



Allegato 3 – Piano formativo del Corso Intensivo (Summer School) in:

DIRITTO DEL LAVORO E DELLE IMPRESE IN CRISI (DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LAS EMPRESAS EN CRISIS)

Dipartimento di Diritto ed Economia delle attività produttive

Tipologia del Corso	Corso Intensivo (Summer School)
Denominazione	Diritto del lavoro e delle imprese in crisi (Derecho del trabajo y de las empresas en crisis)
Dipartimento proponente	Diritto ed Economia delle attività produttive
Direttore del Corso:	Prof. Daniele Vattermoli
Numero minimo e massimo di ammessi	Il corso verrà attivato se si raggiunge il numero minimo di 25 iscritti. Il numero massimo di iscritti è 150. Qualora gli iscritti superino il numero massimo consentito sarà stilata una graduatoria seguendo il seguente criterio: ordine di arrivo delle domande di iscrizione
Requisiti di ammissione	Possono accedere al Corso intensivo anche candidati privi di titolo di studio di livello universitario; i Cfu possono però essere attribuiti solo agli iscritti in possesso del diploma di scuola secondaria superiore. I candidati con titolo estero presentano la domanda di ammissione al corso unitamente ad una copia del titolo di studio seguendo le procedure ed entro i termini previsti dal bando
Obiettivi formativi	Il corso – organizzato in 10 giornate formative, ciascuna pari a 6 ore – intende approfondire argomenti specifici del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale; nonché della disciplina della crisi e dell'insolvenza, anche alla luce del recente codice emanato con d.lgs. n. 14/2019. I temi verranno trattati in un'ottica comparata, analizzando gli ordinamenti italiano e colombiano
Risultati di apprendimento attesi	I partecipanti acquisiranno una formazione in ordine all'architettura generale delle fonti e degli istituti del diritto del lavoro e delle imprese in crisi, tanto dell'ordinamento italiano, quanto di quello colombiano

PIANO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE

Denominazione attività formativa	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Ore	Tipologia	Lingua
Modulo I. INTRODUZIONE AL DIRITTO DEL LAVORO ITALIANO Fonti del diritto del lavoro italiano e dell'Unione Europea. Il ruolo della giurisprudenza delle Corti Superiori (Corte Costituzionale, Corte di Cassazione e Corte Europea). Principi costituzionali del diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale	Prof.ssa P. Ferrari	IUS/07	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo II. IL DIRITTO SINDACALE E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI IN ITALIA E IN COLOMBIA Il sistema sindacale in generale. Il contratto collettivo e lo sciopero (Italia). La negoziazione collettiva e lo sciopero (Colombia)	Prof.ssa P. Ferrari	IUS/07	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo III. IL MERCATO DEL LAVORO Il mercato del lavoro e la sua evoluzione. Contratto di lavoro e tipologie contrattuali. L'impatto delle nuove tecnologie	Prof.ssa P. Ferrari	IUS/07	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo IV. DIRITTI E DOVERI DELLE PARTI DEL RAPPORTO DI LAVORO. Diritti e doveri delle parti nel rapporto di lavoro. La disciplina della retribuzione, della sicurezza, dell'orario e dell'inquadramento. La tutela contro le discriminazioni (Italia). Nuove forme di lavoro; protezione dei lavoratori e diritti umani (Colombia)	Prof.ssa P. Ferrari	IUS/07	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo V. CRISI DI IMPRESA E RAPPORTI DI LAVORO. L'ANALISI DEL GIUSLAVORISTA La disciplina dei licenziamenti individuali. Licenziamenti collettivi, cassa integrazione e altri ammortizzatori sociali. Il trasferimento d'azienda in Italia e in Colombia	Prof.ssa P. Ferrari	IUS/07	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo VI. INTRODUZIONE AL DIRITTO CONCURSALE ITALIANO La disciplina giuridica della crisi delle	Prof. D. Vattermoli	IUS/04	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo

imprese: i principi cardine e la razionalità economica delle procedure concorsuali. Gli interessi tutelati						
Modulo VII. LE PROCEDURE CONCURSUALI. ANALISI COMPARATA ITALIA-COLOMBIA Gli strumenti di soluzione della crisi dell'impresa. Le procedure di insolvenza e di riorganizzazione aziendale. Le soluzioni della crisi in Colombia	Prof. D. Vattermoli	IUS/04	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo VIII. LE PROCEDURE PER LA SOLUZIONE "CONCORDATA" DELLA CRISI Accordi di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo	Prof. D. Vattermoli	IUS/04	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo IX. LE PROCEDURE LIQUIDATIVE. Liquidazione giudiziale. Amministrazione straordinaria delle grandi imprese insolventi	Prof. D. Vattermoli	IUS/04	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo
Modulo X. CRISI DI IMPRESA E RAPPORTI DI LAVORO. L'ANALISI DEL GIUSCOMMERCIALISTA Crisi aziendale e relazioni industriali. Il trasferimento d'azienda di imprese in crisi	Prof. D. Vattermoli	IUS/04	1	6	Insegnamento	Italiano e spagnolo

Prova finale					
Altre attività					
TOTALE		10	60		

Inizio delle lezioni	1° LUGLIO 2019
Calendario didattico	1. Lunedì 1 luglio 2019: 9-12; 15-18 Fonti del diritto del lavoro italiano e dell'Unione Europea. Il ruolo della giurisprudenza delle Corti Superiori (Corte Costituzionale, Corte di Cassazione e Corte Europea). Principi costituzionali del diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale. 2. Martedì 2 luglio 2019: 9-12; 15-18 Il sistema sindacale in generale. Il contratto collettivo e lo sciopero (Italia). La negoziazione collettiva e lo sciopero (Colombia) 3. Mercoledì 3 luglio 2019: 9-12; 15-18 Il mercato del lavoro e la sua evoluzione. Contratto di lavoro e tipologie contrattuali.

	L'impatto delle nuove tecnologie. 4. <u>Giovedì 4 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> Diritti e doveri delle parti nel rapporto di lavoro. La disciplina della retribuzione, della sicurezza, dell'orario e dell'inquadramento. La tutela contro le discriminazioni (Italia). Nuove forme di lavoro; protezione dei lavoratori e diritti umani (Colombia). 5. <u>Venerdì 5 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> La disciplina dei licenziamenti individuali. Licenziamenti collettivi, cassa integrazione e altri ammortizzatori sociali. Il trasferimento d'azienda. Il trasferimento d'azienda in Italia e in Colombia 6. <u>Lunedì 8 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> La disciplina giuridica della crisi delle imprese: i principi cardine e la razionalità economica delle procedure concorsuali. Gli interessi tutelati. 7. <u>Martedì 9 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> Gli strumenti di soluzione della crisi dell'impresa. Le procedure di insolvenza e di riorganizzazione aziendale. Le soluzioni della crisi in Colombia 8. <u>Mercoledì 10 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> Accordi di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo 9. <u>Giovedì 11 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> Liquidazione giudiziale. Amministrazione straordinaria delle grandi imprese insolventi 10. <u>Venerdì 12 luglio 2019: 9-12; 15-18</u> Crisi aziendale e relazioni industriali. Il trasferimento d'azienda di imprese in crisi
Lingua di erogazione	Italiano e Spagnolo
CFU assegnati:	10 CFU
Docenti Sapienza responsabili degli insegnamenti relativi curricula brevi (max mezza pagina)	Prof. D. Vattermoli Prof.ssa A. Adiutori Prof.ssa P. Ferrari Prof.ssa C. Tedeschi Prof.ssa E. Fiata
Modalità di frequenza delle attività didattiche	La frequenza del 75% delle attività previste dal Corso di formazione dà diritto all'attestato di frequenza. In caso di mancata frequenza, o di altri comportamenti comunque censurabili, il Direttore può decidere di non rilasciare l'attestato di frequenza del Corso Intensivo. In tal caso le quote di iscrizione versate non saranno rimborsate.
Sede di svolgimento	Sapienza Università di Roma, Dipartimento di Diritto ed Economia delle attività produttive, Facoltà di Economia, via del Castro Laurenziano 9 - Aula Onida
Stage	

Quota di iscrizione prevista	La partecipazione al Corso prevede il pagamento di una quota di iscrizione, da versare in un'unica soluzione, di importo pari a € 900,00 La quota di iscrizione potrà essere rimborsata solo ed esclusivamente nel caso in cui il corso non venga attivato previa istanza al Direttore del Corso Intensivo.
Eventuali quote di esenzioni parziali o totali dal pagamento della parte di quota di pertinenza del Dipartimento espresse in percentuale rispetto alla quota di iscrizione	
Eventuali Convenzioni con enti pubblici e privati	