)

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE ASSOCIATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N.240/2010 - PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA – FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - INDETTA CON D.R. N. 2856/2014 DEL 07/11/2014.

Allegato n.1 alla relazione finale riassuntiva

Candidato: dott. Guido ALESSANDRI

Profilo curricolare

Il dott. Guido Alessandri, laureato in Psicologia nel 2004 presso l'Università di Roma "La Sapienza", ha conseguito, nel 2008, presso la stessa Università, il dottorato di ricerca in "Prosocialità, innovazione ed efficacia collettiva nei contesti educativi ed organizzativi".

Nel periodo tra il 2007 e il 2008 ha fruito di contratti e borse di studio presso l'Università di Roma La Sapienza, l'Università di Roma Tre e presso l'Istituto Superiore di Sanità. Nel periodo tra il 2010 ed il 2012 ha fruito di un assegno di ricerca biennale (post-doc) presso l'Università di Roma La Sapienza.

Dal 2012 ricopre il ruolo di ricercatore non confermato a tempo indeterminato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza. Nel 2013 (tornata del 2012) ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale come professore universitario di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3, SSD M-PSI/06.

Dall'Anno Accademico 2012-2013 svolge attività didattica nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni come co-titolare e titolare di corsi, mentre già dal 2009/10 ha svolto collaborazioni didattiche in corsi di metodologia della ricerca psicologica.

Dal 2013 è membro del collegio docenti del dottorato di ricerca in "Prosocialità, innovazione ed efficacia collettiva nei contesti educativi ed organizzativi".

A completamento del profilo del candidato si segnalano i vari incarichi istituzionali e gestionali negli organi accademici, la partecipazione con ruolo di "investigator" in progetti di ricerca finanziati dall'Ateneo (anche se si tratta di progetti su temi non strettamente connessi all'ambito disciplinare del presente concorso), le esperienze di visiting scholar e visiting professor in istituzioni accademiche straniere e le attività svolte in qualità di esperto per numerose riviste internazionali di prestigio, anche del settore.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il profilo curricolare del dott. Alessandri documenta una ottima capacità di ricerca in contesti soprattutto internazionali su tematiche pertinenti al SSD messo a concorso, nonché una discreta esperienza didattica in ambito accademico proporzionalmente agli anni di inquadramento universitario.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca complessiva del dott. Alessandri è documentata da un elenco di 89 pubblicazioni, collocate, nella maggior parte (70), in sedi editoriali internazionali di un certo impatto, come testimoniato da un indice H complessivo di 8 o 9 (rilevato al momento della domanda rispettivamente tramite Scopus ed ISI-Web of Science) e da oltre 240 citazioni (rilevate tramite le stesse banche dati).

Ai fini della presente valutazione, il candidato presenta un elenco di 30 pubblicazioni (3 delle quali in stampa), tutte comprese tra il 2009 ed il 2014, a dimostrazione della intensità e continuità temporale della sua produzione scientifica. Tutti i 30 lavori presentati, in 14 dei quali il candidato compare come primo autore, sono articoli in riviste internazionali, repertoriati in banche dati quali ISI-Web of Science e Scopus. Nonostante le pubblicazioni siano relativamente recenti, si conta un numero significativo di citazioni presenti nelle banche dati sopra indicate.

Una parte consistente dei lavori tratta temi coerenti con l'area scientifica del SSD (ad esempio, determinanti di personalità della prestazione lavorativa; metodologie di ricerca in ambito organizzativo) e ha trovato collocazione in riviste anche prestigiose nel settore (ad esempio, *Work and Stress*; *European Journal of Work and Organizational Psychology*; *Applied Psychology, An International Journal*).

Altri interessi di ricerca riguardano aree inerenti, per esempio, la psicologia positiva, i comportamenti pro sociali, i sistemi di autoregolazione e, soprattutto, la metodologia della ricerca. I lavori in tali aree di ricerca, collocati in riviste internazionali di prestigio e non tutti strettamente di interesse del settore scientifico oggetto della presente procedura di valutazione, documentano una pluralità di interessi del candidato, nonché una ottima qualità ed elevata intensità della sua produzione scientifica.

Complessivamente, l'attività scientifica documentata dalle pubblicazioni selezionate risulta di ottimo livello, sia in termini di quantità che di qualità, e caratterizzata da continuità temporale. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dalle sedi editoriali internazionali, di buon livello ed impatto. In sintesi, i temi trattati, i modelli teorici adottati e i metodi utilizzati mettono in evidenza una elevata maturità scientifica del candidato.

Lavori in collaborazione:

Per quanto riguarda i lavori in collaborazione (tutti e 30 quelli presentati per la valutazione), l'apporto individuale del candidato si evince chiaramente dalla sua posizione nell'ordine degli autori (primo autore in 14 occasioni e secondo autore in altre 12 occasioni), dalla continuità e coerenza della sua produzione scientifica, nonché dalla stabilità dei gruppi di ricerca nei quali è inserito.

Candidata: dott.ssa **Roberta FIDA**

Profilo curricolare

La dott.ssa Roberta Fida, laureata in Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni nel 2002 presso l'Università di Roma "La Sapienza", ha conseguito, nel 2006, presso la stessa Università, il dottorato di ricerca in "Prosocialità, innovazione ed efficacia collettiva nei contesti educativi ed organizzativi", discutendo una tesi dal titolo "Brand Personality: an empirical study".

Nel periodo tra il 2007 e il 2008 ha fruito di contratti e borse di studio presso l'Università di Roma La Sapienza.

Sia durante il dottorato che successivamente, ha trascorso, in qualità di *visiting student* e *visiting professor*, periodi di studio e ricerca presso diverse Università straniere (University of California, Los Angeles; University Coventry UK; Western Ontario School of Nursing; Korolinka Institutet Stockholm).

E' ricercatrice universitaria nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza dal 2008 (confermata nel 2011). Nel 2013 (tornata del 2012) ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale come professore universitario di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3, SSD M-PSI/06.

Ha svolto, continuativamente dal 2006, attività didattica nel SSD messo a concorso ed in ambito metodologico, sia a livello di corsi di laurea e laurea magistrale, sia a livello di dottorati di ricerca e master universitari, sia, inoltre (dal 2014), a livello di corsi extrauniversitari in istituzioni pubbliche italiane (Scuola di Polizia Tributaria, Guardia di Finanza).

Dal 2010 è membro del collegio docenti del dottorato di ricerca in "Scienze infermieristiche" presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, nel cui ambito ha maturato esperienze di tutorato di diversi dottorandi.

Ha svolto incarichi, in qualità di consulente, nell'ambito della valutazione dello stress lavoro correlato, sia in contesti universitari che ministeriali.

Ha partecipato come "principal investigator", "investigator" o "co-investigator" a diversi progetti di ricerca sia nazionali che internazionali pertinenti al SSD messo a concorso.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il profilo curricolare della dott.ssa Fida documenta una buona capacità di ricerca in contesti sia nazionali che internazionali su tematiche pertinenti al SSD messo a concorso, nonché una notevole esperienza didattica sia in ambito accademico (proporzionalmente agli anni di inquadramento universitario) che in corsi extrauniversitari.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca complessiva della dott.ssa Fida è documentata da un elenco di 61 pubblicazioni, collocate in sedi editoriali sia nazionali che internazionali di un certo impatto, come testimoniato da un indice H complessivo di 4 (rilevato al momento della domanda sia tramite Scopus che ISI-Web of Science) e da oltre 160 citazioni (rilevate tramite le stesse banche dati).

Ai fini della presente valutazione, la candidata presenta un elenco di 29 pubblicazioni (28 delle quali articoli in riviste), tutte comprese tra il 2008 ed il 2014, a dimostrazione della continuità temporale della sua produzione scientifica. Le pubblicazioni sono collocate sia in sedi editoriali nazionali che, nella maggior parte, internazionali, e la candidata compare come unico (in una sola occasione) o primo nome in 7 di esse. La gran parte dei lavori tratta temi coerenti con il SSD (ad esempio, comportamenti contro-produttivi e bullismo in contesti di lavoro; benessere organizzativo e rischi psicosociali in ambito sanitario). Altri interessi di ricerca riguardano aree inerenti il disimpegno morale, sistemi di autoregolazione, qualità della vita e salute, strumenti di misura. I lavori in tali aree di ricerca, non tutti strettamente di interesse del settore scientifico oggetto della presente procedura di valutazione e non sempre collocati in riviste chiaramente riconoscibili nel settore medesimo, documentano una vastità di interessi della candidata, nonché una buona qualità ed elevata intensità della sua produzione scientifica.

Complessivamente, l'attività scientifica documentata dalle pubblicazioni selezionate risulta di buon livello, sia in termini di quantità che di qualità, e caratterizzata da continuità temporale. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dalle sedi di pubblicazione, nella maggior parte internazionale, che includono numerose riviste indicizzate nelle varie banche dati.

Lavori in collaborazione:

Per quanto riguarda i lavori in collaborazione (28 dei 29 presentati per la valutazione), l'apporto individuale della candidata si evince chiaramente dalla sua posizione nell'ordine degli autori (primo autore in 6 occasioni e secondo autore in altre 14 occasioni), dalla continuità e coerenza della sua produzione scientifica, nonché dalla stabilità dei gruppi di ricerca nei quali è inserita.

Candidata: dott.ssa **Laura PETITTA**

Profilo curricolare

La dott.ssa Laura Petitta, laureata, con lode, in Psicologia del lavoro nel 1993 presso l'Università di Roma "La Sapienza", ha conseguito, nel 2005, il dottorato di ricerca presso il C.I.R.G.M.P.A (Centro Interuniversitario per la Ricerca sulla Genesi e lo Sviluppo delle Motivazioni Prosociali ed Antisociali) della stessa Università, discutendo una tesi dal titolo "Job Burnout e sue determinanti: studi nel contesto italiano".

E' ricercatrice universitaria nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza dal 2006 (confermata nel 2009). Nel 2013 (tornata del 2012) ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale come professore universitario di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3, SSD M-PSI/06.

Ha svolto una notevole attività didattica nel SSD messo a concorso sia a livello di corsi di laurea e laurea magistrale (continuativamente dal 2004), sia a livello di dottorati di ricerca (continuativamente dal 2006) e master universitari.

Dal 2006 al 2012 è stata membro del collegio docenti del programma di dottorato del C.I.R.G.M.P.A, Università di Roma "La Sapienza", e dal 2012 è membro del collegio docenti del programma di dottorato in "Psicologia e Neuroscienze Sociali" - Curriculum in Personality and Organizational Psychology (ex C.I.R.G.M.P.A) della stessa Università.

Ha svolto continuativamente (dal 2001) attività didattica extrauniversitaria pertinente al SSD messo a concorso presso istituzioni ed enti pubblici italiani (es. MPI/MIUR, Scuola Superiore di Polizia del Ministero dell'Interno, INPS, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, Guardia di Finanza, Esercito e Aeronautica Militare).

Ha inoltre svolto, soprattutto nell'ultimo anno (2014) attività didattica, anche come Visiting professor e Invited adjunct professor, in dottorati, master etc. presso varie istituzioni estere (es. Washington State University Vancouver, USA; University of Queensland, Business School, Brisbane, Australia; Victoria University, College of Business, Melbourne, Australia).

Ha svolto vari incarichi istituzionali, prevalentemente nell'ambito della "qualità", a livello sia di Facoltà/Dipartimento sia di Ministero (es. Membro dell'Albo revisori VQR).

E' associate editor di una rivista internazionale pertinente il SSD, referee per altre, e ha organizzato o contribuito a organizzare numerosi convegni, workshop etc. Ha partecipato a procedure all'estero per avanzamenti di carriera.

Ha partecipato come "investigator" o "principal investigator" a diversi progetti di ricerca, anche nazionali (PRIN) e internazionali, pertinenti al SSD messo a concorso.

Valutazione collegiale del profilo curricolare:

Il profilo curricolare della dott.ssa Petitta documenta una buona capacità di ricerca in contesti sia nazionali che internazionali su tematiche pertinenti al SSD messo a concorso, nonché una consistente ed intensa esperienza didattica sia in ambito accademico che in corsi extrauniversitari presso istituzioni ed enti pubblici italiani.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca complessiva della dott.ssa Petitta è documentata da un elenco di 57 pubblicazioni, alcune delle quali under review o revise & resubmit, collocate in sedi editoriali sia nazionali che internazionali anche di un certo impatto (es. Work & Stress), come testimoniato da un indice H complessivo di 4 (rilevato al momento della domanda sia tramite Scopus che ISI-Web of Science) e da un discreto numero (oltre 40) di citazioni (rilevate tramite le stesse banche dati). Sono inoltre riportate nell'elenco numerose presentazioni a convegni e simposi, numerose organizzazioni di simposi all'interno di convegni.

Ai fini della presente valutazione, la candidata presenta un elenco di 30 pubblicazioni, tutte comprese nell'arco degli ultimi 10 anni, a dimostrazione della continuità temporale della sua produzione scientifica.

Le pubblicazioni selezionate sono così suddivise: 9 articoli su riviste internazionali (dei quali uno è un editoriale e uno una recensione di libro); 1 capitolo su libro collettaneo in inglese; 3 libri in italiano (uno come unica autrice e due come coautrice); 10 articoli su riviste italiane; 7 abstract o presentazioni di convegni o simposi internazionali come partecipante o come organizzatrice. Nella maggior parte dei lavori presentati la candidata risulta autrice unica (3 occasioni) o come primo nome.

I lavori presentati trattano chiaramente temi coerenti con il SSD (ad esempio: burnout lavorativo e benessere organizzativo; comportamenti organizzativi e motivazioni al lavoro; processi emotivi a livello individuale, di gruppo e organizzativo; efficacia collettiva multidimensionale di gruppo e fissazione di scopi di gruppo; Leadership ed emozioni; Cultura organizzativa, sicurezza del e sul lavoro; sviluppo organizzativo).

Complessivamente, delle pubblicazioni selezionate si possono apprezzare la quantità, la qualità, la pertinenza al SSD messo a concorso e la continuità della produzione scientifica, sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale. La maggioranza dei lavori presentati ha una spiccata vocazione empirica o anche propriamente sperimentale, sempre però all'interno di un quadro di riflessioni anche teoriche, testimoniate soprattutto dai libri, ma anche da alcuni degli articoli. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dalle sedi di pubblicazione, specie internazionale, che includono diverse riviste indicizzate nelle varie banche dati.

Lavori in collaborazione:

Per quanto riguarda i lavori in collaborazione, l'apporto individuale della candidata si evince chiaramente dalla sua posizione come primo autore nella maggior parte di essi e dalla continuità e coerenza della sua produzione scientifica.

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE ASSOCIATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N.240/2010 - PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA – FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - INDETTA CON D.R. N. 2856/2014 DEL 07/11/2014.

Allegato n.2 alla relazione finale riassuntiva

CANDIDATO: dott. Guido ALESSANDRI

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

L'attività scientifica del candidato, continuativa, intensa e di ottimo livello, è congruente con il SSD M-PSI/06 per il quale è stata bandita la presente procedura. La qualità della produzione scientifica è attestata dall'ottima collocazione internazionale di tutti (30) i suoi lavori selezionati e presentati per la valutazione nonché sia dall'indice H complessivo pari a 8 (rilevato su Scopus) o 9 (rilevato su ISI-Web of Science) che dal significativo numero di citazioni presenti sulle stesse banche dati. La maturità scientifica del candidato è documentata anche dai numerosi lavori a primo nome.

L'esperienza didattica in ambito accademico è considerata nel complesso abbastanza adeguata, proporzionalmente agli anni di inquadramento universitario.

La Commissione, dopo attento e approfondito esame del profilo curricolare, dell'attività di ricerca, della produzione scientifica e dell'esperienza didattica del candidato, collegialmente formula all'unanimità una valutazione complessiva molto positiva.

CANDIDATA: dott.ssa Roberta FIDA

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

L'attività scientifica della candidata, continuativa, intensa e di buon livello, è congruente con il SSD M-PSI/06 per il quale è stata bandita la presente procedura. Le pubblicazioni sono collocate sia in sedi editoriali nazionali che, nella maggior parte, internazionali, e la candidata compare come unico o primo nome in un numero adeguato dei 29 lavori selezionati e presentati per la valutazione. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dall'indice H complessivo pari a 4 (rilevato sia su Scopus che su ISI-Web of Science) e da un buon numero di citazioni presenti sulle stesse banche dati.

L'esperienza didattica sia in ambito accademico che in contesti extrauniversitari è considerata nel complesso adeguata, proporzionalmente anche agli anni di inquadramento universitario.

La Commissione - dopo attento e approfondito esame del profilo curricolare, dell'attività di ricerca, della produzione scientifica e dell'esperienza didattica della candidata, collegialmente formula all'unanimità una valutazione complessiva positiva.

CANDIDATA: dott.ssa Laura PETITTA

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

L'attività scientifica della candidata, continuativa e di buona qualità, è pienamente congruente con il SSD M-PSI/06 per il quale è stata bandita la presente procedura. Le pubblicazioni sono collocate sia in sedi editoriali nazionali che internazionali, e la candidata compare come unico o

primo nome nella maggior parte dei 30 lavori selezionati e presentati per la valutazione. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dall'indice H complessivo pari a 4 (rilevato sia su Scopus che su ISI-Web of Science) e da un discreto numero di citazioni presenti sulle stesse banche dati.

L'esperienza didattica sia in ambito accademico che in contesti extrauniversitari è considerata nel complesso significativa.

La Commissione - dopo attento e approfondito esame del profilo curricolare, dell'attività di ricerca, della produzione scientifica e dell'esperienza didattica della candidata, collegialmente formula all'unanimità una valutazione complessiva positiva.