

PIANO FORMATIVO

Master universitario di Primo livello in

Organizzazione e gestione strategica delle risorse umane

1	Anno accademico	2025-2026
2	Direttrice	Prof.ssa Michela Iannotta
3	Consiglio Didattico Scientifico	Prof. Mauro Gatti Prof.ssa Michela Iannotta Prof.ssa Annalisa Massini Prof. Alberto Pastore Prof. Gianluca Vagnani Prof.ssa Maria Vernuccio
4	Delibera di attivazione in Dipartimento	24/03/2025
5	Data di inizio delle lezioni	Entro la fine del mese di febbraio 2026
6	Calendario didattico	Dal lunedì al venerdì in orari da definire
7	Eventuali enti partner	ND
8	Requisiti di accesso	Possono partecipare al Master, senza limitazioni di età e cittadinanza, coloro che sono in possesso di un diploma di laurea triennale, di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale, indipendentemente dalla facoltà di provenienza, conseguito in una Università degli Studi della Repubblica o altro Istituto Superiore equiparato, o di altro titolo equivalente conseguito presso altra Università a condizione che il medesimo sia legalmente riconosciuto in Italia. Possono accedere al Master candidati in possesso di un titolo accademico equiparabile per durata e contenuto al titolo accademico italiano richiesto per l'accesso al corso.
9	Prova di selezione	Prevista
10	Sede attività didattica	Dipartimento Management, Via del Castro Laurenziano 9, 00161 Roma
11	Stage	Il Master promuove l'inserimento degli allievi e delle allieve nel mondo del lavoro attraverso stage in aziende partner.
12	Modalità di erogazione della didattica	mista



13	Finanziamenti esterni, esenzioni, agevolazioni o riduzioni di quota	n.d.
14	Contatti Segreteria didattica	Indirizzo Dipartimento di Management, IV piano Ala A, Stanza n. 1 Telefono 0649766989 e-mail anna.mallamaci@uniroma1.it

Piano delle Attività Formative

Denominazione attività formativa	Obiettivi formativi	Docente	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Tipologia	Verifica di profitto (Se prevista, e modalità)
Modulo I: Business economics e Strategic Management	Il modulo fornirà le conoscenze fondamentali per comprendere le logiche economiche e manageriali sottese alla gestione delle imprese, con particolare riguardo alle decisioni strategiche, alla valutazione integrata delle prestazioni aziendali e all'analisi di bilancio.	Prof. Mauro Gatti Prof. Gianluca Vagnani	ECON-08/A (2 cfu) ECON-07/A (1 cfu)	3	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Business game	Prevista Test scritto al termine del modulo
Modulo II: Business Organization	Il modulo offrirà una formazione specialistica nelle scienze dell'organizzazione, focalizzandosi in particolare sui temi di: - Comportamento organizzativo; - Progettazione organizzativa; - Processi di lavoro.	Prof. Mauro Gatti Prof.ssa Michela Iannotta	ECON-08/A	6	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Serious game	Prevista Test scritto al termine del modulo
Modulo III: Work organization and Workspace design	Il modulo fornirà una formazione ampia e approfondita sui diversi modelli di organizzazione del lavoro e sulle variabili e i criteri di workspace design. Oltre ai modelli organizzativi tradizionali	Prof. Mauro Gatti Prof.ssa Michela Iannotta	ECON-08/A	3	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Testimonianze aziendali, Home visit aziendali	Prevista Test scritto al termine del modulo

	saranno oggetto di formazione i seguenti temi: - Agile working methodology - Hybrid working and phygital workplace - Remote working e Digital HRM - Strumenti di gestione flessibile del lavoro - Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro					
Modulo IV: Strategic Human Resource Management	Il modulo sarà dedicato alla formazione di competenze complessivamente finalizzate alla gestione strategica e integrata dei processi di gestione delle Risorse Umane. Le conoscenze fornite saranno fondamentali per progettare sistemi di gestione delle Risorse Umane coerenti con la strategia e in grado di produrre effetti sinergici sui risultati organizzativi (tanto per l'azienda quanto per i lavoratori e le lavoratrici).	Prof. Mauro Gatti Prof.ssa Michela Iannotta	ECON-08/A	5	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories	Prevista Test scritto al termine del modulo
Modulo V: HR Analytics e AI Solution Architecture in HRM	I contenuti didattici del modulo consentiranno di acquisire specifiche competenze in tema di: - Gestione e analisi dei dati a supporto delle decisioni di people management - Ideazione e progettazione di soluzioni di HRM basate sull'intelligenza artificiale	Prof.ssa Annalisa Massini	INFO-01/A	3	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Laboratori	Prevista Test pratico al termine del modulo

	(programmazione del personale, talent management, recruiting).					
Modulo VI: Employer branding and Social Reputation	Il modulo fornirà un set completo di conoscenze specialistiche finalizzate alla definizione di una strategia di Employer Branding (EB) e alla sua implementazione operativa ed integrata nei diversi processi di gestione delle Risorse Umane. A tal fine, saranno affrontati in modo approfondito i seguenti moduli didattici: - Fondamenti di Marketing - Il valore del brand - Internal marketing e EB strategy - Progettazione della Employee value proposition - Consumer and Employee Experience - Employer brand proposition - Communication and social reputation	Prof. Alberto Pastore Prof.ssa Maria Vernuccio Prof.ssa Michela Iannotta Docente da definire	ECON-08/A (3 cfu) ECON-07/A (2 cfu)	5	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Testimonianze aziendali, Home visit aziendali	Prevista Test scritto al termine del modulo
Modulo VII: Diversity, Equity & Inclusion in HRM	Il modulo fornirà conoscenze e strumenti finalizzati alla formazione di competenze specialistiche in materia di progettazione di politiche e prassi di gestione delle Risorse Umane eque, inclusive e orientate alla valorizzazione della diversità. I	Prof.ssa Michela Iannotta Prof. Mauro Gatti Docente da definire	ECON-08/A (4 cfu) GSPS-06/A (1 cfu)	5	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Testimonianze aziendali, Home visit aziendali	Prevista Test scritto al termine del modulo

	contenuti didattici del modulo includeranno: - DE&I Framework - Age management, invecchiamento attivo e contrasto all'ageism - Discriminazioni di genere nei contesti di lavoro - Migrazione, Integrazione e Intelligenza culturale - Disability management - Approcci HR alla gestione della neurodiversità - DE&I ranking - Sistema nazionale di Certificazione della parità di genere - Scrittura e linguaggio inclusivi					
Modulo VIII: Relazioni industriali e legislazione sul lavoro	Il modulo offrirà una panoramica ampia e dettagliata della legislazione in materia di lavoro e relazioni industriali. I contenuti didattici saranno focalizzati su: - Contrattazione collettiva e Diritto sindacale - Diritto del lavoro e legislazione sociale - Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro	Docente da definire	GIUR-04/A	2	Lezioni, Esercitazioni, Seminari	Prevista Test scritto al termine del modulo
Modulo IX: Benessere organizzativo	Il modulo fornirà un set completo di conoscenze teoriche e tecniche finalizzate alla formazione di competenze specialistiche in materia di benessere	Prof.ssa Michela Iannotta Prof. Mauro Gatti Docente da definire	ECON-08/A (3 cfu) PSIC-03/B	5	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Case histories, Testimonianze aziendali	Prevista Test scritto al termine del modulo

	organizzativo e piani di miglioramento. I contenuti didattici del modulo includeranno: - Le variabili del benessere organizzativo - Le cause, i sintomi e gli indicatori legati al malessere organizzativo - Cultura organizzativa - Il piano di miglioramento e sviluppo organizzativo - Il piano di sviluppo personale per diventare Wellbeing Ambassador		(2 cfu)			
Modulo X: Competenze manageriali: intelligenza emotiva, leadership e comunicazione	Il modulo fornirà un set completo di conoscenze e strumenti finalizzati allo sviluppo spiccate competenze manageriali, emotive e relazionali con particolare riguardo ai seguenti contenuti: - Leadership e potere nelle organizzazioni - Negoziazione e gestione dei conflitti - Intelligenza emotiva - Comunicazione efficace - Ascolto attivo - Gestione del feedback	Prof.ssa Michela Iannotta Prof. Mauro Gatti	ECON-08/A (5 cfu)	5	Lezioni, Esercitazioni, Seminari, Simulazioni, Role playing, Serious game, Outdoor training	Prevista Test scritto al termine del modulo
Tirocinio/Stage	Il Master promuove l'inserimento degli allievi e delle allieve nel mondo del lavoro attraverso uno stage in aziende partner per consentire loro di applicare praticamente le competenze acquisite durante le sessioni di didattica frontale.		SSD non richiesto	15	<i>Il tirocinio sarà svolto presso le aziende partner del Master sotto la supervisione di un tutor aziendale e di un docente del Master. Durante il tirocinio gli allievi e le allieve saranno impegnati nello sviluppo di un</i>	

				<i>project work formativo professionalizzante.</i>
Altre attività	Self-empowerment e sessioni di training sulle life skills (gestione dello stress, problem solving, prendere decisioni, autoconsapevolezza); personal development plan e preparazione al placement; sessioni immersive di outdoor training presso strutture Sapienza (Nuovo Teatro Ateneo, Strutture Sportive); partecipazione a seminari e workshop.	SSD non richiesto	1	<i>Seminari, convegni, workshop, outdoor training</i>
Prova finale	Durante l'esperienza di tirocinio, gli allievi e le allieve saranno impegnati nello svolgimento di un project work professionalizzante. Il project work, recante gli obiettivi operativi, le competenze applicate e i risultati ottenuti, sarà oggetto di presentazione e valutazione nel corso della prova finale prevista per il conseguimento del Diploma di Master.	SSD non richiesto	2	<i>Presentazione del project work</i>
TOTALE CFU			60	