

## ORDINAMENTO MASTER

### Art. 1 – Informazioni generali

<b>1</b>	<b>Denominazione</b>	MANAGEMENT PER FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE
<b>2</b>	<b>Denominazione in Inglese</b>	Management for coordinating functions of health-care professions
<b>3</b>	<b>Livello</b>	Primo
<b>4</b>	<b>Dipartimento</b>	Sanità pubblica e malattie infettive
<b>5</b>	<b>Facoltà</b>	Farmacia e medicina
<b>6</b>	<b>Codice Master</b>	30542
<b>7</b>	<b>Area tematica</b>	Area medica
<b>8</b>	<b>Tipologia</b>	universitario
<b>9</b>	<b>Eventuali strutture istituzionali partner</b>	-
<b>10</b>	<b>Sede delle attività didattiche</b>	Roma
<b>11</b>	<b>Durata</b>	Annuale
<b>12</b>	<b>CFU</b>	60

### Articolo 2 – Informazioni didattiche

<b>13</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<p>In linea con le recenti indicazioni dell'Osservatorio nazionale delle professioni sanitarie (Nota MIUR del 1/04/2019 - Elenco dei Master Specialistici Professioni Sanitarie) ed in attuazione della legge 43/2006, il Master si propone di sviluppare competenze gestionali e manageriali necessarie per assumere funzioni di coordinamento ai diversi livelli delle organizzazioni sanitarie, socio-sanitarie e di strutture private. Tali competenze, nell'organizzazione aziendale/ospedaliera e dei servizi assistenziali territoriali, saranno finalizzate alla gestione delle risorse umane con un approccio orientato allo sviluppo,</p>
-----------	----------------------------	---



		all'interprofessionalità, al governo dei processi lavorativi, alla promozione di cambiamenti organizzativi e alla gestione delle risorse materiali e tecnologiche.
14	<b>Risultati di apprendimento attesi</b>	<p>Il corso si propone di favorire l'acquisizione delle competenze necessarie a:</p> <p>Programmare, gestire e valutare i processi assistenziali per migliorare la qualità degli interventi, in base alle evidenze scientifiche, all'evoluzione tecnologica e ai bisogni degli utenti;</p> <p>Promuovere l'applicazione di nuovi modelli assistenziali ed organizzativi, per assicurare la continuità delle prestazioni e la presa in carico integrata degli utenti;</p> <p>Favorire l'elaborazione e l'applicazione di protocolli organizzativi ed assistenziali evidence-based;</p> <p>Promuovere personalizzazione ed umanizzazione dell'assistenza;</p> <p>Gestire il personale affidato promuovendo il coinvolgimento attivo e la responsabilizzazione sui risultati;</p> <p>Gestire le risorse umane, materiali e tecnologiche in collaborazione con il responsabile dell'Unità Operativa, secondo le direttive aziendali.</p>
15	<b>Settori Scientifico Disciplinari</b>	MED/01; MED/42; MED/43; MED/44; MED/45; MED/46; MED/47; MED/48; MED/49; MED/50; IUS/07; IUS/10; SPS/09; INF/01; M-PSI/06; M-PED/03; SECS/P06; SECS/P07; SECS/P10
16	<b>Numero minimo</b>	12
17	<b>Numero massimo</b>	50
18	<b>Uditori ammissibili</b>	No
19	<b>Corsi Singoli</b>	-
20	<b>Obbligo di Frequenza</b>	75%
21	<b>Lingua di erogazione</b>	Italiano

### Articolo 3 – Fonti di finanziamento del Master

22	<b>Importo quota di iscrizione</b>	€ 2000,00
----	------------------------------------	-----------



<b>23</b>	<b>Articolazione del pagamento</b>	due rate di pari importo
-----------	------------------------------------	--------------------------

#### **Articolo 4 – Informazioni organizzative previste**

<b>24</b>	<b>Risorse logistiche</b>	Aule, laboratori, biblioteche del Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive di Sapienza – Università di Roma
<b>25</b>	<b>Risorse di tutor d'aula</b>	n.d.
<b>26</b>	<b>Risorse di personale tecnico-amministrativo</b>	n° 1
<b>27</b>	<b>Risorse di docenza di ruolo Sapienza</b>	n° 9
<b>28</b>	<b>Risorse di docenza a contratto</b>	n° 2 docenti esperti esterni + docenti a contratto da definire