

Piano formativo del Corso di Alta Formazione “La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro”

Dipartimento di Psicologia

Tipologia del Corso	<i>Corso di Alta Formazione</i>
Denominazione	<i>La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro</i>
Dipartimento proponente	<i>Dipartimento di Psicologia</i>
Direttore del Corso:	<i>Prof. Claudio Barbaranelli</i>
Numero minimo e massimo di ammessi	<i>Min. 6 Max. 30</i>
Requisiti di ammissione	<i>Il Corso di Alta Formazione è rivolto a laureati di I livello, laureati Specialistici o Magistrali ovvero laureati di ordinamento precedenti al D.M 509/99; in possesso dei titoli appartenenti alle classi di laurea di primo e secondo livello senza vincolo di Facoltà di provenienza in considerazione della multidisciplinarietà del Master.</i>
Obiettivi formativi	<i>L’obiettivo del Corso di Alta Formazione è quello di realizzare un percorso formativo che permette di acquisire e sviluppare le conoscenze e competenze professionali utili all’identificazione e utilizzo dei principali modelli teorici, approcci integrati e strumenti – metodologici, conoscitivi– per una efficace gestione dei rischi psicosociali negli ambienti di lavoro, con particolare riferimento ai cambiamenti nell’organizzazione e gestione del lavoro connessi al rapido sviluppo dei processi e tecnologico, nonché agli aspetti relativi a gruppi di lavoratori che, per determinate caratteristiche demografiche, sociali e occupazionali, sono da considerarsi particolarmente a rischio (tra cui lavoratori anziani, giovani, contratti di lavoro atipici e temporanei, immigrati) e per cui è necessario definire e orientare interventi e misure mirate.</i>
Risultati di apprendimento attesi	<i>Acquisizione di conoscenze specifiche e competenze nell’identificazione di metodologie e strumenti efficaci per la valutazione dei rischi psicosociali, di processi di gestione e modalità di identificazione degli interventi correttivi e preventivi, anche in considerazione di aspetti critici legati all’innovazione e al cambiamento tecnologico.</i>

Piano delle Attività Formative (Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Denominazione attività formativa	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Ore	Tipologia	Lingua
<p><i>Attività I: Innovazione e dei mutamenti sociodemografici: implicazioni e impatti del lavoro che cambia sulle condizioni di lavoro</i></p> <p>Monitoraggi europei e nazionali sulle condizioni di lavoro Giovani, differenze di genere e job insecurity Ageing della forza lavoro e innovazione tecnologica Nuove forme di organizzazione del lavoro e professioni future (smart working, crowdworking ecc) Lavoratori vulnerabili</p>	<p>Sergio Iavicoli (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Claudio Barbaranelli (Sapienza)</p> <p>Antonio Chirumbolo (Sapienza)</p> <p>Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Antonio Valenti (INAIL- DiMEILA)</p>	<p>MED44 M-PSI/06 M-PSI/03</p>	1	8	Frontale	ITA
<p><i>Attività II - Rischi psicosociali: definizione, modelli teorici, impatti sulla salute, pratiche</i></p> <p>Rischi psicosociali, stress lavoro correlato, burnout – definizioni e principali modelli teorici, lavoro emotivo, mobbing</p> <p>Contesti a rischio e impatti sulla salute Implicazioni nella gestione delle risorse umane e sviluppo organizzativo</p>	<p>Laura Borgogni (Sapienza)</p> <p>Chiara Consiglio (Sapienza)</p>	<p>M-PSI/06</p>	1	8	Frontale	ITA
<p><i>Attività III – La gestione dei rischi psicosociali in azienda: accenni normativi, metodologie, strumenti e implicazioni per la pratica</i></p> <p>Hard and Soft law nella gestione dei rischi psicosociali in Europa e in Italia Ruolo delle figure della prevenzione nella gestione del rischio stress lavoro correlato Modelli e metodologie europee per la gestione dei rischi psicosociali Metodologia INAIL per lo stress lavoro-correlato Gli interventi di gestione dello stress lavoro-correlato</p>	<p>Sergio Iavicoli (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA)</p> <p>Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA)</p>	<p>MED44 M-PSI/06</p>	1	8	Frontale	ITA
<p><i>Attività IV – Aspetti metodologici e psicometrici legati alla valutazione dei rischi psicosociali</i></p>	<p>Claudio Barbaranelli (Sapienza)</p> <p>Maria Luisa Farnese (Sapienza)</p>	<p>MPSI/06 MPSI/03</p>	1	8	Frontale	ITA

Approcci multi-metodo alla gestione dei rischi psicosociali: dati oggettivi e dati percettivi relativi all'organizzazione del lavoro Metodi quantitativi e validazione degli strumenti Metodi qualitativi (focus group, intervista semi- strutturata)	Valerio Ghezzi (Sapienza)					
<i>Attività V – Gestione integrata del rischio con riferimento al quadro normativo ed alle linee guida in ambito occupazionale</i> Valutazione degli interventi nella gestione dei rischi psicosociali	Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) + docenti esterni	MED44 M-PSI/06	1	8	Frontale	ITA/ING
<i>Attività V – Esercitazioni pratiche sull'uso delle metodologie e degli strumenti</i>			1	12	Esercitazioni	ITA

Prova finale	Non prevista
Altre attività	Non previste
TOTALE	6 CFU

Inizio delle lezioni	<i>Ottobre 2018</i>
Calendario didattico	<i>Allegare o linkare</i>
Lingua di erogazione	<i>ITALIANO</i>
CFU assegnati:	<i>6</i>
Docenti Sapienza responsabili degli insegnamenti relativi curricula brevi (max mezza pagina)	Claudio Barbaranelli (Sapienza) Laura Borgogni (Sapienza) Antonio Chirumbolo (Sapienza) Chiara Consiglio (Sapienza) Maria Luisa Farnese (Sapienza) Monica Ghelli (INAIL- DiMEILA) Valerio Ghezzi (Sapienza) Sergio Iavicoli (INAIL- DiMEILA) Cristina Di Tecco (INAIL- DiMEILA) Matteo Ronchetti (INAIL- DiMEILA) Benedetta Persechino (INAIL- DiMEILA) Antonio Valenti (INAIL- DiMEILA)
Modalità di frequenza delle attività didattiche	<i>La frequenza alle attività didattiche del corso è obbligatoria per un minimo del 75% del monte ore complessivo delle lezioni.</i>
Sede di svolgimento Sapienza o sedi esterne (obbligo di Convenzione)	<i>Le attività didattiche del Corso di Alta Formazione si svolgeranno a Roma presso le sedi messe a disposizione dalla Facoltà/Dipartimento proponente e dall'INAIL (ai sensi dell'Accordo Quadro), di cui verrà data notizia in tempo utile agli studenti.</i>
Stage	<i>Non previsto</i>

Quota di iscrizione prevista	<i>Euro 500,00</i>
Eventuali quote di esenzioni parziali o totali dal pagamento della parte di quota di pertinenza del Dipartimento	-----
Eventuali Convenzioni con enti pubblici e privati o altre Università nazionali o estere	<i>Il Corso di Alta Formazione è proposto in collaborazione con l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) a fronte dell'Accordo Quadro sottoscritto in data 28 aprile 2016.</i>

Il presente Corso di Alta Formazione in *“La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro”* è parte integrante dell'offerta formativa (modulo II) del Master in *“Gestione integrata in salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro”* (ex art. 6 Regolamento Master) e dà diritto, senza ulteriori oneri, ai soli iscritti in regola al suddetto Master, a 6/60 Crediti Formativi Universitari.