



PIANO FORMATIVO

Master universitario di Secondo livello in

Soft skills & personal development: Teoria e pratica delle decisioni individuali e di gruppo

1	Anno accademico	2024-2025
2	Direttore	Giovanni Di Bartolomeo
3	Consiglio Didattico Scientifico	Giovanni Di Bartolomeo Michele Raitano Giuseppe Attanasi Marco Di Pietro Luca Panaccione
4	Delibera di attivazione in Dipartimento	01/02/2024
5	Data di inizio delle lezioni	Entro 28/02/2025
6	Calendario didattico	Lezioni il lunedì dalle 8.30 alle 13.30.
7	Eventuali enti partner	n/d
8	Requisiti di accesso	Laurea secondo livello senza vincolo di Facoltà di provenienza
9	Prova di selezione	Prevista
10	Sede attività didattica	Dipartimento di Economia e Diritto
11	Stage	No
12	Modalità di erogazione della didattica	e-learning
13	Finanziamenti esterni, esenzioni, agevolazioni o riduzioni di quota	n.d.
14	Contatti Segreteria didattica	Indirizzo Dipartimento Economia e Diritto – via del Castro Laurenziano 9 - Roma Telefono (+39) 0649766908 e-mail giovanni.dibartolomeo@uniroma1.it



Piano delle Attività Formative

Denominazione attività formativa	Obiettivi formativi	Docente	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Tipologia	Verifica di profitto (Se prevista, e modalità)
Modulo I: TEORIA DEI SOFT SKILLS 1	TEORIA DELLE SCELTE INDIVIDUALI Questo modulo offre una panoramica approfondita sulle teorie delle decisioni con un approccio interdisciplinare, esaminando come le distorsioni cognitive ed i meccanismi psicologici impattino sulle scelte economiche individuali. Saranno esaminate diverse teorie di scelta individuale in condizioni di incertezza, alla frontiera tra l'economia comportamentale e la psicologia cognitiva.	Giovanni Di Bartolomeo	SECSP01, MPSI01	9	Lezioni a distanza	Test a fine modulo
Modulo II: TEORIA DEI SOFT SKILLS 2	TEORIA DELLE SCELTE STRATEGICHE Questo modulo offre una panoramica approfondita sulle più recenti teorie dell'interazione strategica, esaminando l'impatto delle aspettative e delle emozioni sul comportamento all'interno di partnerships e gruppi.	Giuseppe Attanasi	SECSP01, MPSI01	9	Lezioni a distanza	Test a fine modulo

	<p>Saranno esaminate diverse teorie sulle preferenze sociali (social norms, distribution-dependent preferences, belief-dependent preferences, ecc.) alla frontiera tra l'economia comportamentale e la psicologia sociale.</p>					
<p>Modulo III: TEORIA DEI SOFT SKILLS 3</p>	<p>SOFT SKILLS INDIVIDUALI E STRATEGICI NEL LABORATORIO</p> <p>Questo modulo esamina le competenze trasversali essenziali per il successo in un ambiente di laboratorio, con un'enfasi su come le dinamiche cognitive e sociali influenzano il comportamento e le interazioni.</p> <p>Saranno introdotti metodi di identificazione di bias ed euristiche nelle decisioni individuali e nelle decisioni strategiche, attraverso l'analisi di dati sperimentali derivanti da studi sperimentali precedenti realizzati presso il CIMEO (Center for Investigation and Modelling of Experimental Observations) della Sapienza Università di Roma. Questi studi saranno replicati con i discenti del corso, in maniera interattiva.</p> <p>Questo modulo va inteso come una validazione interna (al laboratorio) delle teorie introdotte nei primi due moduli.</p>	<p>Luca Panaccione</p>	<p>SECSP01 5, MPSI01 5</p>	<p>9</p>	<p>Lezioni a distanza</p>	<p>Test a fine modulo</p>

<p>Modulo IV: SOFT SKILLS IN PRATICA 1</p>	<p>VALIDAZIONE ESTERNA DELLE COMPETENZE ACQUISITE</p> <p>Questo modulo approfondisce l'applicazione pratica delle competenze di psicologia cognitiva e sociale applicate alle scelte economiche, acquisite nei precedenti tre moduli, fornendo agli studenti gli strumenti per navigare complessità e dilemmi morali in contesti professionali.</p> <p>Il modulo va inteso come una validazione esterna (cioè, al di fuori del laboratorio) delle teorie introdotte nei primi due moduli e delle evidenze sperimentali presentate nel terzo modulo.</p> <p>Alcuni esempi di contesti professionali i cui specifici dilemmi morali verranno introdotti, discussi ed analizzati sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Rapporto investitore – rischio finanziario; b. Rapporto venditore-acquirente sul mercato; c. Rapporto gerarchico leader-follower all'interno di un'impresa; d. Gestione dei gruppi di lavoro all'interno di un'impresa; e. Gestione delle relazioni tra imprese; f. Imprenditorialità e cultura di impresa. 	<p>Marco Di Pietro</p>	<p>SECSP01, SECSP02, MPSI01</p>	<p>9</p>	<p>Lezioni a distanza</p>	<p>Test a fine modulo</p>
---	---	------------------------	--	----------	---------------------------	---------------------------

<p>Modulo V: SOFT SKILLS IN PRATICA 2</p>	<p>APPLICAZIONI A CASI REALI</p> <p>Questo modulo, come il precedente, è complementare ai primi tre moduli con approccio comportamentale-sperimentale (basato su teorie ed esperimenti in laboratorio) considerati nel loro insieme. Va inteso come una verifica – utilizzando dati reali – dei dati sperimentali.</p> <p>Partendo dall'evidenza empirica derivante dai casi reali, il modulo adotta un approccio di analisi microeconomica di settori dell'economia pubblica e di mercato, mostrando come le soft skills introdotte ed analizzate in questo Master influenzino sempre più le decisioni individuali e strategiche in diversi ambiti, sia in quelli più tradizionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Previdenza; b. Scelte di consumo e investimento intertemporali; c. Intermediazione nei mercati finanziari; <p>sia soprattutto, e sempre di più, in quelli di più recente nascita e maggiore espansione negli ultimi anni:</p> <ul style="list-style-type: none"> d. Economia circolare e comunità energetiche; e. Intelligenza artificiale. 	<p>Michele Raitano</p>	<p>SECSP02, SECSP11, IUS05, IUS07</p>	<p>9</p>	<p>Lezioni a distanza</p>	<p>Test a fine modulo</p>
--	--	------------------------	--	----------	---------------------------	---------------------------

Tirocinio/Stage	Non previsto	SSD non richiesto		
Altre attività	Previsto	SSD non richiesto	10	<i>Seminari e convegni.</i>
Prova finale	Prevista	SSD non richiesto	5	La prova finale consiste in un colloquio supportato da un elaborato su un argomento scelto dal Consiglio Didattico Scientifico o dal candidato.
TOTALE CFU			60	