

Piano formativo

del Corso* di Alta Formazione in:

La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro

Anno Accademico	2020-2021
Dipartimento	Psicologia
Data Delibera approvazione di attivazione del corso in Dipartimento	19/01/2021
Direttore del Corso	CLAUDIO BARBARANELLI
Numero minimo di ammessi	6
Numero massimo di ammessi	40
Requisiti di ammissione	<i>Il Corso di Alta Formazione è rivolto a laureati di I livello, laureati Specialistici o Magistrali ovvero laureati di ordinamento precedenti al D.M 509/99; in possesso dei titoli appartenenti alle classi di laurea di primo e secondo livello senza vincolo di Facoltà di provenienza in considerazione della multidisciplinarietà del Master.</i>
Obiettivi formativi	<i>L'obiettivo del Corso di Alta Formazione è quello di realizzare un percorso formativo che permette di acquisire e sviluppare le conoscenze e competenze professionali utili all'identificazione e utilizzo dei principali modelli teorici, approcci integrati e</i>

* Art. 1 punto 4 del Regolamento in Materia di Corsi di Master, Corsi di Alta Formazione, Corsi di Formazione, Corsi Intensivi D.R. 915/2018

- per Corso di Alta Formazione (CAF) il corso post - lauream professionalizzante di perfezionamento o approfondimento specialistico istituito in base alla L. 341/1990 art. 6. Vi si accede con la laurea, ha durata inferiore all'anno, consente l'acquisizione di massimo 20 Cfu e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corso di Formazione (CF), il corso di aggiornamento professionale di durata inferiore all'anno che conferisce fino a un massimo di 10 Cfu. Vi si accede anche con il solo diploma di scuola media superiore e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corsi Intensivi Summer/Winter School) i corsi, di norma residenziali, destinati a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 29 del presente regolamento, della durata da una a quattro settimane, connotati internazionalmente che conferiscono fino a un massimo di 10 Cfu e si concludono con il rilascio di un attestato di frequenza

	<i>strumenti – metodologici, conoscitivi– per una efficace gestione dei rischi psicosociali negli ambienti di lavoro, con particolare riferimento ai cambiamenti nell'organizzazione e gestione del lavoro connessi al rapido sviluppo dei processi e tecnologico, nonché agli aspetti relativi a gruppi di lavoratori che, per determinate caratteristiche demografiche, sociali e occupazionali, sono da considerarsi particolarmente a rischio (tra cui lavoratori anziani, giovani, contratti di lavoro atipici e temporanei, immigrati) e per cui è necessario definire e orientare interventi e misure mirate.</i>
Risultati di apprendimento attesi	<i>Acquisizione di conoscenze specifiche e competenze nell'identificazione di metodologie e strumenti efficaci per la valutazione dei rischi psicosociali, di processi di gestione e modalità di identificazione degli interventi correttivi e preventivi, anche in considerazione di aspetti critici legati all'innovazione e al cambiamento tecnologico.</i>
Data di inizio delle lezioni	16/04/2021
Calendario didattico	Allegare o linkare
Stage	NON PREVISTO
Modalità di erogazione della didattica	mista
CFU assegnati	6
Docenti Sapienza responsabili degli insegnamenti e relativi curricula brevi (max mezza pagina)	Claudio Barbaranelli (Sapienza) Laura Borgogni (Sapienza) Antonio Chirumbolo (Sapienza) Chiara Consiglio (Sapienza) Maria Luisa Farnese (Sapienza) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA) Valerio Ghezzi (Sapienza) Sergio Iavicoli (INAIL- DiMEILA) Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA) Antonio Valenti (INAIL- DiMEILA)

Eventuali partner convenzionati	Il Corso di Alta Formazione è proposto in collaborazione con l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) a fronte dell'Accordo Quadro sottoscritto in data 28 aprile 2016. Esso è parte integrante dell'offerta formativa (modulo II) del Master in "Gestione integrata in salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro" (ex art. 6 Regolamento Master) e dà diritto, senza ulteriori oneri, ai soli iscritti in regola al suddetto Master, a 6/60 Crediti Formativi Universitari.
Sede di svolgimento Sapienza o sedi esterne (obbligo di Convenzione)	<i>Le attività didattiche del Corso di Alta Formazione si svolgeranno in modalità prevalentemente telematica a causa del perdura dell'emergenza legata all'infezione da COVID-19.</i>
Quota di iscrizione prevista ripartita massimo in due rate	Euro 400
Eventuali quote di esenzioni parziali o totali dal pagamento della parte di quota di pertinenza del Dipartimento espresse in percentuali rispetto alla quota di iscrizione (max due tipi di esenzioni)	Fare clic qui per immettere testo.
Contatti di Segreteria	psicologia.summerschoolsem@uniroma1.it

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Denominazione attività formativa	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare	CFU	Ore	Tipologia	Lingua
<i>Attività I: Innovazione e mutamenti sociodemografici: implicazioni e impatti del lavoro che cambia sulle condizioni di lavoro e normativa di riferimento</i> Monitoraggi europei e nazionali sulle condizioni di lavoro Giovani, differenze di genere e job insecurity Ageing della forza lavoro e innovazione tecnologica Hard and Soft law nella gestione dei rischi psicosociali in Europa e in Italia	Sergio Iavicoli (INAIL- DiMEILA) Claudio Barbaranelli (Sapienza) Antonio Chirumbolo (Sapienza) Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA)	MED44 M-PSI/06 M-PSI/03	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA
<i>Attività II - Rischi psicosociali: definizione, modelli teorici, impatti sulla salute, pratiche</i> Rischi psicosociali, stress lavoro-correlato e burnout – definizioni e principali modelli teorici; lavoro emotivo e tecnostress, contesti a rischio e impatti sulla salute; Implicazioni per la gestione delle risorse umane e lo sviluppo organizzativo	Chiara Consiglio (Sapienza)	M-PSI/06	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA
<i>Attività III – La gestione dei rischi psicosociali in azienda: accenni normativi, rischi emergenti, metodologie, strumenti e implicazioni per la pratica</i> Nuove forme di organizzazione del lavoro e professioni future (smart working, crowdworking ecc) Lavoratori vulnerabili Ruolo delle figure della prevenzione nella gestione del rischio stress lavoro correlato Modelli e metodologie europee per la gestione dei rischi psicosociali	Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA) Antonio Valenti (INAIL- DiMEILA) Cristina Di Tecco	MED44 M-PSI/06	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA

Metodologia INAIL per lo stress lavoro-correlato Gli interventi di gestione dello stress lavoro-correlato	(INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)					
<i>Attività IV – Aspetti metodologici e psicometrici legati alla valutazione dei rischi psicosociali</i> Approcci multi-metodo alla gestione dei rischi psicosociali: dati oggettivi e dati percettivi relativi all’organizzazione del lavoro Metodi quantitativi e validazione degli strumenti Metodi qualitativi (focus group, intervista semi-strutturata)	Claudio Barbaranelli (Sapienza) Maria Luisa Farnese (Sapienza) Valerio Ghezzi (Sapienza)	MPSI/06 MPSI/03	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA
<i>Attività V – Gestione integrata del rischio con riferimento al quadro normativo ed alle linee guida in ambito occupazionale</i> Valutazione degli interventi nella gestione dei rischi psicosociali	Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)	MED44 M-PSI/06	1	8	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA/ING
<i>Attività V – Esercitazioni pratiche sull'uso delle metodologie e degli strumenti</i>	Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)		1	12	Attività didattica frontale (mista: in presenza e a distanza in modalità sincrona)	ITA

Prova finale	Non prevista	SSD non previsto			<i>Elaborato, tesi, project work ecc..</i>
---------------------	--------------	------------------	--	--	--

Altre attività	Non previste	SSD non previsto			<i>Seminari, convegni ecc...</i>
TOTALE CFU			6		

Il numero minimo di Cfu assegnabili ad una attività è 1 (ai sensi dell' art. 23 del Regolamento didattico d'Ateneo si precisa che 1 CFU corrisponde 6 – 10 ore di lezione frontale, oppure 9 - 12 ore di laboratorio o esercitazione guidata, oppure 20 - 25 ore di formazione professionalizzante a piccoli gruppi o di studio assistito).