



Allegato 2 – Piano formativo del Master di II livello in Psicologia Militare

Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione
Facoltà di Medicina e Psicologia

| | |
|--|---|
| Direttore del Master: | <i>Prof. Stefano Livi</i> |
| Consiglio Didattico Scientifico | <ul style="list-style-type: none">- <i>Prof. Stefano Livi</i>- <i>Prof. Guido Alessandri</i>- <i>Prof.ssa Laura Borgogni</i>- <i>Prof.ssa Maria Luisa Farnese</i>- <i>Prof. Marco Lauriola</i>- <i>Prof.ssa Caterina Lombardo</i>- <i>Prof.ssa Laura Petitta</i>- <i>Prof. Antonio Pierro</i> |
| Borse di studio o altre agevolazioni: | <i>Quattro candidati (psicologi militari e Corpi Armati dello Stato) verranno identificati in base ai titoli presentati ai fini dell'ammissione al Master e pagheranno la sola quota di pertinenza di Ateneo (€ 690). Una riduzione delle quote a € 2.000 per psicologi militari e Corpi Armati dello Stato. Le riduzioni sono basate sul Protocollo d'Intesa per la cooperazione nella formazione e nell'alta formazione tra Sapienza e il Comando per la formazione, specializzazione e dottrina dell'Esercito Italiano del 2016 e decise dal Consiglio Didattico-scientifico del Master.</i> |
| Calendario didattico | <i>Calendario: Weekend Venerdì-Sabato (2 volte al mese) da Febbraio 2019 a Gennaio 2020</i> |
| Pagina web del master | <i>http://dip38.psi.uniroma1.it/didattica/offerta-formativa/master/</i> |
| Lingua di erogazione | <i>Italiano</i> |
| Eventuali forme di didattica a distanza | |

| | |
|---------------------------------|--|
| Altre informazioni utili | |
|---------------------------------|--|

**Piano delle Attività Formative del Master in:
Psicologia Militare**

| Denominazione attività formativa | Descrizione obiettivi formativi | Responsabile insegnamento | Settore scientifico disciplinare (SSD) | CFU | Ore | Tipologia (lezione, esercitazione, laboratorio, seminario) | Verifiche di profitto (Se previste, modalità e tempi di svolgimento) |
|--|--|---|--|------------|------------|---|---|
| <i>Attività 1 PSICOLOGIA DELLA SELEZIONE E DELL'ORIENTAMENTO PROFESSIONALE;</i> | <p><i>Contenuti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>definizione dei profili di impiego;</i> <i>diagnosi delle caratteristiche di personalità e attitudinali (integrazione tra test, questionario e intervista di selezione);</i> <i>utilizzo di test singoli e di batterie di test, individuali e collettivi, per l'assessment dell'efficienza cognitiva e della trainability dei militari;</i> <i>valutazione del potenziale, con particolare riguardo alle soft skills ed ai requisiti necessari per specifici compiti professionali (ad esempio, piloti, lavori di équipe, operazioni di peacekeeping, ecc.)</i> | Prof. Lauriola 4 Docenti a contratto | <i>M-PSI/03 (6 CFU); M-PSI/05 (4 CFU)</i> | 10 | 250 | Lezione frontale (80ore) + studio individuale | Test sulle verifiche delle competenze apprese a fine modulo |
| <i>Attività 2 PSICOLOGIA DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, FORMATIVI E ADDESTRATIVI;</i> | <p><i>Contenuti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>dalla progettazione alla realizzazione di processi formativi, con particolare attenzione alle principali soft skills correlate a specifici ruoli ed incarichi (comunicazione, leadership, problem solving, team building, negoziazione,</i> | Prof. Livi Prof. Farnese Prof.ssa Petitta Prof. Alessandri Prof. Pierro | <i>M-PSI/05 (3 CFU); M-PSI/06 (4 CFU); M-PSI/08(3 CFU)</i> | 10 | 250 | Lezione frontale (80ore) + studio individuale | Test sulle verifiche delle competenze apprese a fine modulo |

| | | | | | | | |
|---|---|--|-----------------------------------|----|-----|--|---|
| | <p>ecc.);</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Socializzazione nelle Organizzazioni Militari</i> • <i>impegno operativo e stress management: preparazione, supporto e cura</i> • <i>analisi di clima organizzativo e psicologico: finalità e metodologia</i> • <i>morale del personale: valutazione, sviluppo e finalità</i> • <i>la famiglia del militare e la prontezza operativa: supporto, assistenza e risorse per il benessere in relazione alle specificità della "famiglia militare"</i> | Prof.ssa Borgogni 4 Docenti a contratto | | | | | |
| Attività 3 PSICOLOGIA CLINICA; | <p>Contenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>monitoraggio e analisi di fenomeni di disagio psicologico;</i> • <i>valutazione del rischio stress e monitoraggio dello stato di salute psicofisica</i> • <i>assessment, diagnosi psicologica e trattamenti clinici (ad esempio, di counselling) per disagio psicologico e disturbi emotivi dei militari, con particolare riguardo alla Sindrome post-traumatica da stress (PTSD).</i> • <i>sostegno psicologico ai familiari dei militari impegnati in operazioni o coinvolti in eventi critici, ecc..</i> | Prof.ssa Lombardo 4 Docenti a contratto | M-PSI/06 (3 CFU); M-PSI/08(7 CFU) | 10 | 250 | Lezione frontale (80ore) + studio individuale | Test sulle verifiche delle competenze apprese a fine modulo |
| Attività 4 PSICOLOGIA DELL'EMERGENZA E DELLE SITUAZIONE DI CRISI. | <p>Contenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le modalità di intervento applicate in contesti di Operazioni, in territorio nazionale ed internazionale, ed a seguito</i> | 4 Docenti a contratto | M-PSI/06 (4 CFU); M-PSI/08(4 CFU) | 8 | 200 | Lezione frontale (64ore) + studio | Test sulle verifiche delle competenze apprese a |

| | | | | | | | |
|---|--|---|---------------|-----------------------|---|-------------|-------------|
| | <p><i>di eventi critici (attacchi, scontri a fuoco, incidente in addestramento, ecc.), catastrofi o disastri ambientali ed emergenze umanitarie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>L'intervento con le vittime dei diversi livelli</i> <i>L'intervento con i soccorritori</i> <i>La gestione psicologica della situazione di emergenza ed il coordinamento con gli altri attori coinvolti</i> <i>La comunicazione di emergenza e di crisi.</i> | | | | | individuale | fine modulo |
| | | | | | | | |
| Denominazione attività formativa | Descrizione obiettivi formativi | Settore scientifico disciplinare | CFU | Ore | Modalità di svolgimento | | |
| Tirocinio/Stage | | | 15 | 375 | <i>Gli stage verranno messi a disposizione nell'ambito del Protocollo d'Intesa tra Sapienza ed Esercito Italiano del 2016</i> | | |
| Prova finale | | | 5 | 125 | <i>Elaborato, tesi, project work</i> | | |
| Altre attività | Seminari e convegni | | 2 | 50 di cui 10 frontali | <i>Seminari, convegni inerenti la Psicologia Militare</i> | | |
| TOTALE | | | 60 cfu | 1500ore | | | |



Prof. Stefano Livi

Stefano Livi, è professore associato in Psicologia Sociale all'Università di Roma "Sapienza". Ha conseguito il Ph.D. in Psicologia dell'Interazione, della Comunicazione e della Socializzazione all'Università di Roma "Sapienza". E' Coordinatore del Dottorato in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e della Ricerca Educativa del Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione. Ha insegnato Psicologia Sociale e Psicologia Sociale dei Gruppi nella Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma "Sapienza" e presso altre università italiane ed estere. E' membro ordinario dall'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia Sociale, dell'American Psychological Association – Division 19 (Military Psychology) e della European Association of Social Psychology. La sua attività scientifica è focalizzata principalmente sugli aspetti cognitivo-sociali dei processi di influenza sociale nei gruppi (socializzazione, inclusione e marginalizzazione dei membri, leadership e trasmissione intergenerazionale). E' nel comitato scientifico dell'Asian Journal of Social Psychology e di Rassegna di Psicologia ed è reviewer per diverse riviste scientifiche internazionali nel campo della psicologia sociale e della personalità.

Prof. Guido Alessandri

Guido Alessandri è Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma "Sapienza". I suoi interessi di ricerca si collocano all'intersezione tra psicomètria, psicologia del lavoro e della personalità. Molti dei suoi studi prendono in esame le modalità attraverso le quali i tratti di personalità determinano specifici modi di interazione tra gli individui e l'ambiente. Il suo focus attuale è sulla relazione tra individuo ed ambiente lavorativo, ed in particolare sui legami tra personalità, benessere e prestazione lavorativa. In genere, utilizza dati longitudinali, "multi-informatore" e resoconti obiettivi del comportamento organizzativo. Da anni collabora con il Comando Generale della Guardia di Finanza nell'ambito del progetto di sviluppo professionale denominato Piano Permanente di Supporto, che comprende la valutazione periodica di tutti gli allievi in ingresso e in servizio presso gli Istituti di Formazione del Corpo.

Prof.ssa Laura Borgogni

Laura Borgogni, è professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso Sapienza Università di Roma dove insegna "Valutazione e talent management". Si occupa di ricerca e intervento su tematiche legate allo sviluppo delle risorse personali, con particolare riferimento all'autoefficacia, al job crafting e alla metodologia del goal setting. Si occupa della costruzione e validazione di strumenti per la rilevazione di

caratteristiche psicologiche utilizzati nei processi di selezione e assessment organizzativi. E' specialista in Psicologia clinica.

Dal 2011 è membro del nucleo di valutazione e OIV (Organismo indipendente di valutazione) del Politecnico di Milano. E' docente e responsabile del modulo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Polizia Tributaria. E' autrice di numerose pubblicazioni scientifiche nazionali ed internazionali. Per Franco Angeli ha scritto con Chiara Consiglio: *La selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone* (2008) e curato "Valutazione e Motivazione delle risorse umane nella organizzazioni" (2008), "Dal performance management allo sviluppo delle persone" (2010) e "Valutazione e talent management" (2018)

Prof.ssa Maria Luisa Farnese

Maria Luisa Farnese, PhD, è ricercatrice presso la Facoltà di Medicina e Psicologia di Sapienza Università di Roma, dove insegna "Psicologia delle Organizzazioni" e "Tecniche psicosociali della ricerca organizzativa". I suoi principali ambiti di ricerca sono l'apprendimento e il cambiamento organizzativo, i processi di socializzazione, la cultura organizzativa e la gestione degli errori. È consulente per lo sviluppo organizzativo e da molti anni collabora con l'Ufficio Formazione del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria. È autrice dei volumi *Culture organizzative* e *Costruire fiducia nelle organizzazioni* e di numerose pubblicazioni articoli su riviste nazionali e internazionali.

Prof. Marco Lauriola

Marco Lauriola, is Associate Professor of Psychometrics. His research focused on the construction, validation, and application of psychometric instruments in two different areas of psychology, including the psychology of decision-making processes and personality. He also researched the applications of mathematics and statistics in the analysis of psychological data and the classical test theory (verifying the reliability and validity of the test). He has published original contributions in the study of cognitive processes associated with the judgment of probability and risk perception through a psychometric approach based on objective evidence and measures of economic behavior. In parallel, he studied the contribution of personality traits related to decision making in risky choices, with particular reference to behavioral risk tasks and the interaction with experimental paradigms of manipulation of the framing and the preference reversals. Last, he is interested in the study and measurement of individual differences related to safety hazards for adolescents, adults and older adults. Throughout the entire scientific production, including papers in collaboration, it is clear the interest of Prof. Lauriola for the application of multivariate techniques, such as exploratory factor analysis, and advanced, structural equation modeling and generalized estimating equations.

Prof.ssa Caterina Lombardo

Professore Ordinario di Psicologia Clinica presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma. Direttore della Scuola di Specializzazione in Valutazione Psicologica e Consulenza (Counselling). Dottore di Ricerca e Psicoterapeuta. Responsabile del Servizio di Consulenza e Psicologia Clinica del Dipartimento di Psicologia. Delegato della Facoltà di Medicina e Psicologia per gli studenti disabili. Membro della Commissione Nazionale per la revisione delle Linee Guida per una Sana Alimentazione Italiana (Ente CRA-NUT già Istituto Nazionale per la Ricerca sugli Alimenti e la Nutrizione). Insegna: Metodologia della ricerca clinica e tecniche di intervento, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico forense, Facoltà di Medicina e Psicologia, Psicologia Clinica, Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali, Facoltà di Medicina e Psicologia; Corso di Laurea Triennale interfacoltà in Dietistica, Facoltà di Farmacia e Medicina e di Medicina e Odontoiatria. E' autrice di centinaia di pubblicazioni scientifiche internazionali e nazionali.

Prof.ssa Laura Petitta

Laura Petitta è Professore Associato presso il Dipartimento di Psicologia della Sapienza Università di Roma, dove insegna Psicologia del Lavoro e Formazione e Sviluppo Organizzativo. Si occupa da diversi anni di ricerca applicata finalizzata allo sviluppo del benessere, dei sistemi di gestione per obiettivi e coaching, della leadership, della sicurezza lavorativa, economic stress e work-family balance, con particolare riferimento al ruolo della cultura organizzativa e delle emozioni al lavoro. Ha sviluppato diversi strumenti di assessment per lo sviluppo individuale ed organizzativo, tra cui l'Intensity & Strength Organizational Culture Questionnaire, l'Emotional Contagion at Work Scale e la Leader Awareness of Holistic Contagion Scale. E' membro della Academy of Management e della Society for Industrial and Organizational Psychology. Ha pubblicato monografie nazionali ed internazionali ed articoli scientifici su: Work & Stress, Safety Science, Stress & Health, Accident Analysis and Prevention, European Psychologist, Journal of Business Ethics, Organization Management Journal, e Group Dynamics.

Prof. Antonio Pierro

Antonio Pierro, nato a Matera il 7/12/1959. Laureato in "Psicologia" all'Università di Roma "La Sapienza". Phd in "Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione", conseguito presso l'Università di Roma "La Sapienza". Post-doc presso la medesima Università e borsista presso l'Istituto Superiore di Sanità. Professore Ordinario in Psicologia Sociale presso la Facoltà di "Medicina e Psicologia" dell'Università di Roma "La Sapienza". Docente presso la medesima Facoltà di "Psicologia della Leadership" e "Psicologia della Persuasione". Per diversi anni, a partire dal 1996, Docente di

Psicologia Sociale presso la Scuola di Polizia Tributaria della Guardia di Finanza, Corso Superiore di Polizia Tributaria. Coordinatore del programma di Dottorato in Psicologia Sociale. Reviewer per diverse riviste scientifiche internazionali nel campo della psicologia sociale e della personalità. Autore di oltre 250 pubblicazioni nazionali e internazionali. I suoi interessi di ricerca includono: potere e leadership, persuasione, processi di gruppo e autoregolazione.