

Piano formativo

del Corso* di Alta Formazione in:

La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro

Anno Accademico	2022-2023
Dipartimento	Psicologia
Data Delibera approvazione di attivazione del corso in Dipartimento	07/11/2022
Direttore del Corso	CLAUDIO BARBARANELLI
Numero minimo di ammessi	6
Numero massimo di ammessi	40
Requisiti di ammissione	<i>Il Corso di Alta Formazione è rivolto a laureati di I livello, laureati Specialistici o Magistrali ovvero laureati di ordinamento precedenti al D.M 509/99; in possesso dei titoli appartenenti alle classi di laurea di primo e secondo livello senza vincolo di Facoltà di provenienza in considerazione della multidisciplinarietà del Master.</i>
Obiettivi formativi	<i>L'obiettivo del Corso di Alta Formazione è quello di realizzare un percorso formativo che permette di acquisire e sviluppare le conoscenze e competenze professionali utili all'identificazione e utilizzo dei principali modelli teorici, approcci integrati e</i>

* Art. 1 punto 4 del Regolamento in Materia di Corsi di Master, Corsi di Alta Formazione, Corsi di Formazione, Corsi Intensivi D.R. 915/2018

- per Corso di Alta Formazione (CAF) il corso post - lauream professionalizzante di perfezionamento o approfondimento specialistico istituito in base alla L. 341/1990 art. 6. Vi si accede con la laurea, ha durata inferiore all'anno, consente l'acquisizione di massimo 20 Cfu e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corso di Formazione (CF), il corso di aggiornamento professionale di durata inferiore all'anno che conferisce fino a un massimo di 10 Cfu. Vi si accede anche con il solo diploma di scuola media superiore e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corsi Intensivi Summer/Winter School) i corsi, di norma residenziali, destinati a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 29 del presente regolamento, della durata da una a quattro settimane, connotati internazionalmente che conferiscono fino a un massimo di 10 Cfu e si concludono con il rilascio di un attestato di frequenza

	<p><i>strumenti – metodologici, conoscitivi– per una efficace gestione dei rischi psicosociali negli ambienti di lavoro, con particolare riferimento ai cambiamenti nell'organizzazione e gestione del lavoro connessi al rapido sviluppo dei processi e tecnologico, nonché agli aspetti relativi a gruppi di lavoratori che, per determinate caratteristiche demografiche, sociali e occupazionali, sono da considerarsi particolarmente a rischio (tra cui lavoratori anziani, giovani, operanti in specifici settori, impiegati in nuove forme di lavoro, lavoratori atipici e temporanei) e per cui è necessario definire e orientare interventi e misure mirate.</i></p>
<p>Risultati di apprendimento attesi</p>	<p><i>Acquisizione di conoscenze specifiche e competenze nell'identificazione di metodologie e strumenti efficaci per la valutazione dei rischi psicosociali, di processi di gestione e modalità di identificazione degli interventi correttivi e preventivi, anche in considerazione di aspetti critici legati all'innovazione e al cambiamento tecnologico.</i></p>
<p>Data di inizio delle lezioni</p>	<p>20/01/2023</p>
<p>Calendario didattico</p>	<p>Allegare o linkare</p>
<p>Stage</p>	<p>Non previsto</p>
<p>Modalità di erogazione della didattica</p>	<p>mista</p>
<p>CFU assegnati</p>	<p>6</p>
<p>Docenti Sapienza responsabili degli insegnamenti e relativi curricula brevi (max mezza pagina)</p>	<p>Claudio Barbaranelli (Sapienza) Antonio Chirumbolo (Sapienza) Chiara Consiglio (Sapienza) Maria Luisa Farnese (Sapienza) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA) Valerio Ghezzi (Sapienza) Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Ivan Marzocchi (Sapienza) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA)</p>

	Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA) Davide Sani (INAIL)
Eventuali partner convenzionati	Il Corso di Alta Formazione è proposto in collaborazione con l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) a fronte dell'Accordo Quadro sottoscritto in data 28 aprile 2016. Esso è parte integrante dell'offerta formativa (modulo II) del Master in "Gestione integrata in salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro" (ex art. 6 Regolamento Master) e dà diritto, senza ulteriori oneri, ai soli iscritti in regola al suddetto Master, a 6/60 Crediti Formativi Universitari.
Sede di svolgimento Sapienza o sedi esterne (obbligo di Convenzione)	Le attività didattiche del Corso di Alta Formazione si svolgeranno in modalità prevalentemente telematica.
Quota di iscrizione prevista ripartita massimo in due rate	Euro 400
Eventuali quote di esenzioni parziali o totali dal pagamento della parte di quota di pertinenza del Dipartimento espresse in percentuali rispetto alla quota di iscrizione (max due tipi di esenzioni)	Fare clic qui per immettere testo.
Contatti di Segreteria	psicologia.summerschoolsem@uniroma1.it

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Denominazione attività formativa	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare	CFU	Ore	Tipologia	Lingua
<p>Attività I: Innovazione e mutamenti sociodemografici: implicazioni e impatti del lavoro che cambia sulle condizioni di lavoro e normativa di riferimento</p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Monitoraggi europei e nazionali sulle condizioni di lavoro</i> – <i>Ageing della forza lavoro e innovazione tecnologica</i> – <i>Accenni normativi nella gestione dei rischi psicosociali in Europa e in Italia e Ruolo delle figure della prevenzione nella gestione del rischio stress lavoro correlato</i> – <i>Giovani, differenze di genere e job insecurity</i> 	<p>Claudio Barbaranelli (Sapienza)</p> <p>Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Antonio Chirumbolo (Sapienza)</p> <p>Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA)</p>	<p>MED44 M-PSI/06 M-PSI/03</p>	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ita
<p>Attività II: Rischi psicosociali: definizione, modelli teorici, impatti sulla salute, pratiche</p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Rischi psicosociali, stress lavoro-correlato e burnout</i> – <i>Definizioni e principali modelli teorici; lavoro emotivo e mobbing, implicazioni per la gestione delle risorse umane e lo sviluppo organizzativo</i> – <i>Violenza e molestie sul lavoro</i> 	<p>Chiara Consiglio (Sapienza)</p> <p>Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Ivan Marzocchi (Sapienza)</p>	<p>MED44 M-PSI/06</p>	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ita

<ul style="list-style-type: none"> – <i>Contesti e gruppi a rischio stress lavoro correlato;</i> 						
Attività III: <ul style="list-style-type: none"> – <i>Lavoratori vulnerabili</i> – <i>Nuove forme di organizzazione del lavoro e professioni future (smart working, crowdworking ecc)</i> – <i>Digitalizzazione e lavoro agile, la nuova geografia degli ambienti di lavoro e l'attenzione agli aspetti di SSL</i> – <i>Metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato</i> 	Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA) Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Davide Sani (INAIL- DiMEILA) Ronchetti Matteo (INAIL-DiMEILA)	MED44 M-PSI/06	1	8		
Attività IV: Aspetti metodologici e psicometrici legati alla valutazione dei rischi psicosociali <ul style="list-style-type: none"> – <i>Approcci multi-metodo alla gestione dei rischi psicosociali: dati oggettivi e dati percettivi relativi all'organizzazione del lavoro</i> – <i>Metodi quantitativi e validazione degli strumenti</i> – <i>Metodi qualitativi (focus group, intervista semi- strutturata)</i> – <i>Esercitazioni</i> 	Claudio Barbaranelli (Sapienza) Maria Luisa Farnese (Sapienza) Valerio Ghezzi (Sapienza)	MPSI/06 MPSI/03	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA
Attività V: Interventi di gestione e strumenti contestualizzati ai rischi specifici <ul style="list-style-type: none"> – <i>Interventi per la gestione dei rischi psicosociali</i> – <i>Valutazione di efficacia dei interventi e valutazione dell'efficacia del processo</i> 	Matteo Ronchetti (INAIL- Dimeila) Cristina Di Tecco (INAIL- Dimeila) Monica Ghelli	MED44 M-PSI/06	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA

<ul style="list-style-type: none"> – <i>Il modulo della metodologia INAIL contestualizzato al settore sanitario</i> – <i>Prospettive future nella contestualizzazione degli strumenti di valutazione e gestione</i> – 	(INAIL- DiMEILA) Ivan Marzocchi (Sapienza)					
Attività VI: Esercitazioni sulla metodologia INAIL	Matteo Ronchetti (INAIL- Dimeila) Cristina Di Tecco (INAIL- Dimeila) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)		1	12		

Prova finale		SSD non previsto			<i>Elaborato, tesi, project work ecc..</i>
Altre attività		SSD non previsto			<i>Seminari, convegni ecc...</i>
TOTALE CFU			6		

Il numero minimo di Cfu assegnabili ad una attività è 1 (ai sensi dell' art. 23 del Regolamento didattico d'Ateneo si precisa che 1 CFU corrisponde 6 – 10 ore di lezione frontale, oppure 9 - 12 ore di laboratorio o esercitazione guidata, oppure 20 - 25 ore di formazione professionalizzante a piccoli gruppi o di studio assistito).