



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Piano strategico dei Dipartimenti 2023-2025

Documento di sintesi



Sommario

Premessa.....	3
1. Scheda riepilogativa per la macroarea A.....	5
2. Scheda riepilogativa per la macroarea B.....	13
3. Scheda riepilogativa per la macroarea C.....	23
4. Scheda riepilogativa per la macroarea D.....	31
5. Scheda riepilogativa per la macroarea E.....	41
6. Scheda riepilogativa per la macroarea F.....	46
Allegato 1 – Check list Piano Strategico Triennale 2023 – 2025.....	54



Premessa

Nel primo semestre del 2023 è stato avviato un nuovo ciclo di pianificazione integrata di Ateneo che ha coinvolto le strutture dipartimentali terminato il 22 maggio con la redazione di un documento di programmazione triennale 2023-2025.

Il processo è stato coordinato dal GdL che mediante una serie di incontri ha definito il template da condividere con i Dipartimenti strutturato in coerenza con i requisiti AVA3 e con le specifiche dell'Ateneo.

Raccolti tutti i piani strategici dipartimentali, si è proceduto ad un'analisi dei documenti per verificarne l'aderenza con il *template*-LG predisposto dal GdL e contestualmente avere una panoramica complessiva sul lavoro svolto.

A tal fine è stata predisposta una check list (allegato 1) con lo scopo di analizzare la corrispondenza tra il *template* e i piani strategici dipartimentali. La check list è stata condivisa con il Team qualità, che ha suggerito di rilevare anche la presenza/assenza di informazioni relative alla Commissione di AQ (compreso eventuale nominativo del referente) e di eventuali corsi di studio che il Dipartimento intende attivare nei prossimi anni accademici. Per ogni elemento considerato, la check list ne prevede la rilevazione in termini di "Sì", "Parzialmente" e "No", oltre a un campo "Note" per eventuali osservazioni di ausilio alla lettura della check list (ad es. riferimenti alle pagine dove è possibile rilevare l'informazione).

L'analisi è stata condotta da un gruppo di lavoro interno ad ASUS previa condivisione delle modalità di lettura e di analisi dei Piani strategici e di compilazione della check list.

Terminata la fase di lettura, si è ritenuto utile predisporre il presente **documento di sintesi per tenere traccia delle varie fasi di sviluppo del processo, per riportare le principali informazioni estratte dalla check list e le analisi complessive che sono state svolte.**

In considerazione dell'elevato numero di Dipartimenti, **si è optato per una prima restituzione dei risultati mediante schede riepilogative per le 6 macroaree, in grado di offrire una panoramica generale dei vari Piani ai referenti del GdL.**

Le schede sono strutturate in diversi campi e prevedono una prima parte in cui si elencano i Dipartimenti afferenti alla macroarea, con l'indicazione dei Dipartimenti di eccellenza.

Nel campo osservazioni generali sono riportate le principali analisi emerse dalla lettura dei Piani, **oltre ad alcune informazioni specifiche estratte direttamente dai**



Piani strategici rilevando sia gli elementi positivi che quelli da attenzionare. Questo campo vuole essere funzionale anche all'individuazione di indicazioni comuni da condividere con i Dipartimenti per un'eventuale revisione/riesame dei loro Piani strategici, in funzione anche della prossima visita di accreditamento dell'Anvur.

Le informazioni relative **all'istituzione di nuovi CdS** nel prossimo triennio sono raccolte in un campo dedicato; nel campo **Organizzazione AQ a livello di Dipartimento** viene riportata la struttura interna dedicata all'assicurazione della qualità.

Inoltre, si è ritenuto utile mappare anche:

- il collegamento con il Programma strategico presentato dai Dipartimenti per la richiesta di attribuzione di punti organico a valere sulla quota strategica della Rettrice;
- il riferimento ai 12 Dipartimenti di eccellenza;
- le buone pratiche o singoli elementi da considerare come possibili riferimenti esemplificativi.

In fase di analisi dei piani strategici, si è cercato di osservare la **struttura dei documenti in termini di bilanciamento tra prima e seconda sezione**, nonché il grado di **approfondimento** delle stesse. Inoltre, l'analisi è stata effettuata su due livelli: i **requisiti AVA3** e le **indicazioni della Governance**.

Di seguito si riportano le schede di sintesi.



1. Scheda riepilogativa per la macroarea A

Macroarea A
8 Dipartimenti: 1. Biologia ambientale (dip eccellenza 2023-2027) 2. Biologia e biotecnologie "Charles Darwin" 3. Chimica 4. Chimica e tecnologie del farmaco 5. Fisica (dip eccellenza 2023-2027) 6. Matematica "Guido Castelnuovo" (dip eccellenza 2023-2027) 7. Scienze della terra (dip eccellenza 2023-2027) 8. Scienze di base e applicate per l'ingegneria

Osservazioni generali
L'analisi ha rilevato documenti complessivamente bilanciati a livello di omogeneità tra la prima e la seconda sezione. Relativamente alla lunghezza dei documenti, osserviamo che sono tutti inferiori alle 100 pagine. Tutti i Dipartimenti hanno rispettato le scadenze e inviato la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento. Il Dipartimento <i>Scienze di base e applicate per l'ingegneria</i> presenta numerosi allegati relativi ai laboratori, ai progetti di ricerca, alle pubblicazioni su catalogo Iris, i professori con ASN, i progetti internazionali e nazionali e altri approfondimenti. Il Dipartimento di <i>Chimica</i> inserisce alcune appendici relative all'organizzazione del GdL per la stesura del PST 2023-2025, alle linee di ricerca, ai laboratori e alle commissioni presenti nel Dipartimento. Per quanto riguarda i dottorati di ricerca, i Dipartimenti hanno presentato la loro offerta formativa, ma non tutti fanno riferimento alle attività di orientamento ai percorsi di dottorato (<i>Biologia ambientale</i>, <i>Biologia e biotecnologie "Charles Darwin"</i>, <i>Chimica e tecnologie del farmaco</i>, <i>Scienze di base e applicate per l'ingegneria</i>). Tra le iniziative elencate dal Dipartimento di <i>Fisica</i> troviamo l'istituzione di una giornata di orientamento dedicata a dottorandi/e, a cura delle docenti del Dipartimento per la promozione di una maggiore partecipazione delle donne alla ricerca. Per il Dipartimento di <i>Matematica</i> l'attività principale di orientamento degli studenti delle magistrali è fatta dai docenti al momento della redazione della tesi di Laurea; sono presenti iniziative più generali, in particolare un ciclo di seminari tenuti dagli studenti di dottorato per gli studenti delle magistrali, chiamato Math TALKS. Il Dipartimento di <i>Chimica</i> organizza seminari "ConoSceienza" in condivisione tenuti dalle dottorande e dai dottorandi del Dipartimento che costituiscono un'opportunità di orientamento per le studentesse



Osservazioni generali

e gli studenti dei CdS del Dipartimento, fornendo loro una prospettiva sulle possibilità di continuare gli studi attraverso un percorso di formazione avanzata. Il Dipartimento di *Scienze della Terra* fornisce agli studenti dei corsi magistrali, per il tramite del Collegio Docenti, informazioni sui corsi di dottorato in modo da orientare la loro scelta dopo la laurea.

Il Dipartimento di *Biologia e biotecnologie "Charles Darwin"* nel 2022 ha ospitato un gruppo di valutatori costituito da esperti riconosciuti a livello internazionale nei diversi campi scientifici in cui opera il Dipartimento (Scientific Advisory Board, SAB) e vista l'esperienza positiva, riorganizzerà prima della fine del triennio (entro il 2025) una nuova visita, che contribuirà ad avere una visione obiettiva della strategia del Dipartimento e delle azioni messe in opera per perseguirla, e raccogliere eventuali suggerimenti operativi.

Il Dipartimento di *Biologia ambientale* riporta il dettaglio delle principali iniziative di Terza Missione nel triennio 2020-2022. Si segnala il riferimento alla quarta missione per il Dipartimento di *Chimica*.

Inoltre, il Dipartimento di *Fisica* dedica un apposito paragrafo al tema della Quarta Missione trattando temi legati alle politiche inclusive e ai rapporti con il territorio. Il Dipartimento di *Scienze della Terra* tratta ampiamente le principali iniziative di Terza Missione.

Il Dipartimento di *Scienze della Terra* dispone di più di 27 laboratori a supporto delle principali attività didattiche e linee di ricerca; inoltre afferisce al Dipartimento il Museo Universitario.

Quasi tutti i Dipartimenti della macroarea A si sono dotati di una **commissione di AQ**; non ne fa menzione il Dipartimento di *Chimica*, mentre il Dipartimento *Scienze di base e applicate per l'ingegneria* istituirà una apposita commissione che possa implementare il sistema di Assicurazione della Qualità adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, identificando un referente, ovvero di un gruppo dedicato all'AQ composto da docenti, personale TAB e studenti. Il GdL per la Programmazione Strategica, istituito per l'elaborazione del Piano Strategico Triennale (PST) di Dipartimento di *Scienze della Terra* evolverà nella Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ), che procederà a un monitoraggio trimestrale dei processi messi in atto volti a implementare le linee strategiche del PST, a individuarne i punti di debolezza e a elaborare adeguate azioni di miglioramento.

Sono stati costituiti gruppi di lavoro ad hoc per la redazione del Piano strategico ad esempio per il Dipartimento di *Biologia ambientale*, *Biologia e biotecnologie "Charles Darwin"*, *Matematica*, *Scienze della Terra* o affidata l'attività di redazione e coordinamento a commissioni già presenti (Commissione valutazione - *Scienze di base e applicate per l'ingegneria*).



Osservazioni generali

Il Dipartimento di *Chimica* si è dotato di un GdL e ha riportato in appendice l'organizzazione del GdL per la stesura del PST 2023-2025 con anche una tabella in cui ha riportato i soggetti coinvolti, le azioni svolte e le relative tempistiche.

Per quanto riguarda gli **aspetti legati alla presentazione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità** si rileva che alcuni Dipartimenti come *Biologia ambientale* utilizza i criteri per l'assegnazione di risorse al personale docente seguendo le necessità di Sapienza per l'espletamento delle tre missioni (ricerca, didattica, terza missione). Sono quindi basate sui risultati ottenuti nella ricerca, sulle esigenze didattiche e sulle attività di terza missione, tenendo in considerazione i pensionamenti. Si vuole segnalare il Dipartimento di *Chimica e tecnologie del farmaco* che per la programmazione delle risorse, prende in considerazione i parametri: Ricerca, Strategico e Didattica.

Il Dipartimento di *Scienze della Terra* ha definito i criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente. Il Dipartimento di *Fisica* fa riferimento anche allo strumento delle chiamate dirette per una programmazione delle risorse di personale docente.

Alcuni Dipartimenti si sono dotati di una commissione per la programmazione strategica e/o commissione risorse che predispone le proposte di assegnazione delle risorse di personale docente e di ricercatori (*Biologia ambientale, Chimica, Chimica e tecnologie del farmaco, Fisica, Matematica, Scienze di base e applicate per l'ingegneria*).

Relativamente agli incentivi per i docenti, il Dipartimento di *Fisica* applica il regolamento di Ateneo mentre per il personale TAB vengono usati i fondi acquisiti con il conto terzi e con il progetto per il Dipartimento di Eccellenza approvato nel 2023. Per il Dipartimento di *Scienze della Terra*, in conformità al Regolamento di Ateneo, una quota delle risorse derivanti dal progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 sarà destinata alla premialità per i docenti e per il personale TA che si siano particolarmente distinti per azioni strettamente finalizzate al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Anche per il Dipartimento di *Matematica* sono previste premialità per il personale docente nel Progetto di Eccellenza, mentre per la valutazione delle prestazioni del personale TAB, si doterà di una commissione che individuerà criteri e indicatori chiari, per determinare l'assegnazione delle premialità in coerenza ai risultati conseguiti per le iniziative di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale legate al Progetto di eccellenza e coerenti con il PST.

Sono presenti casi dove non sono definiti criteri per incentivi e premialità, oltre a quelli stabiliti a livello di Ateneo, sia per il personale docente che per il personale tecnico-amministrativo (*Biologia ambientale*) e altri casi dove all'interno dei documenti non si rilevano riferimenti ad eventuali forme di incentivi (*Biologia e*



Osservazioni generali

Biotechnologie "Charles Darwin", Chimica, Scienze di base e applicate per l'ingegneria).

Si osserva che i Dipartimenti promuovono e supportano la **partecipazione alle iniziative di formazione/aggiornamento** della Sapienza sia per personale docente che tecnico amministrativo, suggerendo anche l'inserimento di corsi specifici (ad esempio la richiesta di corsi di lingua inglese).

Si segnala che il Dipartimento di *Chimica e tecnologie del farmaco* si pone l'obiettivo di sviluppare il sistema della formazione secondo i valori presentati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Per quanto riguarda la **definizione di linee strategiche e obiettivi**, quasi tutti i Dipartimenti riportano una spiegazione introduttiva degli obiettivi tranne i Dipartimenti di *Chimica e tecnologie del farmaco* e di *Fisica* che li presentano direttamente in formato tabellare.

Il Dipartimento di *Biologia e biotechnologie "Charles Darwin"* presenta le linee strategiche e gli obiettivi attraverso sotto paragrafi dedicata alla didattica, ricerca, terza missione, infrastrutture e organizzazione. Il Dipartimento *Scienze della terra* presenta le linee di sviluppo inquadrare nei diversi ambiti del Piano Strategico di Ateneo 2022-2027 riportando anche il collegamento con i punti programmatici evidente dai titoli dei sotto paragrafi.

Si segnala che:

- il Dipartimento di *Chimica* non ha utilizzato le tabelle proposte dal template e non ha inserito indicatori e target annuali;
- il Dipartimento di *Fisica* pur utilizzando il formato proposto riporta solamente i target per il 2025.

Istituzione nuovi CdS

Biologia ambientale: per l'a.a. 2025/26 il dottorato in System Biology/Biologia dei Sistemi e per l'a.a. 2026/27 della Scuola di Dottorato in Scienze Ambientali 2026/27.

Chimica e tecnologie del farmaco: per l'a.a. 2023/24 CdLM a ciclo unico Farmacia e CdLM a ciclo unico Chimica e Tecnologia Farmaceutiche. In via di definizione due proposte di Lauree Minor in ambito farmaceutico [Comunicazione (sanitaria) e divulgazione in farmacia; l'altro titolo da definire].

Scienze della Terra: per l'a.a. 2024/25 il CdLM in Scienze della Natura, nuovo Curriculum Climate, Environment, Energy (percorso valido anche ai fini del conseguimento del titolo multiplo CIVIS) – denominazione provvisoria.

**Istituzione nuovi CdS**

Scienze di base e applicate per l'ingegneria: proposta di attivare un master di II livello (PRORADION) che ha come oggetto la protezione dalle radiazioni ionizzanti.

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**Biologia ambientale** - 7 commissioni.

Si è dotato di diverse commissioni quali ricerca, didattica, terza missione, Logistica e sicurezza/spazi, laboratori e strumentazioni, programmazione strategica e assicurazione della qualità.

Inoltre è presente un gruppo di gestione per la realizzazione del progetto di eccellenza, per l'Internazionalizzazione della Didattica e Ricerca e per la parità di genere.

Biologia e biotecnologie "Charles Darwin" - 6 commissioni e 2 GdL.

Non essendo i CdS dell'area biologica organizzati in CAD (a differenza di quelli di area biotecnologica), è stato istituito il coordinamento dei CdS di Biologia - CCB con lo scopo di analizzare questioni inerenti al percorso formativo di area biologica e proporre soluzioni condivise.

Si è dotato di diverse commissioni biblioteca, didattica, infrastrutture, spazi, Gender Equality Plan e del Gruppo di Lavoro Piano Strategico e Assicurazione Qualità.

È prevista la costituzione di una commissione *Commissione tecnici* apposita per il coordinamento delle attività dei tecnici dipartimentali sulle funzioni e *facility* trasversali alle varie aree. La commissione fornirà anche indicazioni a Giunta e Dipartimento per le richieste di copertura di nuove posizioni da presentare all'Ateneo.

Verrà istituito un Gruppo Junior Staff BBBCD, che si occuperà di organizzare seminari, incontri ed eventi dedicati ai componenti più giovani del Dipartimento, allo scopo di favorire le interazioni tra membri junior di gruppi di ricerca diversi, che potranno agire da catalizzatori di nuove collaborazioni e linee di ricerca innovativa anche attraverso lo scambio di informazioni e competenze. Lo stesso Gruppo istituirà una serie di seminari svolti dai dottorandi del terzo anno delle due scuole di dottorato del Dipartimento, volti a fare conoscere a tutti i ricercatori e docenti BBBCD la loro attività di ricerca.

Chimica - 9 commissioni e 1 Comitato.

Si è dotato della commissione ricerca e terza missione, biblioteca, didattica, risorse per la didattica, manutenzione e organizzazione degli spazi, parti interessate, apparecchiature di ricerca di Dipartimento, relazioni triennali ricercatori, risorse di punto organico e il comitato pari opportunità. Il Dipartimento riporta attraverso uno schema la sua organizzazione politica e gestionale.

Inoltre si segnala che relativamente ai temi di Assicurazione della qualità vengono inseriti paragrafi relativi alla AQ della didattica (con un sotto paragrafo dedicato ai

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

dottorati di ricerca), AQ della ricerca e terza missione, AQ dei servizi, AQ della sicurezza e l'AQ in futuro. Non si rileva la presenza della commissione AQ.

Chimica e tecnologie del farmaco - 7 commissioni

Si è dotato della Commissione assicurazione della qualità della didattica, ricerca e terza missione – istituita dal Consiglio di Dipartimento il 19 Maggio 2023 – composta da un rappresentante della Commissione Ricerca, della Terza Missione e dai Presidenti dei CCS di Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche e Scienze Farmaceutiche Applicate.

Sono presenti ulteriori commissioni quali programmazione, ricerca, produttività della ricerca, biblioteca, sicurezza e anche la commissione web.

Fisica - 14 commissioni.

Si è dotato della Commissione di Coordinamento dell'Area Didattica, Commissione per la Pianificazione della Didattica della Fisica, Commissione di Gestione dell'Assicurazione della Qualità del CAD in Fisica, Commissioni Osservatorio della Didattica, Commissione per la Qualità della Ricerca e della Terza Missione, Commissione per i Prodotti della Ricerca, Commissione di Programmazione delle risorse, commissione placement e mondo del lavoro, commissione Gender equality plan, commissione spazio e ospiti, commissione per la manutenzione ordinaria e straordinaria.

Le Commissioni per la Gestione dell'Assicurazione della Qualità della Didattica e quella per la Qualità della Ricerca e della Terza Missione svolgono il ruolo centrale nel sistema di Assicurazione della Qualità.

Attualmente per la Terza Missione dispone di due referenti ma il notevole aumento delle attività in questo settore, probabilmente richiederà la formazione di una vera e propria commissione.

Matematica “Guido Castelnuovo” - 7 commissioni.

Si è dotato di una Commissione Programmazione Scientifica per l'esame delle problematiche scientifiche, della valutazione della ricerca svolta in Dipartimento e della programmazione delle risorse, Commissione Didattica, Commissione Spazi, Commissione Algoritmi per la valutazione dell'impatto della ricerca, Commissione Biblioteca, Commissione Gender Equality e Commissione Piano Strategico.

Il sistema di Assicurazione della Qualità ha come referente il direttore, che si avvale dell'opera della commissione di gestione di assicurazione di qualità del CAD (nominata dal CAD, avente per referente il presidente CAD, e le cui funzioni sono specificate nel regolamento CAD) e della Commissione Piano Strategico, coordinata dal direttore. La commissione di gestione di assicurazione di qualità del CAD si occupa delle tematiche inerenti alla didattica, mentre la Commissione Piano Strategico, oltre alla pianificazione, ha tra i suoi compiti anche quello di monitorare

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

l'assicurazione della qualità relativamente alla ricerca, alla terza missione e all'impatto sociale.

Scienze della terra - 6 commissioni

Ha le seguenti Commissioni I: Didattica; Commissione II: Ricerca e Autovalutazione; Commissione III: Terza Missione e Comunicazione; Commissione IV: Spazi, Laboratori e Sicurezza; Commissione V: Servizi e Logistica; Commissione Dipartimento di Eccellenza

Sono presenti anche i seguenti Gruppi di Lavoro (GdL): GdL per il Gender Equality Plan (GEP) e GdL per la Programmazione Strategica, istituito per l'elaborazione del Piano Strategico Triennale (PST) di Dipartimento e composto dal Direttore del Dipartimento, dal Responsabile Amministrativo Delegato, dal Direttore della Biblioteca, dal Direttore del MUST e dai coordinatori delle commissioni istruttorie del Dipartimento. Tale GdL evolverà nella Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ), che procederà a un monitoraggio trimestrale dei processi messi in atto volti a implementare le linee strategiche del PST, a individuarne i punti di debolezza e a elaborare adeguate azioni di miglioramento.

Scienze di base e applicate per l'ingegneria – 7 commissioni

Strutturata con la Commissione I: Didattica; Commissione II: Ricerca; Commissione III: Spazi, Commissione IV: Terza Missione; Commissione V: Valutazione; Commissione VI: Comunicazione e media e commissione VII: Commissione di programmazione del personale docente.

Il Dipartimento istituirà una apposita commissione che possa implementare il sistema di Assicurazione della Qualità adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, identificando un referente, ovvero di un gruppo dedicato all'AQ composto da docenti, personale TAB e Studenti.

Programma strategico

Tutti i Dipartimenti della macroarea A hanno fatto richiesta della quota strategica. Nei programmi strategici presentati alla Rettrice a valere sulla quota strategica, tutti i Dipartimenti hanno citato o fatto riferimento al proprio Piano strategico dipartimentale 2023-2025; unica eccezione è il Dipartimento di Scienze di base e applicate per l'ingegneria che non riporta alcun collegamento/riferimento.

Dipartimento di eccellenza

Biologia ambientale riporta questa informazione sia sulla copertina che in diverse parti del documento. Inoltre, è presente il Gruppo di gestione per la Realizzazione del Progetto di Eccellenza con il compito di monitorare l'andamento del progetto.



Dipartimento di eccellenza

Fisica riporta questa informazione in diversi parti del documento; in particolare è stato selezionato come Dipartimento di Eccellenza anche nel 2018. Afferma che nel progetto del Dipartimento di Eccellenza sono previsti fondi per le attività di terza missione e per il Museo di Fisica.

Matematica riporta questa informazione in diversi parti del documento.

Scienze della Terra riporta questa informazione in diversi paragrafi specificando che ha ottenuto il riconoscimento da parte del MUR come Dipartimento di Eccellenza (DE) sia nel 2018-2022 che nel 2023-2027. Il Dipartimento si è dotato di una Commissione Dipartimento di Eccellenza.

Buone pratiche

Biologia e biotecnologie "Charles Darwin" relativamente alla presentazione degli obiettivi strategici dipartimentali.

Scienze della terra



2. Scheda riepilogativa per la macroarea B

Macroarea B
11 Dipartimenti: 1. Fisiologia e farmacologia "Vittorio Erspamer" 2. Medicina clinica e molecolare 3. Medicina molecolare (dip eccellenza 2023-2027) 4. Medicina sperimentale (dip eccellenza 2023-2027) 5. Psicologia (dip eccellenza 2023-2027) 6. Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione 7. Psicologia dinamica, clinica e salute 8. Sanità pubblica e malattie infettive 9. Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore 10. Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli" 11. Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche

Osservazioni generali
L'analisi ha rilevato documenti complessivamente bilanciati a livello di omogeneità tra la prima e la seconda sezione. Osserviamo che tutti i Dipartimenti hanno una lunghezza inferiore alle 100 pagine con un minimo di 29 pagine per il Dipartimento di <i>Medicina clinica e molecolare</i>. Tutti i Dipartimenti hanno inviato la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento. Nel Piano strategico di <i>Medicina sperimentale</i> sono presenti paragrafi dedicati alla visione, alla missione e alle prospettive di breve, medio e lungo termine del Dipartimento. I Dipartimenti hanno presentato nella prima sezione la loro offerta formativa in termini di CdS, i corsi di dottorato, le scuole di specializzazione e i master; in particolare, il Dipartimento di <i>Medicina molecolare</i> presenta la sua offerta formativa inserendo anche i link di riferimento e le attività di orientamento e tutorato. Relativamente ai dottorati di ricerca, i Collegi di Dottorato del Dipartimento di <i>Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore</i> organizza attività di orientamento alla ricerca per gli studenti dell'ultimo anno dei CdS magistrali al fine di favorire la partecipazione ai bandi. Il Dipartimento di <i>Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli"</i> inserirà come obiettivo nel prossimo triennio delle attività di orientamento alla ricerca a favore degli studenti dell'ultimo anno dei corsi di laurea magistrali. La ricerca viene trattata dai vari Dipartimenti in modo omogeneo riportando diverse informazioni; in particolare <i>Medicina molecolare</i> tratta in modo ampio le linee di ricerca presenti nel Dipartimento. È presente una tabella riepilogativa del



Osservazioni generali

monitoraggio effettuato nel 2021 in occasione del riesame del Piano strategico 2018-2020. Anche il Dipartimento di *Psicologia* riporta una sintetica rendicontazione degli obiettivi sul precedente piano strategico triennale 2018-2020. Tra le attività della commissione di ricerca del Dipartimento di *Psicologia dinamica, clinica e salute* si segnala la creazione di una Newsletter mensile in cui sono riportati tutte le opportunità e i finanziamenti per la ricerca rilevanti per il Dipartimento.

Si rileva l'evento "La Facoltà di Farmacia e medicina presenta le attività di ricerca scientifica dei Dipartimenti di afferenza. Highlighting the Research Activity of the Sapienza Faculty of Pharmacy and medicine" tenutasi il 22 e 23 febbraio 2023 riportato dal Dipartimento di *Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli"*. Dal 2015, il Consiglio del Dipartimento di *Fisiologia e farmacologia* ha approvato la proposta di istituire due premi annuali riservati ai giovani per le migliori pubblicazioni scientifiche nell'anno accademico di riferimento. Dal 2014, per favorire la rilevazione delle attività di Public Engagement (PE), il Dipartimento di *Medicina clinica e molecolare* ha attivato, presso la sua Segreteria Amministrativa, una struttura "ad hoc" per il monitoraggio delle attività PE con personale dedicato, che funge anche da interfaccia con l'Ufficio di Comunicazione dell'Ateneo. Dal 2021, inoltre, il Dipartimento si è dotato di un gruppo di lavoro per coordinare le iniziative di tutti i Docenti.

Il Dipartimento di *Psicologia* descrive i numerosi progetti intrapresi nell'ambito della terza missione e dedica un paragrafo alla quarta missione che si lega ai temi dell'inclusione e del sostegno alle disabilità. Inoltre, vengono descritti i servizi dipartimentali quali il servizio Open che si propone di promuovere l'integrazione tra l'Università e il mondo delle organizzazioni e del lavoro, servizi di consulenza e psicologia clinica, servizio di psicologia giuridica e forense, servizio di neuropsicologia clinica. *Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione* riporta informazioni sulle iniziative di terza missione che hanno avuto maggior rilievo negli anni 2020, 2021 e 2022 attraverso l'inserimento di schede in cui sono riportate informazioni legate all'area di intervento, il periodo e il luogo di svolgimento, i soggetti coinvolti, i beneficiari dell'attività, le risorse utilizzate e i relativi impatti. Si rileva che il Dipartimento di *Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore* prevede tra i suoi obiettivi la creazione di una Commissione separata per le attività di terza missione.

Il Dipartimento di *Fisiologia e farmacologia* dispone di spazi destinati allo svolgimento di attività didattiche e di ricerca, distribuiti in diversi edifici della Città Universitaria, e vengono descritte le varie aule con l'indicazione circa gli interventi previsti anche con il supporto dell'Area Gestione Edilizia; si elencano anche i laboratori disponibili e le attrezzature con il relativo edificio di riferimento e il link di riferimento.



Osservazioni generali

Il Dipartimento di *Sanità pubblica e malattie infettive* elenca i laboratori suddivisi per Sezione, con l'indicazione di Responsabili, la relativa locazione e una sintetica premessa circa le attività di ricerca. Il Dipartimento di *Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore* riporta attraverso delle tabelle i laboratori di cui dispone spedendo l'ubicazione, la pagina web di riferimento, una descrizione sintetica, la ripartizione dell'attività tra didattica, ricerca e servizi, la strumentazione e i settori ERC.

Quasi tutti i Dipartimenti si sono dotati di una **commissione AQ** (*Fisiologia e farmacologia, Medicina sperimentale, Psicologia, Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione, Sanità pubblica e malattie infettive, Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore, Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli", Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche*) tranne *Psicologia dinamica, clinica e salute* che si doterà per il prossimo triennio di un sistema di Assicurazione della Qualità che riguardi non solo l'attività didattica ma anche l'attività di ricerca e di terza missione; e *Medicina clinica e molecolare* che per il prossimo triennio, si doterà anche di un sistema di Assicurazione della Qualità con il compito di supervisionare e monitorare le attività didattiche dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento in collaborazione con i gruppi AQ di ogni singolo corso di laurea e di monitorare le attività di ricerca e terza missione.

Fisiologia e farmacologia si è dotata di una commissione di programmazione e un nucleo di valutazione dipartimentale (Team Qualità Dipartimentale) che coadiuva il Direttore nel proporre la programmazione triennale delle attività di ricerca, monitorare la distribuzione del carico didattico tra i docenti, effettuare il riesame delle attività di ricerca e terza missione svolte nell'anno precedente.

Per il Dipartimento di *Psicologia* si rileva anche la presenza della commissione terza e quarta missione e della commissione comunicazione che ha il compito di garantire la comunicazione interna ed esterna su organi di comunicazione a vari livelli.

Per la redazione del Piano strategico, alcuni Dipartimenti si sono dotati di Commissioni e/o Gruppi di lavoro dedicati o Cabine di regia (*Medicina sperimentale, Medicina molecolare, Psicologia, Psicologia dinamica, clinica e salute, Sanità pubblica e malattie infettive*) o attraverso il lavoro congiunto e coordinato di più attori all'interno del Dipartimento (*Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione, Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche*).

Il Dipartimento di *Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche* ha riportato le fasi che hanno portato all'approvazione del Piano strategico triennale descrivendo anche l'approccio di lavoro adottato.

La **formazione** viene gestita principalmente a livello di Ateneo sia per il personale docente che tecnico-amministrativo quindi i Dipartimenti fanno riferimento



Osservazioni generali

soprattutto a queste attività. Il Dipartimento di *Fisiologia e farmacologia* non dedica un paragrafo ad hoc alla formazione dei docenti e del personale TAB, ma si rileva che i suoi docenti hanno partecipato come *invited speakers* in corsi con accreditamento di "Educazione Continua in Medicina" (ECM) soprattutto inerenti alla disseminazione di informazioni sul valore scientifico, l'uso appropriato del farmaco e le patologie neurodegenerative e che nel corso del prossimo triennio vuole incrementare l'attività di formazione per il personale che lavora con animali, prevedendo dei corsi in lingua inglese, per garantire la partecipazione di ricercatori provenienti dall'estero.

Per quanto riguarda **l'utilizzo delle risorse economiche e di personale docente**, il Dipartimento di *Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli"* ne descrive l'utilizzo ed inserisce anche un riferimento al finanziamento di progetti per l'innovazione didattica o strategica a valere sulla quota strategica della Rettrice.

Sanità pubblica e malattie infettive si allinea ai criteri per la ripartizione delle risorse stabilito dall'Ateneo, riporta anche i dati utilizzati per il calcolo dei millesimi della quota base in relazione alla componente prospettiva e alla componente retrospettiva e quelli per la quota premiale.

Il Dipartimento di *Medicina sperimentale* ridistribuisce una premialità che deriva dalla gestione dei master e dalla partecipazione agli studi clinici finanziati da conto terzi. Le incentivazioni per il Dipartimento di *Psicologia* sono previste per il personale tecnico-amministrativo e sono chiaramente definite all'inizio di ogni anno sulla base del raggiungimento degli obiettivi.

Il Dipartimento *Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione* ha previsto di corrispondere al personale TAB una percentuale minima del 5% sull'incassato dalle convenzioni per attività di ricerca e di formazione e del 10% sull'incassato dalle prestazioni tariffate derivanti dai Servizi di consulenza attivi. Inoltre, nell'anno 2021, ha inoltre definito ulteriori premialità (oltre a quelle previste a livello di Ateneo) per il personale TAB impegnato nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.

Per *Psicologia dinamica, clinica e salute*, la premialità per il personale docente deriva dalla stipula di contratti di ricerca commissionata, mentre quella per il personale amministrativo deriva dallo svolgimento degli aspetti amministrativi dei contratti di ricerca commissionata e bandi competitivi europei/internazionali di importo stabiliti nei budget di progetto e dalle attività di prestazioni tariffate nella misura percentuale prevista con delibera del consiglio di Dipartimento.

Nel Dipartimento di *Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche* gli incentivi sono destinati al personale tecnico amministrativo bibliotecario, che collabora all'acquisizione, gestione e/o realizzazione di Master, progetti conto terzi, secondo le modalità determinate dal responsabile del progetto in base all'effettivo impegno del singolo e in base a quanto previsto dai regolamenti di Ateneo vigenti.



Osservazioni generali

Non si rilevano riferimenti a forme di premialità e/o incentivi per il Dipartimento di *Medicina clinica e molecolare*, di *Fisiologia e farmacologia "Vittorio Erspamer* e di *Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore*.

Il Dipartimento di *Medicina molecolare* e di *Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche* non prevedono compensi incentivanti e premialità per il personale docente mentre per il personale tecnico-amministrativo di *Medicina molecolare* sono stati erogati su specifici fondi ma non sono stati programmati altri compensi incentivanti in riferimento alla valutazione delle prestazioni.

I Dipartimenti per la parte di presentazione della loro **pianificazione strategica**, hanno definito linee strategiche riportando il collegamento con gli ambiti del Piano strategico di Ateneo declinandole in termini di obiettivi ed indicatori e inserendo i target per il triennio di riferimento (*Fisiologia e farmacologia*, *Medicina sperimentale*, *Psicologia*, *Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione*, *Sanità pubblica e malattie infettive*, *Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli*).

Il Dipartimento di *Fisiologia e farmacologia* riporta nel capitolo della pianificazione, le strategie dipartimentali per il reclutamento in termini di obiettivi per il reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo.

Il Dipartimento di *Medicina molecolare* riporta anche il collegamento con i punti programmatici del Piano strategico di Ateneo attraverso una descrizione testuale di questi aspetti.

Si vuole segnalare che i Dipartimenti di *Medicina sperimentale* e di *Psicologica Dinamica, Clinica e Salute* riportano il collegamento con gli obiettivi dell'Agenda 2030 che intendono sostenere.

Per quanto riguarda il Dipartimento di *Medicina clinica e molecolare* riporta gli obiettivi che intende perseguire nel breve, medio e lungo periodo e definisce per la Ricerca e Terza Missione, le linee strategiche, obiettivi, azioni, indicatori e valori che vuole raggiungere senza riportare i target per il triennio di riferimento. Infine, riporta gli obiettivi per rafforzare l'organizzazione e i servizi dipartimentali solo a livello testuale.

Si rileva che il Dipartimento di *Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche* presenta gli obiettivi strategici in coerenza con i quattro ambiti del Piano Strategico di Ateneo e riporta il piano per il monitoraggio della performance dipartimentale per la Ricerca, la Didattica e la Terza Missione con l'inserimento di tabelle in cui viene descritta la linea strategica, l'obiettivo, l'azione, l'indicatore e il valore.

Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore presenta principalmente un sistema di obiettivi con target non per singola annualità, ma direttamente a fine del triennio di riferimento.



Osservazioni generali

Infine, si vuole osservare l'elevato numero di obiettivi scelti dal Dipartimento di *Psicologia dinamica, clinica e salute* pari a 48 ripartiti tra i diversi ambiti strategici.

Istituzione nuovi CdS

Fisiologia e farmacologia: nel prossimo triennio si propone di attivare due corsi di alta formazione (CAF): il primo in lingua inglese con il titolo "Translational Neurosciences in Neurodegenerative Diseases" il secondo dal titolo "Tecniche elettrofisiologiche per lo studio dell'ipereccitabilità neuronale" ed una Summer School dal titolo "Channels and their implication in epilepsy and other neurological diseases-Horizon 2020 Epiepinet". Nell'ambito del progetto FP7 Rome Technopole (PNRR), in collaborazione con aziende farmaceutiche, il master di II livello @NEXTGENERATIONPHARMA.

Medicina clinica e molecolare: vuole attivare il corso in MEDICINA Therapeutic Sciences "TS" con gli altri due Dipartimenti dell'area medica della Facoltà di Medicina e Psicologia e il corso di Dottorato internazionale DIGItal CARDIOvascular medicine, PATHology, and cutting-edge THERapeutics acronimo DigiCardioPaTh (già approvato in commissione Dottorato di Ateneo). Entro il 2024, avvio di un Minor in "Therapeutic Sciences", percorso formativo tematico interdisciplinare, complementare al corso di laurea magistrale a ciclo unico, in classe LM-41 o LM-46.

Medicina molecolare: per l'a.a. 2024/25 si propone di attivare un nuovo corso di Dottorato Internazionale in Molecular Oncology and Tumor Immunology, in partnership con università e istituzioni di ricerca europee e nordamericane.

Medicina sperimentale per l'a.a. 2023/24 il dottorato Nazionale Scienze delle professioni sanitarie e il CdL in Dietistica-ASL Rieti e il CdL in Infermieristica canale X, azienda Policlinico Umberto I/Unitelma Sapienza (migrazione al DMS)

Psicologia dinamica, clinica e salute: tra gli obiettivi del Dipartimento vi è quello di aumentare la proposta formativa di terzo livello ribadito anche in un altro obiettivo (aumentare l'offerta formativa di CAF e Master). Nel documento non si rilevano informazioni più dettagliate circa la denominazione e l'oggetto dei corsi.

Sanità pubblica e malattie infettive: si propone di attivare un Master One Health/One Communication, dedicato a figure professionali che operano nell'ambito della comunicazione a supporto della One Health e un Corso di Alta Formazione dal titolo "Sostanze pericolose in ambienti di lavoro e di vita: valutazione e gestione del rischio".



Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli": per l'a.a. 2024/25 è in fase di progettazione un corso di dottorato Interateneo dal titolo "Bioinformatica e Biologia computazionale".

Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche: nell'a.a. 2023/24 ha proposto un dottorato di ricerca in sinergia con la Facoltà di Ingegneria, anche in virtù dei nuovi contratti di ricerca. Si osserva che tra gli obiettivi del Dipartimento uno relativo all'aumento dell'offerta formativa di master (OB.2 - Aumentare l'offerta formativa di Master).

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento

Fisiologia e farmacologia "Vittorio Erspamer" - 7 commissioni

Si è dotato di una Commissione programmazione, commissione di ricerca, didattica, terza missione, spazi e attrezzature, il nucleo di valutazione dipartimentale/team qualità.

È stato costituito un gruppo di lavoro per l'Assicurazione della Qualità, con il compito di individuare le strategie per il monitoraggio, il perseguimento e la messa in atto di politiche per la qualità. Il gruppo di lavoro è costituito dai membri delle commissioni per la didattica, terza missione, spazi e attrezzature e si gioverà del supporto del TQ di Ateneo per declinare a livello dipartimentale le indicazioni del Piano Strategico 2022-2027.

Medicina clinica e molecolare - 4 commissioni e 1 GdL

Si è dotato di una Commissione, con delega, alla valutazione delle attività svolte da assegnisti di ricerca e borsisti; una Commissione per la Ricerca, una per la Terza Missione, una per la didattica.

Il Dipartimento ha deciso di dotarsi, per il prossimo triennio, anche di un sistema di Assicurazione della Qualità costituito da un gruppo di lavoro formata da tre docenti del Dipartimento di cui uno è il docente designato per il Comitato di Monitoraggio della Facoltà e da un rappresentante degli studenti. Il gruppo di lavoro avrà il compito di supervisionare e monitorare le attività didattiche dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento in collaborazione con i gruppi AQ di ogni singolo corso di laurea e di monitorare le attività di ricerca e terza missione. Il gruppo si gioverà del supporto di un componente del personale TAB dedicato.

Medicina molecolare - 5 commissioni

Commissione Ricerca, Commissione Terza Missione, Commissione Comunicazione e WEB, Commissione Pianificazione strategica e Autovalutazione. Si riporta anche uno schema relativo all'organizzazione del Dipartimento.

Nel documento si fa riferimento ad una Commissione di gestione assicurazione qualità del CdS ma non si rileva la presenza di una commissione di AQ.

Medicina sperimentale - 2 commissioni e 9 GdL

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

Commissione di monitoraggio della produttività e della qualità scientifica (VQR), Commissione Dipartimento di eccellenza, Gruppo di lavoro assicurazione qualità che svolge attività istruttoria e consultiva per assicurare e migliorare la performance della qualità di ricerca, didattica, terza missione, internazionalizzazione. Presenza di personale tecnico-amministrativo e studenti e anche un Gruppo di lavoro piano strategico.

Vi sono un Gruppo di lavoro didattica, Gruppo di lavoro terza missione, Gruppo di lavoro sito web di Dipartimento, Gruppo di lavoro gestione spazi, Gruppo di lavoro programmazione, Gruppo di lavoro coordinamento risorse PNRR e Gruppo di lavoro strumentazione.

Psicologia - 5 commissioni e 1 GdL

Si è dotato della Commissione Ricerca, Commissione Didattica, Commissione Qualità e Monitoraggio, Commissione Terza e Quarta Missione, Commissione Comunicazione e il Gruppo di Lavoro sugli Spazi.

Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione - 3 commissioni

Si è dotato della Commissione per la Ricerca e Terza Missione, la Commissione per la Didattica, la Commissione AQ.

Psicologia dinamica, clinica e salute - 10 commissioni e 1 comitato

Si è dotato della Commissione Didattica, Commissione Assicurazione della Qualità (AQ) CdL in psicopatologia dinamica dello sviluppo, Commissione Assicurazione della Qualità (AQ) CdL in Psicologia Clinica e Commissione Assicurazione della Qualità (AQ) CdL in Clinical Psychosexology, Commissione per la ricerca scientifica, comitato etico, Commissione per l'Aggiornamento delle pubblicazioni scientifiche e del sito istituzionale del Dipartimento, Commissione / gruppo di lavoro Terza Missione, Commissione per i Servizi Clinici e Laboratori del Dipartimento e la Commissione Piano strategico (GdL).

Il Dipartimento per il prossimo triennio si doterà di un sistema di Assicurazione della Qualità che riguardi non solo l'attività didattica (Commissioni AQ dei Corsi di Laurea), ma anche l'attività di ricerca e di terza missione per attivare un monitoraggio periodico della pianificazione, dei processi e dei risultati delle attività gestite dal Dipartimento. La costituzione di una Commissione AQ, composta da docenti, personale TAB e studenti, provvederà anche al periodico riesame delle attività.

Sanità pubblica e malattie infettive - 7 commissioni

Si è dotato delle seguenti commissioni/gruppi di lavoro: Commissione Gruppo di Lavoro Ricerca, Team Assicurazione Qualità, che coadiuva il Direttore per tutto ciò che attiene agli aspetti tecnico-organizzativi connessi all'assicurazione qualità, ivi compreso il monitoraggio e il riesame del Piano Strategico Triennale. Del Team AQ

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

fanno parte 5 docenti, 1 rappresentante degli studenti, il referente TAB per la ricerca e il referente TAB per la didattica, il direttore della Biblioteca.

La Commissione/Gruppo di lavoro Programmazione analizza il fabbisogno del personale docente e interagisce in maniera costruttiva con i coordinatori di sezione; Commissione/Gruppo di lavoro Decoro e Manutenzione, Meccanismi operativi e sicurezza; Commissione/Gruppo di lavoro Sito Web che ha il compito di aggiornare il sito web del Dipartimento; Gruppo di Lavoro Piano Strategico (PST).

Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore - 3 commissioni

Commissione per la ricerca e terza missione; commissione per la didattica, commissione per l'assicurazione della qualità.

Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli" - 7 commissioni

Si è dotato di una serie di commissioni (Ricerca, Didattica, Terza Missione, Sicurezza, Spazi, Informatica e Web, Assicurazione Qualità).

Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche - 4 commissioni

L'organizzazione del monitoraggio dell'attività dipartimentale è a cura di quattro commissioni: Commissione Ricerca rinnovata in data 17/01/2023, Commissione Didattica rinnovata in data 06/03/2023, Commissione Terza missione istituita in data 06/03/2023 e la Commissione AQ istituita in data 02/05/2023 costituita da quattro docenti, il direttore di Dipartimento, il RAD e uno studente.

Programma strategico

I Dipartimenti di Medicina clinica e molecolare, Psicologia, Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione, Psicologia dinamica, clinica e salute, Sanità pubblica e malattie infettive presentano un riferimento al Piano strategico dipartimentale nei loro programmi strategici; non risulta presente tale collegamento nei programmi presentati dai Dipartimenti di Medicina sperimentale e di Scienze anatomiche, istologiche, medico-legali e dell'apparato locomotore.

È opportuno ricordare che i Dipartimenti di Fisiologia e farmacologia "Vittorio Erspamer", Medicina molecolare, Scienze biochimiche "Alessandro Rossi Fanelli" e Scienze e biotecnologie medico-chirurgiche non hanno presentato i programmi per la quota strategica.

**Dipartimento di eccellenza**

Medicina molecolare riporta questa informazione in diversi parti del documento; in particolare è stato selezionato come Dipartimento di Eccellenza anche nel precedente quinquennio.

Medicina sperimentale a seguito della valutazione del MUR nel 2022, del progetto interdisciplinare e transdisciplinare che unisce la ricerca scientifica di base, con quella clinica/traslazionale dal titolo: "Sistemi Integrati nelle malattie eNdoCrino-meTaboliche e nEoplastiche ormono-Sensibill (SINTESI)". Il Dipartimento si è dotato di una Commissione Dipartimento di eccellenza istituita dal Consiglio di Dipartimento del 20.07.2022 svolge attività consultiva, di coordinamento e monitoraggio relativamente al progetto "Dipartimento di eccellenza. In particolare: propone una programmazione delle iniziative e coordina quelle promosse e/o organizzate dalle diverse aree scientifiche in forma singola o congiunta; supporta il Direttore di Dipartimento negli adempimenti previsti dai regolamenti a livello di Ateneo e nazionale; predispone, con il supporto della struttura tecnico-amministrativa, i monitoraggi e i rendiconti periodici utili a controllare l'andamento degli obiettivi.

Psicologia ha avuto accesso al finanziamento ministeriale di eccellenza sia per il quinquennio 2018-2022 che per il quinquennio 2023-2027. Riporta questa informazione in poche parti del documento.

Buone pratiche

Medicina molecolare relativamente alla presentazione degli obiettivi strategici dipartimentali, Medicina sperimentale, Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione relativamente alla presentazione dell'attività di ricerca e della terza missione.



3. Scheda riepilogativa per la macroarea C

Macroarea C
11 Dipartimenti: 1. Chirurgia 2. Chirurgia generale e specialistica 3. Materno Infantile e Scienze Urologiche 4. Medicina Traslazionale e di Precisione 5. Neuroscienze umane 6. Neuroscienze, salute mentale e organi di senso - NESMOS 7. Organi di senso 8. Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari 9. Scienze medico-chirurgiche e di Medicina traslazionale 10. Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali 11. Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche

Osservazioni generali
L'analisi ha rilevato documenti non perfettamente bilanciati in termini di omogeneità tra la prima e la seconda sezione e in particolare risulta più trattata la prima (ad esempio il Dipartimento di <i>Neuroscienze, salute mentale e organi di senso – NESMOS</i> dedica alla seconda sezione una trattazione molto ridotta rispetto alla prima). Vi sono differenze anche relativamente alla lunghezza del documento (ad esempio si passa da un numero di pagine pari a 23 per <i>Chirurgia</i> a 103 per <i>Neuroscienze, salute mentale e organi di senso</i>). Tutti i Dipartimenti hanno inviato il documento con la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento. Complessivamente si rileva il collegamento tra i documenti dipartimentali e il Piano strategico di Ateneo in termini di coerenza; in questo senso, si osserva che ad esempio <i>Neuroscienze, salute mentale e organi di senso</i> presenta per il progetto “Nuovi modelli di ricerca partecipata: verso un’Alleanza per la Ricerca Terapeutica Solidale e Sostenibile (ARTS2) in malattie neurologiche complesse e mendeliane rare” un collegamento anche con gli ambiti del Piano strategico di Ateneo. A livello strategico, si vuole far presente che il Dipartimento <i>Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale</i> prevede l’apertura del punto nascita, nel prossimo anno, del reparto di Ostetricia nella Azienda Universitaria Ospedaliera. Il Dipartimento di <i>Neuroscienze umane</i> illustra in appositi riquadri la sua definizione di visione, missione e valori. Il Dipartimento di <i>Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali</i> elenca gli obiettivi di breve, medio e lungo termine che vuole mettere in atto per raggiungere le proprie strategie.



Osservazioni generali

Per quanto riguarda i **dottorati di ricerca**, i Dipartimenti presentano la loro offerta formativa; alcuni fanno riferimento alle attività di orientamento alla ricerca condotte dal Dipartimento per favorire la partecipazione ai bandi di dottorato come il Dipartimento *Organi di senso* e il Dipartimento di *Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari* che promuovono l'attività seminariale di orientamento alla ricerca condotta dal Collegio di Dottorato per gli studenti dell'ultimo anno di CdS Magistrali.

Inoltre, si rileva che il Dipartimento di *Neuroscienze umane* tra gli obiettivi inserisce anche quello di rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream e il relativo indicatore si riferisce al numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato.

La presentazione delle linee di ricerca e dei principali risultati ottenuti sono trattati ampiamente dal Dipartimento di *Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche e Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali* che riporta anche i principali esiti di monitoraggio delle attività di ricerca, includendo anche il raggiungimento degli obiettivi del piano strategico triennale 2018-2020 e l'aggiornamento 2021.

Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche riporta in formato tabellare i progetti di ricerca nel triennio 2020-2022 svolti dal personale docente del Dipartimento, i progetti di ricerca finanziati con Bandi di Ateneo con il nome del referente/proponente, ssd di riferimento, il titolo del progetto con una descrizione o la tipologia e la fonte di finanziamento.

Relativamente alle attività di terza missione, si segnala che il Dipartimento di *Organi di senso* si doterà di un piano strategico d'indirizzo per le attività di Terza Missione dipartimentali.

Relativamente agli aspetti legati all'internazionalizzazione si vuole segnalare il Dipartimento di *Medicina Traslazionale e di Precisione* per la varietà delle informazioni presentate.

Per quanto riguarda gli spazi, il Dipartimento di *Medicina Traslazionale e di Precisione* riporta una tabella riepilogativa dei laboratori con la pagina web di riferimento e spedendo l'ubicazione, una descrizione sintetica della tipologia di attività, la ripartizione dell'attività tra didattica, ricerca e servizi. Il Dipartimento di *Neuroscienze umane* descrive in formato tabellare i laboratori che utilizza con il link al sito di Ateneo e al sito dipartimentale, esplicitando la strumentazione presente e anche la tipologia (didattica, ricerca) e riporta anche i servizi bibliotecari nel triennio 2020-2022.

Complessivamente tutti i Dipartimenti si sono dotati di una **commissione di AQ**; in particolare il Dipartimento di *Medicina Traslazionale e di Precisione* ha istituito la Commissione AQ con decisione del CdD 13 aprile 2023, il Dipartimento di *Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche* ha nominato la Commissione di



Osservazioni generali

AQ che si è occupata della compilazione dei PST 2023-2025 nel CdD del 18 aprile 2023. Il Dipartimento *Neuroscienze, salute mentale e organi di senso* si doterà, per il prossimo triennio, anche di un sistema di Assicurazione della Qualità.

Il Dipartimento *Organi di senso* si è dotato di una Commissione Nucleo Valutazione che ha effettuato l'autovalutazione della qualità, e il riesame delle attività di ricerca, didattica e Terza Missione nel triennio 2020-2023. Alla luce di AVA 3, il Dipartimento si è dotato di un sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, nominando una Commissione dedicato all'AQ composta da docenti, personale TAB e Studenti. Inoltre viene specificato che il piano strategico di Organi di senso è stato elaborato dalla Giunta del Dipartimento.

Il Dipartimento *Neuroscienze umane* si è dotato di una Commissione piano strategico istituita il 16 marzo 2023 con lo scopo di redigere il documento piano strategico triennale così come il Dipartimento Materno infantile e scienze urologiche. Inoltre, si è anche dotato di una Commissione monitoraggio periodico e riesame interno che effettua un costante monitoraggio delle attività dipartimentali interagendo con i diversi Referenti di Dipartimento nonché con le altre Commissioni del Dipartimento.

Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari descrive le fasi del processo di pianificazione strategica del Dipartimento in cui si è tenuto anche conto delle risorse finanziarie disponibili. In particolare, il piano strategico è stato elaborato in una prima stesura dalla Commissione per la redazione del Piano Strategico Triennale 2023-2025, deliberata nella seduta del Consiglio di Dipartimento 19 aprile 2023, e poi revisionata e approvata dalle altre commissioni interne.

Si osserva che i Dipartimenti non hanno un **piano formativo** interno, ma promuovono e supportano la partecipazione alle iniziative di formazione/aggiornamento della Sapienza sia per il personale docente che tecnico amministrativo.

Non si rilevano elementi legati alla formazione del personale docenti nel Dipartimento di *Scienze medico-chirurgiche e di Medicina traslazionale*.

Per quanto riguarda gli aspetti legati alla **presentazione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità** si rileva che l'argomento viene trattato in modo abbastanza omogeneo e anche in modo sintetico; ci si collega principalmente ai criteri utilizzati dall'Ateneo per la distribuzione delle risorse.

Il Dipartimento di *Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale* elenca i criteri che utilizza per le risorse di personale relativi alla valutazione del merito personale (CV, criteri bibliometrici secondo banche dati internazionali, attrattività di finanziamenti), della stabilità dei S.S.D presenti ed eventuale incremento dei settori



Osservazioni generali

strategici per il miglioramento dell'Offerta Formativa dei corsi di Laurea e per garantire la sostenibilità del personale docente delle Scuole di Specializzazione di Area Medica e tutta l'Offerta Formativa incluse le lauree professionalizzanti.

Il Dipartimento *Materno infantile e scienze urologiche* riporta i criteri per il reclutamento del personale docente e i ricercatori che sono identificati con la finalità di perseguire gli obiettivi strategici di Ateneo e di Dipartimento. *Neuroscienze umane* riporta i dati utilizzati per il calcolo dei millesimi della quota base in relazione alla componente prospettica e alla componente retrospettiva e riporta i criteri utilizzati per la programmazione del personale docente.

Per la definizione di eventuali ulteriori incentivi e premialità, oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, i Dipartimenti fanno riferimento a criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (*Organi di senso*) e prevedono di definire una Regolamentazione dipartimentale relativa ad una quota fissa percentuale destinata al personale amministrativo, per le attività svolte a supporto dei Master (*Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche*).

Il Dipartimento di *Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali* prevede di trattenere una quota pari all'8% su tutti i progetti per costituire un fondo che sarà destinato al co-finanziamento di posizioni nuove da attivarsi nell'ambito della ricerca; mentre, per quanto attiene il personale TAB vuole destinare quota parte dei progetti Master e Conto terzi alla produttività individuale e collettiva al fine di promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia delle prestazioni delle strutture.

Sono presenti casi dove non sono previsti incentivi per il personale docente, mentre sono presenti per il personale tecnico amministrativo (*Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari*).

Per quanto riguarda la definizione di **linee strategiche e obiettivi**, indicatori e target la presentazione è stata eterogenea ovvero Dipartimenti forniscono una presentazione testuale delle linee strategiche mentre altri sono stati più sintetici (*Materno Infantile e Scienze Urologiche, Neuroscienze, salute mentale e organi di senso – NESMOS, Organi di senso, Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari, Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale*).

Il numero degli obiettivi è abbastanza disomogeneo in particolare il Dipartimento di *Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari* si è posto 5 obiettivi, mentre il Dipartimento di *Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali* 29 obiettivi.

**Istituzione nuovi CdS**

Chirurgia generale e specialistica: master in Endocrinochirurgia

Materno Infantile e Scienze Urologiche: per l'a.a. 2023/24 Corsi di Alta Formazione Assistenza Infermieristica in Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale e tra gli obiettivi si rileva anche l'istituzione di dottorato di ricerca.

Medicina Traslazionale e di Precisione: Master in Medicina d'Urgenza

Neuroscienze umane: 1 Corso di Alta Formazione EEG ed Epilessie Neonatali approvato in Consiglio di Dipartimento il 12/09/2022 e 4 Master (I livello: Comunicazione aumentativa e alternativa e tecnologie per la comunicazione approvato in Consiglio di Dipartimento il 03/05/2023 e Il Fisioterapista di comunità: prevenzione, educazione terapeutica e cura della persona nell'ambito delle cure primarie e nella gestione della cronicità approvato in Consiglio di Dipartimento il 03/05/2023; Il livello: Neuroradiologia Diagnostica approvato in Consiglio di Dipartimento il 30/01/2023 e New Trends nel trattamento della patologia cerebrovascolare approvato in Consiglio di Dipartimento il 03/05/2023.

Neuroscienze, salute mentale e organi di senso – NESMOS: per l'a.a. 2023/24 Master di I livello: Metodologia della ricerca scientifica per le professioni sanitarie e i Master di II livello: Neurologia comportamentale, neuropsicologia e neuroriabilitazione; Chirurgia spinale avanzata.

Per l'a.a. 2024/2025 il master di II livello Neurogenetica. Il NESMOS nei prossimi tre anni sarà coinvolto nella progettazione del Corso di Laurea in Medicina Therapeutic Sciences - TS e del Minor in "Therapeutic Sciences".

Organi di senso: per l'a.a. 2023/24 un CdL in "Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista) - ASL Rieti L/SNT2" presso il polo Reatino; master I livello in "Diagnosi, trattamento e riabilitazione in laringologia" e master II livello "Tecniche operatorie in chirurgia vitreo retinica". Disattivazione del Master di I livello in "Oftalmologia Medico Legale.

Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari: istituzione di nuovi Master di I e di II livello e Corsi di Alta Formazione.

Scienze medico-chirurgiche e di Medicina traslazionale: corso di Laurea in Medicina Therapeutic Sciences TS. Si segnala l'obiettivo OB.2 Aumentare l'offerta formativa di master di cui però non si hanno ulteriori informazioni.

Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali tra gli obiettivi, si riporta l'OB.6 Aumentare l'offerta formativa dei corsi post-graduate con il relativo indicatore numero di Corsi di Formazione, Alta Formazioni e Master di I e II livello presenti in OFF. FORMATIVA.

Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche: per l'a.a. 2023/24 il master II livello Oncologia mutazionale e medicina di precisione e il master II

**Istituzione nuovi CdS**

livello Imaging in Ginecologia e in ambito Ostetrico-Fetale. Si rileva anche l'attivazione di un Corso di Dottorato afferente al Dipartimento nel 2024.

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**Chirurgia - 4 commissioni**

Si è dotato di alcune commissioni e i gruppi di lavoro, con incarichi assegnati e referenti di Dipartimento (Assicurazione della Qualità con 9 Docenti appartenenti a due SSD e 1 TAB, Didattica con 14 Docenti appartenenti a 2 SSD e 1 TAB, Ricerca con 11 Docenti appartenenti a 3 SSD e 1 TAB, Terza Missione con 15 Docenti appartenenti a 3 SSD e 1 TAB, Internazionalizzazione con 11 Docenti appartenenti a 3 SSD e 1 TAB, Piano Strategico con 8 Docenti appartenenti a 2 SSD e 2 TAB.

Chirurgia generale e specialistica

non viene riportata l'organizzazione interna.

Materno Infantile e Scienze Urologiche - 4 commissioni e 2 GdL

Si è dotato di quattro Commissioni referenti e/o consultive, esattamente: Ricerca, Didattica, Biblioteca, Terza Missione e n. 2 gruppi di lavoro: Valutazione Qualità Ricerca (VQR) e Piano Strategico.

Ogni commissione e gruppo è composta da 5 unità: il Direttore del Dipartimento, un docente dell'area ginecologica, pediatrica e urologica e un rappresentante del personale amministrativo. Le commissioni e i gruppi hanno l'obiettivo di riunirsi periodicamente e di riferire alla Giunta di Dipartimento. Compiti delle commissioni è quello definire le linee strategiche per la ricerca e la didattica e monitorare la qualità e il raggiungimento degli obiettivi.

Medicina Traslazionale e di Precisione: - 6 commissioni

Si è dotato delle: Commissione risorse, Commissione spazi, Commissione ricerca, Commissione didattica, Commissione Sito Web e Sistemi Informatici, Gruppo di commissione della qualità e del benessere organizzativo, con il compito di verificare la qualità degli ambienti, dei processi e dei servizi erogati.

Neuroscienze umane - 6 commissioni e 1 comitato

Si è dotato della Commissione Didattica, Commissione Ricerca, Commissione per la Terza Missione, Commissione per l'Assicurazione Qualità, Commissione monitoraggio periodico e riesame interno.

È presente il Comitato etico dipartimentale istituito per la valutazione di progetti di ricerca intradipartimentali e la Commissione piano strategico: istituita il 16 marzo 2023 con lo scopo di redigere il documento piano strategico triennale di Dipartimento.

Neuroscienze, salute mentale e organi di senso – NESMOS - 3 commissioni

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

Si è dotato della Commissione Didattica, Commissione Ricerca, Commissione per la Terza Missione. Il Dipartimento si doterà, per il prossimo triennio, anche di un sistema di Assicurazione della Qualità.

Organi di senso – 4 commissioni

Si è dotato della commissione Didattica, commissione Ricerca, la Commissione Nucleo Valutazione che ha effettuato l'autovalutazione della qualità, e il riesame delle attività di ricerca, didattica e Terza Missione nel triennio 2020-2023, la commissione biblioteche. Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 28 Aprile 2023, ha deliberato che, al fine di semplificare e rendere efficiente il processo di consultazione, l'attuale Giunta, nella sua composizione paritetica, assuma le funzioni di Commissione/Gruppo di lavoro Ricerca, Commissione/Gruppo di lavoro Didattica, Commissione/Gruppo di lavoro Terza Missione e Commissione/Gruppo AQ (Assicurazione della Qualità).

Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari – 4 commissioni

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 15.03.2023 ha approvato l'istituzione delle seguenti Commissioni/Gruppi di lavoro: Commissione / gruppo di lavoro Ricerca; Commissione / gruppo di lavoro Didattica; Commissione / gruppo di lavoro Terza Missione; Commissione / gruppo di lavoro Assicurazione della qualità (AQ). La scelta del Dipartimento è stata quella di indicare quali componenti delle Commissioni/Gruppi di lavoro gli stessi componenti della Giunta di Dipartimento.

Scienze medico-chirurgiche e di Medicina traslazionale – 2 commissioni

Si è dotato di due commissioni, costituite da tre componenti ciascuno, al fine di supervisionare e indirizzare le attività che si svolgono sia per la ricerca che per la didattica: Commissione Didattica (delibera GdD del 9.01.2023) e Commissione AQ (delibera CdD del 13.04.2023).

Il prof Andrea Laghi è stato nominato Vicedirettore con delega alla attività di ricerca (delibera CdD 25.06.2020) e il prof. Mario Vetrano ha la delega del Direttore alla terza missione e coopera con tutti i membri del Dipartimento per progetti ad hoc.

Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali – 5 commissioni

Si è dotato delle seguenti commissioni: GdL/Commissione Assicurazione Qualità; GdL/Commissione Ricerca; GdL/Commissione Didattica; GdL/Commissione Terza Missione; GdL/Commissione Internazionalizzazione.

Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche – 1 commissione

Il CdD del 18 aprile 2023 ha nominato la Commissione di AQ, che si è occupata della compilazione dei PST 2023-2025 e che si occuperà del monitoraggio e della AQ per la ricerca e la terza missione. Non si rileva altre commissioni ma ci sono il referente per la didattica, ricerca e per l'informatica.

**Programma strategico**

Per quanto riguarda la quota strategica, solamente il Dipartimento di Neuroscienze, salute mentale e organi di senso presenta un collegamento con il piano strategico dipartimentale mentre per tutti gli altri (Chirurgia, Materno Infantile e Scienze Urologiche, Neuroscienze umane, Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari, Scienze medico-chirurgiche e di Medicina traslazionale, Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali) non si rileva tale aspetto.

È opportuno ricordare che i Dipartimenti di Chirurgia generale e specialistica, Medicina Traslazionale e di Precisione, Organi di senso e Scienze radiologiche, oncologiche e anatomo-patologiche non hanno presentato i programmi.

Dipartimento di eccellenza

Non ci sono Dipartimenti di eccellenza in questa macroarea.

Buone pratiche

Medicina Traslazionale e di Precisione,
Neuroscienze umane.



4. Scheda riepilogativa per la macroarea D

Macroarea D
12 Dipartimenti: 1. Architettura e Progetto 2. Informatica 3. Ingegneria aeronautica, elettrica ed energetica 4. Ingegneria chimica, materiali, ambiente 5. Ingegneria civile, edile e ambientale 6. Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni 7. Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale "Antonio Ruberti" 8. Ingegneria meccanica e aero-spaziale (dip eccellenza 2023-2027) 9. Ingegneria strutturale e geotecnica 10. Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura 11. Scienze statistiche 12. Storia, disegno e restauro dell'architettura (dip eccellenza 2023-2027)

Osservazioni generali
L'analisi ha rilevato documenti complessivamente bilanciati in termini di omogeneità tra la prima e la seconda sezione, anche se risulta maggiormente trattata la prima. Vi sono differenze per quanto riguarda la lunghezza del documento (ad esempio si passa da un numero di pagine pari a 24 per il Dipartimento di Informatica ad uno di 229 del Dipartimento di <i>Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura</i>). Tutti i Dipartimenti hanno inviato la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento; si segnala che il Dipartimento di <i>Architettura e Progetto</i> ha realizzato una versione grafica del Piano con immagini e foto. Complessivamente il collegamento con il Piano strategico di Ateneo è presente all'interno dei documenti dipartimentali soprattutto in termini di coerenza basti osservare il paragrafo 2.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento. Si segnala il Dipartimento di <i>Ingegneria Meccanica e Aero-spaziale</i> che riporta il collegamento con il Piano strategico di Ateneo in appositi paragrafi ("La strategia per la definizione degli obiettivi e la coerenza con il piano di Ateneo" e "Il DIMA nel contesto della Missione, Visione e Valori dell'Ateneo"). Il Dipartimento di <i>Informatica</i> riporta in termini di visione e prospettive gli obiettivi per la ricerca, la didattica, la terza missione ed internazionalizzazione che vuole



Osservazioni generali

raggiungere per un miglioramento interno. Stesso aspetto si rileva anche per il Dipartimento di *Ingegneria astronautica, elettrica ed energetica* per la didattica, ricerca e terza missione. Il Dipartimento di *Ingegneria civile, edile e ambientale* elenca gli obiettivi da mettere in atto con le proprie strategie e programmi a breve, medio e lungo termine.

Gli aspetti legati all'offerta formativa, alla ricerca, alla terza missione, all'internazionalizzazione e spazi/attrezzature sono trattate in modo più che esaustivo riportando le indicazioni inserite nel template. In generale si vuole osservare una maggiore trattazione per la parte relativa alla ricerca con la presenza di diversi grafici e tabelle.

Per quanto riguarda i **dottorati di ricerca**, i Dipartimenti presentano la loro offerta formativa, ma non tutti fanno riferimento alle attività di orientamento alla ricerca condotte dal Dipartimento per favorire la partecipazione ai bandi di dottorato (*Ingegneria Astronautica, Elettrica ed Energetica; Ingegneria chimica, materiali, ambiente; Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale "Antonio Ruberti"*).

Si rileva che per il Dipartimento di *Ingegneria Astronautica, Elettrica ed Energetica* gli studenti dei Corsi di Dottorato dispongono ogni anno di fondi per la partecipazione a corsi e a conferenze e congressi nazionali e internazionali e per le pubblicazioni open access.

Inoltre per la terza missione e il trasferimento tecnologico, il Dipartimento *Ingegneria Chimica materiali ambiente* ha riportato numerose informazioni legate a questo aspetto e tra questa anche le attività collegate all'Agenda ONU 2030, riportando anche le locandine dei vari eventi e le foto. Anche *Ingegneria chimica, materiali, ambiente* descrive numerose attività legate al tema della terza missione ed inserisce anche un paragrafo relativo alla valutazione degli impatti in cui riporta per la tipologia di attività il relativo campo d'azione (culturale, economico, sociale) e il raggio d'azione (internazionale, europeo, nazionale, regionale, locale).

Per quanto riguarda gli spazi/attrezzature, il Dipartimento di *Ingegneria astronautica, elettrica ed energetica* riporta per i diversi laboratori una scheda in cui indica il responsabile scientifico, la sede, il link di riferimento e una sintetica descrizione; inoltre, riporta una tabella con le attività registrate dalla sua biblioteca per il triennio 2020-2022.

Il Dipartimento di *Ingegneria Astronautica, elettrica ed energetica* riporta l'elenco dei 32 laboratori di ricerca che utilizza dislocati nelle diverse sedi dell'Ateneo con indicazione delle principali attrezzature a sostegno della ricerca, della terza



Osservazioni generali

missione e anche dei Dottorati di ricerca; purtroppo alcuni di questi risultano inagibili in quanto soggetti a lavori di ristrutturazione e messa a norma.

Complessivamente quasi tutti i Dipartimenti si sono dotati di una **commissione di AQ**, solamente i Dipartimenti di *Informatica, Scienze statistiche e Ingegneria Chimica materiali ambiente* non presentano questo aspetto.

Il Dipartimento *Ingegneria Chimica materiali ambiente* riferisce in merito alle due commissioni per la Gestione dell'Assicurazione Qualità (CGAQ) dei corsi di studio triennali e magistrali.

Alcuni Dipartimenti (*Informatica, Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni, Ingegneria meccanica e aerospaziale, Scienze statistiche*) si sono dotati di una commissione ad hoc per la definizione del Piano strategico dipartimentale.

Dal 2019 il Dipartimento di *Ingegneria Astronautica, Elettrica ed Energetica* aveva istituito anche un nucleo di valutazione dipartimentale (NVD) - presieduto dal Direttore - quale organo responsabile della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, dell'attività di ricerca e della terza missione. Inoltre il Dipartimento di *Ingegneria Astronautica, Elettrica ed Energetica* intende per il prossimo triennio strutturare più efficacemente il Sistema di Assicurazione della Qualità, potenziando le funzioni del NVD e le attività di monitoraggio, soprattutto per quanto riguarda le attività di Terza Missione, ampliando la composizione del Nucleo con il delegato alla TM del Dipartimento.

Si rileva per il Dipartimento di *Scienze statistiche* l'inserimento della road map seguita per la costruzione documento. Viene descritto anche il processo di approvazione del piano di *Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale "Antonio Ruberti"* la cui bozza è stata condivisa con le varie commissioni, i presidenti dei CAD e i coordinatori di dottorato. La coerenza delle attività del DIAG con il Piano Strategico triennale DIAG viene monitorato dalla Commissione Qualità di Dipartimento, attraverso il monitoraggio annuale della ricerca (facendo riferimento ai Research Report), della didattica (facendo riferimento ai documenti del CdS, del Comitato di Monitoraggio), della terza missione (facendo riferimento ai documenti della Commissione Terza Missione).

Il Dipartimento di *Informatica* intende nominare una Commissione di Programmazione e Controllo che abbia l'obiettivo specifico di monitorare il progresso del Dipartimento in relazione agli obiettivi strategici delineati in questo



Osservazioni generali

rapporto, di individuare tempestivamente eventuali criticità e proporre azioni migliorative.

Si osserva che i Dipartimenti non hanno un **piano formativo** interno, ma promuovono e supportano la partecipazione alle iniziative di formazione/aggiornamento della Sapienza sia per personale docente che tecnico amministrativo. Il Dipartimento *Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni* riporta i valori che segue per sviluppare il sistema della formazione per il personale tecnico amministrativo.

Per quanto riguarda gli aspetti legati alla **presentazione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità** si rileva che l'argomento viene trattato in modo abbastanza omogeneo, facendo riferimento principalmente ai criteri utilizzati dall'Ateneo per la distribuzione delle risorse. Il Dipartimento di *Ingegneria Astronautica, elettrica ed energetica* riporta per il triennio 2020-2021-2022, la programmazione delle risorse di personale docente deliberata dal Consiglio di Dipartimento del 28/01/20 e la programmazione per il biennio 2022-2023. Ad esempio, il Dipartimento *Ingegneria meccanica e aerospaziale* ha elaborato nel 2020 il documento intitolato "Relazione della commissione istruttoria sulla predisposizione dei Criteri di Valutazione per le chiamate in Dipartimento", in seno al Gruppo di Lavoro dei Coordinatori di sezione, in cui ci sono i criteri che il Dipartimento adotta al fine di assegnare le risorse. In alcuni Dipartimenti vengono affidate le attività istruttorie per definire le politiche di stimolo e incentivazione per il personale docente e tecnico-amministrativo a commissioni interne oppure per l'incentivazione del personale tecnico-amministrativo, il Dipartimento decide di dotarsi di un piano di incentivazione e premialità relativamente al supporto nella gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca finanziati o anche di un regolamento interno che definisce i criteri di attribuzione, al personale TAB, di incentivi premianti per il contributo ad attività di ricerca, o di compensi per attività di conto terzi, queste ultime eseguite al di fuori dell'orario di lavoro. Ad esempio il Dipartimento di *Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale* si è dotato nel 2019 di un regolamento che disciplina il prelievo sui progetti conto terzi ed europei per costituire un fondo di premialità per il personale TAB. Inoltre, per l'incentivazione del personale docente, oltre ai criteri definiti a livello di Ateneo, il Dipartimento di *Informatica* attiva progetti di incentivazione sulla base di obiettivi specifici, coerenti con la propria strategia, ad esempio per la pubblicazione di lavori su riviste e conferenze ad elevato impatto.



Osservazioni generali

Il Dipartimento *Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni* attraverso la Commissione Programmazione definisce i criteri di valutazione da poter essere utilizzati ai fini delle priorità nell'assegnazione delle risorse ai vari SSD, attualmente in termini di punto-organico ovvero di posizioni di ruolo. Tali criteri - coerenti con quelli utilizzati dall'Ateneo e proposti dalla Commissione Programmazione al Consiglio di Dipartimento - permettono di predisporre la programmazione delle risorse per la docenza.

Il Dipartimento di *Ingegneria chimica, materiali, ambiente* non prevede ulteriori incentivi e premialità, oltre quelli definiti a livello di Ateneo, per il personale sia docente sia tecnico-amministrativo

Per quanto riguarda la definizione di **linee strategiche e obiettivi**, indicatori e target la presentazione è stata eterogenea ovvero Dipartimenti forniscono una presentazione testuale delle linee strategiche, mentre altri sono stati più sintetici. Il numero degli obiettivi è fissato intorno ai 14 obiettivi tranne *Informatica* che ne presenta 7. Si vuole segnalare che il Dipartimento di *Storia, disegno e restauro dell'architettura* riporta i target solo per il 2023.

Nella presentazione degli obiettivi sono state descritte anche le azioni del Dipartimento di *Ingegneria astronautica, elettrica ed energetica* e dal *Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura*.

Istituzione nuovi CdS

Architettura e Progetto: per l'a.a. 2023/24 e 2024/25 il CdLM Canale in architettura – interni e allestimenti (LM4) e 3 master di II livello (ospedale e strutture socio-sanitarie. Progettazione costruzione e gestione, scenografia per la moda, il teatro, il cinema la televisione, EMJMD ALA);

Ingegneria astronautica, elettrica ed energetica: master di II livello Protezione dalle radiazioni ionizzanti di concerto con il dip SBAI;

Ingegneria chimica, materiali, ambiente: per l'a.a. 2023/24 due nuovi master "Gestione sostenibile del servizio idrico integrato" e "ProPART" un master interateneo con la IUAV VE.

Si rilevano gli obiettivi OB.1 Potenziare l'offerta formativa delle LM e OB.3 Aumentare l'offerta formativa Post Laurea legato all'attivazione di un percorso di alta formazione/Summer School.

**Istituzione nuovi CdS**

Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni: per l'a.a. 2024/25 il corso di laurea magistrale Electrical Engineering for Smart Systems [LM-28]. Il Dipartimento dedica un paragrafo alla presentazione del corso.

Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura: si rileva l'obiettivo OB.2 Realizzare e potenziare i nuovi percorsi della didattica aggiornando e integrando il profilo dell'architetto europeo e del designer nella direzione di incrementare il livello di sostenibilità e di qualità, attraverso una revisione degli ordinamenti con l'indicatore numero di attivazione proposte di nuovi percorsi formativi; OB.3 Incrementare l'offerta dottorale del Dipartimento con una nuova proposta in forma associata con altre sedi universitarie.

Aumentare l'offerta formativa di livello internazionale con l'attivazione di un nuovo Corso di Laurea Magistrale ERASMUS Mundus EMJM (Erasmus Mundus Joint Master) "Design, Territory, Identity and Cultural Assets" con un Consorzio di 5 Università internazionali per l'a.a. 2025/2026.

Storia, disegno e restauro dell'architettura si rileva l'OB.6 Aumentare l'offerta formativa di Master con indicatore Numero di master di I e II livello presenti in OFF.F

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento

Architettura e Progetto – 5 GdL e 1 Commissione

Si è dotato di Gruppi di lavoro per la ricerca, didattica, comunicazione e divulgazione, relazioni con l'esterno, centro progetti e Commissione Alta Qualità.

Informatica – 6 Commissioni e 4 Responsabili

Si è dotato delle seguenti commissioni e organi: Commissione di orientamento e tutorato, Commissione rapporti con le aziende, Commissione per la valutazione dei requisiti di accesso alla laurea magistrale; Responsabili delle pratiche studenti (lauree triennali e magistrali), Responsabile della prova finale e del riconoscimento di attività extrauniversitarie, Responsabile Mobilità.

Inoltre il Dipartimento si avvale delle seguenti commissioni: Commissione per la definizione del Piano Strategico, Commissione Didattica, Responsabile delle attività di Terza Missione. Il Dipartimento intende nominare una Commissione di Programmazione e Controllo che abbia l'obiettivo specifico di monitorare il progresso del Dipartimento in relazione agli Obiettivi Strategici delineati in questo documento, di individuare tempestivamente eventuali criticità e proporre azioni migliorative.

Ingegneria aeronautica, elettrica ed energetica – 4 commissioni

Si è dotato della commissione ricerca, didattica, terza missione.

Il nucleo di valutazione dipartimentale (NVD), istituito nel 2019, è l'organo responsabile della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, dell'attività di ricerca

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

e della terza missione; è presieduto dal Direttore, composto dai Coordinatori delle Sezioni, dai delegati alla Ricerca e alla Didattica, dai rappresentanti degli studenti in consiglio di Dipartimento. Per il prossimo triennio, si vuole strutturare più efficacemente il Sistema di Assicurazione della Qualità, potenziando le funzioni del NVD e le attività di monitoraggio, soprattutto per quanto riguarda le attività di Terza Missione, ampliando la composizione del Nucleo con il delegato alla terza missione.

Ingegneria chimica, materiali, ambiente - 5 Commissioni e 1 GdL

Alla data del 31.12.2022 risultano attive 3 Commissioni (Didattica, ricerca Programmazione del Personale Docente) e un gruppo di lavoro per gli spazi e la sicurezza di Dipartimento e 2 commissioni per la Gestione dell'Assicurazione Qualità (CGAQ) dei corsi di studio triennali e magistrali che fanno capo al DICMA. Tra i punti di debolezza si rileva la mancanza di una commissione dedicata alle attività di terza missione e all'internalizzazione.

Ingegneria civile, edile e ambientale – 9 commissioni

Si è dotato del GdL/commissione Assicurazione qualità, ricerca, didattica, terza missione, public engagement, rapporti esterni, spazi e logistica, comunicazione e valorizzazione delle attività, commissione di programmazione dell'organico del personale docente.

Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni – 4 commissioni

Si è dotato di una commissione programmazione, commissione spazi, commissione strategica (istituita nella seduta del CdD del 17/11/2022, di supporto al Direttore e alla Giunta per l'individuazione delle linee strategiche di sviluppo del Dipartimento in ambito scientifico, didattico, amministrativo e organizzativo in generale e con delibera del CdD nella seduta del 13/04/2023, la composizione della Commissione Strategica è stata estesa anche alle rappresentanze studentesche. Si rileva la Commissione Qualità istituita con delibera assunta nella seduta del CdD del 13/04/2023.

Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale “Antonio Ruberti” – 4 commissione

Si è dotato di una Commissione per la Programmazione e la Valutazione della Ricerca (CPV), commissione per la didattica, terza missione, Assicurazione qualità e spazi.

Ingegneria meccanica e aero-spaziale – 2 commissioni e 4 GdL

Sono operativi il Gruppo di Lavoro sulla Ricerca, il Gruppo di Lavoro sulla Didattica, il Gruppo di lavoro sulla Sicurezza ed il Gruppo di lavoro Coordinatori di sezione. Dal Piano si evince un coordinamento generale del Piano Strategico Dipartimentale svolto dal Direttore del Dipartimento, Commissione Pianificazione Strategica,



Organizzazione AQ a livello di Dipartimento

Commissione Controllo Qualità, nominate dal DIMA nel consiglio del 22.3.2023, come previsto dalle direttive AVA3.

Ingegneria strutturale e geotecnica – 5 commissioni

Si è dotato delle seguenti commissioni: Commissione Ricerca, Commissione Didattica, Commissione Risorse, Commissione Gestioni spazi, Commissione Qualità che si occupa del sistema di Assicurazione della Qualità a livello Dipartimentale, con specifico riferimento alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale gestite dal Dipartimento. Essa è composta da docenti, da un componente del personale TAB e da un rappresentante degli studenti.

Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura - 2 commissioni, 1 GdL, 1 comitato

Le Strutture sono articolate in:

- *Strutture di decisione e funzionamento democratico* (il Consiglio e la Giunta);
- *Strutture di gestione e coordinamento* (la Commissione Progetto didattico, la Commissione risorse, le Unità di coordinamento, il Comitato di armonizzazione);
- *Strutture di funzionamento e supporto* (i Centri, i Laboratori, la Biblioteca, la Cartoteca, l'Archivio Piccinato, l'Herbarium Flaminio).

In particolare, le *Unità di coordinamento*, che costituiscono una forma agile di *Struttura*, con competenze di proposta e di istruttoria, realizzate in attuazione delle *Linee programmatiche per la Direzione 2015/2018*, finalizzate a garantire una maggiore efficacia dei processi e dei relativi risultati, attraverso un coordinamento di alcune attività strategiche di competenza del Dipartimento, sono: *Unità di coordinamento delle Società Scientifiche del Progetto; per l'Internazionalizzazione; Alta formazione; Valorizzazione e comunicazione; Spazi e sicurezza, il Gruppo VQR/Iris*. Alle *Unità di coordinamento* si affiancano la *Commissione Progetto didattico* e la *Commissione risorse*.

Il *Comitato di armonizzazione* è la *Struttura* di coordinamento “trasversale” – cui partecipano il Direttore e i referenti di tutte le diverse *Strutture* – che svolge specificamente funzioni di istruttoria, verifica e proposta delle attività. Esso incentiva la condivisione sinergica degli obiettivi e delle azioni delle *Strutture*; verifica lo stato di attuazione; opera bilanci periodici sulle attività di Formazione, Ricerca e Terza Missione svolte, attraverso Sedute tematiche, che trovano una valutazione conclusiva in corrispondenza di una Riunione plenaria annuale. Tra le attività del Comitato, la stesura della *Relazione illustrativa annuale* per la *Programmazione delle Risorse*. Il Documento accompagna, sostanziandola con dati a supporto, la proposta di Programmazione delle risorse, ai fini della sua presentazione e approvazione nelle Sedute del CdD e ai fini della presentazione agli Organi dell'Ateneo.

Il Dipartimento si è dotato di un Gruppo di lavoro Elaborazione e Procedure di riesame Piano strategico triennale.



Organizzazione AQ a livello di Dipartimento

Scienze statistiche - 12 commissioni e 1 GdL

Si è dotato di un sistema di commissioni: Commissione per la Didattica, Commissione Ricerca e Network, Commissione Elettorale, Commissione Comunicazione, Terza e Quarta Missione, Commissione Internazionalizzazione, Commissione Valutazione della Ricerca, Commissione Informatica, Commissione Carriere e Placement (orientamento in uscita), Commissione Orientamento in Entrata, Commissione Biblioteca, Commissione Aule e Orari, Commissione Benessere Lavorativo, Piano Lauree Scientifiche, Profili Social del Dipartimento. Il Dipartimento ha costituito anche un Gruppo Lavoro Pianificazione Strategica Triennale.

Al momento il Dipartimento sta definendo la propria Commissione AQ.

Storia, disegno e restauro dell'architettura - 9 commissioni

Si è dotato delle seguenti commissioni: Commissione Ricerca, Commissione Didattica, Commissione di Qualità e Autovalutazione, Commissione per la Terza Missione e per il trasferimento tecnologico, Commissione per l'internazionalizzazione, Commissione Laboratori, Commissione Biblioteca, Commissione Comunicazione, Commissione Logistica e Spazi.

Programma strategico

Nei programmi strategici presentati alla Rettrice a valere sulla quota strategica, tutti i Dipartimenti hanno citato o fatto riferimento al proprio Piano strategico dipartimentale 2023-2025; unica eccezione è il Dipartimento di Pianificazione, Design, Tecnologia dell'Architettura.

È opportuno ricordare che i Dipartimenti di Informatica, Ingegneria chimica, materiali, ambiente e Scienze statistiche non hanno presentato i programmi.

Dipartimento di eccellenza

Ingegneria meccanica e aero-spaziale riporta questa informazione sia sulla copertina che in diversi parti del documento. Inoltre, informo che il Piano Dipartimento di Eccellenza (PDE) sarà gestito in modo sistematico da un gruppo organizzato "Coordinamento generale del PDE" costituito dal Direttore del Dipartimento, affiancato dal Responsabile Amministrativo Delegato e da un Comitato Esecutivo nominato dai Coordinatori di Sezione, che rappresentano le aree disciplinari presenti nel DIMA, con un suo responsabile eletto.

Storia, disegno e restauro dell'architettura riporta questa informazione in diversi parti del documento.



Buone pratiche
Architettura e Progetto, Ingegneria Astronautica, Elettrica ed Energetica e Ingegneria dell'informazione, elettronica e telecomunicazioni relativamente alla descrizione della prima sezione. Ingegneria chimica, materiali, ambiente relativamente alla presentazione delle attività di terza missione.



5. Scheda riepilogativa per la macroarea E

Macroarea E
6 Dipartimenti: 1. Filosofia 2. Istituto italiano di Studi orientali 3. Lettere e Culture Moderne (dip eccellenza 2023-2027) 4. Scienze dell'antichità (dip eccellenza 2023-2027) 5. Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo (dip eccellenza 2023-2027) 6. Studi europei, americani e interculturali

Osservazioni generali
Da una lettura dei Piani strategici dei Dipartimenti, si rileva un eterogeneo bilanciamento in termini di omogeneità tra la prima e la seconda sezione e in particolare risulta più trattata la prima. Inoltre anche in termini di ampiezza si rilevano documenti non omogenei infatti <i>Lettere e Culture Moderne</i> presenta 49 pagine mentre <i>Studi europei, americani e interculturali</i> 153. Tutti i Dipartimenti hanno inviato la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento. Complessivamente si rileva in tutti i piani il collegamento con il Piano Strategico di Ateneo, richiamato esplicitamente in tutti e sei i documenti. Relativamente alla visione e alle prospettive, <i>Studi europei, americani e interculturali</i> riporta la visione, le prospettive e anticipata gli obiettivi del Dipartimento che sono poi esposti nella seconda parte del documento. Gli aspetti legati all'offerta formativa, alla ricerca, alla terza missione, all'internazionalizzazione e spazi/attrezzature sono trattati in modo più che esaustivo riportando le indicazioni inserite nel template. Si osserva una maggiore trattazione per la parte relativa alla ricerca. Per i corsi di laurea magistrali di <i>Lettere e Culture Moderne</i> si desidera sviluppare ulteriormente le iniziative dedicate ai titoli congiunti (come quello sperimentato con successo con la Sorbonne – Université de Paris), e potenziare gli accordi nell'ambito dei programmi Erasmus +, sia sul versante della linguistica che su quello delle letterature comparate. Si intende inoltre approfondire le esperienze sperimentate nel quadro del consorzio CIVIS, per l'offerta di Blended Intensive Programmes (BIP) CIVIS, attività che consentono una collaborazione in sede di didattica di secondo e di terzo livello. Inoltre, il Dipartimento di <i>Filosofia</i> specifica di avere il PCTO in formazione filosofica dedicato agli studenti liceali di III, IV e V anno; <i>Istituto italiano di Studi Orientali</i> dedica un sotto paragrafo specifico alle attività di orientamento e di tutorato. Per quanto riguarda il dottorato, il Dipartimento di <i>Lettere e Culture Moderne</i> dedica dei sottoparagrafi ai corsi di dottorato presenti e si rilevano attività di



Osservazioni generali

orientamento per gli studenti dei corsi di laurea magistrale, *Istituto italiano di Studi Orientali* organizza periodicamente attività di orientamento alla ricerca destinate sia ai neovincitori del concorso di dottorato sia agli studenti dell'ultimo anno della magistrale.

Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo si pone l'obiettivo di valorizzare la continuità tra i diversi cicli di formazione, con particolare attenzione per l'orientamento al percorso dottorale durante l'ultimo anno della laurea magistrale.

Per quanto riguarda la terza missione, *Istituto italiano di Studi Orientali* descrive le attività del Dipartimento che hanno certamente maggiore rilevanza come la produzione e gestione di beni artistici e culturali; la formazione permanente e didattica aperta; le attività di Public Engagement e la produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione predisponendo sintetiche schede in cui si riportano le principali informazioni legate all'attività.

Relativamente al **sistema di AQ**, si osserva che *Filosofia* dedica un sotto paragrafo alla fotografia dello stato attuale del sistema AQ di Dipartimento, *Istituto italiano di Studi orientali* ha come scopo prioritario per i prossimi mesi quello di dotarsi di un Sistema di Assicurazione della Qualità interno volto ad attuare le politiche dipartimentali, monitorare e riesaminare i risultati nell'ambito della ricerca, della didattica e della Terza Missione/Impatto sociale che descrive nel paragrafo dedicato alla riorganizzazione del sistema AQ interno.

Scienze dell'antichità si è dotato di una Commissione di Assicurazione della Qualità con l'incarico di verificare processi e risultati, in particolare in ambito didattico, è composta da rappresentanti di tutti i corsi di studio.

I processi di Assicurazione della Qualità *Studi europei, americani e interculturali* sono organizzati su tre livelli:

- 1) singoli CdS, ognuno dei quali possiede una Commissione per la Gestione AQ, formata dai relativi presidenti, dal referente TA del corso e, in egual numero, da docenti e da studenti del CdS;
- 2) commissioni per le singole aree di interesse (composte come indicato sopra);
- 3) Dipartimento, i cui attori sono la Direttrice, la RAD, i Vicedirettori, i Delegati delle singole commissioni; questo gruppo si occupa di raffrontare e sintetizzare i processi di assicurazione della qualità che avvengono ai due livelli precedenti.

Lettere e Culture Moderne non si evince organizzazione a livello AQ né risulta individuata commissione AQ/referente AQ.

Per quanto riguarda gli aspetti legati alla **presentazione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse** economiche, di personale e di eventuali premialità si rileva che l'argomento viene trattato in modo abbastanza omogeneo, facendo riferimento principalmente ai criteri utilizzati dall'Ateneo per la distribuzione delle risorse. Quasi tutti i Dipartimenti ribadiscono che la distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità all'interno del Dipartimento

**Osservazioni generali**

avviene in seguito alla consultazione della Giunta da parte del direttore. Le decisioni a riguardo vengono poi ratificate dal Consiglio di Dipartimento.

Buono il collegamento con il Piano strategico di Ateneo e le linee strategiche di Dipartimento; complessivamente adeguate l'analisi SWOT e la definizione delle linee strategiche.

Nella macroarea il numero di obiettivi appare omogeneo, con un outlier (*Filosofia*) che presenta 20 obiettivi, rispetto a *Lettere e Culture Moderne*, *Scienze dell'antichità* e *Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo* con 11 obiettivi.

Istituzione nuovi CdS

Lettere e Culture Moderne. Si prevede – in linea con il progetto di Dipartimento di Eccellenza – di costruire all'interno della triennale in lettere moderne un percorso dedicato alla figura di un “umanista informatico”, eventualmente da attivare in lingua inglese. Sempre in lingua inglese è attualmente in preparazione un curriculum di lettere moderne in linguistica.

Un'ulteriore attività in corso di pianificazione, è lo sviluppo di una laurea magistrale dedicata alla filologia dello spettacolo (incardinata su una LM-65) che intende proseguire il percorso di formazione triennale della triennale in letteratura musica e spettacolo. Si svilupperanno attività di Summer School e PCTO.

Scienze dell'Antichità: nell'obiettivo 2 si riferisce all'aumentare l'offerta formativa di master.

Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo vuole investire su corsi di formazione o alta formazione, *summer school* e *winter school* anche in collaborazione con istituzioni locali.

Studi europei, americani e interculturali:

a.a. 2023/2024	
Percorso minor nell'ambito del CdL in MLI (L-12)	Mediazione Linguistica e Interculturale per l'Area Sanitaria
CdL	Scienze del Turismo sostenibile (nuovo ordinamento del precedente cds in Scienze del Turismo)
Master di I livello	Management di filiera per il made in Italy: turismo, agroalimentare, moda e artigianato artistico
Summer School	Summer School CIVIS in Environmental Humanities (seconda edizione)
Summer School	Histoires, Languages et cultures du Sahel (terza edizione)
Corso di formazione	Raccontare le donne. Misoginia e Filoginia nella narrativa europea (Medioevo e Prima modernità)
a.a. 2024/2025	



Istituzione nuovi CdS	
Percorso minor nell'ambito del CdL in MLI (L-12)	Mediazione Linguistica e Interculturale per la Formazione Linguistica delle donne immigrate

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento
Filosofia – 4 commissioni Si è dotato del Gruppo AQ in CDD il 19.05.23; vi sono poi altri gruppi e commissioni: Commissione Ricerca in corso di attivazione al 31.12.2022, Commissione Didattica, Commissione TM in corso di ampliamento. Non indicato nome di un referente per l'AQ. Istituto italiano di Studi orientali – 3 commissioni Si è dotato della Comm.ne Ricerca dal 2015; Commissione Terza missione, Comm.ne sito del Dipartimento e comunicazione. I CdS attivati all'interno del Dipartimento sono dotati di una Commissione di Gestione dell'Assicurazione della Qualità (CGAQ). È prevista una riorganizzazione del sistema di AQ. Lettere e Culture Moderne – 4 GdL Si dota dei seguenti gruppi: Gruppo di lavoro Ricerca: rappresentanza di docenti dei SSD che insistono sul Dipartimento, personale TA (referente ricerca); Gruppo di lavoro Didattica: rappresentanza di docenti dei SSD che insistono sul Dipartimento, personale TA (referente didattica); Gruppo di lavoro Terza Missione: rappresentanza di docenti dei SSD che insistono sul Dipartimento, personale TA (referente ricerca); Gruppo di lavoro Piano Strategico composto da docenti, personale TA e referenti ricerca, didattica e terza missione. Scienze dell'Antichità – 4 commissioni Si è dotato Comm.ne Didattica; Comm.ne terza Missione; Commissione AQ Commissione Programmazione. Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo – 1 commissioni, 2 GdL e 3 responsabili/referenti Si è dotato: la Comm.ne Chiamare Dirette; Gruppo di lavoro per la VQR, Referenti per il sistema IRIS, Validatori per il sistema IRIS, Responsabile per la Terza Missione, Gruppo Assicurazione Qualità: Chiara Piva (PA), Umberto Longo (PO), Sandro Zicari (rappresentante TAB), Alessio Ciannarella (rappresentante studenti). Studi europei, americani e interculturali – 7 commissioni Si è dotato della Comm.ne didattica; Comm.ne Internazionalizzazione e Mobilità Studenti; Comm.ne programmazione e procedure concorsuali; Comm.ne Ricerca; Comm.ne Sito Web e Comunicazione; Comm.ne Spazi Dipartimentali; Comm.ne Territorio e Terza Missione. I processi di Assicurazione della Qualità del



Organizzazione AQ a livello di Dipartimento
--

Dipartimento sono organizzati su tre livelli (singoli CdS; commissioni per le singole aree di interesse, Dipartimento).

Programma strategico

Nei programmi strategici presentati alla Rettrice a valere sulla quota strategica, tutti i Dipartimenti hanno citato o fatto riferimento al proprio Piano strategico dipartimentale 2023-2025.
--

Si ricorda che solamente il Dipartimento di Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo non ha fatto richiesta della quota strategica.
--

Dipartimento di eccellenza

I tre Dipartimenti di eccellenza (Lettere e Culture Moderne, Scienze dell'antichità e Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo) descrivono le linee strategiche e le risorse da dedicare al perseguimento degli obiettivi prefissati.
--

Buone pratiche

Lingue e Culture Moderne per criteri e modalità distribuzione risorse e struttura complessiva del documento.
--

Istituto italiano di Studi orientali per proposta riorganizzazione sistema AQ



6. Scheda riepilogativa per la macroarea F

Macroarea F
9 Dipartimenti: 1. Comunicazione e ricerca sociale 2. Diritto ed economia delle attività produttive 3. Economia e diritto 4. Management 5. Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza 6. Scienze giuridiche 7. Scienze politiche 8. Scienze sociali ed economiche 9. Studi giuridici ed economici

Osservazioni generali
Da una lettura dei Piani strategici dei Dipartimenti, i documenti presentano una eterogeneità di bilanciamento a livello di omogeneità tra la prima e la seconda sezione. Relativamente alla lunghezza dei documenti, osserviamo che sono tutti non sono particolarmente ampi con una media di 60 pagine, solamente <i>Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza</i> ha realizzato un piano di 102 pagine e aggiungendo anche qualche allegato relativo alla partecipazione a bandi competitivi, ai premi e ai riconoscimenti, visiting incoming/outcoming, accordi attivi. Tutti i Dipartimenti hanno inviato la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento. Nell'introduzione del piano, il Dipartimento di <i>Studi Giuridici ed economici</i> presenta la propria missione, visione e i suoi valori. <i>Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza</i> illustra il processo attraverso il quale è stato elaborato il piano strategico inserendo il calendario delle attività, delle scadenze interne e l'organizzazione. <i>Studi giuridici ed economici</i> riporta un sottoparagrafo relativo alle tappe verso il nuovo Piano Strategico in cui viene descritto il processo di definizione del Piano Strategico 2023-2025 (PST) e le principali. Tutti i Dipartimenti presentano la loro offerta formativa; relativamente ai corsi di dottorati il Dipartimento <i>Comunicazione e ricerca sociale</i> è impegnato nella realizzazione di prodotti di presentazione della propria offerta formativa mirati a target specifici, con particolare attenzione a studenti internazionali e disabili/con Dsa). Allo stato attuale, sono in corso di pubblicazione video che promuovono i percorsi formativi articolati sui tre livelli (L, LM, Dottorati) realizzati in lingua italiana,



Osservazioni generali

in lingua inglese e in Lis. Con riferimento più puntuale alle attività di orientamento relative ai Dottorati, è in corso di realizzazione un set di FAQ in inglese sulle modalità di iscrizione, volte a favorire l'orientamento alla ricerca degli studenti internazionali, a cura di dottorandi reclutati in qualità di borsisti. Anche il Dipartimento di *Economia e diritto* presenta specifiche attività di orientamento infatti entrambi i dottorati organizzano seminari e incontri informativi specifici agli studenti dei due corsi di Laurea Magistrale per fornire le principali informazioni su organizzazione, sbocchi e opportunità della partecipazione ai Dottorati di Ricerca. Gli studenti dei corsi di Laurea Magistrale sono anche invitati a partecipare – anche attraverso la concessione di specifici CFU – ai cicli di seminari di ricerca organizzati dal Dipartimento.

Inoltre, si osserva che *Scienze politiche* riporto un paragrafo “Attività di orientamento” in cui descrive le principali linee di intervento e anche i tutor impiegati nell'a.a. 2022/2023 ma non si rilevano attività specifiche per i corsi di dottorato.

In linea generale le attività di ricerca, terza missione e internazionalizzazione sono ben presentate e monitorate. In particolare modo la sezione sulla **attività di ricerca** è molto ben presentata per il dip. *Studi Giuridici ed Economici* (con paragrafi dedicati ad analisi qualitativa/quantitativa della ricerca, capacità di attrarre fondi di ricerca, accordi) e dip. *Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza* (Tabelle, info sulle diverse linee di ricerca ecc).

Per il paragrafo relativo alle **attività di Terza Missione** si può segnalare il dip. *Management* che ha avviato uno specifico progetto denominato “Dipartimento di Management & Businesses”, volto a costruire delle relazioni di collaborazione strategiche e di ampio respiro con un consistente numero di stakeholder: in primis Imprese, ma anche enti e Istituzioni. Sull'**internazionalizzazione** il dip. di *Scienze Giuridiche* riferisce di una segnalazione di prassi meritoria Anvur (relazione 2020) per la doppia laurea magistrale diritto italiano e francese.

Relativamente al **sistema di AQ**, tutti i Dipartimenti hanno commissioni per l'assicurazione qualità nel Dipartimento, tranne *Scienze Giuridiche* che dichiara essere in via di definizione il gruppo AQ.

Altre hanno istituzione piuttosto recente (*Comunicazione e ricerca sociale* al 27/4/2023). Il Dipartimento di *Economia e diritto* aggiunge alle commissioni AQ dei CdS una commissione per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale (presente anche nel Dipartimento *Diritto ed economia delle attività produttive*). Interessante la citazione di un “Nucleo di Valutazione dipartimentale” per il dip. di *Scienze sociali ed economiche* di cui però non viene dato alcun dettaglio. Il Dipartimento di *Studi giuridici ed economici* dedica un paragrafo al “Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento” e ai “Soggetti responsabili dell'AQ” (di cui però cita solo il ruolo, non il nominativo).



Osservazioni generali

Sempre in relazione ai processi di AQ, si segnalano anche la rendicontazione dell'organizzazione del lavoro per la stesura del PST per i Dipartimenti *Comunicazione e ricerca sociale*, *Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza* e *Studi giuridici ed economici* (tabella processo di elaborazione del piano e cronoprogramma). Il Dipartimento di *Management* riferisce di un coinvolgimento di tutte le Commissioni all'interno del processo che ha portato alla definizione del Piano. Il Dipartimento *Diritto ed economia delle attività produttive* e il Dipartimento *Economia e diritto* si sono dotati di una commissione piano strategico triennale.

Per quanto riguarda la gestione e programmazione delle risorse nella maggior parte dei piani si fa riferimento alle esigenze di didattica (criterio sofferenza didattica/sostenibilità dei corsi).

In molti casi la previsione di criteri e di premialità viene indicata tra gli obiettivi dipartimentali.

Da segnalare la presenza di una apposita Commissione Risorse nel Dipartimento di *Management* con funzioni istruttorie e di analisi dei fabbisogni.

I Dipartimenti di *Economia e Diritto* e di *Scienze Politiche* fanno esplicito riferimento a criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche e di eventuali premialità per il personale TAB.

Per quanto riguarda gli aspetti legati alla presentazione dei **criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità** si rileva che il Dipartimento *Comunicazione e ricerca sociale* non ha deliberato incentivi e premialità rivolte al personale docente ma effettua un prelievo del 3% sui contratti conto terzi, i cui importi sono stati finora impiegati per altre esigenze gestionali non coperte dal finanziamento ordinario del Dipartimento; mentre per il personale tecnico amministrativo ha stabilito i criteri di incentivazione del personale che partecipa a master, conto terzi e progetti di ricerca. *Economia e Diritto* stabilisce l'ammontare e la distribuzione delle risorse premiali per il personale TAB, anche in base alla loro partecipazione alle attività dei master e fornite dal Dipartimento in conto terzi mentre eventuali compensi per il personale docente relativi alle attività dei Master, ai corsi di alta formazione e ai progetti svolti dal Dipartimento in conto terzi vengono stabiliti di volta in volta sulla base dell'effettivo coinvolgimento dei singoli docenti a tali attività. Il Dipartimento di *Management* non riporta indicazioni circa i criteri di distribuzione di eventuali premialità.

Inoltre si vuole fare osservare per *Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza* il paragrafo "Criteri per la richiesta di punti organico a valere sulla quota strategica" in cui si fa riferimento alle risorse di personale docente derivanti dal possibile finanziamento di progetti per l'innovazione didattica o strategica valere sulla quota strategica Rettrice (cfr. delibere SA n. 182 del 12 luglio 2022 e CdA n. 306 del 21 settembre 2022).



Osservazioni generali

Riguardo alle **iniziative di formazione**, la maggior parte dei Dipartimenti fa riferimento alla formazione erogata dall'Ateneo. Il Dipartimento di *Studi Giuridici ed economici* entra in dettaglio rendicontando i corsi effettuati dal personale TAB, nel quale sono inclusi anche corsi ulteriori rispetto a quelli erogati dall'Ateneo.

Per quanto riguarda la **definizione di linee strategiche e obiettivi**, quasi tutti i Dipartimenti riportano una spiegazione introduttiva degli obiettivi; in particolare si vuole segnalare *Management* che presenta per quanto riguarda gli obiettivi relativi alla didattica utilizza gli indicatori Anvur. *Studi giuridici ed economici* riporta anche una tabella relativa alle azioni previste/ programmate a sostegno dei 26 obiettivi dipartimentali.

Si segnala:

- *Diritto ed Economia delle attività produttive* presenta per i suoi obiettivi triennali una descrizione testuale dei target;
- *Economia e Diritto* per i suoi obiettivi triennali una descrizione testuale della baseline e dei target;
- *Scienze giuridiche* riporta i target solamente per il 2023;
- *Scienze sociali ed economiche* inserisce le azioni di riferimento per gli obiettivi ma riporta per gli indicatori la seguente specifica "Numerosità" e per i target valori uguali al valore benchmark.

Istituzione nuovi CdS

Comunicazione e ricerca sociale: Sono in corso di attivazione o riattivazione: un corso di alta formazione su lobbying e rappresentanze di interessi; un corso di formazione dedicato alla comunicazione di crisi e di emergenza; un corso di formazione in Transmedia Designer. Si segnala, anche in quest'ambito dell'offerta formativa, la proposta di Corsi orientati alle tematiche della gender equality e del contrasto alla violenza di genere, coerentemente con gli obiettivi del Piano per l'equità di genere 2022-2024.

Si rileva l'OB.2 Ampliare l'offerta di corsi di formazione o alta formazione o master con target +2 nel 2024.

Diritto ed economia delle attività produttive: CDL triennale interateneo - Sapienza-Toscia - in "Economia dell'innovazione" - Classe L-18 - presso la sede di Rieti a partire dall'anno accademico 2023/24, con sede amministrativa presso il DEAP)

Economia e diritto: CdL triennale interateneo -Sapienza-Toscia - in "Economia dell'innovazione" L-18 presso la sede di Rieti.

**Istituzione nuovi CdS**

Management: CdL triennale interateneo -Sapienza-Tuscia - in “Economia dell'innovazione” L-18 presso la sede di Rieti. Si rileva l'OB.2 Ampliamento dell'offerta relativo al numero di CAF-master in partnership.

Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza: CdS triennale in lingua inglese; proposta nuovo corso di laurea *Methods and models for socio-economic sciences*; CdL triennale interateneo -Sapienza-Tuscia - in “Economia dell'innovazione” L-18 presso la sede di Rieti.

Scienze giuridiche: Corso di Laurea in Diritto ed economia della proprietà immobiliare. È presente l'OB.2 Aumentare la qualità dell'offerta formativa di master anche se non si rileva target di riferimento nel triennio.

Studi giuridici ed economici: per l'a.a. 2023/24 l'attivazione del Master II livello “Competition and Market Regulation (COMARE)” e di due corsi di Alta Formazione “Migrazioni e tutela dei diritti fondamentali” e “Mercato interno, tutela dei diritti e innovazione”.

Scienze sociali ed economiche: ha proposto l'attivazione di ulteriori tre Master a partire dall'a.a. 2023/24: Data Science per la Pubblica Amministrazione, Data Science per lo Sport e Scienze Elettorali e del Governo; tra gli obiettivi del piano indica “Progettare un corso di laurea magistrale LM-Sc. Giuridiche”.

Studi giuridici ed economici tra gli obiettivi del piano si rileva l'OB.1 Progettare nuovi percorsi formativi di I e II livello con indicatore numero di corsi laurea di I e II livello presenti in OFF e l'OB.2 Aumentare la gamma dell'offerta formativa con indicatore numero di master di primo e secondo livello, corsi alta formazione, Summer/Winter School presenti in OFF.

Organizzazione AQ a livello di Dipartimento

Comunicazione e ricerca sociale – 10 commissioni

Commissione Biblioteca, Commissione Didattica, Commissione Programmazione, Commissione/Gruppo di lavoro per l'Internazionalizzazione, Commissione/Gruppo di lavoro per la Ricerca, Commissione/Gruppo di lavoro per la Terza Missione, Commissione/Gruppo di lavoro per l'Orientamento, il Tutorato, il Placement, Commissione/Gruppo di lavoro per la Didattica, i Laboratori, la Comunicazione, Commissione/Gruppo di lavoro per la Programmazione strategica e il Coordinamento PNRR.

La Commissione per l'Assicurazione della Qualità che è composta da due docenti, due rappresentanti del personale TAB e due rappresentanti degli studenti (CdS e Dottorati) con l'intento di creare un sistema dinamico di Assicurazione della Qualità

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

attraverso il monitoraggio ed il confronto con le diverse componenti rappresentative degli attori dipartimentali quali: docenti, personale TAB e Studenti.

Diritto ed economia delle attività produttive – 8 commissioni

Sono state rinnovate, con delibera del CdD del 13 dicembre 2022 e riviste/integrate successivamente il 16 maggio 2023, otto commissioni ad hoc sui singoli aspetti che riguardano la compilazione della scheda SUA-RD dipartimentale e, più in generale, l'attività didattica, l'attività di ricerca, l'attività di terza missione, internazionalizzazione, risorse, biblioteca, piano strategico triennale e monitoraggio pianificazione strategica (Commissione didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, risorse, biblioteche, piano strategico triennale, per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale - monitoraggio e riesame del pst) .

Economia e diritto – 8 commissioni

la gestione del Dipartimento viene organizzata mediante l'attivazione di alcune Commissioni permanenti (Commissione Ricerca, Convegni e Terza Missione; Commissione Seminari; Commissione Web; Commissione Didattica; Commissione Internazionalizzazione; Commissione piano strategico triennale (PTS); Commissione per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale (monitoraggio e riesame del PST); Commissione Working Papers.

Management – 9 commissioni

Dal 2022, si è dotato di Commissioni tematiche con il fine di istruire le varie attività, analizzare le opportunità e le aree di sviluppo, proporre strategie e suggerire azioni di miglioramento da condividere in sede di Consiglio di Dipartimento. Le Commissioni hanno pertanto un ruolo di analisi e istruttorio. Sono presenti la Commissione comunicazione, didattica, formazione superiore, internazionalizzazione, ricerca, risorse, terza missione – imprenditorialità, "Dipartimento di management & businesses".

È stata inoltre costituita una commissione Qualità di Dipartimento con il compito di monitorare le azioni realizzate all'interno del Dipartimento rispetto alle linee guida ANVUR e di Ateneo, questa Commissione è costituita trasversalmente alle altre commissioni al fine di garantire un collegamento tra tutti gli attori interni al Dipartimento.

Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza - 9 Commissioni

Alla data del 31.12.2022 sono attive 9 Commissioni: 1. Didattica (Coord: prof.ssa Barbara Vantaggi); 2. Ricerca (Coord: prof.ssa Elena Ambrosetti); 3. Terza Missione (Coord: prof.ssa Maria Felice Arezzo); 4. Internazionalizzazione (Coord: prof.ssa Donatella Strangio); 5. Programmazione Strategica (Coord: prof. Giorgio Alleva); 6. Biblioteca (Coord: prof.ssa Antonella Leoncini Bartoli); 7. Pubblicazioni (Coord: prof.ssa Roberta Gemmiti); 8. Tecnologia e Comunicazioni (Coord:

**Organizzazione AQ a livello di Dipartimento**

prof.ssa Federica Ricca); 9. Borse Collaborazione Studenti (Coord: prof. Marco Teodori).

Il CdD ha deliberato il 21 marzo 2022 che la Commissione Programmazione strategica, una volta approvato dal Dipartimento il PST 2023-2025, operi successivamente come Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ).

Scienze giuridiche

non si rileva la presenza di commissioni, il gruppo AQ è in via di definizione.

Scienze politiche – 6 commissioni

Sono state istituite le seguenti Commissioni, composte pariteticamente delle diverse componenti del corpo docente: Commissione Didattica, Commissione Ricerca, Commissione Terza Missione, Commissione Tutoraggio e Orientamento. Il Dipartimento ha costituito al suo interno Commissioni di gestione dell'Assicurazione Qualità (CGAQ) dei Corsi di Studio che operano nell'ambito delle due Aree didattiche del Dipartimento (Area didattica 1 di Scienze Politiche e relazioni internazionali e Area didattica 2 di Scienze dell'amministrazione) interfacciandosi con esse. Attualmente nel Dipartimento di Scienze politiche operano 5 Commissioni di gestione dell'Assicurazione Qualità (CGAQ). È presente il referente per la disabilità e DSA.

Scienze sociali ed economiche – 14 commissioni

sono solamente elencate, senza una sintetica descrizione, le seguenti commissioni: Commissione Programmazione Risorse, Commissione Terza Missione e Trasferimento tecnologico, Commissione Didattica, Commissione per l'Internazionalizzazione, Commissione per la ricerca, Commissione per gli eventi scientifico culturali, Commissione per l'orientamento, relazioni con gli studenti e il tutorato, Commissione per la valutazione della ricerca, Commissione per la biblioteca e l'informatica, Commissione per la comunicazione, Commissione per i rapporti con l'ateneo, Commissione spazi, Commissione per le relazioni esterne, Nucleo di valutazione dipartimentale. Non si rileva la presenza della Commissione AQ

Studi giuridici ed economici – 4 commissioni

sono presenti le Commissioni: Ricerca, Terza Missione, ed Internazionalizzazione. Vi è anche il Presidio della Qualità di Dipartimento (PQD) composto da 5 membri, tre docenti, una unità TAB ed uno studente, la cui funzione è quella di diffondere la cultura della Qualità nel Dipartimento gestendo il processo di Assicurazione della Qualità dipartimentale nell'ambito della formazione, della ricerca e della terza missione promuovendo il miglioramento continuo.



Programma strategico

Nei programmi strategici presentati alla Rettrice a valere sulla quota strategica, tutti i Dipartimenti hanno citato o fatto riferimento al proprio Piano strategico dipartimentale 2023-2025.

Si ricorda che le richieste dei Dipartimenti di Diritto ed economia delle attività produttive, Economia e Diritto, Metodi e Modelli per l'economia, il territorio e la finanza, Management sono state presentate direttamente dalla Facoltà.

È opportuno ricordare che il Dipartimento di Scienze giuridiche non aveva fatto richiesta.

Dipartimento di eccellenza

Non sono presenti Dipartimenti di Eccellenza in questa area.

Buone pratiche

Comunicazione e ricerca sociale relativamente alla presentazione della prima sezione del documento.

Metodi e modelli per l'economia, il territorio e la finanza e Studi giuridici ed economici.

**Allegato 1 – Check list Piano Strategico Triennale 2023 – 2025**

Dipartimento di XXX		Macroarea XXX
Piano Strategico Triennale	Elementi richiesti (AVA3 Aspetti da considerare – AdC e indicazioni LG Sapienza)	Presenza
Sezione 1		
1. Presentazione del Dipartimento	Il Dipartimento fa riferimento a eventuali accordi di collaborazione stipulati con gli attori sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento per realizzare le proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale. (E.DIP.1.3)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
1.1 Caratteristiche principali, visione e prospettive	Il Dipartimento espone la propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze degli strumenti di programmazione delle risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico. (E.DIP.1.1)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento declina la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni) (E.DIP.1.2)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
1.2 Offerta formativa	Il Dipartimento ha in programma l'attivazione di nuovi Corsi di studio? In caso specificare quali.	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento inserisce anche un riferimento ai dottorati, in coerenza con l'AdC D.PHD.1.3 relativo agli ambiti AVA 3 per i dottorati di ricerca, in base al quale sono da considerarsi buone prassi le attività di orientamento alla ricerca condotte dai Collegi di Dottorato per gli studenti dell'ultimo anno di CdS Magistrali per favorire la partecipazione ai bandi di Dottorato di Ricerca.	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
1.3 Attività di Ricerca	Tale paragrafo è alimentato in modo coerente con le richieste e in linea con la presentazione complessiva del documento?	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
1.4 Terza Missione e Trasferimento Tecnologico	Tale paragrafo è alimentato in modo coerente con le richieste e in linea con la presentazione complessiva del documento?	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:



Dipartimento di XXX		Macroarea XXX
Piano Strategico Triennale	Elementi richiesti (AVA3 Aspetti da considerare – AdC e indicazioni LG Sapienza)	Presenza
1.5 Internazionalizzazione	Tale paragrafo è alimentato in modo coerente con le richieste e in linea con la presentazione complessiva del documento?	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:
1.6 Spazi e Attrezzature	Il Dipartimento elenca e descrive strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale a sua disposizione e dei Dottorati di ricerca (E.DIP.4.5)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:
1.7 Organizzazione	Il Dipartimento descrive il modello di organizzazione utilizzato per realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale (E.DIP.2.1)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:
	Il Dipartimento riporta [...] gli attori dell'Assicurazione della qualità* (AQ), specificando in quali organi sono presenti rappresentanze studentesche e in che proporzione (E.DIP.2.3)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:
	* Il Dipartimento deve dotarsi di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale gestite dal Dipartimento, dotandosi di un referente, ovvero di un gruppo dedicato all'AQ composto da docenti, personale TAB e Studenti.	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
	Il Dipartimento indica in che modo coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo, con il sostegno eventuale di strategie di eccellenza finanziate dal MUR e con i risultati conseguiti, definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse: economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale (E.DIP.3.1)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:
	Il Dipartimento indica in che modo coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo, con il sostegno eventuale di strategie di eccellenza finanziate dal MUR e con i risultati conseguiti, definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse: per le risorse di personale docente (E.DIP.3.2)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No
		Note:



Dipartimento di XXX		Macroarea XXX
Piano Strategico Triennale	Elementi richiesti (AVA3 Aspetti da considerare – AdC e indicazioni LG Sapienza)	Presenza
	Il Dipartimento definisce eventuali ulteriori incentivi e premialità, oltre a quelli definiti a livello di Ateneo: sia per il personale docente, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso (E.DIP.3.3)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento definisce eventuali incentivi e premialità oltre a quelli definiti a livello di Ateneo: sia per il personale tecnico-amministrativo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo (E.DIP.3.4)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento fotografa la composizione del personale docente (E.DIP.4.1)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento di: docenti, tutor, ricercatori in ambito didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali (ad es. attività del Gruppo QUID) (E.DIP.4.2)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento fotografa la composizione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (E.DIP.4.3)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento di: personale tecnico-amministrativo, con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo (E.DIP.4.4)	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No Note:
	Il Dipartimento descrive le risorse destinate all'attuazione della propria pianificazione strategica, delle attività istituzionali e gestionali e del supporto	☐ Sì ☐ Parzialmente



Dipartimento di XXX		Macroarea XXX
Piano Strategico Triennale	Elementi richiesti (AVA3 Aspetti da considerare – AdC e indicazioni LG Sapienza)	Presenza
	fornito a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale <u>(E.DIP.4.6)</u>	☐ No <i>Note:</i>
Sezione 2		
2. Pianificazione Strategica	Da questo paragrafo si deve evincere anche l'esistenza di: ○ un sistema di monitoraggio periodico della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, con analisi dei problemi rilevati e delle loro cause e l'elaborazione di adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia <u>(E.DIP.2.4)</u>	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No <i>Note:</i>
	Da questo paragrafo si deve evincere anche l'esistenza di: ○ un periodico riesame interno del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento <u>(E.DIP.2.5)</u>	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No <i>Note:</i>
2.1 Analisi di contesto	L'analisi SWOT è coerente con la presentazione complessiva del documento?	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No <i>Note:</i>
2.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento	Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento <u>(E.DIP.1.4)</u>	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No <i>Note:</i>

Programma strategico del Dipartimento		
Elementi richiesti		Presenza
1. Si rileva il collegamento con il Piano Strategico Triennale	Il Dipartimento riporta il collegamento con il piano strategico ??	☐ Sì ☐ Parzialmente ☐ No <i>Note:</i>