



**Allegato 2 – Piano formativo del Master di II livello
in Dirigenza, Docenza e Ricerca nelle Professioni Sanitarie**

Dipartimento di Medicina Sperimentale

Facoltà Medicina e Odontoiatria

Direttore del Master:	<i>Prof. Maurizio Sorice</i>
Consiglio Didattico Scientifico	<ul style="list-style-type: none">- <i>Prof. Maurizio Sorice</i>- <i>Prof.ssa Roberta Misasi</i>- <i>Prof. Fabrizio Mainiero</i>- <i>Prof.ssa Daniela Messineo</i>- <i>Prof.ssa Tina Garofalo</i>- <i>Prof.ssa Agostina Longo</i>- <i>Prof. Matteo Vitali</i>
Borse di studio o altre agevolazioni:	NO
Calendario didattico	n/d
Pagina web del master	n/d
Lingua di erogazione	Italiana
Eventuali forme di didattica a distanza	NO
Altre informazioni utili	NO

Piano delle Attività Formative del Master in: Dirigenza, Docenza e Ricerca nelle professioni sanitarie

Denominazione attività formativa	Descrizione obiettivi formativi	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Ore	Tipologia (lezione, esercitazione, laboratorio, seminario)	Verifiche di profitto (Se previste, modalità e tempi di svolgimento)
Politiche, programmazione sanitaria e sistemi informativi	Analisi Comparata dei Principali Sistemi Sanitari a Livello Internazionale Regionalizzazione del Servizio Sanitario Nazionale Italiano e Diversificazione in Atto dei Sistemi Sanitari Regionali Promozione della salute e politiche territoriali, processi di accreditamento Processi sociali e politiche pubbliche.	- Prof. Matteo Vitali	MED 42 2 cfu SPS 07 2 cfu	4	100	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere alla fine del IV modulo, 5 ore
La governance economica: economia sanitaria, programmazione e controllo dei processi produttivi	Economia Aziendale, L'azienda ed il sistema economico sociale e finanziario Strategie e politiche aziendali Controllo di gestione Il profilo demografico e delle attività produttive Analisi dei costi / benefici, Obiettivi, budget e risultati dell'Azienda Correlazione tra budget e avanzamento dei progetti Sociologia dei processi economici e del lavoro	- Prof. Maurizio Sorice - Altri docenti da definire	MED 04 3 cfu MED 05 2 cfu SECS-S02 1 cfu	6	150	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere alla fine del IV modulo, 5 ore
Scienze dell'organizzazione e del management	Definizione di Preposto, Coordinatore, Posizione Organizzativa, UOS, UOSA, UOC. Metodi di analisi organizzativa (sistemistica, multidimensionale) e di autoanalisi, processi operativi, output e outcomes. Risorse umane e materiali	- Prof. Fabrizio Mainiero - Altro docenti da definire	MED04 2 cfu ING 35 3 cfu MED42 3 cfu	8	200	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere alla fine del IV modulo, 5 ore
Evidence Based : qualità, evidence based e ricerca per le professioni sanitarie	Lo sviluppo di qualità dei servizi Statistica, Metodologia di ricerca, La qualità: principi e campi d'applicazione Il processo di selezione e gli strumenti Risk management, Clinical governance Qualità assurance., Sistema qualità come approccio culturale e metodologico alla gestione aziendale: il miglioramento continuo	- Prof. Tina Garofalo - Prof. Agostina Longo	MED46 4 cfu MED09 4 cfu	8	200	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere a termine, 5 ore

Scienze della formazione	<p>Pedagogia generale e sociale</p> <p>Profili professionali e politiche di programmazione</p> <p>Metodologia e tecniche di ricerca</p> <p>La formazione continua dei professionisti sanitari, programma nazionale - E.C.M</p> <p>Progettazione, gestione, attività didattica e tutoriale</p> <p>Didattica e formazione. Metodologia e tecniche di insegnamento. Docenti della formazione e dell'aggiornamento professionale. Metodologia e tecniche di valutazione</p>	<p>- Prof. Roberta Misasi</p> <p>- Altri docenti da definire</p>	<p>MED04 2 cfu</p> <p>MED45 2 cfu</p> <p>M-PED 01 2 cfu</p> <p>MED 08 2 cfu</p>	8	200	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere a termine, 5 ore
Scienze del Management e gestione dei servizi e delle risorse umane:	<p>La psicologia del comportamento e della comunicazione, per motivare e guidare le risorse umane: tecniche di comunicazione</p> <p>Analisi delle dinamiche temporali delle attività in materia di servizi e individuazione dei più idonei livelli di governo cui collegare la loro implementazione</p> <p>Management sanitario, La leadership sanitaria. Il gruppo di lavoro come strumento operativo. Le organizzazioni e le dinamiche di gruppo. Teorie e tecniche di conduzione dei gruppi</p> <p>Il potere e la leadership nelle organizzazioni</p> <p>Modelli organizzativi gestionali delle risorse umane</p>	<p>- Prof. Daniela Messineo</p> <p>- Altri docenti da definire</p>	<p>MED36 2 cfu</p> <p>MED46 2 cfu</p> <p>ING- 2 cfu</p> <p>IND 35 2 cfu</p>	8	200	Lezione, esercitazione, studio individuale	Valutazione in itinere a termine, 5 ore
Denominazione attività formativa	Descrizione obiettivi formativi		Settore scientifico disciplinare	CFU	Ore	Modalità di svolgimento	



Tirocinio/Stagione	Elaborazione di delibere, sviluppo della progettazione, organizzazione del lavoro		4	100	<i>Soggetti ospitanti, sedi e organizzazione Consorzio Universitario Sabina Universitas⁹ Rieti</i>
Prova finale	Presentazione di elaborati su argomenti inerenti i contenuti del master		8	200	<i>Tesi</i>
Altre attività	Comprendere un lavoro scientifico, validazione dei dati.		6	150	<i>Seminari</i>
TOTALE			60	786	