

COMITATO PER IL FENOMENO DEL MOBBING

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 17 DICEMBRE 2009

Il giorno 17 dicembre 2009, alle ore 09.50, si è riunito presso l'Aula Commissioni – Palazzo del Rettorato – il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing.

Risultano presenti: STAZI Marcello (Presidente), BAIARDINI Mario, LORENZI Luigi, ROMANO Franco (in sostituzione di ZURLO Fausta), VESPUCCI Lucilla, CASALESE Angelo (Segretario), per discutere il seguente

Ordine del Giorno:

1. Approvazione verbale della seduta precedente;
2. Indagine sul fenomeno del mobbing – punto della situazione;
3. Corso di formazione sul fenomeno del mobbing – punto della situazione;
4. Varie ed eventuali.

PUNTO 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della precedente seduta (24 settembre 2009) viene letto dai presenti e approvato all'unanimità.

PUNTO 2. Indagine sul fenomeno del mobbing – punto della situazione

Il Presidente riferisce che è stata ultimata la raccolta dei questionari somministrati ai dipendenti scelti quale campione per l'indagine, circa 500 su 2200 inviati. Nelle prossime settimane il gruppo di lavoro appositamente incaricato, presso il Dipartimento di Statistica Probabilità e Statistiche Applicate, procederà all'immissione e all'elaborazione dei dati raccolti e, presumibilmente, entro la fine del mese di gennaio dovrebbero essere disponibili i primi risultati dell'indagine.

PUNTO 3. Corso di formazione sul fenomeno del mobbing – punto della situazione

Le date di svolgimento non sono ancora state fissate in quanto, secondo quanto accertato dal Presidente, presso l'Ufficio Formazione non risulta pervenuta la richiesta di attivazione del Corso. Nei prossimi giorni il Presidente e il Vicepresidente verificheranno se è stato assunto il relativo impegno di spesa, richiesto con lettera inviata alla Ripartizione Personale in data 13/01/2009. In mancanza di un riscontro in tal senso, il Comitato predisporrà una lettera di sollecito da inviare contestualmente al Personale e all'Ufficio Formazione.

PUNTO 4. Varie ed eventuali

Il Presidente sottopone al consenso la bozza della Relazione annuale sull'attività svolta dal Comitato nel corso del 2009.

Il Comitato accoglie alcune modifiche suggerite dai membri presenti in riunione e approva la relazione secondo il testo allegato al presente verbale.

La seduta è sciolta alle ore 11.05.

IL PRESIDENTE
Marcello Stazi

IL SEGRETARIO
Angelo Casalese



Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing

Al Magnifico Rettore
Sapienza Università
di Roma
Prof. Luigi Frati
SEDE

OGGETTO: Relazione annuale sull'attività svolta.

Il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, a tre anni dalla sua costituzione, ha portato a termine le attività che si era proposto di realizzare nel corso dell'anno 2009:

1. la definizione di un "Codice di condotta", che prevede, fra le altre cose, la nomina di un "Consigliere di fiducia" e l'istituzione dello "Sportello di ascolto";
2. la realizzazione del questionario finalizzato all'indagine sul benessere organizzativo negli uffici dell'Ateneo.
3. la proposta di modifica del Regolamento che disciplina l'istituzione ed il funzionamento del Comitato.

Per quanto concerne il punto 1 si informa che il Codice di condotta, dopo l'approvazione del Comitato, è in discussione nell'ambito della contrattazione decentrata.

Per quanto concerne il punto 2, i dati raccolti tramite la distribuzione a campione del questionario sul benessere organizzativo sono in corso di elaborazione c/o il Dipartimento di Statistica, Probabilità e Statistiche Applicate.

Infine, riguardo al punto 3, il Comitato ha inoltrato il nuovo testo del Regolamento agli organi competenti dell'Amministrazione.

Nonostante l'approssimarsi della scadenza dell'attuale mandato, il Comitato nel corso dei prossimi mesi, ha intenzione, di definire e proporre, in accordo con il Comitato per le Pari Opportunità e l'Amministrazione, ulteriori interventi formativi in materia di tutela della libertà e della dignità della persona al fine di prevenire il verificarsi di situazioni e comportamenti configurabili come mobbing.

Inoltre, nei primi mesi del 2010 prevede la presentazione dei risultati finali dell'indagine sul benessere organizzativo.



Ci attende ancora un lavoro oneroso, ma siamo convinti della grande importanza che l'attività del Comitato possa avere per riaffermare alcuni valori culturali e il responsabile impegno di tutti per la tutela e il benessere dei lavoratori e, non di meno, per il benessere culturale e organizzativo del nostro Ateneo.

Roma, 21 dicembre 2009

Il Comitato